



FICHA TÉCNICA

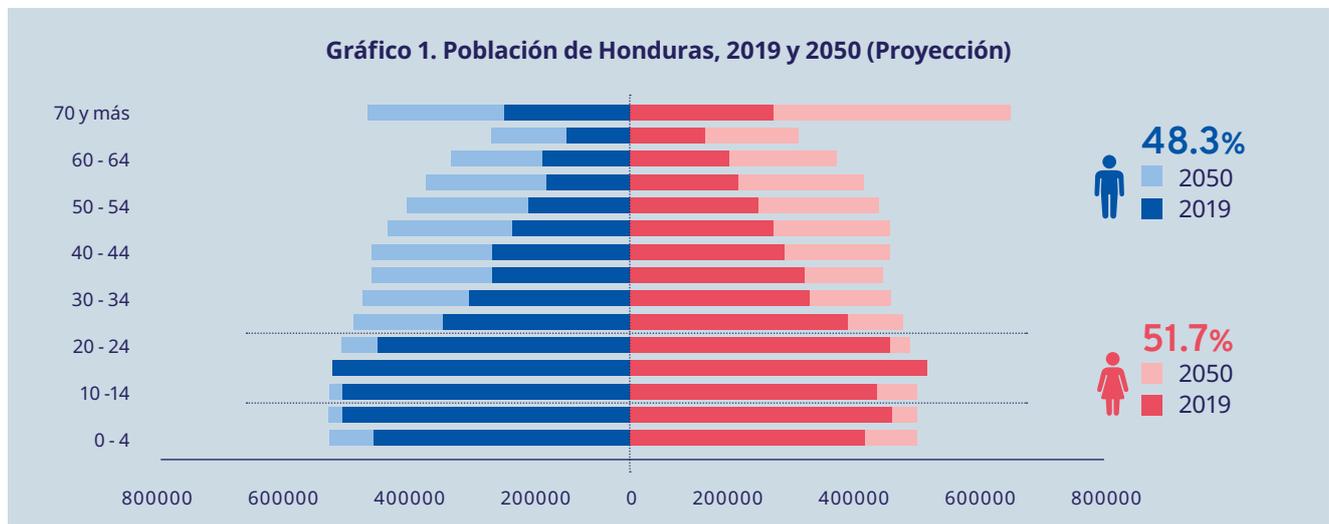
EMPLEO Y MIGRACIÓN HONDURAS 2021

1 DINÁMICAS DEMOGRÁFICAS Y ECONÓMICAS

La estructura poblacional de Honduras evidencia su transformación demográfica hacia 2050, presentando una pirámide poblacional regresiva, la cual configurará el comportamiento de la oferta laboral en el mercado de trabajo.

1.1. Composición de la Población en Edad de Trabajar

En el Gráfico 1, aproximadamente un tercio de la población se encuentra entre los 5 y 19 años, que representa un bono demográfico, cuyo potencial apoyará los procesos de desarrollo económico y social del país.



Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE)

La dinámica demográfica de Honduras, respecto al año 2050, muestra cambios vinculados al envejecimiento de la población, relacionados con el incremento en la edad mediana de la población y su esperanza de vida al nacer, dada la proporción que representarían las personas adultas (38.3%), quienes requerirían un sistema de protección social efectivo y con los recursos necesarios para la generación de ingresos en la vejez, ante el incremento del índice de envejecimiento (53.9%) y la reducción de la relación de dependencia (53.6%), como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Indicadores demográficos 2019 y 2050

Indicador demográfico	2019	2050
Grupos etarios (%)		
Niñez (0 - 14)	29.7	22.7
Juventud (15 - 29)	28.3	21.9
Adulthood (30 - 59)	30.8	38.3
Vejez (60 y más)	11.2	17.1
Relación de dependencia (%)	60.1	53.6
Edad mediana	23.9	34.0
Razón de sexos (%)	93.2	94.3
Índice de envejecimiento (%)	25.9	53.9
Tasa bruta de natalidad (%)	21.9	15.2
Tasa global de fecundidad (%)	2.5	2.2
Tasa bruta de mortalidad (%)	4.5	5.9
Esperanza de vida al nacer	76.4	81.2

Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE)

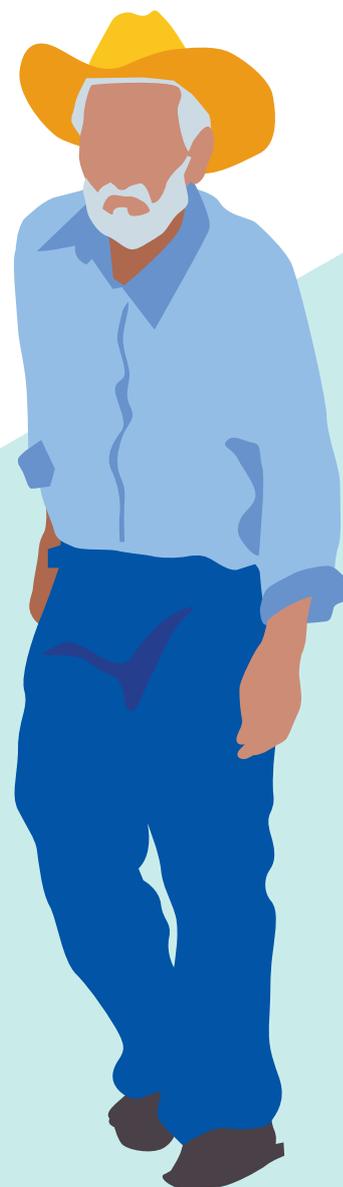
Con base en información disponible para los años 2019 y 2020¹ de la Encuesta Permanente de Hogares y Propósito Múltiples (EPHPM) del Instituto Nacional de Estadística (INE), en la Tabla 2, se observa una reducción en la razón empleo-trabajo cercana al 1.2%, lo cual indica que el sistema económico no contó con la capacidad suficiente para la creación y absorción de los contingentes de personas, que se encuentran en la capacidad y edad para acceder a una oportunidad laboral, situación que se profundizó debido a la crisis sanitaria de la COVID-19.

