



LABOUR FORCE SURVEY 2022

BANGLADESH

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২



BANGLADESH BUREAU OF STATISTICS

Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning
Government of the People's Republic of Bangladesh

LABOUR FORCE SURVEY 2022

BANGLADESH

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২

Published by : Bangladesh Bureau of Statistics (BBS)
Cover & Inner Design : Chitta Ronjon Ghosh, RDP, BBS
Printed by : Bangladesh Bureau of Statistics Press
Published Time : October 2023
ISBN :
Price :

For further information about this book or other statistics

Please visit: www.bbs.gov.bd

Contact: dg@bbs.gov.bd, r.aziza@gmail.com



Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) Project

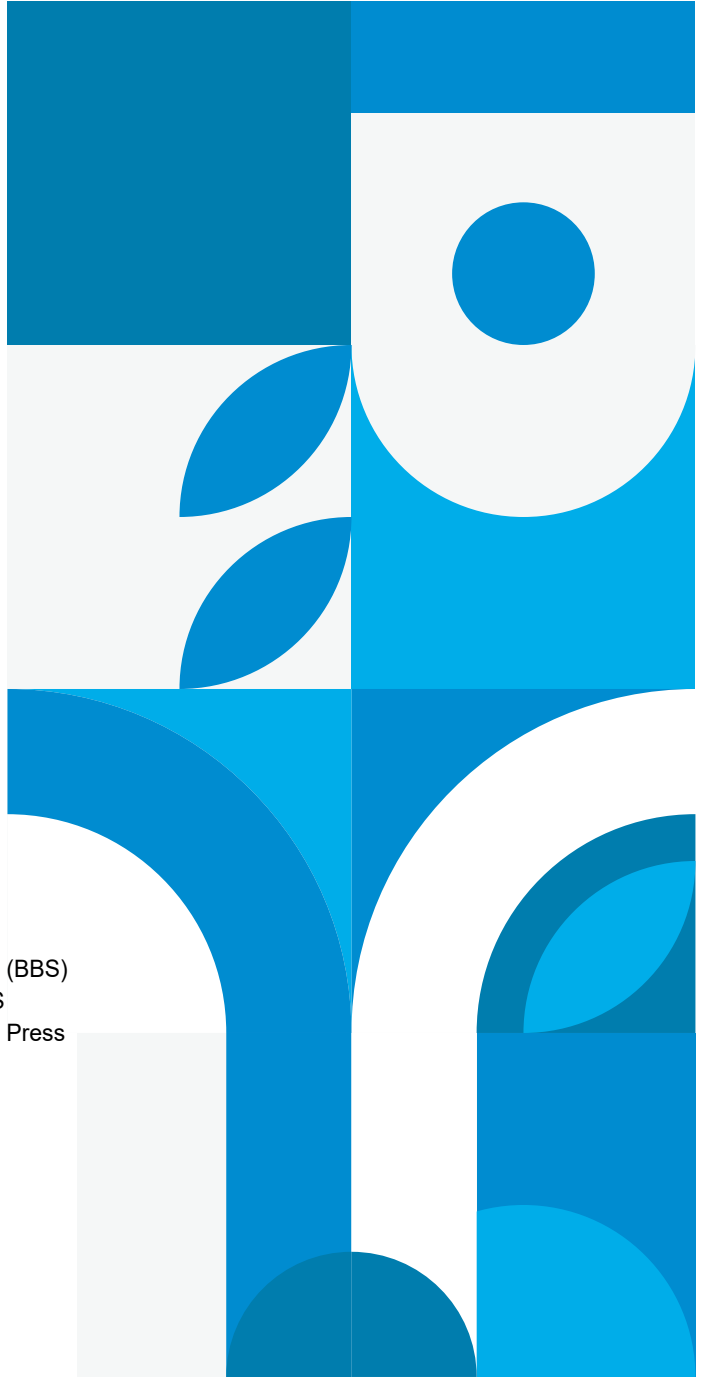
Industry and Labour Wing

Bangladesh Bureau of Statistics

Statistics and Informatics Division
Ministry of Planning

Disclaimer:

This book or any portion thereof cannot be copied, microfilmed without the approval of the competent authority of BBS.





মন্ত্রী

পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার



বাণী

আমি সত্যিই জেনে আনন্দিত যে, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) শ্রমবাজারের গুরুত্বপূর্ণ সূচকসমূহ নির্ণয়পূর্বক শ্রমশক্তি জরিপ (এলএফএস)-২০২২-এর প্রতিবেদন প্রকাশ করতে যাচ্ছে। এই জরিপটি মূলত শ্রমশক্তি জরিপের মাধ্যমে শ্রমবাজার তথ্যের উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে পরিচালিত হচ্ছে যার লক্ষ্য হল ৮ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা, এসডিজির সূচক, কর্মসংস্থান সম্পর্কিত উপাত্ত, বেকারত্ব ও শ্রমবাজার সংশ্লিষ্ট গুরুত্বপূর্ণ সূচকসমূহের উপাত্ত চাহিদা মেটানো।

শ্রমশক্তি জরিপ হল একটি খানাভিত্তিক নমুনা জরিপ যা জাতীয় ও বিভাগীয় পর্যায়ে শ্রমশক্তির বৈশিষ্ট্যের বিস্তারিত পরিসংখ্যান প্রদান করে। জরিপের ফলাফলগুলি আমাদেরকে শ্রমবাজার বিশ্লেষণের জন্য ইনপুট সরবরাহ করে যাতে কর্মসংস্থান সৃষ্টিতে সরকার কর্তৃক গৃহীত কর্মসূচির অগ্রগতি পর্যবেক্ষণ করা যায়। এই জরিপের প্রাপ্ত সূচকসমূহের মাধ্যমে দেশের শ্রমবাজার উন্নয়নের চিত্র প্রতিফলিত হয় যা সত্যিকার অর্থেই উন্নয়নের দর্পণ হিসেবে কাজ করে। তাই এ খাতের উন্নয়ন মূলত আমাদের দেশের উন্নয়নের নামান্তর।

আমি বিশ্বাস করি যে, নীতিনির্ধারক, পরিকল্পনাবিদ, গবেষক ও অন্যান্য ব্যবহারকারীরা সংবেদনশীল সেक्टरের জন্য কার্যকর উন্নয়ন পরিকল্পনা ও কর্মসূচী প্রণয়নে এ জরিপের তথ্য-উপাত্ত থেকে প্রয়োজনীয় সহায়তা পাবে। এই পর্যায়ে অংশীজনের চাহিদা বিবেচনায় এই প্রতিবেদনটি প্রকাশ করার জন্য আমি বিবিএসকে ধন্যবাদ জানাই।

এই প্রতিবেদন প্রকাশকে ত্বরান্বিত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় নির্দেশনা প্রদান করায় পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়ের অধীন পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সচিব-কে আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই। সময়মতো এই প্রতিবেদনটি প্রকাশের জন্য বিবিএস-এর মহাপরিচালক ও প্রকল্প টিমকে অক্লান্ত পরিশ্রমের জন্য আমি ব্যক্তিগতভাবে কৃতজ্ঞতা জানাই।

শ্রমশক্তি জরিপ প্রতিবেদনটির কার্যকর ও সফল ব্যবহার কামনা করছি।



ঢাকা,
অক্টোবর, ২০২৩

এম.এ. মান্নান, এমপি



Minister
Ministry of Planning
Government of the People's Republic of Bangladesh

Message

I am indeed happy to know that Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) is going to publish the report of the Labour Force Survey (LFS)-2022 presenting the important indicators of the labour market. This survey is conducted under the project of Improving Labour Market Information system (ILMIS) project aims to meet the data demand achieving the 8th five-year plan, SDG's indicators, other data relating to employment, unemployment and overall key issues addressed to labour market in Bangladesh.

Labour Force Survey is a household-based sample survey which provides statistics on the characteristics of labour force at the national and divisional levels. The survey findings will allow us to provide input for labour market analysis to monitor the progress of programs taken by the government in particular creation of employment in the country. This survey will truly work as the mirror of development by reflecting the picture of labour market development of the country. Therefore, the development of this sector is synonymous with the development of our country.

I believe that the policymakers, planners and researchers and other users will be benefitted from this document in crafting development plans and program interventions that are sensitive to the sector. At this stage, I thank BBS for bringing out this report to serve the demands of the users.

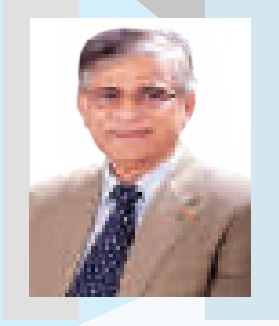
Sincere thanks to Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning for her guidance in accelerating the publication of this report. I do acknowledge the tremendous efforts by the Director General of BBS and the project team for their hard work in bringing out this publication in time.

I wish for the effective and successful use of the report.



Dhaka,
October 2023

M. A. Mannan, MP



প্রতিমন্ত্রী

পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বার্ণা

আমি জেনে আনন্দিত যে, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) জাতীয় পর্যায়ে শ্রম বাজার সম্পর্কিত তথ্য উপাত্ত প্রাপ্তির নিমিত্ত শ্রমশক্তি জরিপ (এলএফএস)-২০২২ পরিচালনা পরবর্তী এর প্রতিবেদন প্রকাশ করতে যাচ্ছে। শ্রমশক্তি জরিপ হলো বিবিএস-এর মূল জরিপগুলোর মধ্যে একটি অতীব গুরুত্বপূর্ণ জরিপ কার্যক্রম। জরিপের এ প্রতিবেদনে শ্রমবাজারের বৈশিষ্ট্য বিশেষ করে কর্মসংস্থান, বেকারত্ব, যুব কর্মসংস্থান, কর্মঘণ্টা, পেশাগত ঝুঁকি, শ্রমশক্তিতে প্রতিবন্ধিতা এবং বিভিন্ন ধরনের অ-অর্থনৈতিক কার্যকলাপের উপর বিস্তারিত তথ্য উপাত্ত প্রস্তুত।

বিভিন্ন পর্যায়ে অংশীজনের সুবিধার্থে জরিপের প্রাপ্ত ফলাফলসমূহ শহর, গ্রামাঞ্চল বিবেচনায়, মহিলা এবং পুরুষভেদে পৃথক করা হয়েছিল। আমি বিশ্বাস করি, জরিপের প্রতিবেদনটি দেশের সার্বিক উন্নয়নের জন্য শ্রমবাজার-সম্পর্কিত পরিকল্পনা ও কর্মসূচি প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের জন্য নীতিনির্ধারক, পরিকল্পনাবিদ, গবেষক, প্রশাসক, উন্নয়ন সহযোগী সংস্থা এবং এ সংশ্লিষ্ট অন্যান্য সংস্থাকেও একটি মানসম্পন্ন বেঞ্চমার্ক ডেটাবেজ প্রদান করবে। আমি আরও প্রত্যাশা করি যে, এই প্রতিবেদনটি দেশ বিদেশে সর্বোপরি আন্তর্জাতিক পর্যায়ে ব্যবহারকারীদের জন্যও অত্যন্ত সহায়ক এবং কার্যকর হবে।

এই জরিপে নিয়োজিত কর্মীদের নিবেদিত প্রচেষ্টার ফলেই জরিপ কার্যক্রমটি সফল হয়েছে। শ্রমশক্তি জরিপটি সফল করার জন্য উত্তরদাতা, জেলা ও মাঠ প্রশাসন, স্থানীয় সরকার সংস্থা এবং প্রিন্ট ও ইলেকট্রনিক মিডিয়ার সক্রিয় অংশগ্রহণ এবং সার্বিক সহযোগিতাকে আমি গভীরভাবে স্মরণ করছি। এই বৃহৎ জরিপ কার্যক্রমটি সম্পন্ন করার জন্য আমি আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহকে তাদের প্রযুক্তিগত পরামর্শ সেবা প্রদান করার জন্য ধন্যবাদ জানাই।

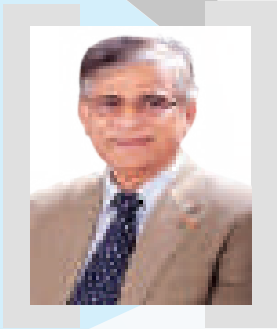
এই জরিপ প্রতিবেদনটি প্রকাশে গুরুত্বপূর্ণ সহযোগিতা ও কার্যকর দিক নির্দেশনা প্রদান করার জন্য আমি পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সম্মানিত সচিব-কে আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই। পরিশেষে, বিবিএস-এর মহাপরিচালক ও প্রকল্প টিমকে ধন্যবাদ জানাই যারা সক্রিয়ভাবে শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর সার্বিক কার্যক্রমটি বাস্তবায়ন, তথ্য বিশ্লেষণ সর্বোপরি এই প্রতিবেদন প্রকাশে একনিষ্ঠ অবদান রেখেছেন।

পরিশেষে, আমি আশা করি এ প্রতিবেদনটি পরিকল্পনাবিদ, নীতিনির্ধারক, গবেষক এবং অন্যান্য অংশীজনের ব্যাপক কাজে আসবে।



ঢাকা,
অক্টোবর, ২০২৩

ড. শামসুল আলম



Minister of State
Ministry of Planning
Government of the People's Republic of Bangladesh

Message

I am delighted to know that Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) is going to publish the report of Labour Force Survey (LFS)-2022 to generate data regarding the labour market at the national level. LFS is one of the core surveys of BBS. The report explores detailed information on the characteristics of the labour market in particular employment, unemployment, youth employment and working hours, occupational injuries and disability in labour force and also the various forms of non-economic activities as well.

The survey results were disaggregated by urban and rural as well as gender perspectives in order to facilitate the users at various levels. I believe the report will provide a quality benchmark database to policymakers, planners, researchers, administrators, development partners and other agencies for formulating and implementing labour market-related plans and programs for the overall development of the country. I also expect that this report will be helpful for users both at home and abroad.

The dedicated efforts of personnel employed in this survey have tremendously helped the success of the survey findings. I deeply acknowledge the active participation and commendable cooperation of respondents, district and field administration, different local government bodies, and print and electronic media for making the survey successful. I also express my thanks to the international agencies for their technical support in accomplishing this huge task.

I express my heartfelt thanks to Secretary of Statistics and Informatics Division (SID) for her effective guidance and significant cooperation in bringing out this report. Finally, I like to thank the Director General of BBS and the project team who actively helped in implementing the LFS activities, analyzing data and publishing this report.

I do hope this report will be useful to the planners, policymakers, researchers and other stakeholders for proper planning.



Dhaka,
October 2023

Dr. Shamsul Alam



সচিব

পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপক্রমণিকা

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস), জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা (এনএসও) হিসাবে দেশের পরিসংখ্যান সংগ্রহ, সংকলন এবং প্রকাশনার দায়িত্বে নিয়োজিত একটি প্রতিষ্ঠান। বিবিএস বিভিন্ন শুমারি এবং জরিপ পরিচালনা করে থাকে, এর মধ্যে ‘শ্রমশক্তি জরিপ’ অন্যতম গুরুত্বপূর্ণ জরিপ কার্যক্রম। এ জরিপের দীর্ঘ ইতিহাস পর্যালোচনায় দেখা যায়, বিবিএস কর্তৃক প্রথমবারের মতো জরিপটি ১৯৮০ সালে পরিচালিত হয়। পরবর্তী সময়ে ৪-৫ বৎসর ব্যবধানে এ জরিপটি পরিচালিত হয়ে আসছে। দেশের শ্রমশক্তি, কর্মসংস্থান ও বেকারত্বের প্রধান সূচকসমূহ মূলত এ জরিপের মাধ্যমে নির্ণয় করা হয়। বাংলাদেশ সরকার শ্রমকল্যাণ ও শ্রম অধিকার সংক্রান্ত আঞ্চলিক ও আন্তর্জাতিক কনভেনশন ও চুক্তিসমূহকে সমর্থন করে যা আপাতদৃষ্টিতে শ্রম বিষয়ক অধিকার নিশ্চিত করে। এই জরিপটি শ্রম বাজারের সূচকের অগ্রগতির মাধ্যমে নীতি প্রণয়নের জন্য উপাত্ত সহায়তা প্রদান করে।

‘শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২’ শ্রমশক্তি জরিপের মাধ্যমে শ্রমবাজার তথ্যের উন্নয়ন প্রকল্পের আওতায় পরিচালিত হচ্ছে। এই জরিপটি ১৯ তম ইন্টারন্যাশনাল কনফারেন্স অফ লেবার স্ট্যাটিস্টিশিয়ানস (আইসিএলএস) কর্তৃক প্রদেয় আন্তর্জাতিক নীতিমালা অনুযায়ী পরিচালিত হয়েছে। বাংলাদেশ সরকার অংশীজনদের চাহিদা মোতাবেক বিস্তারিত এবং হালনাগাদ পরিসংখ্যান প্রস্তুতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। কর্মসংস্থান সৃষ্টির পাশাপাশি অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি সম্পর্কিত সরকার কর্তৃক বাস্তবায়িত কর্মসূচিগুলো পর্যবেক্ষণের জন্য স্বল্প ব্যবধান ও নিয়মিত তথ্যাদি পাওয়া অতীব জরুরি। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো শ্রমবাজার সম্পর্কিত সকল ধরনের সূচকগুলোকে সন্নিবেশ করে শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ প্রস্তুত করেছে।

এই জরিপ কার্যক্রমকে গতিশীল ও সফল করার জন্য মাননীয় পরিকল্পনামন্ত্রী জনাব এম. এ. মান্নান, এমপিএর প্রতি আমার আন্তরিক কৃতজ্ঞতা রইল। আন্তরিক কৃতজ্ঞতা আমাদের মাননীয় প্রতিমন্ত্রী ড. শামসুল আলম এর প্রতি যিনি এই জরিপ পরিচালনায় নিয়মিতভাবে প্রয়োজনীয় পরামর্শ ও দিকনির্দেশনা প্রদান করেছেন।

আমি বিশ্বাস করি, এই প্রতিবেদনটিতে উপস্থাপিত তথ্যাদি বাংলাদেশের শ্রম বাজারের সূচকগুলোর নীতি নির্ধারণে এবং পরিবীক্ষণে তথ্যের গুরুত্বপূর্ণ উৎস হিসেবে কাজ করবে।



ঢাকা,
অক্টোবর, ২০২৩

ড. শাহনাজ আরেফিন, এনডিসি



Secretary
Statistics and Informatics Division
Ministry of Planning
Government of the People's Republic of Bangladesh

Foreword

As the National Statistical Organization (NSO), Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) has been entrusted with the responsibility of collection, compilation, and dissemination of official statistics of Bangladesh. Among different censuses and surveys conducted by BBS, 'Labour Force Survey' is one of the most important surveys in Bangladesh. The first-ever survey was undertaken in 1980 by BBS and after that it has been regularly conducted at the interval of 4-5 years. Basically, the key indicators of Labour force, employment and unemployment of Bangladesh are determined by this report. The Government of Bangladesh has endorsed different initiatives, especially regional and international conventions, covenants and frameworks regarding labour welfare and rights. This survey provides the data support for formulating the policies through the betterment of labour market indicators.

Labour Force Survey 2022 has been conducted under the project of Improving Labour Market Information through Labour Force (ILMI) project. This survey was guided by the relevant rules obliged by the International Standard considering the 19th International Conference of Labour Statisticians (ICLS). The Government of Bangladesh is committed to addressing the stakeholder's need for comprehensive and up-to-date labour force statistics. It is indeed important to get the data in short intervals to monitor the programs implemented by the government regarding employment generation as well as economic growth. The BBS prepared the report on the Labour Force Survey 2022 focusing on related labour market indicators.

