



International  
Labour  
Organization

Fair  
Recruitment  
Initiative

# FRI Knowledge Hub Event de la OIT

Serie de intercambio de conocimientos de la Iniciativa de Contratación Equitativa de la OIT: El papel de los Servicios Públicos de Empleo en la promoción de la contratación justa.

## Fecha y hora propuestas

15 de junio de 2023. Hora: 15:00- 16:30 CET (**Ginebra**)

[La Iniciativa de Contratación Equitativa](#) de la OIT, en colaboración con el Centro Internacional de Formación (CIF-OIT) y con el apoyo del Programa Integrado de Contratación Equitativa ([FAIR](#), fase III), organiza un intercambio de conocimientos en línea, destacando el papel de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) en la promoción y aplicación de los principios de contratación equitativa. El seminario web se celebrará como un acto público, moderado por la OIT y con presentaciones de un grupo de representantes de los SPE y una sesión de preguntas y respuestas. Habrá interpretación disponible en francés y español.

## Antecedentes y objetivos

Como actores centrales del mercado laboral, los Servicios Públicos de Empleo desempeñan un papel fundamental a la hora de demostrar buenas prácticas a otros actores de la contratación a escala nacional. Esto se consigue garantizando que los demandantes de empleo tengan acceso a información fiable y transparente sobre las oportunidades de empleo y el propio proceso de contratación; garantizando el acceso a mecanismos de reclamación en caso de abusos; aplicando políticas nacionales y marcos reguladores que estén en consonancia con las normas internacionales del trabajo. Aunque el papel de los SPE en lo que respecta a la regulación de los agentes privados de contratación puede variar de un país a otro, los SPE tienen una responsabilidad clave a la hora de supervisar el mercado laboral y garantizar la diligencia debida en lo que respecta a la calidad de los puestos de trabajo que se ofrecen. En algunos contextos, los SPE también desempeñan un papel en el desarrollo de normativas relativas a las operaciones de las agencias de empleo privadas y/o en la aplicación de las normativas con vistas a promover la contratación justa, además de desarrollar diversas formas de asociación con los servicios de empleo privados. Los SPE también participan en la negociación y la facilitación del acceso a los mercados de trabajo internacionales, a través de asociaciones con empleadores en los países de destino y/o mediante la aplicación de acuerdos entre gobiernos y la contribución al desarrollo y la aplicación de acuerdos laborales bilaterales.

La OIT lanzó la [Iniciativa de Contratación Equitativa \(FRI\)](#) en 2014 y está implementando su [segunda estrategia quinquenal](#) (2021-2025), con actividades apoyadas en más de 40 países y a través de intervenciones regionales. La iniciativa actúa a través de la participación de las principales partes interesadas en los procesos de contratación nacionales y transfronterizos, incluidos los gobiernos y las instituciones públicas (en particular, los servicios públicos de empleo y las inspecciones de trabajo), los actores del sector privado (empleadores y actores de la industria de la contratación), las organizaciones de trabajadores, las organizaciones de la sociedad civil y las instituciones de formación y los profesionales de los medios de comunicación. El proyecto FAIR es actualmente el único programa de ámbito mundial de la OIT dedicado a la aplicación del FRI. Ahora, en su tercera y última fase, el proyecto se basa en los resultados anteriores y los consolida mediante la ampliación de prácticas prometedoras para aplicar, supervisar y regular la contratación de trabajadores migrantes tanto en los países de origen como de destino, y mediante la generación y difusión de investigaciones y conocimientos sobre los procesos de contratación nacionales e internacionales. Una herramienta central del FRI de la OIT es el Centro de conocimientos sobre [contratación justa](#), una plataforma interactiva en línea que reúne a una red mundial de expertos y profesionales para encontrar soluciones al reto de aplicar la contratación justa. El Knowledge Hub ofrece un depósito de recursos relacionados con la contratación justa a más de 500 miembros y facilita el acceso a recursos y conocimientos a través de eventos en línea.

Este seminario web reúne a representantes y funcionarios de los Servicios Públicos de Empleo de diversos contextos nacionales de política y mercado laboral para debatir sobre sus prácticas, retos y logros a la hora de garantizar unos servicios de calidad acordes con las normas internacionales y los principios de contratación justa y, en última instancia, el acceso a oportunidades de trabajo decente para todos. Los objetivos del intercambio son destacar el papel de los SPE en la promoción de los principios de contratación justa y en los convenios laborales pertinentes, e inspirar a las partes interesadas para que adopten medidas prácticas.

Facilitar el acceso a un trabajo digno mediante una contratación justa, especialmente en el contexto de una migración laboral segura y regular, implica que los servicios de empleo se comprometan eficazmente tanto con los empleadores como con los solicitantes de empleo, y que los proveedores de servicios de empleo gestionen la información y se coordinen eficazmente a través de las fronteras. Estos temas se examinarán durante el seminario web a través de un intercambio de experiencias de funcionarios de los SPE de diversos países y funciones.

La reunión de intercambio de conocimientos se celebra como acto público, abierto a todos los participantes interesados en promover la contratación justa, en particular los representantes de los SPE, los PREA y otros agentes implicados en las funciones del mercado laboral, así como los interlocutores sociales.

## Temas de debate

Promover la movilidad justa a través de una red de agentes de servicios de empleo públicos y privados: ejemplo de EURES (Red Europea de Servicios Públicos de Empleo) Suecia.

¿Cómo pueden los servicios públicos de empleo facilitar la migración laboral a través del acercamiento y la prospección con los empleadores? Experiencia de la Agencia Tunecina de Cooperación Técnica (ATCT, servicio internacional de colocación).

¿Qué papel pueden desempeñar los servicios públicos de empleo en la integración de la mano de obra migrante presente en los territorios nacionales? La experiencia del servicio público de empleo de Marruecos.

Intercambio de información de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo (WAPES) sobre su misión y servicios.

## Altavoces

Por confirmar.

## Facilitación

Miriam Boudraa (CIF-OIT) y Gaëla Roudy Fraser, OIT.

## Moderador

Anna-Karin Palm-Olsson

Se invitará a los participantes a compartir sus preguntas y puntos de vista durante las sesiones de preguntas y respuestas.

## Lenguas de trabajo

Español, francés, inglés - Interpretación en español y francés.

## Enlaces para inscribirse y acceder a la reunión

El hipervínculo a Zoom se incluirá en la invitación enviada a los participantes.

## Otros recursos

Más información sobre [la Iniciativa de la OIT para la contratación justa](#)

Lea una selección de [prácticas prometedoras de contratación justa](#) de distintos países