Tabla 2. Indicadores del mercado de trabajo, 2019 y 2020. (Porcentajes)

Indicador	2019	2020	Var.
Tasa de participación de la fuerza de trabajo	57.34	59.40	2.06
Razón empleo-población	54.07	52.91	-1.16
Tasa de desocupación	5.70	10.91	5.21
Tasa de subocupación visible	10.64	27.26	16.63
Tasa de subocupación invisible	49.97	43.38	-6.58
Tasa de inactividad	42.66	40.60	-2.06

Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE)

¹ Para el cálculo de los indicadores del mercado de trabajo del año 2020, se tomó en consideración la información de la EPHPM publicada en la página web del INE, ya que la base de datos aún no está disponible al público.



La variación en los indicadores del mercado de trabajo está relacionada, en primer lugar con la modificación al límite de edad de las personas que conforman la fuerza de trabajo² (que redujo la tasa de inactividad), y en segundo lugar, por el incremento de la tasa de desocupación y subocupación visible.

En el caso de la subocupación, se observa un incremento generalizado de 10.04% entre el año 2019 y 2020, lo que implica que una mayor proporción de personas estaba



Dada la reducción en la ocupación entre los años 2019 y 2020, se presenta un incremento en la tasa de desocupación, la cual está influenciada por el ingreso de personas a la fuerza de trabajo (151,258) y la salida de un nuevo contingente del mercado de trabajo (258,848) por diversos motivos, o un efecto combinado (9,277).

Tabla 3. Participación en el mercado de trabajo por edades, 2019. (Porcentajes)

Edades	PET	PEI	PEA
10 - 14	12.6	24.8	3.5
15 - 19	13.8	18.4	10.3
20 - 24	12.0	9.4	13.9
25 - 29	9.4	6.1	11.9
30 - 34	8.0	4.5	10.6
35 - 39	7.3	4.1	9.7
40 - 44	6.8	3.9	9.0
45 - 49	6.2	3.6	8.1
50 - 54	5.4	3.5	6.9
55 - 59	4.6	3.7	5.2
60 - 64	4.4	4.4	4.4
65 - 69	3.2	3.8	2.8
70 y más	6.3	9.9	3.7

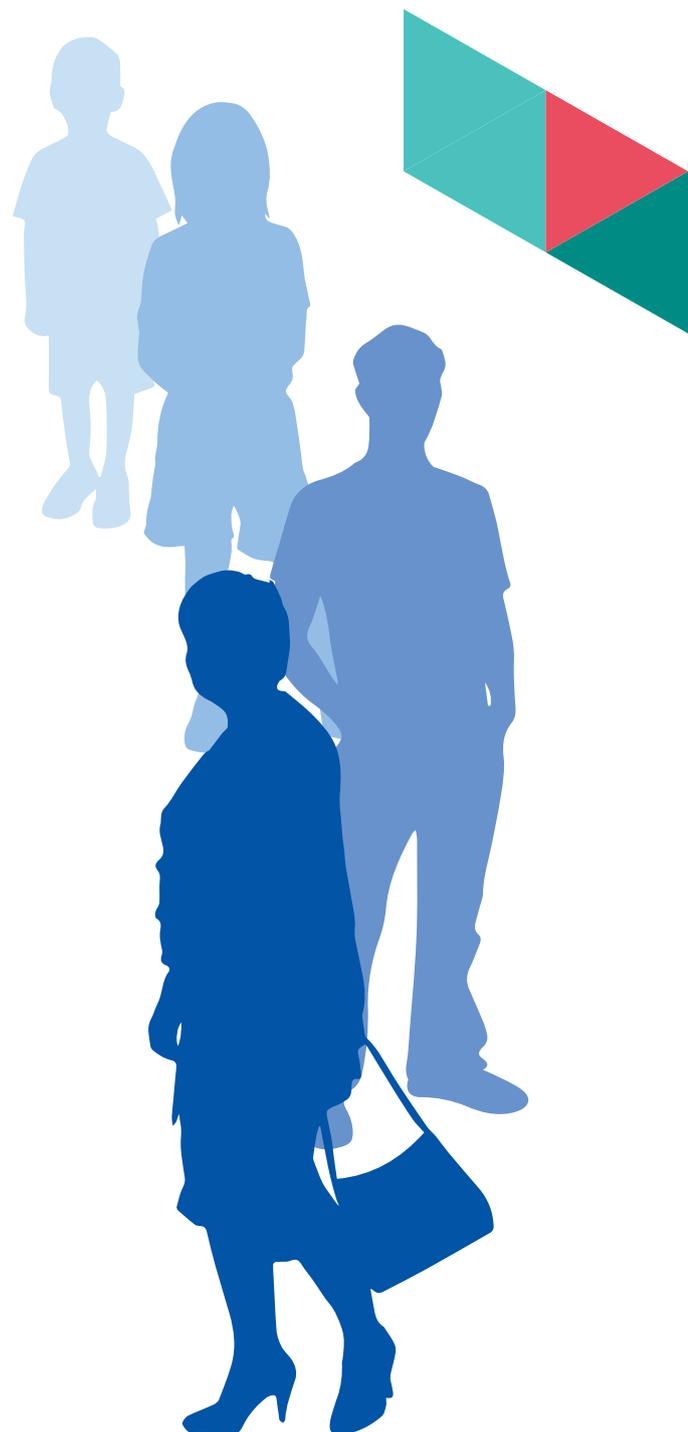
Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE)

² Entre el año 2019 y 2020, el límite de edad de las personas que conforman la fuerza de trabajo, pasó de 10 años y más, a 15 años y más.

³ En este caso, el año 2019, se ha utilizado para desagregar esta información, para efectos de comparabilidad con otros países; además, se considera a la PET desde los 10 años previo al cambio en el límite etario indicado previamente.

dispuesta a trabajar una mayor cantidad de horas o compensar con otro empleo la reducción de horas de trabajo (subocupación visible), a diferencia de la reducción en el porcentaje de personas que se encuentran subutilizadas por competencias o productividad (subocupación invisible).

Como se muestra en la Tabla 3, según datos del INE, en el año 2019³, el 38.3% de la Población en Edad de Trabajar (PET) se encuentra entre los 10 y 24 años de edad. Por otra parte, al distribuir este grupo poblacional por condición de actividad, el 43.3% forma parte de la Población Económicamente Inactiva (PEI), y poseen edades de 10 a 19 años, donde se induce que las personas en estas edades se encuentran preparándose para su ingreso al mercado de trabajo.