My heartfelt gratitude to the Honorable Minister, Ministry of Planning Mr. M.A. Mannan, MP for his outstanding support in accelerating the survey activities and making it a successful one. My gratefulness is also due to our Honorable Minister of State, Ministry of Planning Dr. Shamsul Alam, for his valuable suggestions while conducting this survey.

I do believe that the data presented in this report will work as an important source for formulating policies and monitoring labour market indicators of Bangladesh.



Dhaka,
October 2023

Dr. Shahnaz Arefin, ndc



মহাপরিচালক

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মুখবন্ধ

আমি এটা জেনে আনন্দিত যে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস), জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা (এনএসও) হিসাবে ‘শ্রমশক্তি জরিপের মাধ্যমে শ্রমবাজার তথ্যের উন্নয়ন প্রকল্প’ এর মাধ্যমে “শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২” পরিচালিত হচ্ছে। এই জরিপটি শ্রমশক্তি সম্পর্কিত মূল সূচকগুলো প্রস্তুত করে যথা-কর্মসংস্থান এবং বেকারত্বের হার, শ্রমশক্তিতে পুরুষ-মহিলার অংশগ্রহণ ইত্যাদি।

স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে সময়োপযোগী মানসম্পন্ন উপাত্ত নিশ্চিত করতে ডিজিটাল ডিভাইস তথা ট্যাবলেট ব্যবহার করে শ্রমশক্তি জরিপের তথ্য সংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালনা করা হয়েছে। জরিপ প্রতিবেদনটি দেশের শ্রমবাজার পরিস্থিতির একটি সুস্পষ্ট চিত্র প্রদান করে যা থেকে গবেষক ও নীতিনির্ধারকরা পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা এবং টেকসই উন্নয়ন অভীষ্টের সূচকগুলোর অগ্রগতি অর্জনে কার্যকর নীতি প্রণয়ন করতে পারবে।

এই জরিপ পরিচালনা এবং প্রতিবেদন প্রস্তুতে জড়িত সকল কর্মকর্তাদের, বিশেষ করে এই প্রকল্পের প্রকল্প পরিচালক মিস আজিজা রহমান এবং তার টিমের সদস্যদের আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই।

আমি বিশেষ ধন্যবাদ ও কৃতজ্ঞতা জানাতে চাই, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সচিব ড. শাহনাজ আরেফিন, এনডিসি মহোদয়কে যিনি এই জরিপ পরিচালনায় মূল্যবান দিকনির্দেশনা ও সার্বিক প্রশাসনিক সহায়তা প্রদান করেছেন।

আমরা বিশ্বাস করি যে, বিবিএস এর কঠোর পরিশ্রম সফল হবে তখনই যখন এই জরিপের প্রতিবেদনটি আমাদের নীতিনির্ধারণের ইনপুট হিসেবে যথাযথ মর্মে বিবেচিত হবে।

শ্রমশক্তি জরিপ প্রতিবেদনটিতে ভবিষ্যতে আরও উন্নতির জন্য আপনার অভিমত ও পরামর্শ অতীব গুরুত্বসহকারে গৃহীত হবে।



ঢাকা,
অক্টোবর, ২০২৩

মোঃ মতিয়ার রহমান



Director General
Bangladesh Bureau of Statistics
Statistics and Informatics Division
Ministry of Planning
Government of the People's Republic of Bangladesh

Preface

I am delighted to mention that Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the National Statistical Organization (NSO) has conducted "Labour Force Survey 2022" through the Improving Labour Market Information through Labour Force Survey Project. This survey will allow inclusive estimates of key indicators on Labour Statistics namely employment and unemployment rate, male-female participation in labour force and others.

Considering the way to smart Bangladesh, this time Labour Force Survey is conducted using tablets to ensure quality data on time. The survey report will provide a clear picture of the country's labour market situation and eventually, researchers and policymakers may recommend appropriate policies and guidelines related to achieving the five-year plan, SDG's indicators in the coming days.

Sincere thanks to all officials who were involved in conducting this survey and for preparing the report, particularly Ms Aziza Rahman, Deputy Director and the Project Director of this project and her dedicated team members.

My special thanks and gratitude are to Dr. Shahnaz Arefin, *ndc*, Secretary of Statistics and Informatics Division (SID) for valuable guidance and administrative support in conducting this survey.

We do believe that BBS's hard work will be successful as soon as this survey report is deemed applicable to our Policymaking inputs.

Comments for further improvement of the survey report will be highly appreciated.



Dhaka,
October 2023

Md. Matiar Rahman



প্রকল্প পরিচালক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২

কৃতজ্ঞতা স্বীকার

একটি ক্রমবর্ধমান ও বিকশিত অর্থনীতির দেশ বাংলাদেশ, তাই শ্রম বাজারের সূচকগুলো কর্মসংস্থানের সামগ্রিক প্রবণতা বোঝার জন্য গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ মূলত শ্রমশক্তি জরিপের মাধ্যমে শ্রমবাজার তথ্যের উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে পরিচালিত হয়। এ জরিপের মাধ্যমে শ্রমশক্তিতে লিঙ্গভেদে কর্মসংস্থান সংক্রান্ত তথ্যাদি, বেকারত্ব, শ্রমবাজারের আরও কিছু সূচক সম্পর্কিত তথ্যাদি পাওয়া যায় যা দেশের উন্নয়ন পরিকল্পনা প্রণয়নকে ত্বরান্বিত করে।

আমি ধন্যবাদ ও কৃতজ্ঞতা জানাতে চাই জনাব এম. এ. মান্নান, এমপি, মাননীয় মন্ত্রী এবং ড. শামসুল আলম, মাননীয় প্রতিমন্ত্রী, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয় মহোদয়গণকে, যারা দুজনেই এ জরিপ কার্যক্রম পরিচালনায় প্রয়োজনীয় দিক নির্দেশনা প্রদান করেছেন। শ্রদ্ধা ও কৃতজ্ঞতা জানাই ড. শাহনাজ আরেফিন, এনডিসি, সচিব, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ মহোদয়কে যার সহায়তায় এ প্রকাশনাটি যথাসময়ে প্রকাশ করা সম্ভব হয়েছে।

আমি আন্তরিক কৃতজ্ঞতা জানাই, বিবিএস এর মহাপরিচালক জনাব মোঃ মতিয়ার রহমান মহোদয়ের প্রতি যার নিরলস প্রচেষ্টায় এ প্রতিবেদনটি প্রস্তুত করা সম্ভব হয়েছে।

আমি এই জরিপ পরিচালনার জন্য সকল পর্যায়ে সম্পৃক্ত সকলের অবদানকে স্বীকার করি, বিশেষভাবে ড. সৈয়দ শাহাদাৎ হোসেন, অধ্যাপক, আইএসআরটি, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়, জনাব কবির উদ্দিন আহাম্মদ, পরিচালক, বিবিএস যারা মূলত এ জরিপের নমুনায়নে কাজ করেছিলেন। বিশেষ কৃতজ্ঞতা এবং ধন্যবাদ জানাতে চাই ড. শেখ মোহাম্মদ সায়েম, সহযোগী অধ্যাপক, কৃষি ও ফলিত পরিসংখ্যান বিভাগ, বাংলাদেশ কৃষি বিশ্ববিদ্যালয়কে জরিপের ডাটা প্রক্রিয়াকরণে সহযোগিতার জন্য। ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং এর পরিচালক জনাব মুহাম্মদ আতিকুল কবির, পরিচালক, জনাব মোহাম্মদ সাদ্দাম হোসেন খাঁন, উপপরিচালক এবং মিস. আশিফা শারমিন, উপপরিচালক ও উপপ্রকল্প পরিচালক এবং প্রকল্প টিমের অন্যান্য সদস্যদের অবদানের জন্য আমি সত্যিকার অর্থেই ঋণী এবং তাদের অক্লান্ত পরিশ্রমেই এ জরিপের সার্বিক প্রস্তুতি, জরিপ কার্যক্রম বাস্তবায়ন ও এ প্রতিবেদন প্রকাশ সম্ভব হয়েছে।

এছাড়াও, আমি বিশেষভাবে তথ্য সংগ্রহকারীদের অবদানকে কৃতজ্ঞতা চিত্তে স্বীকার করতে চাই। জরিপের প্রস্তুতিমূলক পর্যায়ে এনএসডিএস ইমপ্লিমেন্টেশন সাপোর্ট প্রজেক্ট, বিবিএস কর্তৃক নিয়োগকৃত সম্মানিত পরামর্শক জনাব ইগর চেরনিশেভক এবং আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও)-কে আমি আন্তরিক ধন্যবাদ জানাতে চাই তাদের মূল্যবান পরামর্শের জন্য যা এ জরিপ কার্যক্রমকে বেগবান করেছে। আমি প্রকল্পের স্ট্রয়ারিং কমিটি, বিবিএস এর এডিটর'স ফোরাম, প্রকল্প বাস্তবায়ন কমিটি এবং পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সদস্যদের অবদান ও প্রচেষ্টাকে কৃতজ্ঞ চিত্তে স্বীকার করছি যাদের নিরলস প্রচেষ্টায় এ জরিপ কার্যক্রমকে বেগবান করেছে এবং এ প্রতিবেদন প্রকাশ করা সম্ভব হয়েছে।

প্রকল্পের পক্ষ থেকে একটি ত্রুটিমুক্ত প্রতিবেদন প্রকাশে সর্বোচ্চ চেষ্টা করা হয়েছে। তারপরেও অনিচ্ছাকৃত বিদ্যুতিসমূহ ক্ষমাসুন্দর দৃষ্টিতে দেখার অনুরোধ রইলো। পরবর্তীতে প্রকাশনাটি আরও সমৃদ্ধির জন্য বিষয়বস্তু সম্পর্কিত অভিমত বা পরামর্শসমূহ সানন্দে গৃহীত হবে।

ঢাকা,
অক্টোবর, ২০২৩


আজিজা রহমান



Project Director

Improving Labour Market Information System (ILMIS) project

Acknowledgements

Being an evolving economy, Labour market indicators play a vital role in understanding the overall trend of employment in our country. Labour Force Survey 2022 is conducted under the project of Improving Labour Market Information System (ILMIS) project. The survey will explore the data relating to gender disaggregation in labour force, employment, unemployment, under employment and some more indicators on Labour market to accelerate the ideas and policy brief to draw the development plan of our country.

My deep gratitude and sincere thanks to Mr M. A. Mannan MP, Honorable Minister, Ministry of Planning and Dr. Shamsul Alam, Honorable State Minister, Ministry of Planning for their kind directions to conduct this survey. I would like to express our profound regard and a deep sense of gratitude to Dr. Shahnaz Arefin *ndc*, Secretary, Statistics and Informatics Division (SID), for her tremendous support in bringing out this publication on time.

My sincere appreciation and gratefulness go to Mr. Md. Matiar Rahman, Director General of BBS, for his relentless efforts to generate this report.

I do acknowledge the hard work and contributions at all stages for conducting this survey, specially designing the sample by Dr. Syed Shahadat Hossain, Professor, ISRT, University of Dhaka, Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director, BBS. Special gratitude and Thanks to Dr. Sheikh Mohammad Sayem, Associate Professor, Department of Agriculture and Applied Statistics, Bangladesh Agricultural University for assisting in data processing of the survey. I am feeling indebted to the contribution of my colleagues in the Industry and Labour Wing, Mr. Muhammad Atikul Kabir, Director (in-charge), Mr. Mohammad Saddam Hossain Khan, Deputy Director and Ms. Ashifa Sharmin, Deputy Director and Deputy Project Director and also my survey team for the preparations, implementation and management of the survey as well as preparing this report.

Also, the data collectors deserve special recognition for their time and efforts. My heartfelt thanks go to Mr. Igor Chernyshev, International Consultant, NSDS Implementation Support Project, BBS and the International Labour Organization (ILO) for their valuable suggestions during the preparatory stages of the survey. I would like to acknowledge the support of the members of the steering committee, Editors Forum, Project Implementation committee and Report Scrutiny Committee of Statistics and Informatics Division to expedite the survey activities and accomplish this report.

I am expressing apologies as we provided our highest efforts to bring error-free text and codes but still, some errors may find their way into this publication. Comments or suggestions concerning the content of the report for further improvements will be highly appreciated.



Dhaka,
October 2023

Aziza Rahman
Deputy Director, BBS

সূচিপত্র

	পৃষ্ঠা নং
সারণির তালিকা	xix
লেখচিত্রের তালিকা	xxii
গুরুত্বপূর্ণ নির্দেশকসমূহ	xxv
নির্বাহী সারসংক্ষেপ	xlv
শব্দ সংক্ষেপ	xlix
অধ্যায় ১ : পটভূমি	১-৬
১.১ পটভূমি	৩
১.২ জরিপের উদ্দেশ্য	৪
১.৩ শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এ অনুসরণকৃত বিভিন্ন ধারণাসমূহ এবং আন্তর্জাতিক ভিত্তি	৫
অধ্যায় ২ : জরিপ পদ্ধতি	৭-১৫
২.১ জরিপের আওতা এবং পরিধি	৯
২.২ জরিপকারী প্রতিষ্ঠান	৯
২.৩ নমুনা নকশা	১০
২.৪ নমুনা আকার নির্ধারণ	১১
২.৫ CAPI এপ্লিকেশন প্রস্তুতকরণ	১২
২.৬ প্রশ্নপত্র প্রণয়ন	১২
২.৭ জরিপ কর্মীদের প্রশিক্ষণ	১৩
২.৮ তথ্য সংগ্রহ	১৩
২.৯ তথ্যের গুণগতমান নিশ্চিতকরণ	১৪
২.১০ তথ্য প্রক্রিয়াকরণ	১৪
অধ্যায় ৩ : জনসংখ্যা এবং খানার বৈশিষ্ট্য	১৬-২৩
৩.১ বয়স ও লিঙ্গভেদে জনগোষ্ঠী	১৯
৩.২ নির্ভরশীলতার অনুপাত	২০
৩.৩ খানা প্রধান	২১
৩.৪ বসতবাড়ির মালিকানা	২১
৩.৫ বিদ্যুৎ-এর উৎস	২২
৩.৬ রান্নার জ্বালানির উৎস	২২
৩.৭ স্যানিটেশন সুবিধা	২৩
৩.৮ খাবার পানির উৎস	২৩
অধ্যায় ৪ : শিক্ষা এবং বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ	২৫-৩৩
৪.১ কর্মক্ষম জনসংখ্যার সাক্ষরতা সংক্রান্ত	২৭
৪.২ কর্মক্ষম জনসংখ্যার শিক্ষা সংক্রান্ত	২৯
৪.৩ বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ	৩০
অধ্যায় ৫ : শ্রম বাজারে অংশগ্রহণ	৩৫-৪৪
৫.১ কর্মক্ষম জনসংখ্যা	৩৭

৫.২ অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ড/ শ্রমশক্তি	৩৮
৫.৩ শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার	৩৯
৫.৪ শ্রমশক্তির বিভিন্ন বছরের গতিধারা	৪২
অধ্যায় ৬ : কর্মসংস্থান	৪৫-৫৬
৬.১ বয়স, লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে কর্মসংস্থান	৪৭
৬.২ পেশাভেদে কর্মসংস্থান	৪৮
৬.৩ অর্থনৈতিক এবং বৃহৎ শিল্পখাত ভিত্তিক কর্মসংস্থান	৫০
৬.৪ সাক্ষরতা এবং শিক্ষাগত যোগ্যতাভেদে কর্মসংস্থান	৫২
৬.৫ পেশাগত পদমর্যাদা অনুসারে কর্মসংস্থান	৫৪
৬.৬ প্রতিষ্ঠানের মালিকানাভেদে কর্মরত জনসংখ্যা	৫৫
৬.৭ কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার গতিধারা	৫৬
অধ্যায় ৭ : অনানুষ্ঠানিক খাতে কর্মসংস্থান	৫৭-৬৭
৭.১ লিঙ্গ এবং অঞ্চলভেদে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান	৬১
৭.২ বয়সের শ্রেণী অনুযায়ী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান	৬২
৭.৩ বিভাগওয়ারী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান	৬৩
৭.৪ অর্থনৈতিক সেক্টর অনুযায়ী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান	৬৫
৭.৫ শিক্ষার স্তর অনুযায়ী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান	৬৬
অধ্যায় ৮ : বেকারত্ব	৬৯-৭৮
৮.১ বয়স, লিঙ্গ এবং এলাকাভিত্তিক বেকার জনসংখ্যা	৭২
৮.২ শিক্ষার স্তর, লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে বেকার জনগোষ্ঠী	৭৪
৮.৩ বয়স, লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে বেকারত্বের হার	৭৪
৮.৪ শিক্ষার স্তর অনুসারে বেকারত্বের হার	৭৫
৮.৫ চাকরি খোঁজার পদ্ধতি অনুসারে বেকার ব্যক্তি	৭৭
৮.৬ লিঙ্গভিত্তিক বেকারত্বের হারের গতিধারা	৭৮
অধ্যায় ৯ : যুব কর্মসংস্থান ও বেকারত্ব	৭৯-৮৮
৯.১ যুব শ্রমশক্তি	৮১
৯.২ যুব কর্মসংস্থান	৮২
৯.৩ যুব বেকারত্ব	৮৩
৯.৪ যুব বেকারত্বের হার	৮৪
৯.৫ বেকারত্বের সময়কাল অনুসারে যুব বেকার	৮৫
৯.৬ শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণের বাইরে থাকা (NEET) যুব গোষ্ঠী	৮৭
অধ্যায় ১০ : কর্মঘণ্টা	৮৯-৯৬
১০.১ সেক্টর, লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে গড় কর্মঘণ্টা	৯১
১০.২ পেশা অনুসারে গড় কর্মঘণ্টা	৯২
১০.৩ প্রধানত বয়সের বিভাজন অনুসারে গড় কর্মঘণ্টা	৯৩
১০.৪ পেশা অনুযায়ী কর্মসংস্থানের আয়	৯৪
১০.৫ বয়সের বিভাজন অনুযায়ী কর্মসংস্থানের আয়	৯৫
১০.৬ প্রধান সেক্টর অনুযায়ী কর্মসংস্থানের আয়	
অধ্যায় ১১ : কর্মের গুণগতমান, স্থিতিশীলতা এবং সামাজিক নিরাপত্তা	৯৭-১০৭
১১.১ কর্মের গুণগতমান এবং স্থিতিশীলতা	৯৯

