



International
Labour
Organization

Fair
Recruitment
Initiative

Événement du centre de connaissances FRI de l'OIT

Série d'échanges de connaissances de l'Initiative pour le recrutement équitable de l'OIT : Le rôle des services publics de l'emploi dans la promotion du recrutement équitable.

Date et heure proposées

15 juin 2023. Heure : 15:00- 16:30 CET (**Genève**)

[L'Initiative de l'OIT pour le recrutement équitable](#), en collaboration avec le Centre international de formation (ITC-OIT) et avec le soutien du Programme intégré pour le recrutement équitable ([FAIR](#), phase III), organise un échange de connaissances en ligne, mettant en lumière le rôle des services publics de l'emploi (SPE) dans la promotion et la mise en œuvre des principes de recrutement équitable. Le webinaire sera organisé comme un événement public, modéré par l'OIT et comprenant des présentations d'un panel de représentants des SPE ainsi qu'une session de questions-réponses. L'interprétation sera disponible en français et en espagnol.

Contexte et objectifs

En tant qu'acteurs centraux du marché du travail, les services publics de l'emploi jouent un rôle essentiel dans la démonstration des bonnes pratiques pour les autres acteurs du recrutement à l'échelle nationale. Pour ce faire, ils veillent à ce que les demandeurs d'emploi aient accès à des informations fiables et transparentes concernant les offres d'emploi et le processus de recrutement lui-même ; ils garantissent l'accès à des mécanismes de plainte en cas d'abus ; ils appliquent des politiques nationales et des cadres réglementaires alignés sur les normes internationales du travail. Bien que le rôle des SPE en termes de régulation des acteurs privés du recrutement puisse varier d'un pays à l'autre, les SPE ont une responsabilité clé dans le suivi du marché du travail et dans la garantie d'une diligence raisonnable en ce qui concerne la qualité des emplois proposés. Dans certains contextes, les SPE jouent également un rôle dans l'élaboration de réglementations relatives aux activités des agences d'emploi privées et/ou dans l'application des réglementations visant à promouvoir le recrutement équitable, tout en développant des partenariats avec les services d'emploi privés sous plusieurs formes. Les SPE sont également impliqués dans la négociation et la facilitation de l'accès aux marchés du travail internationaux, par le biais de partenariats avec les employeurs dans les pays de destination et/ou par la mise en œuvre

d'accords de gouvernement à gouvernement et la contribution au développement et à la mise en œuvre d'accords de travail bilatéraux.

L'OIT a lancé l'[Initiative pour le recrutement équitable \(FRI\)](#) en 2014 et met en œuvre sa [deuxième stratégie quinquennale](#) (2021-2025), avec des activités soutenues dans plus de 40 pays et par le biais d'interventions régionales. L'initiative est active grâce à la participation des principales parties prenantes dans les processus de recrutement nationaux et transfrontaliers, y compris les gouvernements et les institutions publiques (en particulier les SPE et les inspections du travail), les acteurs du secteur privé (employeurs et acteurs de l'industrie du recrutement), les organisations de travailleurs, les organisations de la société civile et les institutions et professionnels de la formation aux médias. Le projet FAIR est actuellement le seul programme mondial de l'OIT consacré à la mise en œuvre du FRI. Le projet, qui en est à sa troisième et dernière phase, s'appuie sur les résultats antérieurs et les consolide en diffusant des pratiques prometteuses pour mettre en œuvre, contrôler et réglementer le recrutement des travailleurs migrants dans les pays d'origine et de destination, et en produisant et en diffusant des recherches et des connaissances sur les processus de recrutement nationaux et internationaux. L'un des principaux outils du FRI de l'OIT est le [Centre de connaissances sur le recrutement équitable](#), une plateforme interactive en ligne qui rassemble un réseau mondial d'experts et de praticiens pour trouver des solutions au défi que représente la mise en œuvre du recrutement équitable. Le centre de connaissances offre un dépôt de ressources relatives au recrutement équitable à plus de 500 membres et facilite l'accès aux ressources et aux connaissances par le biais d'événements en ligne.

Ce webinaire réunit des représentants et des fonctionnaires des services publics de l'emploi issus de différents contextes nationaux en matière de politique et de marché du travail afin de discuter de leurs pratiques, de leurs défis et de leurs réalisations pour garantir des services de qualité conformes aux normes internationales et aux principes de recrutement équitable et, en fin de compte, l'accès à des opportunités de travail décent pour tous. Les objectifs de l'échange sont de souligner le rôle des SPE dans la promotion des principes de recrutement équitable et dans les conventions du travail pertinentes, et d'inciter les parties prenantes à prendre des mesures pratiques.

La facilitation de l'accès au travail décent par le biais d'un recrutement équitable, notamment dans le contexte d'une migration de main-d'œuvre sûre et régulière, implique que les services de l'emploi s'engagent efficacement auprès des employeurs et des demandeurs d'emploi, et que les prestataires de services de l'emploi gèrent l'information et coordonnent efficacement leurs activités par-delà les frontières. Ces sujets seront examinés au cours du webinaire par le biais d'un échange d'expériences entre les responsables des SPE de différents pays et fonctions.

La réunion d'échange de connaissances est un événement public, ouvert à tous les participants investis dans la promotion du recrutement équitable, en particulier les représentants des SPE, des PREA et d'autres acteurs impliqués dans les fonctions du marché du travail, ainsi que les partenaires sociaux.

Thèmes de discussion

Promouvoir la mobilité équitable par le biais d'un réseau d'acteurs publics et privés des services de l'emploi : l'exemple d'EURES (Réseau européen des services publics de l'emploi) Suède.

Comment les services publics de l'emploi peuvent-ils faciliter la migration de la main-d'œuvre par le biais de la sensibilisation et de la prospection auprès des employeurs ? L'expérience de l'Agence tunisienne de coopération technique (ATCT, service de placement international).

Quel rôle les services publics de l'emploi peuvent-ils jouer dans l'intégration des travailleurs migrants présents sur les territoires nationaux ? L'expérience du service public de l'emploi du Maroc.

Partage d'informations sur la mission et les services de l'Association mondiale des services publics de l'emploi (WAPES).

Intervenants

A confirmer.

Facilitation

Miriam Boudraa (ITC-OIT) et Gaëla Roudy Fraser, OIT.

Modérateur

Anna-Karin Palm-Olsson

Les participants seront invités à faire part de leurs questions et de leurs points de vue lors des séances de questions-réponses.

Langues de travail

Espagnol, français, anglais - Interprétation assurée en SP et FR.

Liens pour s'inscrire et accéder à la réunion

Le lien hypertexte vers Zoom sera inclus dans l'invitation envoyée aux participants.

Autres ressources

En savoir plus sur l'[initiative de l'OIT pour un recrutement équitable](#)

Lire une sélection de [pratiques prometteuses en matière de recrutement équitable](#) dans différents pays