En relación con la Población Económicamente Activa (PEA), el 34.4% es categorizado como persona joven, y quienes se encuentran entre 20 y 24 años representan la mayor proporción de la ocupación, desocupación y subocupación (visible e invisible), como se muestra en la Tabla 4.

Tabla 4. Indicadores del mercado de trabajo por edades, 2019⁴. (Porcentajes)

Edades	Ocupados	Desocupados	Subocupación visible	Subocupación invisible
10 - 14	3.7	0.1	2.6	0.9
15 - 19	9.8	18.4	12.8	8.5
20 - 24	13.0	29.5	13.8	14.4
25 - 29	11.6	17.3	10.9	13.2
30 - 34	10.5	11.1	11.9	11.1
35 - 39	9.8	8.7	8.0	10.8
40 - 44	9.3	5.4	11.0	9.2
45 - 49	8.4	3.9	9.8	7.9
50 - 54	7.2	2.4	6.3	7.5
55 - 59	5.4	1.1	5.3	5.4
60 - 64	4.6	1.0	4.0	4.7
65 - 69	3.0	0.5	2.5	2.9
70 y más	3.9	0.6	1.3	3.6

Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE)

En la Tabla 4, se observa que a medida las personas envejecen, representan una menor proporción de la ocupación en el mercado de trabajo, y son más propensas a estar subocupadas de forma invisible, es decir, a encontrarse en ocupaciones de baja productividad, desaprovechamiento de su nivel educativo, inadecuación de sus competencias, o no se equiparan sus estudios o competencias con las exigencias del cargo.

En relación a la subocupación por rangos de edades, se observa que las personas subocupadas por insuficiencia de horas (visibles) se concentran en las edades de 15 a 24 años, y de 30 a 34 años, quienes representan el 38.4% del total de la ocupación; mientras que, en la subocupación invisible se ubica en edades de 20 a 34 años (38.7%), mostrando que, principalmente, las personas jóvenes son propensas a emplearse en estas condiciones.

Por tanto, la adopción de iniciativas de políticas públicas orientadas a mejorar las condiciones laborales y creación de empleos para las personas, debe procurar el aprovechamiento del bono demográfico en los próximos años, para garantizar un proceso de desarrollo efectivo, promoviendo la mejora en las condiciones laborales para procurar que las personas subocupadas accedan a un trabajo decente.

4 Para esta Tabla, se asumen las mismas acotaciones que se indicaron en la Tabla 3.

1.2. Flujos migratorios⁵

Generalidades (2020)



39,195
personas
ingresaron al país



985,077
personas
abandonaron el país



Países de origen

El Salvador	Nicaragua	EEUU	Otros
23.1%	20.3%	10.1%	46.5%

Países de destino

EEUU	España	México	Otros
78.5%	10.1%	3.9%	7.5%

Los **países de origen** mostrados en el Flujo Migratorio, corresponde a la nacionalidad de la población extranjera que migra a Honduras; por otra parte, los **países de destino** se refieren a los países donde la población hondureña migra al exterior.

⁵ La información utilizada para esta sección se obtuvo de las siguientes fuentes: a) Generalidades del Stock de migrantes internacionales 2020, del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas; b) Sistema Integral de Atención al Migrante Retornado (SIAMIR), del Centro Nacional de Información del Sector Social (CENISS).

Personas retornadas (2020)

HOMBRES
24,121

MUJERES
4,419

NIÑOS
3,849

NIÑAS
1,897

ADULTOS
28,540

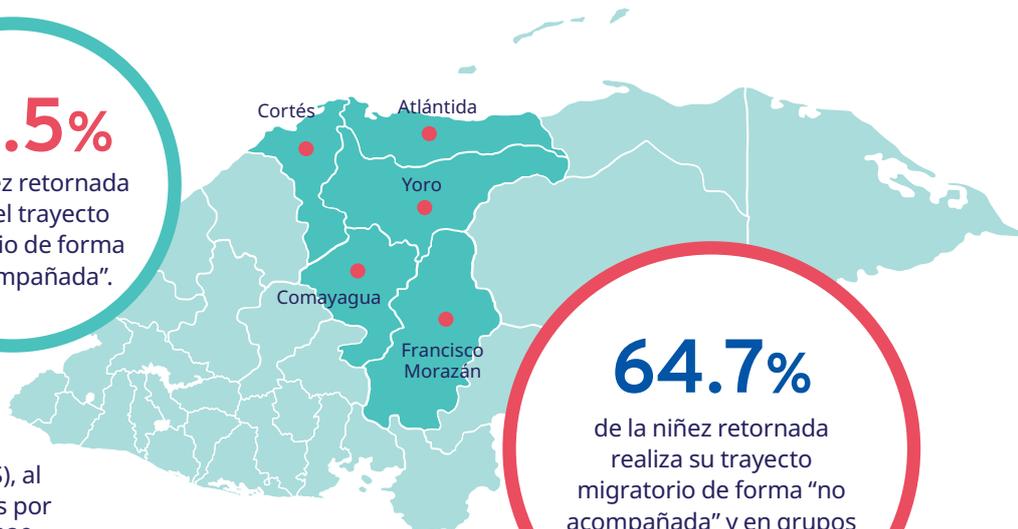
NIÑEZ
5,746

ESTADOS UNIDOS	MÉXICO	GUATEMALA
Hombres: 10,362	Hombres: 13,655	Hombres: 60
Mujeres: 1,635	Mujeres: 2,718	Mujeres: 82
Niños: 1,255	Niños: 2,349	Niños: 196
Niñas: 654	Niñas: 1,135	Niñas: 89
Niñez acompañada: 798	Niñez acompañada: 1,712	Niñez acompañada: 104
Niñez no acompañada: 1,111	Niñez no acompañada: 1,772	Niñez no acompañada: 181



53.5%

de la niñez retornada realiza el trayecto migratorio de forma "no acompañada".