১১.২ সামাজিক নিরাপত্তা	১০৩
১১.৩ কাজের নিরাপত্তা এবং পেশাগত দুর্ঘটনা	১০৪
১১.৪ দুর্ঘটনার হার	১০৫
১১.৫ কর্মক্ষেত্রে ঝুঁকির ধরন	১০৭
অধ্যায় ১২ : শ্রমের উননিয়োজন	১০৯-১১৮
১২.১ ত্রৈমাসিক এবং লিঙ্গভিত্তিক শ্রমের উননিয়োজন	১১১
১২.২ সময়ভিত্তিক উননিয়োজন	১১৫
১২.৩ বেকারত্ব	১১৭
১২.৪ সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি	১১৮
অধ্যায় ১৩ : কাজের ধরন	১১৯-১২৮
১৩.১ নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্য	১২১
১৩.২ কর্মে নিয়োজিত	১২৪
১৩.৩ অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজ	১২৫
১৩.৪ স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ	১২৬
অধ্যায় ১৪ : সমান সুযোগ	১২৯-১৩৩
১৪.১ কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের পেশাগত বিভাজন	১৩১
১৪.২ কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের মধ্যে উচ্চ-মর্যাদাসম্পন্ন পেশায় অংশগ্রহণের হার	১৩২
১৪.৩ কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের মধ্যে প্রধান পেশায় অংশগ্রহণের হার	১৩৩
অধ্যায় ১৫ : অভিবাসী ব্যক্তিদের অভিবাসন ব্যয় এবং আয়	১৩৫-১৪০
১৫.১ অভিবাসী ব্যক্তিদের অভিবাসন ব্যয় এবং আয়	১৩৭
১৫.২ লিঙ্গ অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়	১৩৮
১৫.৩ শিক্ষা অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়	১৩৮
১৫.৪ বয়সের বিভাজন অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়	১৩৯
১৫.৫ গন্তব্য দেশ অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়	১৩৯
অধ্যায় ১৬ : শ্রমশক্তি জরিপে ওয়াশিংটন গ্রুপ অব ডিসঅ্যাবিলিটি পরিসংখ্যান	১৪১-১৪৭
১৬.১ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে শ্রমশক্তি	১৪৪
১৬.২ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে কর্মে নিয়োজিত	১৪৪
১৬.৩ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে বেকার জনগোষ্ঠী	১৪৫
১৬.৪ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে বেকারত্বের হার	১৪৫
১৬.৫ সামাজিক নিরাপত্তা	১৪৬
সংযোজনীসমূহ	১৪৯-২০০
সংযোজনী i: ধারণা ও সংজ্ঞাসমূহ	১৫১
সংযোজনী ii: বিস্তারিত সারণি	১৬৬
সংযোজনী iii: বিভিন্ন ধরনের কমিটিসমূহ	১৯৫
সংযোজনী iv: জরিপের প্রশ্নপত্র	১৯৯

Contents

	Page No
List of Tables	xix
List of Figures	xxii
Key findings	xxv
Executive summary	xlv
Acronyms	xlix
Chapter 1 : Introduction	1-6
1.1 Background	3
1.2 Objectives of the survey	4
1.3 Concepts used in Labour Force Survey 2022 and its global aspects	5
Chapter 2 : Survey Methodology	7-15
2.1 Scope and coverage	9
2.2 Survey organization	9
2.3 Sample design	10
2.4 Sample size determination	11
2.5 Development of CAPI Application	12
2.6 Questionnaire design	12
2.7 Training of survey personnel	13
2.8 Data collection	13
2.9 Data quality monitoring	14
2.10 Data Processing	14
Chapter 3 : Population and Housing Characteristics	17-23
3.1 Age and sex structure of population	19
3.2 Dependency ratio	20
3.3 Household head	21
3.4 Ownership of the dwelling houses	21
3.5 Sources of lighting	22
3.6 Fuel used for cooking	22
3.7 Sanitation facilities	23
3.8 Sources of drinking water	23
Chapter 4 : Education and Vocational Training	25-33
4.1 Literacy profile of the working-age population	27
4.2 Education profile of the working-age population	29
4.3 Vocational training of the working-age population	30
Chapter 5 : Participation in the Labour Market	35-44
5.1 Working-age population	37

5.2 Economic activity/Labour force (LF)	38
5.3 Labour Force Participation Rate (LFPR)	39
5.4 Trends of labour force in different years	42
Chapter 6 : Employment	45-56
6.1 Employment by age group, sex and area	47
6.2 Employment by occupation	48
6.3 Employment by broad economic sector and industry	50
6.4 Employment by literacy and educational level	52
6.5 Employment by status in employment	54
6.6 Employed population by ownership	55
6.7 Trends of employed persons	55
Chapter 7 : Informal Employment	57-67
7.1 Informal employment by sex and area	61
7.2 Informal employment by age group	62
7.3 Informal employment by division	63
7.4 Informal employment by economic sector	65
7.5 Formal employment by education level	66
Chapter 8 : Unemployment	69-78
8.1 Unemployed population by age group, sex and area	72
8.2 Unemployed by education level, sex and area	74
8.3 Unemployment rate by age group, sex and area	74
8.4 Unemployment rate by level of education	75
8.5 Unemployed persons by mode of looking for job	77
8.6 Trends of unemployment rate by sex	78
Chapter 9 : Youth Employment and Unemployment	79-88
9.1 Youth labour force	81
9.2 Youth employment	82
9.3 Youth unemployment	83
9.4 Youth unemployment rate	84
9.5 Unemployed youth by duration of unemployment	85
9.6 Youth not in education, employment or training (NEET)	87
Chapter 10 : Working Hours and Earnings from Employment	89-96
10.1 Average working hours by sector	91
10.2 Average working hours by occupation	92
10.3 Average working hours by broad age group	93
10.4 Earnings from employment by occupation	94
10.5 Earnings from employment by age group	95
10.6 Earnings from employment by economic sector	96
Chapter 11 : Quality and Stability and Social Security and Safety of Work	97-107
11.1 Quality and stability of employment	99

11.2 Social security	103
11.3 Safety of work and occupational injuries	104
11.4 Frequency of injuries	105
11.5 Type of hazards work	107
Chapter 12 : Labour Underutilization	109-118
12.1 Labour underutilization by quarter and sex	111
12.2 Time-related underemployment	115
12.3 Unemployment	117
12.4 Potential labour force	118
Chapter 13 : Forms of Work	119-128
13.1 Provision of services for own final use	121
13.2 Employment work	124
13.3 Unpaid trainee/apprentice work	125
13.4 Volunteer work	126
Chapter 14 : Equal Opportunities	129-133
14.1 Occupational segregation of the employed persons	131
14.2 Female share of employment in high-status occupations	132
14.3 Female share of employment by major occupation	133
Chapter 15 : Recruitment Cost and Income of Migrant Workers	135-140
15.1 Recruitment cost and income of migrant workers	137
15.2 Recruitment cost indicator by sex	138
15.3 Recruitment cost indicator by education level	138
15.4 Recruitment cost indicator by age group	139
15.5 Recruitment cost indicator by country of destination	139
Chapter 16 : Employment in Persons with Functional Difficulties	141-147
16.1 Labour force with disability by sex and quarters	144
16.2 Employed population with disability by sex and quarters	144
16.3 Unemployed population with disability by sex and quarters	145
16.4 Unemployed rate with disability by sex and quarters	145
16.5 Social protection	146
Annexures	149-200
Annexure i: Concepts and Definitions	151
Annexure ii: Statistical Tables	166
Annexure iii: Different Committees	195
Annexure iv: Survey Questionnaire	199

List of Tables

	Pages
Table 3.1.1: Distribution of the population by sex, age group and locality	19
Table 3.1.2: Distribution of the population by sex, quarter/year and locality	20
Table 3.2.1: Dependency ratio of the population by sex and locality	21
Table 3.3.1: Distribution of sex of the head of the households by locality (%)	21
Table 3.4.1: Ownership of dwelling houses by area and type (%)	21
Table 3.5.1: Percentage distribution of households by sources of Light (%)	22
Table 3.6.1: Percentage distribution of households by sources of fuel for cooking (%)	22
Table 3.7.1: Access to toilet facilities by type and locality (%)	23
Table 3.8.1: Distribution of households by main source of drinking water and locality (%)	23
Table 4.1.1: Literacy rate of the population aged 15 or older, by sex, age group and area	27
Table 4.1.2: Literacy rate of the population aged 15 or older, by sex and locality	28
Table 4.1.3: Literacy rate of the population aged 15 or older, by quarter, sex and area	29
Table 4.2.1: Population aged 15 or older by attended school status, sex and area (%)	29
Table 4.2.2: Proportion of population aged 15 and older, by level of completed education, sex and area	30
Table 4.3.1: Proportion of population aged 15 and older who has received training, by sex and area (%)	30
Table 4.3.2: Population aged 15 and older who has received training, by duration of training, sex and area	31
Table 4.3.3: Percentage of population aged 15 and older who has received training, by trade, sex and area (%)	32
Table 4.3.4: Population aged 15 and older who have received training, by source of training, sex and area	33
Table 5.1.1: Working age population aged 15 and older, by age group, sex and area	38
Table 5.2.1: Working age population aged 15 and older, by Labour force status, sex and area	38
Table 5.2.2: Total Population, working-age population and percentage of the working-age population, by age group, sex and area	39
Table 5.3.1: Labour force participation rate 15 and older, by age group, sex and area	40
Table 5.3.2: Labour force participation rate aged 15 and older, by education group, sex and area	41
Table 6.1.1: Employed population aged 15 or older, by age group, sex and area	48
Table 6.2.1: Share of Employed population aged 15 or older, by occupation, sex and area (%)	49
Table 6.3.1: Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area	50
Table 6.3.2: Employed population aged 15 or above, by major industry, sex and area	51
Table 6.4.1: Employed population aged 15 or older, by education level, sex and area	52
Table 6.4.2: Employed population aged 15 or older, by education level, sex and area	53
Table 6.5.1: Distribution of employed population aged 15 or older, by status in employment, sex and area	54
Table 6.6.1: Employed population aged 15 or older, by ownership, sex and area (%)	55

Table 7.1.1: Employed population aged 15 and older, by formal/informal sector, sex and area	61
Table 7.2.1: Informal employment aged 15 and older, by age group, sex and area	62
Table 7.3.1: Informal employment aged 15 and older, by division, area and sex	63
Table 7.3.2: Informal employment aged 15 and older, by division, area and sex	64
Table 7.4: Employed population aged 15 or older, by formal/informal employment, sector and area	65
Table 7.5: Formal employment aged 15 and older, by education level, sex and area	66
Table 8.1.1: Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area	72
Table 8.1.2: Unemployed population aged 15 or older, by quarter, sex and area	73
Table 8.2.1: Unemployed population aged 15 or older, by education level, sex and area	74
Table 8.3.1: Unemployment rate aged 15 or older, by age group, sex and area (%)	75
Table 8.4.1: Unemployment rate aged 15 or older, by education, sex and area (%)	75
Table 8.4.2: Unemployment rate aged 15 or older, by literacy, area and sex	76
Table 8.5.1: Mode of looking for job of unemployed aged 15 or older, by area and sex (%)	77
Table 9.1.1: Proportion of youth labour force in total labour force, by age group, sex and area	81
Table 9.2.1: Proportion of employed youth in total employment, by age group, sex and area	82
Table 9.3.1: Proportion of unemployed youth aged 15–29 in total unemployment, by age group, sex and area	83
Table 9.3.2: Unemployed youth aged 15–29 in total unemployment, by education level, sex and area (%)	84
Table 9.4.1: Youth aged 15-29 unemployment rate, by age group, sex and area	84
Table 9.5.1: Unemployed youth aged 15–29, by duration in unemployment, sex and area	85
Table 9.5.2: Unemployed youth aged 15–29, by duration in unemployment, and education (%)	86
Table 9.6.1: NEET youth aged 15-29, by age group, sex and area	88
Table 10.1.1: Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area	91
Table 10.2.1: Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area	92
Table 10.3.1: Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area	93
Table 10.4.1: Average monthly income from employment (wage/salary), by occupation, sex and area	94
Table 10.5.1: Average monthly income from employment (wage/salary), by age group sex and area	95
Table 10.6.1: Employed population aged 15 or older, by economic sector, sex and area (In Taka)	96
Table 11.1.1: Proportion of own-account and contributing family workers in total employment	100
Table 11.1.2: Proportion of paid employees, by contract type, sex and area (%)	102
Table 11.2.1: Paid employees with an employer contribution to any pension or retirement fund, by age group, sex and area	103
Table 11.2.2: Proportion of paid employees benefiting from sick leave, by age group, sex and area	104
Table 11.3.1: Persons aged 15 or older reporting an occupational injury or illness in the previous 12 months, by age group, sex and area	105
Table 11.4.1: Occupational injuries and illnesses in the previous 12 months and rate, by frequency of injury, sex and area	106
Table 11.5.1: Rate of reported exposure at work, by type of exposure, sex and area	107
Table 12.1.1: Labour underutilization of the country, by quarter, sex and area	112
Table 12.1.2: Labour underutilization of the country, by age group sex and area	112

Table 12.1.3: Labour under-utilization as % of Working age population (WAP), by education attainment, sex and area	113
Table 12.1.4: Labour underutilization, by type, sex and area	114
Table 12.2.1: Time-related underemployed (less than 40 hours) of the country, by age group, sex and area	115
Table 12.3.1: Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area	116
Table 12.4.1: Potential labour force aged 15 years or over, by age group, sex and area	118
Table 13.1.1: Average hours spent by persons aged 15 or older engaged in own-use services in the previous 1 week, by labour force status, sex and area	123
Table 13.1.2: Average hours spent by persons aged 15 or older engaged in own-use services in the previous 1 week, by age group, sex and area	123
Table 13.2.1: Employed population aged 15 or older, by intention of work, and economic sector	124
Table 13.3.1: Persons aged 15 or older engaged in Apprentice work in the previous 1 week, by age group, sex and area	126
Table 13.4.1: Persons aged 15 or older engaged in Volunteer work in the previous 1 month, by age group sex and area	128
Table 14.1.1: Occupational segregation of the employed population aged 15 or older, by sex and area (%)	131
Table 14.2: Female share of employment aged 15 or older in high-status occupations, by broad sector	132
Table 14.3.1: Female share in employment of persons aged 15 or older, by major occupation and area	133
Table 15.2.1: Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by sex	138
Table 15.3.1: Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by sex	139
Table 15.4.1: Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by sex	139
Table 15.5.1: Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by country of destination	140
Table 16.1.1: Labour force with disability by sex and quarters	144
Table 16.2.1: Employed population with disability by sex and quarters	145
Table 16.3.1: Unemployed population with disability by sex and quarters	145
Table 16.4.1: Unemployment rate with disability by sex and quarters	146
Table 16.5.1: Proportion of disabled population aged 15 and older who have officially recognized, by sex (%)	146
Table 16.5.2: Proportion of disabled population aged 15 and older who has received any cash benefit, by sex (%)	147
Table 16.5.3: Proportion of disabled population aged 15 and older who have officially recognized, by sex (%)	147

List of Figures

	Pages
Figure 4.1: Literacy rate of the population aged 15 or older, by sex and locality	28
Figure 4.2: Population aged 15 and older who has received training, by duration of training (%)	31
Figure 4.3: Received training by source of training (%)	33
Figure 5.1: Labour force participation rate (%) by age group and sex	41
Figure 5.2: Labour force participation rate (LFPR) %	42
Figure 5.3: Trends of labour force by sex (In million)	42
Figure 5.4: Trends of labour force by area (In million)	43
Figure 5.5: Trends of LFPR by sex (In million)	43
Figure 5.6: Trends of LFPR by sex (%)	44
Figure 6.1: Percent distribution of employed persons by occupation	49
Figure 6.2: Distribution of employed persons by economic sectors	50
Figure 6.3: Distribution of Employed persons by literacy and sex	52
Figure 6.4: Distribution of employed population by education attainment	53
Figure 6.5: Percent distribution of employed persons, by status in employment	54
Figure 6.6: Trends of employed persons (In million)	56
Figure 6.7: Trends of employed persons by sector (In million)	56
Figure 7.1: Employed population aged 15 and older, by formal/informal sector and sex (%)	62
Figure 7.2: Informal employment by division and sex (%)	64
Figure 7.3: Informal employment as % of total employment	66
Figure 7.4: Formal as % of total employment	67
Figure 8.1: Unemployed persons aged 15 years or over, by age group and sex (In thousand)	72
Figure 8.2: Distribution of unemployed population by age group and area (In thousand)	73
Figure 8.3: Distribution of unemployed populations by quarter and by sex (In thousand)	74
Figure 8.4: Unemployment rate by level of education and sex	76
Figure 8.5: Unemployment rate by literacy and sex	76
Figure 8.6: Percentage Distribution of Mode of looking for job of unemployed by sex	78
Figure 8.7: Trends of unemployment rate by sex (%)	78
Figure 9.1: Proportion of youth labour force in total labour force	82
Figure 9.2: Unemployment rate of youths by age and sex	85
Figure 9.3: Unemployed youth aged 15–29, by duration in unemployment, and education (%)	86
Figure 9.4: Distribution of NEET youths aged 15–29, by sex (%)	87
Figure 9.5: NEET youths as % of working age population by age and sex	88

Figure 10.1: Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area	92
Figure 10.2: Average number of hours employed persons worked per week, by occupation	93
Figure 10.3: Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group	94
Figure 10.4: Average monthly income (Taka) from employment (wage/salary), by age group	95
Figure 11.1: Occupational injury or illness % of total employment	105
Figure 11.2: linjured rate as % of total injured	106
Figure 12.1: Labour underutilization by quarter and sex (In million)	112
Figure 12.2: Labour under-utilization as % of Working age population by education attainment	113
Figure 12.3: Labour underutilization, by type and sex (%)	114
Figure 12.4: Time-related underemployed (less than 40 hours) by age group and area (In million)	116
Figure 12.5: Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex (%)	117
Figure 12.6: Potential labour force by age group, sex (%)	118
Figure 13.1: Average hours spent by persons aged 15 or older engaged in own-use services in the previous 1 week	123
Figure 14.1: Female share in employment by major occupation (%)	133

গুরুত্বপূর্ণ নির্দেশকসমূহ

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	২০১০	২০১৩	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০২২
১.	প্রাক্কলিত জনসংখ্যা (মিলিয়ন)					
	মোট	১৪৮.৭	১৫৪.১	১৫৮.৫	১৬১.৩	১৬৯.৮৭
	পুরুষ	৭৪.১৫	৭৬.৬	৭৯.৬	৮১.০	৮৫.১০
	মহিলা	৭৩.৫৮	৭৭.৫	৭৮.৯	৮০.৩	৮৪.৭৭
২.	কর্মক্ষম জনসংখ্যা ১৫+ (মিলিয়ন)					
	মোট	৯৫.৬	১০৬.৩	১০৬.১	১০৯.১	১১৯.৩৭
	পুরুষ	৪৭.৯	৫২.১	৫২.৬	৫৪.১	৫৯.০৯
	মহিলা	৪৭.৭	৫৪.২	৫৩.৫	৫৫.০	৬০.২৮
৩.	শ্রমশক্তি (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	৫৬.৭	৬০.৭	৬২.১	৬৩.৫	৭৩.০৫
	পুরুষ	৩৯.৫	৪২.৫	৪৩.১	৪৩.৫	৪৭.২৭
	মহিলা	১৭.২	১৮.২	১৯.১	২০.০	২৫.৭৮
	শহর					
	মোট	১৩.৩	১৭.১	১৭.৩	১৭.৯	১৮.৩৬
	পুরুষ	৯.৩	১২.০	১২.৫	১২.৯	১৪.০৭
	মহিলা	৪.০	৫.১	৪.৮	৫.০	৪.২৯
	পল্লি					
	মোট	৪৩.৪	৪৩.৫	৪৪.৮	৪৫.৭	৫৪.৬৯
	পুরুষ	৩০.২	৩০.৫	৩০.৬	৩০.৭	৩৩.১৯
মহিলা	১৩.২	১৩.১	১৪.৩	১৫.০	২১.৫০	
৪.	কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যা (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	৫৪.১	৫৮.১	৫৯.৫	৬০.৮	৭০.৪৭
	পুরুষ	৩৭.৯	৪১.২	৪১.৮	৪২.২	৪৫.৬১
	মহিলা	১৬.২	১৬.৮	১৭.৮	১৮.৬	২৪.৮৬
	শহর					
	মোট	১২.৪	১৬.২	১৬.৫	১৬.৯	১৭.৫৯
	পুরুষ	৮.৮	১১.৬	১২.১	১২.৪	১৩.৬১
	মহিলা	৩.৬	৪.৫	৪.৪	৪.৬	৩.৯৮
	পল্লি					

