

► CAJA DE HERRAMIENTAS para implementar la contratación equitativa en el sector agrícola en México.

La caja de herramientas es una colección de documentos diseñados para apoyar a las empresas a que pongan en práctica políticas, medidas y acciones que logren la **contratación equitativa en el sector agrícola** mexicano y se refiere a la contratación laboral que respete y proteja los derechos de los trabajadores establecidos por las leyes nacionales y estándares internacionales. El material se desarrolló bajo los *Principios generales y Directrices para la Contratación Equitativa* de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Las empresas pueden adaptar, editar, o asimilar la caja de herramientas a sus propios procesos y políticas tanto en la contratación de trabajadores internacionales, como en personal reclutado y contratado a nivel nacional.

La caja de herramientas contiene:



Autoevaluación para productores agrícolas centrada en las prácticas de contratación equitativa.

Ayuda a **identificar los riesgos potenciales** en la forma en que la empresa recluta, selecciona y contrata personas trabajadoras, y en la relación con intermediarios laborales.



Guía para la identificación de riesgos relacionados al reclutamiento y la contratación.

Muestra algunos de los riesgos conocidos, tanto en México como a nivel mundial, en la **intermediación laboral** para que las empresas los conozcan, puedan detectar estos u otros que pudieran estar ocurriendo en su cadena de producción, y les ayude a controlarlos.



Cláusulas para un código de conducta para productores agrícolas que cubre la contratación equitativa.

Señala **elementos clave** para asegurar la contratación equitativa y así reducir los riesgos laborales relacionados con el reclutamiento.



Guía para la selección y evaluación de los intermediarios laborales.

Ayuda a las empresas a **sistematizar la evaluación y selección** de los intermediarios laborales para eliminar abusos y violaciones laborales.



Guía para el monitoreo de los intermediarios laborales.

Ayuda a implementar el monitoreo y supervisión de los intermediarios para tratar de **eliminar abusos y violaciones laborales** y asegurar el cumplimiento de las políticas y requerimientos de la empresa, leyes nacionales y estándares internacionales.



Guía para entrevistas a personas trabajadoras sobre el reclutamiento y la contratación.

Orienta sobre cómo entrevistar a sus trabajadores para **detectar posibles abusos** o violaciones laborales en su proceso de contratación.



Guía de desarrollo e implementación de mecanismos de quejas y denuncias para el reclutamiento y la contratación.

Apoya al diseño de **mecanismos efectivos** que les permitan detectar inconformidades y violaciones laborales en sus cadenas de producción.