64.7%

de la niñez retornada realiza su trayecto migratorio de forma "no acompañada" y en grupos de personas migrantes

Según datos del Centro Nacional de Información del Sector Social (CENISS), al desagregar a las personas retornadas por departamento de origen, en el año 2020, se observa que destacan los siguientes: Cortés (22.8%), Francisco Morazán (12.0%), Yoro (10.0%), Comayagua (7.5%), y Atlántida (6.3%); los cuales concentran al 58.6% de los retornos provenientes principalmente de Estados Unidos y México.

En el año 2020, la mayor proporción de retornos se presenta en los meses de enero y febrero, donde se concentra el 41.9% de las personas, quienes principalmente provenían de México.

Asimismo, se identifica que 4,668 personas iniciaron su flujo migratorio viajando en grupo, cuyo proceso retorno se efectuó desde Estados Unidos, México y Guatemala, donde el detalle de este grupo de personas migrantes se presenta a continuación.

Personas retornadas que viajaron en grupo (2020)

	ESTADOS UNIDOS	MÉXICO	GUATEMALA
Hombres	156	3,283	60
Mujeres	35	458	32
Niños	34	342	94
Niñas	17	107	32
Total	242	4,190	218
Niñez acompañada	23	148	50
Niñez no acompañada	28	301	76
Niñez total	51	449	126

1.3. Contexto macroeconómico

Durante el período 2016-2020, se presenta una desaceleración económica en las tasas de crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) de 2.7% en 2019, debido a la reducción de la inversión (en maquinaria e infraestructura pública) y del crédito dedicado al consumo y la vivienda, según indica la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), y por los efectos económicos de la pandemia por COVID-19, en el año 2020, que ubican al crecimiento del país en un valor de -9.0, como se presenta en la Gráfica 2.



Fuente: elaboración propia con base en información del Banco Central de Honduras.

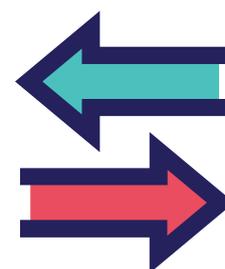
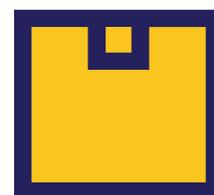
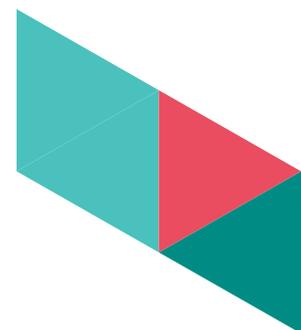
Asimismo, en la Tabla 5, se observa una reducción en el comportamiento de las exportaciones e importaciones respecto al PIB, las cuales presentan una variación de -7.5 y -6.6 puntos porcentuales respectivamente, evidenciando una disminución en la apertura comercial de 14.1%, debido al menor dinamismo del comercio exterior, relacionado con el cierre de fronteras que se efectuó como medida para contener la propagación de la COVID-19, al interior de los países.

Asimismo, en este espacio temporal se muestra una variación de 5.7% de la participación de las remesas internacionales en la economía, pasando de 17.7% en el año 2016 a 23.4% en el año 2020, convirtiéndolas en uno flujo externo importante para los procesos de crecimiento y desarrollo económico.

Tabla 5. Indicadores macroeconómicos, 2016-2020. (Porcentajes)

Indicadores	2016	2017	2018	2019	2020
Exportaciones/PIB	42.7	43.1	41.5	39.9	35.2
Importaciones/PIB	57.1	58.7	62.1	58.1	50.5
Remesas/PIB	17.7	18.6	19.8	21.4	23.4
Carga tributaria	18.9	18.2	18.4	18.3	15.5
Déficit fiscal/PIB	-0.5	-0.8	-0.9	-0.9	-5.5
Deuda total/PIB	46.3	47.4	48.5	48.6	58.9
Deuda externa/PIB	3.4	3.7	3.6	3.4	3.1

Fuente: Elaboración propia con base en información del Banco Central de Honduras y de la Secretaría de Finanzas.



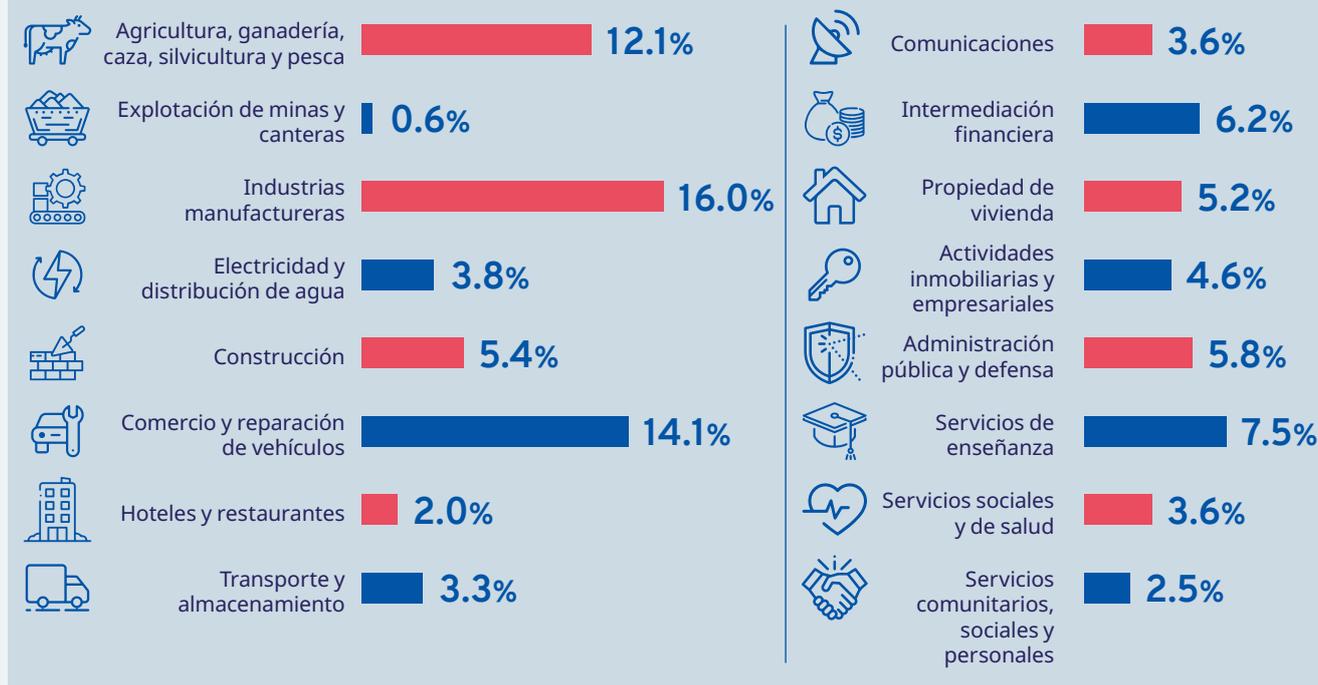
Respecto al comportamiento de las finanzas públicas del Sector Público no Financiero, según datos de la Secretaría de Finanzas (SEFIN), la carga tributaria del país se ha mantenido relativamente estable, ya que la variación porcentual en el período es de -0.6%, induciendo a considerar una reducción mínima en la recaudación fiscal, pasando de 18.9% a 18.3%, en el período 2016-2019, a excepción del año 2020, que se ubicó en 15.5%; lo cual ha influido en el comportamiento del déficit fiscal, que se encontraba relativamente estable en dicho período, a diferencia del año 2020, cuyo valor fue de 5.5%, a causa de los apoyos económicos brindados a la población para reducir los efectos económicos de la COVID-19 en los hogares.