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	২০১০	২০১৩	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০২২
	মোট	৪১.৭	৪১.৯	৪৩.০	৪৩.৯	৫২.৮৮
	পুরুষ	২৯.১	২৯.৬	২৯.৭	২৯.৮	৩২
	মহিলা	১২.৬	১২.৩	১৩.৩	১৪.১	২০.৮৮
৫.	বেকার জনসংখ্যা (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	২.৬	২.৬	২.৬	২.৭	২.৫৮
	পুরুষ	১.৬	১.৩	১.৩	১.৪	১.৬৬
	মহিলা	১.০	১.৩	১.৩	১.৩	০.৯২
	শহর					
	মোট	০.৯	১.০	০.৮	০.৯	০.৭৭
	পুরুষ	০.৫	০.৪	০.৪	০.৪	০.৪৬
	মহিলা	০.৪	০.৬	০.৪	০.৫	০.৩১
	পল্লি					
	মোট	১.৭	১.৬	১.৮	১.৮	১.৮১
	পুরুষ	১.১	০.৮	০.৯	০.৯	১.১৯
	মহিলা	০.৬	০.৮	০.৯	০.৯	০.৬২
৬.	শ্রমশক্তির বাহিরে জনগোষ্ঠী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	৩৮.৯	৪৫.৬	৪৪.০	৪৫.৫	৪৬.৩২
	পুরুষ	৮.৪	৯.৫	৯.৫	১০.৬	১১.৮২
	মহিলা	৩০.৫	৩৬.১	৩৪.৫	৩৫.০	৩৪.৫০
	শহর					
	মোট	৯.৯	১৩.১	১৩.৬	১৪.২	১৭.৫২
	পুরুষ	২.৩	২.৭	২.৮	৩.০	৩.৬৯
	মহিলা	৭.৬	১০.৪	১০.৮	১১.২	১৩.৮৩
	পল্লি					
	মোট	২৯.০	৩২.৫	৩০.৪	৩১.৫	২৮.৮০
	পুরুষ	৬.১	৬.৯	৬.৭	৭.৬	৮.১৪
	মহিলা	২২.৯	২৫.৬	২৩.৭	২৪.০	২০.৬৬
৭.	বেকারত্বের হার (%)					
	জাতীয়					
	মোট	৪.৬	৪.৩	৪.২	৪.২	৩.৫৩
	পুরুষ	৪.১	৩.০	৩.০	৩.১	৩.৫০
	মহিলা	৫.৮	৭.৩	৬.৮	৬.৭	৩.৫৯
	পল্লি					
	মোট	৩.৯	৩.৭	৪.১	৪.০	৩.৩২
	শহর					
	মোট	৬.৮	৫.৮	৪.৪	৪.৯	৪.১৯

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	২০১০	২০১৩	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০২২
৮.	শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণকারীর হার (%)					
	জাতীয়					
	মোট	৫৯.৩	৫৭.১	৫৮.৫	৫৮.২	৬১.২০
	পুরুষ	৮২.৫	৮১.৭	৮১.৯	৮০.৫	৮০.০০
	মহিলা	৩৬.০	৩৩.৫	৩৫.৬	৩৬.৩	৪২.৭৭
	শহর					
	মোট	৫৭.৩	৫৬.৭	৫৬.০	৫৫.৭	৫১.১৭
	পুরুষ	৮০.২	৮১.৭	৮১.৭	৮১.০	৭৯.২২
	মহিলা	৩৪.৫	৩২.৯	৩০.৮	৩১.০	২৩.৬৮
	পল্লি					
	মোট	৬০.০	৫৭.৩	৫৯.৬	৫৯.৩	৬৫.৫০
	পুরুষ	৮৩.৩	৮১.৬	৮১.৯	৮০.৩	৮০.৩০
	মহিলা	৩৬.৪	৩৩.৭	৩৭.৬	৩৮.৬	৫১.০০
৯.	প্রধান অর্থনৈতিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (%)					
	মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০
	কৃষি খাত	৪৭.৩	৪৫.১	৪২.৭	৪০.৬	৪৫.৪
	শিল্প খাত	১৭.৬	২০.৮	২০.৫	২০.৪	১৭.০
	সেবা খাত	৩৫.১	৩৪.১	৩৬.৯	৩৯.০	৩৭.৬
১০.	প্রধান অর্থনৈতিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (মিলিয়ন)					
	মোট	৫৪.১	৫৮.১	৫৯.৫	৬০.৮	৭০.৪৭
	কৃষি খাত	২৫.৬	২৬.২	২৫.৪	২৪.৭	৩১.৯৮
	শিল্প খাত	৯.৫	১২.১	১২.২	১২.৪	১১.৯৭
	সেবা খাত	১৯.০	১৯.৮	২২.০	২৩.৭	২৬.৫২
১১.	অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	১১.৮	১০.৬	৮.৬	৭.২	৪.৭৮
	পুরুষ	২.৭	২.১	১.৯	১.৮	১.৬৭
	মহিলা	৯.১	৮.৪	৬.৭	৫.৪	৩.১১
	শহর					
	মোট	২.১	১.৬	১.১	০.৮	০.৭৭
	পুরুষ	০.৩	০.৪	০.৪	০.৩	০.৪৫
	মহিলা	১.৮	১.২	০.৭	০.৫	০.৩২
	পল্লি					
	মোট	৯.৭	৮.৯	৭.৬	৬.৪	৪.০১
	পুরুষ	২.৩	১.৭	১.৬	১.৪	১.২২

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	২০১০	২০১৩	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০২২
	মহিলা	৭.৪	৭.৩	৬.০	৫.০	২.৭৯
১২.	যুব শ্রমশক্তি ১৫-২৯ বছর বয়সী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	২০.৯	২৩.৪	২০.৮	২০.১	২৬.৮২
	পুরুষ	১৩.১	১৪.০	১৩.৭	১৩.১	১৩.৫৬
	মহিলা	৭.৮	৯.৩	৭.১	৭.০	১৩.২৬
	শহর					
	মোট	৫.১	৬.৫	৬.১	৬.১	৫.৬৩
	পুরুষ	৩.১	৩.৮	৪.০	৩.৯	৩.৯৪
	মহিলা	২.০	২.৭	২.১	২.২	১.৬৯
	পল্লি					
	মোট	১৫.৮	১৬.৮	১৪.৭	১৩.৯	২১.১৯
	পুরুষ	১০.০	১০.২	৯.৭	৯.২	৯.৬২
	মহিলা	৫.৮	৬.৬	৪.৯	৪.৭	১১.৫৭
১৩.	শ্রমশক্তি ১৫-২৪ বছর বয়সী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	১৩.২	১৩.৪	১১.৭	১১.০	১৫.৩৯
	পুরুষ	৮.২	৭.৬	৭.৯	৭.৪	৭.৮১
	মহিলা	৫.০	৫.৮	৩.৮	৩.৭	৭.৫৮
	শহর					
	মোট	৩.২	৩.৫	৩.৪	৩.৪	৩.১৪
	পুরুষ	১.৯	১.৯	২.২	২.১	২.১৫
	মহিলা	১.৩	১.৬	১.৩	১.৩	০.৯৯
	পল্লি					
	মোট	৯.৯	৯.৯	৮.৩	৭.৭	১২.২৫
	পুরুষ	৬.৩	৫.৭	৫.৮	৫.৩	৫.৬৫
	মহিলা	৩.৬	৪.২	২.৫	২.৪	৬.৬০
১৪.	মহিলা শ্রমশক্তি (মিলিয়ন)					
	জাতীয়	১৭.২	১৮.২	১৯.১	২০.০	২৫.৭৭
	পল্লি	১৩.২	১৩.১	১৪.৩	১৫.০	২১.৫০
	শহর	৪.০	৫.১	৪.৮	৫.০	৪.২৮
১৫.	মহিলাদের শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার (%)					
	জাতীয়	৩৬.০	৩৩.৫	৩৫.৬	৩৬.৩	৪২.৭৭
	পল্লি	৩৬.৪	৩৩.৭	৩৭.৬	৩৮.৬	৫১.০০
	শহর	৩৪.৫	৩২.৯	৩০.৮	৩১.০	২৩.৬৮

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	২০১০	২০১৩	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০২২
১৬.	অপ্রাতিষ্ঠানিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (মিলিয়ন)					
	জাতীয়	৪৭.৩	৫০.৮	৫২.৩	৫১.৭	৫৯.৮০
	পল্লি	৩২.৪	৩৫.৬	৩৫.১	৩৪.৬	৪৬.৬৪
	শহর	১৪.৯	১৫.২	১৭.২	১৭.১	১৩.১৬
১৭.	অপ্রাতিষ্ঠানিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (%)					
	জাতীয়	৮৭.৫	৮৭.৪	৮৬.২	৮৫.১	৮৪.৯
	পল্লি	৮৫.৫	৮৬.৩	৮২.৩	৮২.১	৮৮.২
	শহর	৯২.৩	৯০.৩	৯৫.৪	৯১.৮	৭৪.৮
১৮.	পেশাগত কর্ম মর্যাদা অনুযায়ী কর্মসংস্থান (মিলিয়ন)					
	মোট	৫৪.১	৫৮.১	৫৯.৫	৬০.৮	৭০.৪৭
	নিয়োগকর্তা	০.১	০.৫	১.৬	২.৭	২.৬৫
	নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী	২২.০	২৩.৬	২৫.৭	২৬.৮	৩৫.৬৬
	অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী	১১.৮	১০.৬	৮.৬	৭.২	৪.৭৮
	কর্মচারী	২০.০	২২.৫	২৩.৩	২৩.৮	২৬.৮২
	অন্যান্য	১.৪	০.৯	০.৩	০.৪	০.৫৬

নোট: মোট জনসংখ্যার প্রাক্কলনে সকল বয়সীদের বিবেচনা করা হয়েছে কিন্তু শ্রম বাজার সূচকগুলো ১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী ব্যক্তিদের উপর ভিত্তি করে প্রস্তুত করা হয়েছে। শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর মূল প্রতিবেদন প্রস্তুতে জনশুমারি ও গৃহগণনা ২০২২ এর চূড়ান্ত হিসাব ব্যবহার করা হয়েছে বিধায় প্রকাশিত প্রতিবেদন এর সাথে কিছুটা তারতম্য পরিলক্ষিত হয়।

Key indicators

SI	Indicators	2010	2013	2015-16	2016-17	2022	
1.	Estimated Population (Million)						
	Total	148.7	154.1	158.5	161.3	169.87	
	Male	74.15	76.6	79.6	81	85.10	
	Female	73.58	77.5	78.9	80.3	84.77	
2.	Working Age Population Aged 15+ (Million)						
	Total	95.6	106.3	106.1	109.1	119.37	
	Male	47.9	52.1	52.6	54.1	59.09	
	Female	47.7	54.2	53.5	55	60.28	
3.	Labour Force (Million)						
	National						
	Total	56.7	60.7	62.1	63.5	73.05	
	Male	39.5	42.5	43.1	43.5	47.27	
	Female	17.2	18.2	19.1	20.0	25.78	
	Urban						
	Total	13.3	17.1	17.3	17.9	18.36	
	Male	9.3	12.0	12.5	12.9	14.07	
	Female	4.0	5.1	4.8	5.0	4.29	
	Rural						
	Total	43.4	43.5	44.8	45.7	54.69	
	Male	30.2	30.5	30.6	30.7	33.19	
	Female	13.2	13.1	14.3	15.0	21.50	
	4.	Employed Population (Million)					
		National					
		Total	54.1	58.1	59.5	60.8	70.47
Male		37.9	41.2	41.8	42.2	45.61	
Female		16.2	16.8	17.8	18.6	24.86	
Urban							
Total		12.4	16.2	16.5	16.9	17.59	
Male		8.8	11.6	12.1	12.4	13.61	
Female		3.6	4.5	4.4	4.6	3.98	
Rural							
Total		41.7	41.9	43.0	43.9	52.88	
Male		29.1	29.6	29.7	29.8	32.00	
Female		12.6	12.3	13.3	14.1	20.88	
5.		Unemployed Population (Million)					

SI	Indicators	2010	2013	2015-16	2016-17	2022
	National					
	Total	2.6	2.6	2.6	2.7	2.58
	Male	1.6	1.3	1.3	1.4	1.66
	Female	1.0	1.3	1.3	1.3	0.92
	Urban					
	Total	0.9	1.0	0.8	0.9	0.77
	Male	0.5	0.4	0.4	0.4	0.46
	Female	0.4	0.6	0.4	0.5	0.31
	Rural					
	Total	1.7	1.6	1.8	1.8	1.81
	Male	1.1	0.8	0.9	0.9	1.19
	Female	0.6	0.8	0.9	0.9	0.62
6.	Not in Labour Force (Million)					
	National					
	Total	38.9	45.6	44.0	45.5	46.32
	Male	8.4	9.5	9.5	10.6	11.82
	Female	30.5	36.1	34.5	35.0	34.50
	Urban					
	Total	9.9	13.1	13.6	14.2	17.52
	Male	2.3	2.7	2.8	3.0	3.69
	Female	7.6	10.4	10.8	11.2	13.83
	Rural					
	Total	29.0	32.5	30.4	31.5	28.80
	Male	6.1	6.9	6.7	7.6	8.14
	Female	22.9	25.6	23.7	24.0	20.66
7.	Unemployment Rate (%)					
	National	4.6	4.3	4.2	4.2	3.53
	Male	4.1	3.0	3.0	3.1	3.50
	Female	5.8	7.3	6.8	6.7	3.59
	Rural	3.9	3.7	4.1	4.0	3.32
	Urban	6.8	5.8	4.4	4.9	4.19
8.	Labour Force Participation Rate (%)					
	National					
	Total	59.3	57.1	58.5	58.2	61.20
	Male	82.5	81.7	81.9	80.5	80.00
	Female	36.0	33.5	35.6	36.3	42.77
	Urban					
	Total	57.3	56.7	56.0	55.7	51.17

SI	Indicators	2010	2013	2015-16	2016-17	2022
	Male	80.2	81.7	81.7	81.0	79.22
	Female	34.5	32.9	30.8	31.0	23.68
	Rural					
	Total	60.0	57.3	59.6	59.3	65.50
	Male	83.3	81.6	81.9	80.3	80.30
	Female	36.4	33.7	37.6	38.6	51.00
9.	Employed by broad economic sector (%)					
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	Agriculture	47.3	45.1	42.7	40.6	45.4
	Industry	17.6	20.8	20.5	20.4	17.0
	Service	35.1	34.1	36.9	39.0	37.6
10.	Employed by broad economic sector (Million)					
	Total	54.1	58.1	59.5	60.8	70.47
	Agriculture	25.6	26.2	25.4	24.7	31.98
	Industry	9.5	12.1	12.2	12.4	11.97
	Service	19.0	19.8	22.0	23.7	26.52
11.	Unpaid Family Worker (Million)					
	Bangladesh					
	Total	11.8	10.6	8.6	7.2	4.78
	Male	2.7	2.1	1.9	1.8	1.67
	Female	9.1	8.4	6.7	5.4	3.11
	Urban					
	Total	2.1	1.6	1.1	0.8	0.77
	Male	0.3	0.4	0.4	0.3	0.45
	Female	1.8	1.2	0.7	0.5	0.32
	Rural					
	Total	9.7	8.9	7.6	6.4	4.01
	Male	2.3	1.7	1.6	1.4	1.22
	Female	7.4	7.3	6.0	5.0	2.79
12.	Youth Labour Force (aged 15-29) (Million)					
	Bangladesh					
	Total	20.9	23.4	20.8	20.1	26.82
	Male	13.1	14.0	13.7	13.1	13.56
	Female	7.8	9.3	7.1	7.0	13.26
	Urban					
	Total	5.1	6.5	6.1	6.1	5.63
	Male	3.1	3.8	4.0	3.9	3.94
	Female	2.0	2.7	2.1	2.2	1.69

SI	Indicators	2010	2013	2015-16	2016-17	2022
	Rural					
	Total	15.8	16.8	14.7	13.9	21.19
	Male	10.0	10.2	9.7	9.2	9.62
	Female	5.8	6.6	4.9	4.7	11.57
13.	Youth Labour Force (aged 15-24) (Million)					
	Bangladesh					
	Total	13.2	13.4	11.7	11.0	15.39
	Male	8.2	7.6	7.9	7.4	7.81
	Female	5.0	5.8	3.8	3.7	7.58
	Urban					
	Total	3.2	3.5	3.4	3.4	3.14
	Male	1.9	1.9	2.2	2.1	2.15
	Female	1.3	1.6	1.3	1.3	0.99
	Rural					
	Total	9.9	9.9	8.3	7.7	12.25
	Male	6.3	5.7	5.8	5.3	5.65
	Female	3.6	4.2	2.5	2.4	6.60
14.	Female Labour Force (Million)					
	Total	17.2	18.2	19.1	20.0	25.77
	Rural	13.2	13.1	14.3	15.0	21.50
	Urban	4.0	5.1	4.8	5.0	4.28
15.	Female Labour Force Participation Rate (%)					
	Total	36.0	33.5	35.6	36.3	42.77
	Rural	36.4	33.7	37.6	38.6	51.00
	Urban	34.5	32.9	30.8	31.0	23.68
16.	Employment by Informality (Million)					
	Total	47.3	50.8	52.3	51.7	59.80
	Rural	32.4	35.6	35.1	34.6	46.64
	Urban	14.9	15.2	17.2	17.1	13.16
17.	Employment by Informality (%)					
	Total	87.5	87.4	86.2	85.1	84.9
	Rural	85.5	86.3	82.3	82.1	88.2
	Urban	92.3	90.3	95.4	91.8	74.8
18.	Status in employment (Million)					
	Total	54.1	58.1	59.5	60.8	70.47
	Employer	0.1	0.5	1.6	2.7	2.65
	Own account worker	22.0	23.6	25.7	26.8	35.66
	Unpaid family worker	11.8	10.6	8.6	7.2	4.78

SI	Indicators	2010	2013	2015-16	2016-17	2022
	Employee	20.0	22.5	23.3	23.8	26.82
	Others	1.4	0.9	0.3	0.4	0.56

These labour market indicators above were calculated for those persons aged 15 years and older, except for the ones that were calculated for the total population. As final estimates of the Population and Housing Census 2022 have been used in preparing the main report of the Labour Force Survey 2022, there is a slight variation with the published provisional report.