Con base en lo anterior, el financiamiento del déficit fiscal ha incrementado el volumen de la deuda pública total del Sector Público no Financiero como proporción del PIB, que en el período 2016-2020, que presenta una variación de 12.6 puntos porcentuales, pasando de 46.3% a 58.9%; a pesar de la reducción de la deuda externa como proporción del PIB.

Por otra parte, al analizar la estructura productiva del país, específicamente en el año 2020, se observa que los sectores que realizan un mayor aporte a la producción nacional y crecimiento económico son: industrias manufactureras (16.0%); comercio al por mayor y menor, y mantenimiento y reparación de vehículos (14.1%); agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (12.1%); servicios de enseñanza (7.5%); e intermediación financiera (6.2%) (Ver Gráfico 3).

De forma conjunta, estos sectores aportan aproximadamente el 56.0% de la producción nacional, mostrando un predominio de actividades económicas relacionadas con el sector terciario (comercio y servicios); por lo que, se esperaría que la distribución de la ocupación en las diferentes ramas de actividad económica esté relacionada con esta estructura.

Gráfico3. Distribución del PIB por rama de actividad económica, 2020^{1/} (Porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con base en información del Banco Central de Honduras.
1/ Esta información se calculó, a partir de datos del PIB a precios corrientes.

En cuanto a la situación de pobreza, según datos de la EPHPM, en el período 2015-2019⁶, se presenta una reducción en la cantidad de personas en condición de pobreza; ya que en el año 2015, el 68.7% se encontraba por debajo del umbral nacional de pobreza, y el 44.7% estaban categorizadas en situación de pobreza extrema. Para el año 2019, dichos indicadores se ubicaban en valores de 64.7% y 41.7% respectivamente. Sin embargo, durante este período se observa un incremento en el Índice de Gini, el cual ha aumentado de 0.506 en el año 2015 a un valor de 0.525 en el año 2019, equivalente a un crecimiento promedio anual de 0.9%.

6 Se hace referencia al período 2015-2019, ya que la información sobre los indicadores de pobreza no se encuentra disponible en la EPHPM de 2020.

2 TRANSVERSALIZACIÓN DEL TRABAJO FORMAL

En este apartado, se presenta información relacionada con la distribución de las personas ocupadas en el mercado de trabajo, bajo las principales categorías de actividad económica, ocupación, educación, y acceso y utilización de la tecnología; así como la distribución de las personas en el sistema de seguridad social, a partir de su afiliación y cotización al Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS).

2.1. Trabajo y tecnología

En términos generales, la composición de la población ocupada por rama de actividad económica, grupos de ocupaciones y nivel educativo se presenta en la Tabla 6.

Tabla 6. Generalidades del mercado de trabajo, 2019

Categorías	Cantidades	Porcentajes
Ramas de actividad		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1,212,269	30.5
Comercio y reparación de vehículos	537,061	13.5
Industrias manufactureras	762,786	19.2
Grupos de ocupaciones		
Ocupaciones elementales	881,368	22.1
Trabajadores de los servicios y el comercio	598,078	15.0
Oficiales, artesanos y operarios	1,074,667	27.0
Nivel educativo		
Sin nivel	335,016	8.4
Primario	2,077,878	52.2
Secundario	1,104,890	27.8
Superior	439,931	11.1
Subocupación		
Subocupación visible	423,257	10.6
Subocupación invisible	1,988,597	50.0
Total personas ocupadas	3,979,762	100.0

Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE).

Sin embargo, focalizando el análisis en los grupos ocupacionales, es posible caracterizar a las personas, con base en los niveles educativos y grupos etarios, para esbozar las habilidades técnicas que se requieren en cada una, y la concentración de personas en dichos perfiles, como se muestra en la Tabla 7.



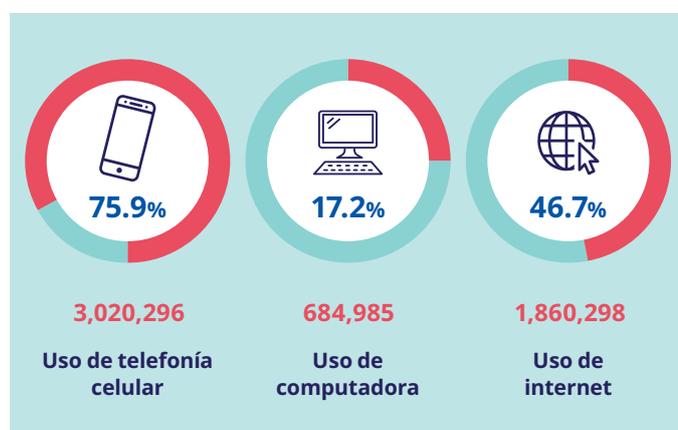
Tabla 7. Caracterización técnica de las ocupaciones, 2019

Ocupaciones	Caracterización
Ocupaciones elementales	Personas que poseen en su mayoría un nivel de educación primaria, y se encuentran entre los 15 y 19 años.
Trabajadores de los servicios y el comercio	En particular, personas entre 20 y 29 años de edad que poseen un nivel de educación secundaria, y quienes se encuentran entre los 40 y 44 años que tienen un nivel de educación primaria.
Oficiales, operarios y artesanos	Principalmente, concentra a personas en edades de 35 a 39 años, que poseen un nivel de educación primaria. Además, se incluyen a personas de 20 a 24 años, con nivel de educación secundaria.
Agricultores y trabajadores agropecuarios	Predominio de personas con nivel de educación básica, que se encuentran en edades de 40 a 49 años.
Técnicos y profesionales de nivel medio	Regularmente, son personas con un nivel de educación secundaria, y se encuentran entre los 20 y 24 años.
Operadores de maquinaria y ensambladores	Concentra a personas que poseen un nivel de educación primaria, que se encuentran en edades de 40 a 44 años. Además, se incluyen a personas de 25 a 29 años, con nivel de educación secundaria.
Profesionales, científicos y técnicos	Predominio de personas con un nivel educativo superior, cuyas edades están entre los 25 y 29 años.
Personal de apoyo administrativo	Prevalencia de personas con nivel de educación secundaria, con edades de entre 20 a 24 años.
Directores y gerentes	En particular, son personas con nivel de educación superior, que se encuentran en edades de 30 a 34 años.
Ocupaciones militares	Principalmente, son personas entre los 20 y 24 años de edad, que cuentan con un nivel de educación primaria.

Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE).

Dada la caracterización de las personas por tipo de ocupaciones, es posible establecer una vinculación con el acceso y utilización de la tecnología, para identificar los perfiles ocupacionales que corresponden el uso de dispositivos electrónicos e internet, como se muestra en la Tabla 8.

Tabla 8. Acceso y uso de tecnología, 2019



Con base en información del INE, se determina que del total de personas ocupadas que acceden a internet, lo realizan principalmente a través de sus teléfonos móviles (95.6%); especialmente en sus hogares (48.5%) y para comunicarse por correo o chat (88.7%).

La frecuencia con que las personas ocupadas utilizan el internet es de al menos una vez por día (67.7%), cuyas ocupaciones más representativas son: trabajadores de los servicios y comercio (18.0%); oficiales, operarios y artesanos (9.4%); y ocupaciones elementales (8.8%).

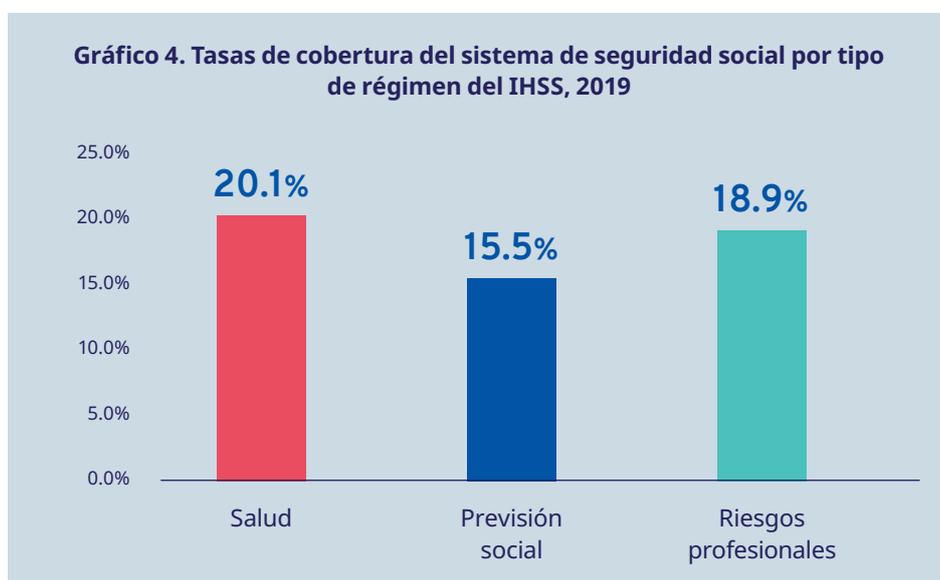
Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística de Honduras (INE).

2.2. Protección social

Respecto a la participación de las personas ocupadas en el sistema de seguridad social, según datos del INE e información estadística del IHSS, se determina que el 20.2% de las personas están afiliadas y cotizan al régimen de atención de la salud, previsión social y riesgos profesionales, cuyas tasas de cobertura por régimen se presentan en el Gráfico 4.

En este caso, no se incluyen datos correspondientes al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo (INJUPEMP), Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA), Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH) y del Instituto de Previsión Militar (IPM) debido a la disponibilidad de la información estadística correspondiente, y la proporción que la misma representa dentro del sistema de seguridad social.

Por otra parte, con base en información del IHSS, se estima que durante el año 2019, la distribución de las personas cotizantes en los regímenes de seguridad social por ciudades se presenta en la Tabla 10.



Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS).

Tabla 10. Principales ciudades cubiertas por régimen de previsión, 2019. (Porcentajes)

Ciudades de cobertura	Salud	Previsión Social	Riesgos Profesionales
Distrito Central	42.0	30.2	40.1
San Pedro Sula	24.8	30.3	25.8
Choloma	7.0	9.0	7.4
Villanueva	5.6	7.1	5.8
La Ceiba	3.0	3.2	2.9
Otras	17.7	20.2	18.1
Total	100.0	100.0	100.0

Fuente: elaboración propia con base en información del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)

3 DESARROLLO DE CAPACIDADES DE GRUPOS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD

En esta sección se presenta de forma breve los principales indicadores del mercado de trabajo para grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad como: mujeres y personas jóvenes.