কোয়ার্টারভিত্তিক শ্রম বাজার নির্দেশকসমূহ ২০২২

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	বছর ২০২২	১ম	২য়	৩য়	৪র্থ	
			(জানু-মার্চ)	(এপ্রিল-জুন)	(জুলাই-সেপ্টে)	(অক্টো-ডিসে)	
১.	প্রাক্কলিত জনসংখ্যা (মিলিয়ন)						
	মোট	১৬৯.৮৭	১৬৯.১৮	১৬৯.৬২	১৭০.০৯	১৭০.৫৭	
	পুরুষ	৮৫.১০	৮৪.৫৮	৮৪.৭০	৮৫.৫৪	৮৫.৫৭	
	মহিলা	৮৪.৭৭	৮৪.৬	৮৪.৯২	৮৪.৫৫	৮৫	
২.	কর্মক্ষম জনসংখ্যা ১৫+ (মিলিয়ন)						
	মোট	১১৯.৩৭	১১৯.১২	১১৯.২৯	১১৯.৮৫	১১৯.২২	
	পুরুষ	৫৯.০৯	৫৮.৭২	৫৯.১১	৫৯.৪০	৫৯.১৩	
	মহিলা	৬০.২৮	৬০.৪০	৬০.১৮	৬০.৪৫	৬০.০৯	
৩.	শ্রমশক্তি (মিলিয়ন)						
	জাতীয়						
	মোট	৭৩.০৫	৭৩.৬৭	৭২.৩৮	৭২.৮	৭৩.৩৫	
	পুরুষ	৪৭.২৭	৪৭.৪৯	৪৭.০১	৪৭.১৫	৪৭.৩৯	
	মহিলা	২৫.৭৮	২৬.১৭	২৫.৩৬	২৫.৬৫	২৫.৯৬	
	শহর						
	মোট	১৮.৩৬	১৮.৩৭	১৮.২৫	১৮.৫	১৮.৩	
	পুরুষ	১৪.০৭	১৩.৯১	১৪.০৩	১৪.২১	১৪.১২	
	মহিলা	৪.২৯	৪.৪৬	৪.২২	৪.২৯	৪.১৮	
	পল্লি						
	মোট	৫৪.৬৯	৫৫.৩	৫৪.১৩	৫৪.৩	৫৫.০৫	
	পুরুষ	৩৩.১৯	৩৩.৫৮	৩২.৯৮	৩২.৯৪	৩৩.২৭	
	মহিলা	২১.৫০	২১.৭১	২১.১৫	২১.৩৭	২১.৭৮	
	৪.	কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যা (মিলিয়ন)					
		জাতীয়					
		মোট	৭০.৪৭	৭০.৭৮	৬৯.৮৬	৭০.১৯	৭১.০৪
পুরুষ		৪৫.৬১	৪৫.৮৫	৪৫.৪৬	৪৫.৩৭	৪৫.৭৪	
মহিলা		২৪.৮৬	২৪.৯৩	২৪.৪০	২৪.৮২	২৫.৩০	
শহর							
মোট		১৭.৫৯	১৭.৪৫	১৭.৬০	১৭.৬৯	১৭.৬০	
পুরুষ		১৩.৬১	১৩.৪২	১৩.৬২	১৩.৭১	১৩.৬৭	
মহিলা		৩.৯৮	৪.০৩	৩.৯৮	৩.৯৮	৩.৯৩	
পল্লি							
মোট		৫২.৮৮	৫৩.৩৩	৫২.২৬	৫২.৫০	৫৩.৪৪	

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	বছর ২০২২	১ম	২য়	৩য়	৪র্থ
			(জানু-মার্চ)	(এপ্রিল-জুন)	(জুলাই-সেপ্টে)	(অক্টো-ডিসে)
	পুরুষ	৩২.০০	৩২.৪৩	৩১.৮৪	৩১.৬৬	৩২.০৭
	মহিলা	২০.৮৮	২০.৯০	২০.৪২	২০.৮৪	২১.৩৭
৫.	বেকার জনসংখ্যা (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	২.৫৮	২.৮৯	২.৫২	২.৬১	২.৩১
	পুরুষ	১.৬৬	১.৬৪	১.৫৫	১.৭৮	১.৬৫
	মহিলা	০.৯২	১.২৪	০.৯৬	০.৮৩	০.৬৬
	শহর					
	মোট	০.৭৭	০.৯২	০.৬৫	০.৮১	০.৭
	পুরুষ	০.৪৬	০.৪৯	০.৪১	০.৫	০.৪৫
	মহিলা	০.৩১	০.৪৩	০.২৪	০.৩১	০.২৫
	পল্লি					
	মোট	১.৮১	১.৯৭	১.৮৭	১.৮	১.৬১
	পুরুষ	১.১৯	১.১৫	১.১৫	১.২৮	১.২
	মহিলা	০.৬২	০.৮১	০.৭৩	০.৫৩	০.৪১
৬.	শ্রমশক্তির বাহিরে জনগোষ্ঠী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	৪৬.৩২	৪৫.৪৫	৪৬.৯১	৪৭.০৫	৪৫.৮৭
	পুরুষ	১১.৮২	১১.২৩	১২.১	১২.২৫	১১.৭৪
	মহিলা	৩৪.৫০	৩৪.২৩	৩৪.৮২	৩৪.৮	৩৪.১৩
	শহর					
	মোট	১৭.৫২	১৭.১৬	১৭.৫৩	১৭.৮৬	১৭.৫৮
	পুরুষ	৩.৬৯	৩.৫৬	৩.৭৪	৩.৮৬	৩.৬৩
	মহিলা	১৩.৮৩	১৩.৬	১৩.৭৯	১৪	১৩.৯৫
	পল্লি					
	মোট	২৮.৮০	২৮.২৯	২৯.৩৮	২৯.১৯	২৮.২৯
	পুরুষ	৮.১৪	৭.৬৭	৮.৩৬	৮.৩৯	৮.১১
	মহিলা	২০.৬৬	২০.৬৩	২১.০২	২০.৭৯	২০.১৮
৭.	বেকারত্বের হার (%)					
	জাতীয়					
	মোট	৩.৫৩	৩.৯২	৩.৪৮	৩.৫৯	৩.১৫
	পুরুষ	৩.৫০	৩.৪৫	৩.৩	৩.৭৮	৩.৪৮
	মহিলা	৩.৫৯	৪.৭৪	৩.৭৯	৩.২৪	২.৫৪
	পল্লি					
	মোট	৩.৩২	৩.৫৬	৩.৪৫	৩.৩১	২.৯২
	শহর					
	মোট	৪.১৯	৫.০১	৩.৫৬	৪.৩৮	৩.৮৩

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	বছর ২০২২	১ম	২য়	৩য়	৪র্থ
			(জানু-মার্চ)	(এপ্রিল-জুন)	(জুলাই-সেপ্টে)	(অক্টো-ডিসে)
৮.	শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণকারীর হার (%)					
	জাতীয়					
	মোট	৬১.২০	৬১.৮	৬০.৭	৬০.৭	৬১.৫
	পুরুষ	৮০.০০	৮০.৯	৭৯.৫	৭৯.৮	৮০.১
	মহিলা	৪২.৭৭	৪৩.৩	৪২.১	৪২.৮	৪৩.২
	শহর					
	মোট	৫১.১৭	৫১.৭	৫১	৫০.৯	৫১
	পুরুষ	৭৯.২২	৭৯.৬	৭৯	৭৮.৬	৭৯.৫
	মহিলা	২৩.৬৮	২৪.৭	২৩.৮	২৩.৫	২৩.১
	পল্লি					
	মোট	৬৫.৫০	৬৬.২	৬৪.৮	৬৫	৬৬.১
	পুরুষ	৮০.৩০	৮১.৪	৭৯.৮	৭৯.৭	৮০.৪
	মহিলা	৫১.০০	৫১.৩	৫০.২	৫০.৭	৫১.৯
৯.	প্রধান অর্থনৈতিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিতের হার (%)					
	মোট	১০০.০০	১০০	১০০	১০০	১০০
	কৃষি খাত	৪৫.৪	৪৩.১	৪৫.৫	৪৫.৯	৪৭.০
	শিল্প খাত	১৭.০	১৭.২	১৭.১	১৬.৭	১৬.৯
	সেবা খাত	৩৭.৬	৩৯.৭	৩৭.৪	৩৭.৪	৩৬.১
১০.	প্রধান অর্থনৈতিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিতের হার (মিলিয়ন)					
	মোট	৭০.৪৭	৭০.৭৮	৬৯.৮৬	৭০.১৯	৭১.০৪
	কৃষি খাত	৩১.৯৮	৩০.৫৫	৩১.৭৫	৩২.২৫	৩৩.৩৬
	শিল্প খাত	১১.৯৭	১২.১৬	১১.৯৭	১১.৭২	১২.০৩
	সেবা খাত	২৬.৫২	২৮.০৭	২৬.১৪	২৬.২২	২৫.৬৫
১১.	অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	৪.৭৮	৪.৮৫	৫.৩১	৪.২৫	৪.৭
	পুরুষ	১.৬৭	১.৭২	১.৭৩	১.৫	১.৭৪
	মহিলা	৩.১১	৩.১৩	৩.৫৮	২.৭৫	২.৯৬
	শহর					
	মোট	০.৭৭	০.৭৫	০.৮৩	০.৭৩	০.৭৫
	পুরুষ	০.৪৫	০.৪৫	০.৪৫	০.৪৪	০.৪৫
	মহিলা	০.৩২	০.৩	০.৩৮	০.২৯	০.৩
	পল্লি					
	মোট	৪.০১	৪.১	৪.৪৮	৩.৫২	৩.৯৫

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	বছর ২০২২	১ম	২য়	৩য়	৪র্থ
			(জানু-মার্চ)	(এপ্রিল-জুন)	(জুলাই-সেপ্টে)	(অক্টো-ডিসে)
	পুরুষ	১.২২	১.২৭	১.২৮	১.০৬	১.২৯
	মহিলা	২.৭৯	২.৮৩	৩.২	২.৪৬	২.৬৬
১২.	যুব শ্রমশক্তি ১৫-২৯ বছর বয়সী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	২৬.৮২	২৭.৫৩	২৬.৫১	২৬.৪৩	২৫.৯৭
	পুরুষ	১৩.৫৬	১৪	১৩.১৮	১৩.৪১	১৩.০৩
	মহিলা	১৩.২৬	১৩.৫৩	১৩.৩৩	১৩.০২	১২.৯৪
	শহর					
	মোট	৫.৬৩	৫.৬	৫.৫৩	৫.৭২	৫.৫১
	পুরুষ	৩.৯৪	৩.৭৮	৩.৮৭	৪.০৭	৩.৯৪
	মহিলা	১.৬৯	১.৮২	১.৬৬	১.৬৫	১.৫৭
	পল্লি					
	মোট	২১.১৯	২১.৯৩	২০.৯৮	২০.৭১	২০.৪৬
	পুরুষ	৯.৬২	১০.২২	৯.৩১	৯.৩৪	৯.০৮
	মহিলা	১১.৫৭	১১.৭১	১১.৬৭	১১.৩৭	১১.৩৮
১৩.	যুব শ্রমশক্তি ১৫-২৪ বছর বয়সী (মিলিয়ন)					
	জাতীয়					
	মোট	১৫.৩৯	১৬.২৩	১৫.০৫	১৪.৯৪	১৪.৫২
	পুরুষ	৭.৮১	৮.৪২	৭.৪৪	৭.৫৭	৭.২১
	মহিলা	৭.৫৮	৭.৮১	৭.৬১	৭.৩৭	৭.৩১
	শহর					
	মোট	৩.১৪	৩.১৬	৩.০১	৩.২৬	২.৯৬
	পুরুষ	২.১৫	২.১৩	২.০৮	২.২৪	২.০৬
	মহিলা	০.৯৯	১.০৩	০.৯৩	১.০২	০.৯
	পল্লি					
	মোট	১২.২৫	১৩.০৭	১২.০৫	১১.৬৮	১১.৫৬
	পুরুষ	৫.৬৫	৬.২৯	৫.৩৭	৫.৩৩	৫.১৫
	মহিলা	৬.৬০	৬.৭৮	৬.৬৮	৬.৩৫	৬.৪১
১৪.	মহিলা শ্রমশক্তি (মিলিয়ন)					
	মোট	২৫.৭৮	২৬.১৭	২৫.৩৬	২৫.৬৫	২৫.৯৬
	পল্লি	২১.৫	২১.৭১	২১.১৫	২১.৩৭	২১.৭৮
	শহর	৪.২৯	৪.৪৬	৪.২২	৪.২৯	৪.১৮
১৫.	মহিলাদের শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার (%)					
	মোট	৪২.৭৭	৪৩.৩	৪২.১	৪২.৪	৪৩.২

ক্রমিক	নির্দেশকসমূহ	বছর ২০২২	১ম	২য়	৩য়	৪র্থ
			(জানু-মার্চ)	(এপ্রিল-জুন)	(জুলাই-সেপ্টে)	(অক্টো-ডিসে)
	পল্লি	৫১.০০	৫১.৩	৫০.২	৫০.৭	৫১.৯
	শহর	২৩.৬৮	২৪.৭	২৩.৪	২৩.৫	২৩.১
১৬.	অনানুষ্ঠানিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (মিলিয়ন)					
	মোট	৫৯.৮০	৫৯.৮	৬০.৪৪	৫৯.২৪	৫৯.১৭
	পল্লি	৪৬.৬৪	৪৬.৬৪	৪৭.৩৫	৪৬.০৭	৪৬.০৪
	শহর	১৩.১৬	১৩.১৬	১৩.০৯	১৩.১৭	১৩.১৩
১৭.	অনানুষ্ঠানিক খাত অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (%)					
	মোট	৮৪.৯	৮৪.৯	৮৫.৪	৮৪.৮	৮৪.৩
	পল্লি	৮৮.২	৮৮.২	৮৮.৮	৮৮.২	৮৭.৭
	শহর	৭৪.৮	৭৪.৮	৭৪.৯	৭৪.৭	৭৪.২
১৮.	পেশাগত কর্ম মর্যাদা অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত (মিলিয়ন)					
	মোট	৭০.৪৭	৭০.৭৮	৬৯.৮৭	৭০.১৮	৭১.০৪
	নিয়োগকর্তা	২.৬৫	২.৮৬	২.৬৮	২.৭	২.৩৭
	নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী	৩৫.৬৬	৩৪.৬৪	৩৪.৩	৩৬.৫৪	৩৭.১৪
	অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী	৪.৭৮	৪.৮৫	৫.৩১	৪.২৫	৪.৭
	কর্মচারী	২৬.৮২	২৭.৬২	২৭.০৭	২৬.১৮	২৬.৪
	অন্যান্য	০.৫৬	০.৮১	০.৫১	০.৫১	০.৪৩

নোট: মোট জনসংখ্যার প্রাক্কলনে সকল বয়সীদের বিবেচনা করা হয়েছে কিন্তু শ্রম বাজার সূচকগুলো ১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী ব্যক্তিদের উপর ভিত্তি করে প্রস্তুত করা হয়েছে। শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর মূল প্রতিবেদন প্রস্তুতে জনশুমারি ও গৃহগণনা ২০২২ এর চূড়ান্ত হিসাব ব্যবহার করা হয়েছে বিধায় প্রকাশিত প্রতিবেদন এর সাথে কিছুটা তারতম্য পরিলক্ষিত হয়।

Some key quarterly indicators of the labour market in 2022

SI	Indicators	Year 2022	Q1	Q2	Q3	Q4	
			(Jan-March)	(April-June)	(July-Sep)	(Oct-Dec)	
1.	Estimated Population (Million)						
	Total	169.87	169.18	169.62	170.09	170.57	
	Male	85.10	84.58	84.70	85.54	85.57	
	Female	84.77	84.6	84.92	84.55	85	
2.	Working Age Population Aged 15+ (Million)						
	Total	119.37	119.12	119.29	119.85	119.22	
	Male	59.09	58.72	59.11	59.40	59.13	
	Female	60.28	60.40	60.18	60.45	60.09	
3.	Labour Force (Million)						
	Bangladesh						
	Total	73.05	73.67	72.38	72.8	73.35	
	Male	47.27	47.49	47.01	47.15	47.39	
	Female	25.78	26.17	25.36	25.65	25.96	
	Urban						
	Total	18.36	18.37	18.25	18.5	18.3	
	Male	14.07	13.91	14.03	14.21	14.12	
	Female	4.29	4.46	4.22	4.29	4.18	
	Rural						
	Total	54.69	55.3	54.13	54.3	55.05	
	Male	33.19	33.58	32.98	32.94	33.27	
	Female	21.50	21.71	21.15	21.37	21.78	
	4.	Employed Population (Million)					
		Bangladesh					
		Total	70.47	70.78	69.86	70.19	71.04
Male		45.61	45.85	45.46	45.37	45.74	
Female		24.86	24.93	24.40	24.82	25.30	
Urban							
Total		17.59	17.45	17.60	17.69	17.60	
Male		13.61	13.42	13.62	13.71	13.67	
Female		3.98	4.03	3.98	3.98	3.93	
Rural							
Total		52.88	53.33	52.26	52.50	53.44	
Male		32.00	32.43	31.84	31.66	32.07	
Female		20.88	20.90	20.42	20.84	21.37	
5.		Unemployed Population (Million)					

SI	Indicators	Year 2022	Q1	Q2	Q3	Q4
			(Jan-March)	(April-June)	(July-Sep)	(Oct-Dec)
	Bangladesh					
	Total	2.58	2.89	2.52	2.61	2.31
	Male	1.66	1.64	1.55	1.78	1.65
	Female	0.92	1.24	0.96	0.83	0.66
	Urban					
	Total	0.77	0.92	0.65	0.81	0.7
	Male	0.46	0.49	0.41	0.5	0.45
	Female	0.31	0.43	0.24	0.31	0.25
	Rural					
	Total	1.81	1.97	1.87	1.8	1.61
	Male	1.19	1.15	1.15	1.28	1.2
	Female	0.62	0.81	0.73	0.53	0.41
6.	Not in Labour Force (Million)					
	Bangladesh					
	Total	46.32	45.45	46.91	47.05	45.87
	Male	11.82	11.23	12.1	12.25	11.74
	Female	34.50	34.23	34.82	34.8	34.13
	Urban					
	Total	17.52	17.16	17.53	17.86	17.58
	Male	3.69	3.56	3.74	3.86	3.63
	Female	13.83	13.6	13.79	14	13.95
	Rural					
	Total	28.8	28.29	29.38	29.19	28.29
	Male	8.14	7.67	8.36	8.39	8.11
	Female	20.66	20.63	21.02	20.79	20.18
7.	Unemployment Rate (%)					
	Bangladesh	3.53	3.92	3.48	3.59	3.15
	Male	3.50	3.45	3.3	3.78	3.48
	Female	3.59	4.74	3.79	3.24	2.54
	Rural	3.32	3.56	3.45	3.31	2.92
	Urban	4.19	5.01	3.56	4.38	3.83
8.	Labour Force Participation Rate (%)					
	Bangladesh					
	Total	61.20	61.8	60.7	60.7	61.5
	Male	80.00	80.9	79.5	79.4	80.1
	Female	42.77	43.3	42.1	42.4	43.2
	Urban					