3.1. Participación de grupos en condición de vulnerabilidad en el mercado de trabajo

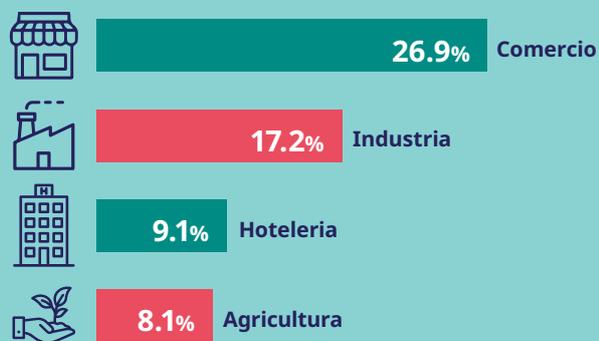
Mujeres (2019)



INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO SOBRE LA MUJER

Indicadores generales	%
Tasa de participación en la PET	41.4
Razón empleo-población	38.0
Tasa de desocupación	8.1
Tasa de subocupación visible	16.4
Tasa de subocupación invisible	39.3
Tasa de inactividad	58.6

OCUPACIÓN EN PRINCIPALES RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA



OCUPACIÓN POR PRINCIPAL GRUPO OCUPACIONAL DE LAS MUJERES

Grupos de ocupaciones	%
Trabajadores de servicios y comercios	35.1
Ocupaciones elementales	19.0
Oficiales, operarias y artesanas	14.7
Profesionales, científicas y técnicas	7.6
Técnicos y profesionales de nivel medio	6.4

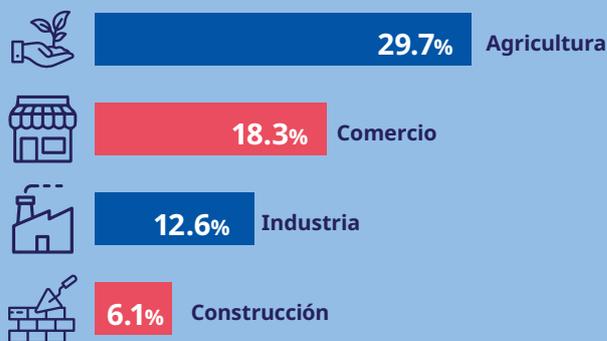
Fuente: elaboración propia con base en información del INE

Personas jóvenes (2019)

INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO JUVENIL

Indicadores generales	%
Tasa de participación en la PET	59.0
Razón empleo-población	52.9
Tasa de desocupación	10.3
Tasa de subocupación visible	11.5
Tasa de subocupación invisible	52.3
Tasa de inactividad	41.0

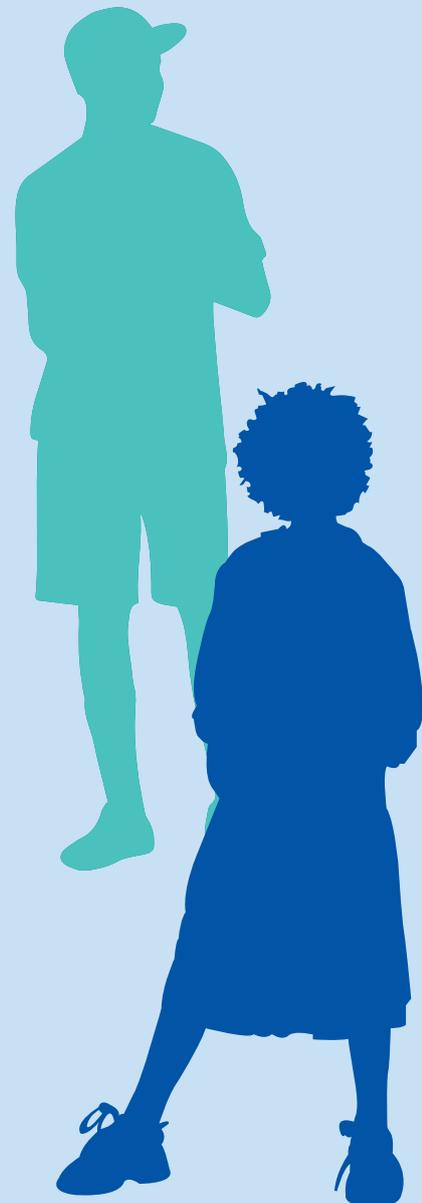
OCUPACIÓN EN PRINCIPALES RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA



OCUPACIÓN POR PRINCIPAL GRUPO OCUPACIONAL DE JÓVENES

Grupos de ocupaciones	%
Ocupaciones elementales	36.2
Trabajadores de servicios y comercios	19.6
Oficiales, operarios y artesanos	12.9
Agricultores y trabajadores agropecuarios	6.4
Técnicos y profesionales de nivel medio	5.8

Fuente: elaboración propia con base en información del INE



3.2. Propuesta de abordaje

Partiendo del análisis del comportamiento económico, migratorio y del mercado de trabajo de Honduras, los esfuerzos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) apoyarían en el diseño y formulación de políticas públicas que se orienten a la creación de oportunidades laborales basadas en el trabajo decente y la promoción de la migración regular y equitativa para todas las personas.

En este sentido, el abordaje de las causales de la migración debe considerar al ciclo migratorio completo, así como la creación de nuevas oportunidades laborales (nacionales y de migración regular) para generar las condiciones que reduzcan la propensión de las personas a migrar de forma irregular.

La estrategia de la OIT para apoyar en la mitigación de las causas de la migración irregular y promover el trabajo decente, tomarían en consideración las siguientes áreas de acción:



Empleo y desarrollo productivo. Orientado a promover la garantía de los derechos de las personas trabajadoras, a través de la mejora de sus condiciones laborales y el fortalecimiento de la legislación vigente sobre el tema, para potenciar el acceso al trabajo decente; así como el apoyo a la creación y fortalecimiento de los emprendimientos productivos (micro, pequeña y mediana empresa) como dinamizadores de los procesos de crecimiento económico.



Migración regular y la movilidad laboral. El abordaje de los causales de la migración, se vincula con el establecimiento de las condiciones y oportunidades que permitan vincular las políticas del mercado de trabajo con la migración regular, por lo que, la participación de los actores del mundo del trabajo (instituciones gubernamentales, organizaciones de empleadores, y organizaciones de trabajadores), así como los actores relacionados con la migración (Secretaría de Relaciones Exteriores y de Cooperación, y agencias de reclutamiento), para promover el diseño de políticas públicas orientadas a la contratación equitativa, justa y ética; basadas en las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT.



Apoyo a grupos en condición de vulnerabilidad. Desarrollar iniciativas de políticas públicas orientadas a fortalecer las condiciones del mercado de trabajo, que permitan el acceso de las personas a oportunidades laborales remuneradas o a través de la generación de emprendimientos productivos, que incentiven a las mujeres y personas jóvenes a participar de las mismas. Asimismo, se debe enfatizar en formular iniciativas que promuevan la reducción de la migración de la niñez no acompañada, así como en la identificación y apoyo a las personas migrantes retornadas con discapacidad, de acuerdo a los marcos normativos internacionales y nacionales vigentes sobre estos temas.



Reintegración social y económica. Orientada a fomentar la integración de las personas trabajadoras con sus comunidades de origen, a través de políticas públicas que permitan el aprovechamiento y certificación de las capacidades y habilidades laborales (adquiridas en el exterior) especialmente en la fase de retorno, a través de la provisión de este tipo de servicios, de forma descentralizada; para minimizar disparidades y desarrollar la confianza mutua, cuyo objetivo debe focalizarse en la generación de condiciones que promuevan el arraigo de las personas retornadas, para reducir su propensión a iniciar nuevamente el ciclo migratorio, a la vez que se considera importante desarrollar iniciativas que faciliten la eliminación de estigmas a las personas migrantes retornadas, en coordinación con Organizaciones de Empleadores y otros actores.



BIBLIOGRAFÍA

- Banco Central de Honduras (BCH) (2021) *Producto Interno Bruto Anual (Base 2000)*. BCH. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: [https://www.bch.hn/estadisticas-y-publicaciones-economicas/sector-real/cuentas-nacionales-anuales/producto-interno-bruto-\(base-2000\)](https://www.bch.hn/estadisticas-y-publicaciones-economicas/sector-real/cuentas-nacionales-anuales/producto-interno-bruto-(base-2000))
- Banco Central de Honduras (BCH) (2021) *Balanza de transferencias*. BCH. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.bch.hn/estadisticas-y-publicaciones-economicas/sector-externo/balanza-de-pagos/cuenta-corriente/transferencias-corrientes>
- Centro Nacional de Información del Sector Social (CENISS) (2021) *Sistema Integral de Atención al Migrante Retornado (SIAMIR)*. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.ceniss.gob.hn/migrantes/MigrantesEstadisticas.aspx>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2020) *Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2020: principales condicionantes de la política fiscal y monetaria en la era pospandemia de COVID-19*. CEPAL. Santiago, Chile. [En línea] Disponible en: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46070-estudio-economico-america-latina-caribe-2020-principales-condicionantes>
- Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (DAES) (2021) *International migrant stock 2020*. División de Población del DAES, Organización de las Naciones Unidas. [En línea] Disponible en: <https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock>
- Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) (2021) *El IHSS en cifras 2005-2020*. IHSS. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.ihss.hn/index.php/el-ihss-en-cifras-2005-2020/>
- Instituto Nacional de Estadística (INE) (2013) *Proyección de población 2013-2050*. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Censos/Censo_2013/09 Tomo-IX-Proyecciones-de-Poblacion/Cuadros%20xls/4.pdf
- Instituto Nacional de Estadística (INE) (2020) *Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples 2019*. Base de datos del INE. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.ine.gob.hn/V3/ephpm/>
- Instituto Nacional de Estadística (INE) (2021) *Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples 2020*. Base de datos del INE. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.ine.gob.hn/V3/ephpm/>
- Secretaría de Finanzas (SEFIN) (2021a) *Cuentas financieras del Sector Público No Financiero*. SEFIN. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.sefin.gob.hn/cuentas-financieras/>
- Secretaría de Finanzas (SEFIN) (2021b) *Indicadores de Deuda Pública de la Administración Central*. SEFIN. Tegucigalpa, Honduras. [En línea] Disponible en: <https://www.sefin.gob.hn/informes/>

ANEXOS

Distribución de la población ocupada por grupos poblacionales, ramas de actividad económica y grupos de ocupaciones, 2019

Categorías	Total	Mujeres	Hombres	Personas jóvenes
Ramas de actividad económica				
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1,212,269	125,213	1,087,056	431,488
Explotación de minas y canteras	13,867	0	13,867	7,599
Industrias manufactureras	537,061	263,793	273,268	183,482
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	10,936	2,039	8,897	1,850
Suministro de agua, desechos sólidos y saneamiento	28,819	4,555	24,264	11,413
Construcción	245,511	8,356	237,155	88,445
Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos y motocicletas	762,785	413,510	349,275	266,722
Transporte y almacenamiento	119,971	5,970	114,001	43,214
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	184,772	139,579	45,193	74,922
Información y comunicaciones	27,828	10,489	17,339	13,654
Actividades financieras y de seguros	42,850	19,442	23,408	16,050
Actividades inmobiliarias	5,128	2,084	3,044	687
Actividades profesionales, científicas y técnicas	38,355	16,192	22,163	11,601
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	67,745	22,702	45,043	21,148
Administración pública y defensa, planes de seguridad social	118,325	55,835	62,490	32,559
Enseñanza	143,344	99,459	43,885	30,730
Actividades de la salud humana y de asistencia social	98,008	61,355	36,653	29,600
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	25,046	10,523	14,523	8,018
Otras actividades de servicios	169,436	98,287	71,149	44,976
Actividades de los hogares como empleadores	119,250	108,988	10,262	49,164
Totales	3,978,276	1,472,042	2,506,234	1,369,730
Grupo ocupacionales				
Directores y gerentes	100,780	51,285	49,495	21,127
Profesionales científicos e intelectuales	194,897	117,131	77,766	48,434
Técnicos y profesionales de nivel medio	237,076	98,409	138,667	84,444
Personal de apoyo administrativo	121,549	59,349	62,200	55,223
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	881,368	538,689	342,679	284,627
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	568,562	59,638	508,924	93,636
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	598,079	225,289	372,790	187,338
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	198,925	29,299	169,626	67,000
Ocupaciones elementales	1,074,667	291,901	782,766	525,672
Ocupaciones militares	2,731	503	2,228	2,411
Total	3,978,634	1,471,493	2,507,141	1,369,912