SI	Indicators	Year 2022	Q1	Q2	Q3	Q4
			(Jan-March)	(April-June)	(July-Sep)	(Oct-Dec)
	Total	51.17	51.7	51	50.9	51
	Male	79.22	79.6	79	78.6	79.5
	Female	23.68	24.7	23.4	23.5	23.1
	Rural					
	Total	65.50	66.2	64.8	65	66.1
	Male	80.30	81.4	79.8	79.7	80.4
	Female	51.00	51.3	50.2	50.7	51.9
9.	Employed by broad economic sector (%)					
	Total	100.00	100	100	100	100
	Agriculture	45.40	43.1	45.5	45.9	47
	Industry	17.00	17.2	17.1	16.7	16.9
	Service	37.60	39.7	37.4	37.4	36.1
10.	Employed by broad economic sector (Million)					
	Total	70.47	70.78	69.86	70.19	71.04
	Agriculture	31.98	30.55	31.75	32.25	33.36
	Industry	11.97	12.16	11.97	11.72	12.03
	Service	26.52	28.07	26.14	26.22	25.65
11.	Unpaid Family Worker (Million)					
	Bangladesh					
	Total	4.78	4.85	5.31	4.25	4.7
	Male	1.67	1.72	1.73	1.5	1.74
	Female	3.11	3.13	3.58	2.75	2.96
	Urban					
	Total	0.77	0.75	0.83	0.73	0.75
	Male	0.45	0.45	0.45	0.44	0.45
	Female	0.32	0.3	0.38	0.29	0.3
	Rural					
	Total	4.01	4.1	4.48	3.52	3.95
	Male	1.22	1.27	1.28	1.06	1.29
	Female	2.79	2.83	3.2	2.46	2.66
12.	Youth Labour Force (aged 15-29) (Million)					
	Bangladesh					
	Total	26.82	27.53	26.51	26.43	25.97
	Male	13.56	14	13.18	13.41	13.03
	Female	13.26	13.53	13.33	13.02	12.94
	Urban					
	Total	5.63	5.6	5.53	5.72	5.51

SI	Indicators	Year 2022	Q1	Q2	Q3	Q4
			(Jan-March)	(April-June)	(July-Sep)	(Oct-Dec)
	Male	3.94	3.78	3.87	4.07	3.94
	Female	1.69	1.82	1.66	1.65	1.57
	Rural					
	Total	21.19	21.93	20.98	20.71	20.44
	Male	9.62	10.22	9.31	9.34	9.08
	Female	11.57	11.71	11.67	11.37	11.36
13.	Youth Labour Force (aged 15-24) (Million)					
	Bangladesh					
	Total	15.39	16.23	15.05	14.94	14.52
	Male	7.81	8.42	7.44	7.57	7.21
	Female	7.58	7.81	7.61	7.37	7.31
	Urban					
	Total	3.14	3.16	3.01	3.26	2.96
	Male	2.15	2.13	2.08	2.24	2.06
	Female	0.99	1.03	0.93	1.02	0.9
	Rural					
	Total	12.25	13.07	12.05	11.68	11.56
	Male	5.65	6.29	5.37	5.33	5.15
	Female	6.60	6.78	6.68	6.35	6.41
14.	Female Labour Force (Million)					
	Total	25.78	26.17	25.36	25.65	25.96
	Rural	21.5	21.71	21.15	21.37	21.78
	Urban	4.29	4.46	4.22	4.29	4.18
15.	Female Labour Force Participation Rate (%) Check					
	Total	42.77	43.3	42.1	42.4	43.2
	Rural	51.00	51.3	50.2	50.7	51.9
	Urban	23.68	24.7	23.4	23.5	23.1
16.	Employment by Informality (Million)					
	Total	59.80	59.8	60.44	59.24	59.17
	Rural	46.64	46.64	47.35	46.07	46.04
	Urban	13.16	13.16	13.09	13.17	13.13
17.	Employment by Informality (%)					
	Total	84.9	84.9	85.4	84.8	84.3
	Rural	88.2	88.2	88.8	88.2	87.7
	Urban	74.8	74.8	74.9	74.7	74.2
18.	Status in employment (Million)					
	Total	70.47	70.78	69.87	70.18	71.04

SI	Indicators	Year 2022	Q1	Q2	Q3	Q4
			(Jan-March)	(April-June)	(July-Sep)	(Oct-Dec)
	Employer	2.65	2.86	2.68	2.7	2.37
	Own account worker	35.66	34.64	34.3	36.54	37.14
	Unpaid family worker	4.78	4.85	5.31	4.25	4.7
	Employee	26.82	27.62	27.07	26.18	26.4
	Others	0.56	0.81	0.51	0.51	0.43

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো কর্তৃক পরিচালিত শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর মাধ্যমে দেশের শ্রমবাজারের শ্রমশক্তি, বেকারত্ব, শিল্প সেক্টর অনুযায়ী কর্মসংস্থান, পেশাভিত্তিক কর্মসংস্থান, কর্মমর্যাদা অনুযায়ী কর্মসংস্থান, অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান, যুব শ্রমশক্তি, শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণকারীর হার, বেকারত্ব, কর্মক্ষম জনসংখ্যার সাক্ষরতা, কর্মঘণ্টা, মাসিক আয় উপার্জন ইত্যাদি তথ্যাদি ত্রৈমাসিকভিত্তিতে সংগৃহীত হয়েছে। উল্লেখ্য, শ্রমশক্তি জরিপ বাংলাদেশে ১৯৮০ সাল হতে চার থেকে পাঁচ বছর অন্তর অন্তর পরিচালিত হয়ে আসছে। এর মাধ্যমে ১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী সদস্যদের পুরুষ-মহিলা এবং শহর-পল্লি অঞ্চল অনুযায়ী জাতীয় পর্যায়ে শ্রম বাজারের সূচকসমূহ ত্রৈমাসিকভিত্তিতে প্রাক্কলন করা হয়ে থাকে।

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর নমুনা ফ্রেম হিসেবে জনশুমারি ও গৃহগণনা ২০২২ দ্বিতীয় জোনাল অপারেশনের বিভিন্ন গণনা এলাকাকে বিবেচনা করা হয়েছে এবং সমগ্র দেশে ১২৮৪ টি প্রাথমিক নমুনায়ন এলাকা (পিএসইউ) তথ্য সংগ্রহের উদ্দেশ্যে নির্বাচন করা হয়েছে। এক্ষেত্রে প্রতিটি পিএসইউ থেকে সমান সংখ্যক হারে দ্বৈবচয়নের ভিত্তিতে ২৪ টি করে খানা নির্ধারণ করা হয়। কম্পিউটার অ্যাসিস্টেড পারসোনাল ইন্টারভিউয়িং (CAPI) পদ্ধতিতে ৩০৮১৬ টি খানা হতে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে (বছরে সর্বমোট ১ লাখ ২৩ হাজার ২৬৪টি খানা) তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে।

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর ফলাফল অনুযায়ী দেশে প্রাক্কলিত কর্মক্ষম জনসংখ্যা ১১৯.৩৭ মিলিয়ন, যার মধ্যে পুরুষ ৫৯.০৯ মিলিয়ন এবং মহিলা ৬০.২৮ মিলিয়ন। এ জরিপে কর্মক্ষম জনসংখ্যা বলতে ১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী সকল পুরুষ-মহিলাকে বোঝানো হয়েছে। কর্মক্ষম জনসংখ্যা শহরে ৩৫.৮৮ মিলিয়ন এবং পল্লিতে ৮৩.৪৯ মিলিয়ন।

Bangladesh Bureau of Statistics has conducted 'The Labor Force Survey 2022' which provides information on the country's labour market such as employment, unemployment, employment by industry, employment by occupation, employment by job status, informal employment, youth labour force, labour force participation rates, average weekly working hours, monthly earnings etc. The Labour Force Survey has been conducted with 4-5 years interval since 1980 in Bangladesh. It presented a comprehensive picture of the labour market based on gender and urban-rural disaggregation with national estimates for the aged 15 years and older population.

It is noted that the sample frame for the survey was based on the different enumeration areas (EAs) identified in the second round of the Population and Housing Census 2022. A total of 1284 primary sampling units (PSUs) has been selected throughout the country for data collection. From each PSU, 24 households were selected by using a double-stage sampling process. Data collection was carried out through Computer-Assisted Personal Interviewing (CAPI) by 107 data collectors nationwide. A total of 30816 households was surveyed quarterly, contributing to the overall dataset of 123264 households over the year.

According to the results of the Labour Force Survey 2022, the country's estimated working-age population was 119.37 million of which male was 59.09 million and female was 60.28 million. The working-age population in this survey expresses the total male-female population of aged 15 years and older. The total working-age population was 35.88 million in the urban areas and 83.49 million in the rural areas.

জরিপের ফলাফল অনুসারে মোট কর্মক্ষম জনসংখ্যার ৭৩.০৫ মিলিয়ন জনসংখ্যা শ্রমশক্তিতে নিয়োজিত, যার মধ্যে পুরুষ শ্রমশক্তি ৪৭.২৭ মিলিয়ন (৬৪.৭১ শতাংশ) এবং মহিলা শ্রমশক্তি ২৫.৭৮ মিলিয়ন (৩৫.২৯ শতাংশ)। অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে নিয়োজিত জনসংখ্যাকে শ্রমশক্তি নামে অভিহিত করা হয়, এতে কর্মে নিয়োজিত এবং বেকার উভয় জনসংখ্যা অন্তর্ভুক্ত থাকে। পল্লি এলাকায় মোট ৮৩.৪৯ মিলিয়ন কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে ৫৪.৬৯ মিলিয়ন শ্রমশক্তিতে অন্তর্ভুক্ত এবং শহরে মোট ৩৫.৮৯ মিলিয়ন কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে ১৮.৩৬ মিলিয়ন শ্রমশক্তিতে অন্তর্ভুক্ত।

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ অনুসারে মোট কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যা ৭০.৪৭ মিলিয়ন, যার মধ্যে পুরুষ ৪৫.৬১ মিলিয়ন এবং মহিলা ২৪.৮৬ মিলিয়ন। সেক্টরভিত্তিক কর্মসংস্থান অনুসারে, কৃষি খাতে ৩১.৯৮ মিলিয়ন, শিল্প খাতে ১১.৯৭ মিলিয়ন এবং সেবা খাতে ৭০.৪৭ মিলিয়ন জনসংখ্যা কর্মে নিয়োজিত ছিল। কর্মক্ষম বয়সী সকল ব্যক্তি যারা সপ্তাহে ১ ঘন্টা মজুরি/বেতন, মুনাফা বা লাভের জন্য যেকোন ধরনের কাজে অথবা খানার নিজস্ব ভোগের জন্য গণ্য বা সেবা উৎপাদনমূলক কাজে বা অবৈতনিক পারিবারিক সাহায্যকারী হিসেবে নিযুক্ত ছিল তাদেরকে কর্মে নিয়োজিত হিসেবে বিবেচনা করা হয়েছে। সাক্ষরতা অনুসারে কর্মে নিয়োজিত ৫৬.৩ মিলিয়ন (৮০.০ শতাংশ) জনসংখ্যা সাক্ষরজনসম্পন্ন এবং ১৪.১ মিলিয়ন (২০.০ শতাংশ) নিরক্ষর।

জরিপ থেকে দেখা যায় যে, পেশাগত পদমর্যাদা অনুসারে কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার বৃহত্তম অংশ (৩৫.৬৬ মিলিয়ন) নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত ছিল, এরপরে রয়েছে যথাক্রমে কর্মচারী (২৬.৮ মিলিয়ন), অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী (৪.৭৮ মিলিয়ন), নিয়োগকর্তা (২.৬৫ মিলিয়ন) এবং অন্যান্য পদমর্যাদা (০.৫৬ মিলিয়ন) হিসেবে নিয়োজিত জনসংখ্যা।

জরিপ থেকে জাতীয় পর্যায়ে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার ৬১.২ শতাংশ প্রাক্কলন করা হয়। শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার হলো একটি দেশের কর্মক্ষম জনসংখ্যার অনুপাতের পরিমাপ যারা শ্রমবাজারে সক্রিয়ভাবে কাজ করে (কর্মে নিয়োজিত) বা কাজের সন্ধান করে এবং কাজ করতে প্রস্তুত থাকে (বেকার)। জরিপে কর্মক্ষম পুরুষের মধ্যে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার ৮০.০ শতাংশ অপরদিকে কর্মক্ষম মহিলাদের মধ্যে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার ৪২.৮ শতাংশ। এলাকা ভিত্তিক বিভাজনে দেখা যায়, পল্লিতে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণকারীর হার ৬৫.৫

An estimated 73.05 million population was in the labour force according to the survey. The male labour force was accounted 47.27 million (64.71 per cent of the total), with 25.78 million females (35.29 per cent of the total). The population that is engaged in economic activity, known as the labour force which includes both employed and unemployed people. Out of a total working-age population of 83.49 million in rural areas, 54.69 million were in the labour force and in urban areas 18.36 million were in the labour force out of a total working population of 35.89 million.

According to the Labour Force Survey 2022 findings, the total employed population is 70.47 million of which the male was 45.61 million and female 24.86 million. By broad industrial sector, among the employed population, 31.98 million were employed in the agriculture sector, 11.97 million were in the industry and 26.52 million were in the service sector. Persons in employment are defined as all those of working age who worked a job at least one hour a week and were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit, own use consumption and unpaid family worker. According to the literacy status of employed population, 56.3 million (80.0 per cent) of the estimated employed population was literate whereas 14.1 million (20.0 per cent) of the employed population was not literate.

It is observed from the survey that according to the job status of employed population, the largest share of population worked as own-account workers (35.66 million) followed by employees (26.8 million), contributing family workers (4.78 million), employers (2.65 million) and others (0.56 million).

It was estimated from the survey that the labour force participation rate at the national level was 61.2 per cent. The labour force participation rate is a measure of the proportion of a country's working-age population that engages actively in the labour market, either by working (employed) or looking for work and available for work (unemployed). By sex, the labour force participation rate was 80.0 per cent for males among male working-age population and 42.8 per cent for females among female working-age population. According to the area breakdown, the labour force participation rate was 65.5

শতাংশ এবং শহরে ৫১.২ শতাংশ।

জাতীয় পর্যায়ে কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার মধ্যে ৫৯.৮০ মিলিয়ন বা ৮৪.৯ শতাংশ অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানে নিয়োজিত ছিল। বিশেষ করে অঞ্চলভেদে, পল্লিতে ৪৬.৬৪ মিলিয়ন (৮৮.২ শতাংশ) এবং শহরে ১৩.১৬ মিলিয়ন (৭৪.৮ শতাংশ) জনসংখ্যা অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানে নিয়োজিত রয়েছে। অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান বলতে একটি নির্দিষ্ট সময়কালে আনুষ্ঠানিক সেক্টরভিত্তিক প্রতিষ্ঠান, অনানুষ্ঠানিক সেক্টরভিত্তিক প্রতিষ্ঠান বা খানাভিত্তিক (মজুরিপ্রাপ্ত গৃহকর্মী, নিজস্ব-ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদন) প্রতিষ্ঠানে মোট অনানুষ্ঠানিক কাজকে বোঝায়।

আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এর সংজ্ঞা অনুসারে জরিপে ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী বেকার জনসংখ্যা প্রাক্কলন করা হয়েছে ২.৫৮ মিলিয়ন। বেকার পুরুষ রয়েছে ১.৬৬ মিলিয়ন যেখানে বেকার মহিলা রয়েছে ০.৯২ মিলিয়ন। এর মধ্যে ১৫ থেকে ২৪ বছর বয়সী বেকারের সংখ্যা ১.৬৭ মিলিয়ন এবং ২৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী বেকারের সংখ্যা ০.৮৯ মিলিয়ন। পল্লিতে ১.৮১ মিলিয়ন বেকার জনসংখ্যা এবং শহরে ০.৭৭ মিলিয়ন বেকার জনসংখ্যা রয়েছে। আইএলও এর সংজ্ঞা অনুসারে, যারা কর্মক্ষম এবং কোনো কাজে নিয়োজিত নয়, নির্দিষ্ট সময়ে কাজ খুঁজে বেড়ায় এবং ঐ সময়ে কাজের সুযোগ পেলে সে কাজ করতে বা যোগদানে প্রস্তুত থাকে মূলত সে সকল ব্যক্তিদেরকে বেকার বলা হয়। বেকারত্বের হার জাতীয় পর্যায়ে ৩.৫৩ শতাংশ। মহিলাদের বেকারত্বের হার ৩.৫৯ শতাংশ যা প্রায় পুরুষদের বেকারত্বের হার ৩.৫০ শতাংশ এর সমান।

জরিপে ১৫ থেকে ২৯ বছর বয়সীদের যুব হিসেবে বিবেচনা করা হয়েছে। জরিপের ফলাফল অনুযায়ী মোট যুব শ্রমশক্তি ২৬.৮২ মিলিয়ন, যার মধ্যে পুরুষ ১৩.৫৬ মিলিয়ন এবং মহিলা ১৩.২৬ মিলিয়ন। মোট শ্রমশক্তির মধ্যে যুব শ্রমশক্তি ৩৬.৭ শতাংশ। যুব শ্রমশক্তি পল্লি এলাকায় ৩৮.৮ শতাংশ এবং শহর এলাকায় ৩০.৭ শতাংশ। যুব শ্রমশক্তির মধ্যে ২৪.৭ মিলিয়ন যুব কর্মে নিয়োজিত ছিল যাদের মধ্যে পুরুষ ১২.২ মিলিয়ন ও মহিলা ১২.৫ মিলিয়ন। যুব শ্রমশক্তির মধ্যে ২.১৫ মিলিয়ন (৮.০ শতাংশ) যুব বেকার, যেখানে পুরুষ ১.৩৯ মিলিয়ন এবং মহিলা ০.৭৬ মিলিয়ন।

per cent in rural areas whereas in urban it was 51.2 per cent.

At the national level, 59.80 million (84.9 per cent) of the employed population was engaged in informal employment. Particularly in the locality, the informal employment in rural areas was 46.64 million (88.2 per cent) while in urban regions it was 13.16 million (74.8 per cent). Informal employment refers to the total number of informal jobs, whether carried out in formal sector enterprises, informal sector enterprises, or households (paid domestic workers, goods production for own consumption), during a given reference period.

According to the International Labour Organization (ILO) definition followed in this survey, there were an estimated 2.58 million persons aged 15 and older who were unemployed according to ILO definition. Male unemployment stood at 1.66 million while female unemployment stood at 0.92 million. Of them, 1.67 million were aged 15–24 years and 0.89 million were aged 25 years and above. There were 1.81 million unemployed people in rural areas and 0.77 million in urban areas. According to ILO definition, unemployed persons are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity. The unemployment rate was 3.53 per cent at the national level. The female unemployment rate was 3.59 per cent which was almost the same as male counterparts 3.50 per cent.

Youth are considered aged 15-29 years in this survey. From the survey findings, 26.8 million youth participated in the labour force, with a number of male 13.6 million and female 13.2 million. Youth labour force of the total labour force (aged 15 years and older) represented 36.7 per cent. The youth labour force was 38.8 per cent in rural areas and 30.7 per cent in urban areas. An estimated 24.7 million youth were employed of the total 26.8 million youth labour force with male youth (12.2 million) and female youth (12.5 million). Of the youth labour force population, an estimated 2.15 million (8.0 per cent) were unemployed youth while males were

কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের সপ্তাহে কাজ করার গড় কর্মঘণ্টা হলো জাতীয় পর্যায়ে ৪৭ ঘণ্টা। শিল্প খাতে গড় কর্মঘণ্টা সবচেয়ে বেশি ৫২ ঘণ্টা। কৃষি খাতে গড় কর্মঘণ্টা ৩৯ ঘণ্টা এবং সেবা খাতে গড় কর্মঘণ্টা ৫০ ঘণ্টা। পল্লি এবং শহরের বিভাজনে পাওয়া যায়, পল্লিতে কর্মে নিয়োজিতদের গড় কর্মঘণ্টা ৪৫ ঘণ্টা এবং শহরে যা ৫০ ঘণ্টা।

কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের মধ্যে যারা শুধুমাত্র বেতন বা মজুরির বিনিময়ে কর্মরত তাদের গড় মাসিক আয় এই জরিপ থেকে পাওয়া যায়। কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের (বেতন বা মজুরি) গড় মাসিক আয় ১৩৬৬৯ টাকা যাদের মধ্যে পুরুষেরা আয় করে ১৪১৮০ টাকা এবং মহিলারা আয় করে ১১০৯৩ টাকা। যারা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মে নিয়োজিত ছিল তাদের গড় মাসিক আয় সবচেয়ে বেশি ৩৬১৩৯ টাকা এবং সর্বনিম্ন দক্ষ কৃষিজ, বনজ এবং মৎস্য কর্মীদের ৯৪১৪ টাকা। শহরাঞ্চলে বেতন বা মজুরির বিনিময়ে কর্মরতদের গড় মাসিক আয় ১৪৮৫২ টাকা এবং পল্লিতে ১১৫০২ টাকা।

শ্রমের উননিয়োজন হলো শ্রমের যোগান এবং চাহিদার মধ্যে এক ধরণের অসামঞ্জস্যতা, শ্রমে নিয়োজিত ব্যক্তি যখন তার কাজে সন্তুষ্ট থাকে না। এখানে তিনটি বিষয় অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যথা- বেকারত্ব, সময়ভিত্তিক উননিয়োজন এবং সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি। জরিপে পাওয়া যায়, ২০২২ সালে ৬.৭৬ মিলিয়ন জনসংখ্যা শ্রমের উননিয়োজন এ ছিলেন, তাদের মধ্যে বেকার জনসংখ্যা ২.৫৮ মিলিয়ন (৩৮.২ শতাংশ), সময়ভিত্তিক উননিয়োজন বা সপ্তাহে ৪০ ঘণ্টার কম সময় কাজে জড়িত ছিল ২.৮৩ মিলিয়ন (৪১.৮ শতাংশ) এবং সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি ১.৩৫ মিলিয়ন (২০.০ শতাংশ)। সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি বলতে বোঝায় কর্মে নিয়োজিত নয় এমন ব্যক্তির যখন কাজের প্রতি আগ্রহ প্রকাশ করে কিন্তু বিভিন্ন কারণে তারা সক্রিয়ভাবে কাজ খোঁজেনি অথবা তারা কাজের জন্য প্রস্তুত ছিল না।

১৫ থেকে ২৯ বছর বয়সী যুব জনগোষ্ঠী যারা শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণে নেই তাদেরকে শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণে না থাকা (NEET) হিসেবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে। যুবদের মধ্যে এই শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণে না থাকা যুবদের সংখ্যা ৯.৬৫ মিলিয়ন (২২ শতাংশ), যেখানে পুরুষ ৩.৩৩ মিলিয়ন (১৬.২ শতাংশ) এবং মহিলা ৬.৩২ মিলিয়ন (২৭.১ শতাংশ)। অঞ্চলভিত্তিক দেখা যায়, এ ধরনের যুব জনগোষ্ঠী পল্লি এলাকায় রয়েছে ৪৭.৬ শতাংশ এবং শহর এলাকায় ৫২.৪ শতাংশ।

1.39 million and females were 0.76 million.

The national average number of hours for employed persons is 47 hours in reference week. The average working hours in the industrial sector is the highest at 52 hours. It is 39 hours in the agriculture sector and 50 hours in the service sector. With rural and urban breakdown, it is shown that the average working hour was 45 hours in rural areas and 50 hours in urban areas for the employed population.

The average monthly income of employed persons who work only for salary or wages is obtained from this survey. The average monthly income of employed persons (salaried or waged) at the national level was Taka 13669 of which male earns Taka 14180 and female earns Taka 11093. Those who were employed as managers had the highest average monthly income of Taka 36139 and the least skilled agricultural, forestry and fisheries workers at Taka 9414. The average monthly income of employed persons in urban areas was Taka 14852 and in rural areas was Taka 11502.

Labour underutilization is a type of mismatch between the supply and demand of labour when the person engaged in labour is not satisfied with his work. It includes three components: unemployment, time-related underemployment and potential labour force. It is shown from the survey results that 6.76 million population was underutilized in 2022 of them 2.58 million (38.2 per cent) population was unemployed, 2.83 million (41.8 per cent) population was in time-related underemployment working less than 40 hours in a week and potential labour force was 1.35 million (20.0 per cent). Potential labour force, referring to persons not in employment who express an interest in this form of work but for whom existing conditions limit their active job search or their availability.

The youth population aged 15 to 29 years who are not in education, employment or training is defined as Not in Education, Employment or Training (NEET). Among youth, a total of 9.65 million (22 per cent) were Not in Education, Employment or Training while males accounted for 3.33 million (16.2 per cent) and females 6.32 million (27.1 per cent). Regionally, 47.6 per cent of the NEET youth were found in rural areas and 52.4 per cent in urban areas.

Acronyms

<i>Acronym</i>	<i>Description</i>
BBS	Bangladesh Bureau of Statistics
BSCO	Bangladesh Standard Classification of Occupations
BSIC	Bangladesh Standard Industrial Classification
EA	Enumeration Area
HD	Head Quarter
ICLS	International Conference of Labour Statisticians
ILO	International Labour Organization
IPEC	International Programme on the Elimination of Child Labour
ISCO	International Standard Classification of Occupations
ISIC	International Standard Industrial Classification
LMI	Labour Market Information
NEET	Not in Employment, Education and Training
NGO	Non-Government Organization
NSO	National Statistical Organization
PSU	Primary Sampling Unit
SNA	System of National Accounts
SID	Statistics and Informatics Division
WB	World Bank
WG	Washington Group on Disability Statistics



▶ CHAPTER

1

INTRODUCTION

Chapter 1

Introduction

১.১ পটভূমি

শ্রম পরিসংখ্যান বলতে শ্রম ও কর্মসংস্থান সম্পর্কিত উপাত্ত সংগ্রহ, বিশ্লেষণ ও প্রণয়ন করাকে বোঝায়। এ পরিসংখ্যানসমূহ শ্রমবাজারের দক্ষতা, গতিধারা এবং বৈশিষ্ট্য সম্পর্কে গুরুত্বপূর্ণ ধারণা প্রদানপূর্বক সরকার, নীতিনির্ধারক, উদ্যোক্তা, গবেষক এবং জনসাধারণ-কে কর্মসংস্থান এবং শ্রমশক্তিতে নিয়োজিত জনগোষ্ঠীর বিভিন্ন বিষয়ে তথ্যবহুল সিদ্ধান্ত গ্রহণে সহায়তা করে। এটি শ্রমিকদের ন্যায্য অধিকার এবং সুরক্ষা নিশ্চিত করে। ফলে শ্রমবাজারের বুকি এবং সম্ভাবনাসমূহ নির্ণয়পূর্বক শ্রম অবস্থার উন্নতি সাধন, কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির মাধ্যমে অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি ত্বরান্বিত করার লক্ষ্যে নীতি প্রণয়ন করা যায়। শ্রমশক্তি জরিপ বাংলাদেশে ১৯৮০ সাল হতে চার থেকে পাঁচ বছর অন্তর অন্তর পরিচালিত হয়ে আসছে।

বাংলাদেশ ২০৩০ সালের মধ্যে টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি) ৮ অর্জনে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যেখানে ‘শোভন কর্ম এবং অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির’ বিষয়ে আলোকপাত করা হয়। এর প্রাথমিক লক্ষ্য হলো টেকসই, অন্তর্ভুক্তিমূলক এবং টেকসই অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি, পূর্ণ ও উৎপাদনশীল কর্মসংস্থান এবং সকলের জন্য শোভন কাজ নিশ্চিত করা। এসডিজি ৮ পরিবীক্ষণের জন্য শ্রমশক্তি জরিপ হলো সরকারি পরিসংখ্যানের প্রধান উৎস। এই জরিপ শুধুমাত্র এসডিজি ৮ পরিবীক্ষণের জন্যই সরকারি পরিসংখ্যানের প্রধান উৎস নয় বরং বৃহৎ পরিকল্পনাতেও তথ্য সরবরাহ করে। বাংলাদেশ ২০২১-২৫ সময়ে ৮ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করছে যেখানে এসডিজি’র আলোকে শোভন কর্মসংস্থান সৃষ্টি এবং শ্রম অধিকারের উপর বিশেষ জোর দেয়া হয়েছে।

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো বাংলাদেশের জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা হিসেবে পরিসংখ্যান আইন, ২০১৩-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে শ্রম বাজার সম্পর্কিত সরকারি পরিসংখ্যান প্রণয়নের জন্য শ্রমশক্তি জরিপ পরিচালনা করে আসছে। বাংলাদেশে শ্রমশক্তি জরিপ ১৯৮০ সাল থেকে শুরু হয়েছিল যার মাধ্যমে সামগ্রিকভাবে দেশের কর্মসংস্থান এবং বেকারত্বের অবস্থা সম্পর্কে বিস্তারিত তথ্য প্রদান করা সম্ভব হয়। এছাড়াও, বাংলাদেশে এক দশকেরও বেশি সময় ধরে জনসংখ্যার জনমিতিক লভ্যাংশ দেখা যায়। জনমিতিক লভ্যাংশের বৃহৎ

1.1 Background

Labour statistics is the collection, analysis, and reporting of data related to labour and employment. These statistics express the performance, trends, and characteristics of the labour market. It is also beneficial to governments, policymakers, entrepreneurs, researchers and the public which helps understand and help to informed decisions about employment and workforce-related issues. It ensures the fair treatment and protection of workers' rights. Thus labour statistics play a crucial role in comprehending the challenges and opportunities within the labour market, guiding policy decisions to enhance labour conditions, create employment opportunities, and promote economic growth. The Labour Force Survey has been conducted with 4 to 5 years intervals in Bangladesh since 1980.

Bangladesh is steadfast in its commitment to achieve Sustainable Development Goal 8 (SDG 8) by 2030, to emphasize "Decent Work and Economic Growth." The primary objective is to promote inclusive, and sustainable economic growth along with full and productive employment and to ensure decent work for all. To monitor progress towards SDG 8, the Labour Force Survey serves as the primary source of official statistics. This survey is not only playing a pivotal role to providing official statistics on SDG 8 but also aligns with Bangladesh's broader initiatives. The country is concurrently implementing its 8th Five-Year Plan during the period of 2021-2025, with a particular emphasis on the creation of decent jobs and the protection of labour rights, aligning with the objectives of SDGs.

Bangladesh Bureau of Statistics known as the National Statistics Office of Bangladesh conducts the Labour Force Survey in accordance with the mandate of the Statistics Act of 2013. This core survey was initiated in 1980 to provide official statistics on the labour market situation in the country. Since then the survey has delivered a comprehensive overview of employment and unemployment status nationwide. Furthermore, Bangladesh has been experiencing a demographic dividend for more than a decade. A sizable and youthful

অংশ জুড়ে রয়েছে যুব শ্রমশক্তি, যাদের সম্ভাবনাকে কাজে লাগানোর মাধ্যমে অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি অর্জন সম্ভব হয়। এ প্রেক্ষাপটে ১৪তম শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর মাধ্যমে দেশের শ্রমবাজারের শ্রমশক্তি, বেকারত্ব, শিল্প সেক্টর অনুযায়ী কর্মসংস্থান, পেশাভিত্তিক কর্মসংস্থান, কর্মমর্যাদা অনুযায়ী কর্মসংস্থান, অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান, যুব শ্রমশক্তি, শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণকারীর হার, দীর্ঘ মেয়াদী বেকারত্ব, কর্মক্ষম জনসংখ্যার সাক্ষরতা ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ, সাপ্তাহিক গড় কর্মঘণ্টা, মাসিক আয় উপার্জন, অভিবাসন ব্যয় এবং শ্রমশক্তিতে প্রতিবন্ধিতা সংক্রান্ত তথ্যাদি ত্রৈমাসিকভিত্তিতে সংগৃহীত হয়েছে।

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর তথ্য সংগ্রহে ব্যবহৃত প্রশ্নাবলী এবং জরিপ সম্পর্কিত ধারণাসমূহ আন্তর্জাতিকভাবে তুলনাযোগ্য। ত্রৈমাসিকভাবে শ্রমশক্তি জরিপটি পরিচালিত হয়েছে এবং প্রতিবেদনটিতে ত্রৈমাসিক শ্রম পরিসংখ্যানসহ বার্ষিক শ্রম পরিসংখ্যান প্রদান করা হয়েছে। ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২-এ ১ম ত্রৈমাসিক (জানুয়ারি-মার্চ), ২য় ত্রৈমাসিক (এপ্রিল-জুন), ৩য় ত্রৈমাসিক (জুলাই-সেপ্টেম্বর) এবং চতুর্থ ত্রৈমাসিক (অক্টোবর-ডিসেম্বর) ভিত্তিতে তথ্য সংগৃহীত হয়েছে। জরিপটি রাজস্ব বাজেটে শ্রমশক্তি জরিপের মাধ্যমে শ্রমবাজার তথ্যের উন্নয়ন প্রকল্পের আওতায় পরিচালনা করা হয়। ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ এর প্রশ্নপত্র, ম্যানুয়াল, ধারণা এবং সংজ্ঞাসমূহ প্রণয়নে এনএসডিএস প্রকল্পের মাধ্যমে বিশ্বব্যাংক সহযোগিতা প্রদান করেছে। এছাড়াও, শ্রমবাজারে প্রতিবন্ধিতা সম্পর্কিত প্রশ্নাবলী আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও)-এর কারিগরি সহযোগিতায় প্রস্তুত করা হয়েছে।

labour force covers demographic dividend mostly and thus presents a significant opportunity for economic growth. The recently conducted fourteenth round in the series, 'Labor Force Survey 2022,' offers overall information on the country's labour market. This survey exposes quarterly data on employment, unemployment, employment by industry and occupation, job status, informal employment, the youth labour force, labour force participation rates, long-term unemployment, literacy, vocational training among the working-age population, average weekly working hours, monthly earnings, migration costs, and functional difficulties associated with employment.

The questionnaires used in data collection and the concepts relevant to this survey were marked as global standards. Labour Force Survey 2022 is conducted quarterly, with the report focusing on annual labour statistics, including quarterly estimations. It encompasses labour force, employment, and unemployment statistics for the year 2022, with data collected in the 1st Quarter (January-March), 2nd Quarter (April-June), 3rd Quarter (July-September), and 4th Quarter (October-December). Crucially, the survey is financed by the Government of Bangladesh through Improving Labour Market Information through the Labour Force Survey initiative. The World Bank, under the NSDS Project has contributed to the development of the latest Quarterly Labour Force Survey tools (questionnaire, manual, concepts & definitions). Additionally, a module on disability in the labour market is prepared with technical assistance from the International Labour Organization (ILO).

১.২ জরিপের উদ্দেশ্য

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর প্রধান উদ্দেশ্য হলো ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সীদের শ্রমশক্তি (কর্মে নিয়োজিত এবং বেকার জনসংখ্যা) এবং শ্রমশক্তির বাহিরে জনসংখ্যার বিস্তৃত তথ্য সংগ্রহ করা। জরিপের অন্যান্য উদ্দেশ্যসমূহ নিম্নরূপ;

- ❖ বয়স, লিঙ্গ, শিক্ষা এবং এলাকা অনুসারে শ্রমশক্তি, কর্মসংস্থান এবং বেকারত্বের পরিমাণ প্রাক্কলন করা;
- ❖ প্রতিবন্ধিতাসহ বেকারত্ব নির্ণয় করা;

1.2 Objective of the survey

The prime objective of the Labour Force Survey 2022 is to accumulate wide-ranging data following the labour force (employed and unemployed population) and outside population of 15 years and older. The other objectives of the survey are as follows;

- ❖ to estimate the size of the labour force, employment and unemployment by age, gender, education and locality;
- ❖ to estimate the unemployment with disability;

- ❖ শিল্প, পেশা এবং কর্ম মর্যাদাভিত্তিক কর্মসংস্থান প্রণয়ন করা;
- ❖ অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান এর অবদান অর্থনীতিতে নির্ণয় করা;
- ❖ শোভন কর্মের সূচকগুলি পরিমাপ করা যেমন গড় কর্মঘণ্টা, উপার্জন এবং কর্মে নিয়োজিত জনগোষ্ঠীর পেশাগত নিরাপত্তা;
- ❖ লিঙ্গ অনুসারে যুব বেকারত্ব, সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি এবং শ্রমের উননিয়োজন নির্ণয় করা;
- ❖ শিক্ষা, কর্মে এবং প্রশিক্ষণে নিয়োজিত নয় (এনইইটি) এমন জনগোষ্ঠী নির্ণয় করা;
- ❖ আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগের খরচ প্রাক্কলন করা; এবং
- ❖ শ্রম বাজার সংক্রান্ত পরিসংখ্যানের মৌসুমজনিত তারতম্য নির্ণয় করা।

- ❖ to estimate employment by industry, occupation and status in employment;
- ❖ to estimate employment in the informal economy;
- ❖ to assess the decent work indicators such as average hours worked, earnings and occupational safety of the employed population;
- ❖ to estimate youth unemployment by gender, potential labour force, and labour underutilization;
- ❖ to assess Not in Education, Employment and Training (NEET) population;
- ❖ to estimate the recruitment cost of international migrant workers; and
- ❖ to capture the seasonal variation of labour market statistics.

১.৩ শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এ অনুসরণকৃত বিভিন্ন ধারণাসমূহ এবং আন্তর্জাতিক ভিত্তি

জরিপের আওতায় থাকা সমস্ত ব্যক্তিকে (১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী) তিনটি স্বতন্ত্র শ্রেণিতে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়েছে যথা কর্মে নিয়োজিত, বেকার এবং শ্রমশক্তির বাহিরে জনসংখ্যা। শ্রমশক্তি জরিপে ১৫-২৯ বছর বয়সীদের যুব হিসেবে আখ্যায়িত করা হয়েছে। এই জনগোষ্ঠীকে ৫ বছরের শ্রেণি ব্যাপ্তি ধরে ১৫-১৯, ২০-২৪ ও ২৫-২৯ এভাবে ভাগ করা হয়েছে।

অর্থনৈতিক কার্যাবলী শ্রেণিবিন্যাসের জন্য অর্থনৈতিক কার্যাবলীর আন্তর্জাতিক শিল্পগত শ্রেণিবিন্যাস (বিএসআইসি) ২০২০ জরিপে ব্যবহৃত হয়েছে যা আন্তর্জাতিক শিল্পগত শ্রেণিবিন্যাস (আএসআইসি, রিভিশন ৪)-কে ভিত্তি হিসেবে ধরে প্রণয়ন করা হয়েছে। বিএসআইসি ২০২০ অনুযায়ী অর্থনৈতিক কার্যক্রমকে (এ-ইউ) ২১টি সেকশনে ভাগ করা হয়েছে। প্রধান খাত হিসেবে কৃষি, শিল্প এবং সেবা খাতের পরিসংখ্যান দেখানো হয়েছে। এছাড়াও, শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২-এ পেশাসমূহ শ্রেণিবদ্ধ করার লক্ষ্যে বাংলাদেশের পেশাগত শ্রেণিবিন্যাস (বিএসসিও) ২০২০ অনুসরণ করা হয়েছে, যা আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) দ্বারা প্রকাশিত আন্তর্জাতিক পেশাগত শ্রেণিবিন্যাসের (আইএসসিও) ২০০৮ বিএসসিও অনুযায়ী পেশাকে প্রধান ১০টি গ্রুপে ভাগ করা হয়েছে। পেশাভিত্তিক প্রধান ১০টি গ্রুপ হলো: ১) ব্যবস্থাপক; ২) পেশাজীবী; ৩) টেকনিশিয়ান ও সহযোগী পেশাজীবী; ৪) করণিক কাজে সহায়ক কর্মী; ৫) সেবা এবং বিক্রয় কর্মী; ৬) দক্ষ কৃষিজ, বনজ ও মৎস্য কর্মী; ৭) দক্ষতা নির্ভর পেশা ও এ সম্পর্কিত পেশাকর্মী; ৮) কারখানা

1.3 Concepts used in Labour Force Survey 2022 and its global aspects

All persons (15 years or older) covered by the survey are classified into three distinct categories namely employed, unemployed and not in the labour force. The age of youth is defined as 15-29 years in the Labour Force Survey; among them a five-year age group has been classified into the ages of 15-19, 20-24 and 25-29.

Bangladesh Standard Industrial Classification (BSIC) 2020 is utilized to classify all economic activities in the Labour Force Survey 2022, aligned with the International Standard Industrial Classification, Revision 4. Under BSIC, economic activities are categorized into 21 sections (A-U), providing statistics on the broad economic sectors of agriculture, industry, and the service sector. Furthermore, for the classification of occupations, Bangladesh Classification of Occupations (BSCO) 2020 is followed, derived from the International Standard Classification of Occupations (ISCO) 2008 by the International Labour Organization (ILO). Bangladesh Standard Classification of Occupations distinguishes the following 10 major groups: 1. Managers; 2. Professionals; 3. Technicians and associate professionals; 4. Clerical support workers; 5. Service and sales workers; 6. Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries workers; 7. Craft and related trade workers; 8. Plant and machine

ও মেশিন চালনাকারী এবং সংযোজনকারী; ৯) প্রাথমিক পেশা এবং ১০) অন্যান্য পেশা।

শ্রম পরিসংখ্যান এর মূল সূচকসমূহ পরিসংখ্যানবিদদের ১৯তম আন্তর্জাতিক সম্মেলনে (১৯তম আইসিএলএস) গৃহীত সুপারিশের ভিত্তিতে প্রণয়ন করা হয়েছে। আইসিএলএস হলো একটি বিশ্বব্যাপী সম্মেলন যা আন্তর্জাতিক পরিসংখ্যানের গুণগত মানের লক্ষ্যে সদস্য রাষ্ট্রগুলোর পাশাপাশি নিয়োগকর্তা এবং শ্রমিকগোষ্ঠীর প্রতিনিধি নিয়ে আয়োজিত হয়। শ্রম পরিসংখ্যানবিদদের ১৯তম আন্তর্জাতিক সম্মেলন-এ শ্রমশক্তি এবং কাজের পরিসংখ্যানের পরিমার্জিত খসড়া প্রণয়নের জন্য বিবেচিত হয়েছে, যার মধ্যে বেকারত্বের হারের পাশাপাশি শ্রমের উননিয়োজন নির্ণয় করার জন্য আন্তর্জাতিক তুলনাযোগ্য নির্দেশনা রয়েছে। উক্ত সম্মেলনে কাজ, কর্মসংস্থান এবং শ্রমের উননিয়োজন পরিসংখ্যান সংক্রান্ত পাঁচটি প্রস্তাব গৃহীত হয়। অনানুষ্ঠানিক সেক্টরের এন্টারপ্রাইজগুলিকে ১৫তম আইসিএলএস দ্বারা মানদণ্ডের ভিত্তিতে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে।

প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের সনাক্ত করার নিমিত্ত ৬ ধরনের ওয়াশিংটন গ্রুপ শর্ট সেট অফ ডিজিবিলাটি প্রশ্নপত্র (ডব্লিউজিকিউ) সংশ্লিষ্ট একটি পূর্ণাঙ্গ প্রশ্নপত্র ডিজাইন করা হয়েছে। প্রশ্নগুলোর সাহায্যে মানুষের মৌলিক কাজকর্ম যেমন হাঁটা, দেখা, শ্রবণ, জ্ঞান, নিজের দেখাশুনা এবং যোগাযোগ করতে অসুবিধা হয় কিনা তা পরিমাপ করা যায়। শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২-এ শ্রমবাজারের বিভিন্ন সূচকে প্রতিবন্ধিতা সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহের উদ্দেশ্যে এই ওয়াশিংটন গ্রুপ শর্ট সেট অফ ডিজিবিলাটি প্রশ্নপত্র (ডব্লিউজিকিউ) ব্যবহার করা হয়েছে। উল্লেখ্য ০৬ টি প্রশ্নের মধ্যে কোন ব্যক্তির অন্তত একটি বা একাধিক প্রশ্নের উত্তরে কাজ করতে অনেক সমস্যা হয়, এমনকি আদৌ কোন কাজ করতে পারে না - সেক্ষেত্রে এই দুটি ভাগকে ফাংশনাল ডিফিকাল্টিস বা ব্যক্তির প্রতিবন্ধিতা হিসেবে আখ্যায়িত করা হয়েছে। এই শ্রেণিবিভাগ শ্রমবাজারের গতিশীলতার পরিপ্রেক্ষিতে ফাংশনাল ডিফিকাল্টিস বা ব্যক্তির প্রতিবন্ধিতা সংক্রান্ত তথ্য ধারণে সাহায্য করে।

জাতিসংঘ ঘোষিত ২০৩০ সালের টেকসই উন্নয়ন কার্যক্রমে শ্রম অভিবাসনকে উন্নয়নের একটি গুরুত্বপূর্ণ চালিকা হিসেবে আখ্যায়িত করা হয়েছে। যার প্রেক্ষিতে অভিবাসন ব্যয় মডিউলটিও আইএলও নির্দেশনা অনুযায়ী অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

operators and assemblers; 9. Elementary occupations; and 10. Others occupations.

The core indicators of the Labour Force Survey 2022 is prepared in accordance with recommendations from the 19th International Conference of Labour Statisticians (ICLS). The ICLS is a global conference which brings together representatives from member states, employers' groups, and workers' groups and it revises international statistical standards also. The 19th ICLS specifically focused on the adoption of revised draft standards for labour force and work statistics. It included a set of measures for labour underutilization to complement the unemployment rate. The conference has been finalized into five resolutions related to work, employment, and labour underutilization statistics. For the definition of informal sector enterprises, the 15th ICLS is used as a reference point.

The 6-item Washington Group Short Set of Disability Questions (WGQ) is designed to identify individuals with disabilities by assessing their difficulties in performing basic universal activities. These questions specifically focus on activities such as walking, seeing, hearing, cognition, self-care, and communication. In the Labor Force Survey 2022, the 6-item WGQ was employed to collect disability data, providing insights into various labour market indicators. Within these questions, individuals face difficulties in at least one or two of the six activities and some find it impossible or challenging to work on these activities. For these reasons, two designated categories have been identified as functional difficulties or persons with disabilities. This classification helps to capture functional difficulties or persons with disabilities in the context of labour market dynamics.

The United Nations identifies labour migration as a crucial driver in the Sustainable Development Program declared for the year 2030. In addition, the migration cost module has also been incorporated as per the ILO guidelines.



▶ CHAPTER

2

SURVEY
METHODOLOGY

Chapter 2

Survey Methodology

জরিপ পদ্ধতি

এই অধ্যায়ে শ্রমশক্তি জরিপে ব্যবহৃত পদ্ধতি বর্ণনা করা হয়েছে। অধ্যায়টিতে জরিপের আওতা, নমুনা নকশা, নমুনা আকার নির্ধারণ, CAPI এ্যাপ্লিকেশন প্রস্তুতকরণ, প্রশ্নপত্র প্রণয়ন, জরিপ কর্মীদের প্রশিক্ষণ, তথ্য সংগ্রহ, তথ্যের গুণগতমান নিশ্চিতকরণ এবং তথ্য প্রক্রিয়াকরণ সম্পর্কে আলোচনা করা হয়েছে। জরিপে ব্যবহৃত ধারণা এবং সংজ্ঞাসমূহ সংযোজনী-১ এ সংযুক্ত করা হয়েছে।

২.১ জরিপের আওতা এবং পরিধি

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ শ্রমশক্তিসহ কর্মে নিয়োজিতদের মধ্যে যাদের শারীরিক সমস্যা আছে, উননিয়োজন এবং শ্রমশক্তির বাইরে নিয়োজিত জনবল সম্পর্কিত কার্যকরী ও নির্ভরযোগ্য তথ্য প্রদান করে। LFS এর মাধ্যমে অন্যান্য ধরনের কাজে নিয়োজিত ব্যক্তিদের তথ্য সংগ্রহ করা সম্ভব হয়েছে, যেমন- নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদন এবং নিজস্ব-ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যক্রম, অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী এবং স্বেচ্ছাসেবক। এ জরিপের আরেকটি উদ্দেশ্য ছিল অভিবাসী শ্রমিকদের অভিবাসন ব্যয় এবং আয়ের তথ্য সংগ্রহ করা।

উপর্যুক্ত জরিপ উপাদানসমূহ লিঙ্গ, বয়স, শিক্ষাগত অর্জন, পেশা এবং শিল্প দ্বারা শ্রেণীবদ্ধ অনেক সামাজিক-জনসংখ্যাগত পরিবর্তনের প্রাক্কলন পেতে নমুনাকৃত খানাগুলোতে বসবাসকারী ১৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী জনসংখ্যাকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। এই জরিপে বাংলাদেশের ৬৪ জেলার ১২৮৪ টি প্রাথমিক নমুনায়ন এলাকা (পিএসইউ) হতে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে ৩০৮১৬ টি খানায় জরিপ পরিচালনা করা হচ্ছে। LFS যা শহর ও পল্লি উভয় এলাকায় অবস্থিত সাধারণ খানাসমূহে পরিচালিত হয়েছে, যার মধ্যে একক ব্যক্তির খানাও রয়েছে। প্রাতিষ্ঠানিক জনসংখ্যা, অর্থাৎ হোস্টেল, হোটেল, হাসপাতাল, বৃদ্ধাশ্রম, সামরিক ও পুলিশ ব্যারাক, কারাগার, কল্যাণ প্রতিষ্ঠান এবং অন্যান্য প্রতিষ্ঠানে বসবাসকারী ব্যক্তিদের LFS এর আওতা থেকে বাদ দেওয়া হয়েছে।

২.২ জরিপকারী প্রতিষ্ঠান

বাংলাদেশের জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা (NSO) হিসেবে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) কাজ করে এবং পরিকল্পনা, জরিপ সম্পাদন ও বিশ্লেষণ এবং প্রতিবেদন

Survey methodology

This chapter describes the methodology used in the Labour Force Survey. It explains the scope, sample design, sample size determination, development of CAPI application, questionnaire design, training of survey personnel, data collection, data quality monitoring and data processing. Concepts and definitions have been enclosed at annex-i.

2.1 Scope and coverage

The Labour Force Survey 2022 (LFS) provides reliable estimate of the labour force including employment of persons with functional difficulties, labour underutilization, and persons outside of the labour force. The LFS also made it possible to collect data on persons engaged in other forms of work such as own-use production of goods and own-use provision of services, unpaid trainees and volunteers. Another objective was to collect information on the recruitment cost and income of the migrant workers.

The above survey components covered the population aged 15 or older living in the sampled households to obtain estimate on many socio-demographic variables classified by sex, age, educational attainment, occupation and industry. The survey involved a quarterly sample of 30816 households from 1284 primary sampling units (PSUs) and distributed across all 64 Districts of Bangladesh. The LFS covered dwelling households, including one-person households, located in both urban and rural areas. The institutional population, that is, persons living in hostels, hotels, hospitals, old homes, military and police barracks, prisons, welfare homes and other institutions were excluded from the LFS coverage.

2.2 Survey Organization

Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the NSO of Bangladesh is served as the sole agency and as such played a primary role in the planning, survey execution

তৈরিতে মুখ্য ভূমিকা পালন করে। বাস্তবায়নকারী সংস্থা হিসাবে ব্যুরো পরিকল্পনা গ্রহণ, মাঠ পর্যায়ের কার্যক্রম পরিচালনা এবং সংগৃহীত তথ্য প্রক্রিয়াকরণপূর্বক প্রতিবেদন প্রণয়নসহ প্রক্রিয়াগত বিষয়গুলির জন্য দায়িত্ব পালন করে এবং সংগৃহীত ডেটা প্রতিবেদন তৈরি করে। মাঠ পর্যায়ের প্রশিক্ষণ এবং ডেটা প্রসেসিং-এ নিযুক্ত কর্মীদের সনাক্তকরণসহ জরিপের প্রতিদিনের প্রযুক্তিগত কার্যক্রম এবং অফিস ও মাঠ পর্যায়ের কার্যক্রম সম্পূর্ণরূপে বিবিএস এবং পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের (এসআইডি) তত্ত্বাবধানে পরিচালিত হয়েছে।

২.৩ নমুনা নকশা

জরিপের নমুনা ফ্রেম হিসেবে জনশুমারি ও গৃহগণনা ২০২২ এর দ্বিতীয় জোনাল অপারেশন এর গণনা এলাকা ব্যবহার করা হয়েছে। শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ গণনা এলাকা জনশুমারি ও গৃহগণনার দ্বিতীয় জোনাল অপারেশনের এক বা একাধিক গণনা এলাকা দ্বারা গঠন করা হয়েছে। সে অনুযায়ী সমস্ত বাংলাদেশে ১২৮৪টি পিএসইউ এবং প্রতিটি পিএসইউ তে ২৪টি খানা (Household) নির্ধারণ করা হয়েছে সাক্ষাৎকার গ্রহণের জন্য। প্রতিটি পিএসইউ থেকে সমান সংখ্যক হারে দ্বৈবচয়নের ভিত্তিতে প্রতি ত্রৈমাসিকের জন্য ২৪টি করে খানা নির্বাচন করা হয়েছে। সবশেষে, ত্রৈমাসিক ৩০৮১৬টি খানা এবং এক বছরে মোট ১ লাখ ২৩ হাজার ২৬৪টি খানাকে এই জরিপের আওতায় আনা হয়েছে। দুই থেকে তিনটি কাছাকাছি গণনা এলাকাকে একীভূত করে অর্থাৎ গড়ে ২০০টি খানা নিয়ে একটি পিএসইউ গঠন করা হয়েছে। এই জরিপের Sampling Design হলো Two Stage Stratified Cluster Sampling। প্রথম ধাপে, পিএসইউ নির্ধারণ করা হয়েছে এবং দ্বিতীয় ধাপে পিএসইউ থেকে ২৪ টি খানার সমন্বয়ে একটি ক্লাস্টার করে নমুনায়ন করা হয়েছে। জরিপটিতে ৮টি প্রশাসনিক বিভাগকে পল্লি, শহর ও সিটি কর্পোরেশনের ভিত্তিতে ২৪টি ডোমেইনে বিভক্ত করা হয়েছে। সদর দফতরের মাধ্যমে খানা নির্বাচন সম্পন্ন করা হয় এবং গণনাকারী নিযুক্ত করা হয়েছিল, যেখানে নন-রেসপন্ডিং খানার জন্য কোন প্রতিস্থাপনের সুযোগ রাখা হয় নি।

and analysis, and report preparation. As the sole agency, the Bureau undertook the responsibilities for operational matters; including planning and conducting fieldwork and processing of collected data and finally preparing the report. The day-to-day technical operations of the survey including identification and training of field and data processing staff, and the supervision of the office and field operations were fully undertaken under the supervision of BBS and Statistics and Informatics Division (SID).

2.3 Sample design

The Enumeration Areas (EAs) of the 2nd zonal operation of the Population and Housing Census 2022 were considered for generating the sampling frame of this survey. The enumeration unit of LFS 2022 comprised one or more than one enumeration area (EA) used in the 2nd Zonal operation of the Population and Housing Census. According to the Survey frame, 1284 Primary Sampling Units (PSUs) were selected for data collection and 24 households from each PSU will be considered for conducting the interview. From each selected PSU, an equal number of 24 households were selected systematically with a random start in each quarter. Finally, quarterly 30816 households and all total in a year 1 lac 23 thousand and 264 households have been covered for this survey. Two or Three Enumeration areas were merged to form the PSU where on average 200 households exist for each PSU. Two-stage stratified cluster sampling was followed for this Survey. Firstly PSU was selected and in the second stage, 24 households were taken as a cluster of sampling for this Survey. The survey was distributed into twenty-four domains viz. Rural, Urban and City corporations of eight administrative divisions. Selection of the households was done at the HQ and assigned to the Enumerators, with strictly no allowance for the replacement of non-responding households.

Table 2.3.1 Allocation of PSU's and sample households by division

Sl.	Name of Division	No of PSU's	No of Sample Household
1.	Barishal	108	2592
2.	Chattogram	216	5184
3.	Dhaka	288	6912
4.	Mymensingh	72	1728
5.	Khulna	168	4032
6.	Rajshahi	168	4032
7.	Rangpur	156	3744
8.	Sylhet	108	2592
	Total	1284	30816

২.৪ নমুনা আকার নির্ধারণ

খানার সদস্য n দ্বারা একটি পৃথক-স্তরের ব্যাপকতা অনুমান করার জন্য P মার্জিন অব এরোর E সহ, কনফিডেন্স লেভেল α দ্বারা দেওয়া হয়

$$n = \frac{Deff t_{\alpha}^2 P(1 - P)}{c E^2}$$

যেখানে $Deff$ হল ডিজাইনের প্রভাব, স্ট্র্যাটিফিকেশন এবং ক্লাস্টারিংয়ের কারণে, c হল প্রতি খানায় প্রাসঙ্গিক ব্যক্তির গড় সংখ্যা, এবং t_{α} হল কনফিডেন্স লেভেলে α এর সাথে সম্পর্কিত স্বাভাবিক বিচ্যুতি।

প্রাক্কলন – নির্বাচনের সম্ভাব্যতা এবং নমুনা ওজন

এখানে বর্ণিত নমুনা কৌশলের সাহায্যে, যে কোনো প্রদত্ত ত্রৈমাসিকে স্ট্র্যাটাম h -এর PSU hi -তে খানা hij নির্বাচনের সম্ভাব্যতা p_{hij} দ্বারা দেওয়া হয়েছে

$$p_{hij} = \frac{k_h n_{hi}}{\sum_i n_{hi}} \times \frac{m_{hi}}{n'_{hi}}$$

যেখানে

k_h হলো স্ট্র্যাটাম h -এ নির্বাচিত PSU-এর সংখ্যা,

n_{hi} হলো PSU hi এ মোট খানার সংখ্যা যা জনশুমারি ২০২২ এর জোনাল অপারেশন হতে প্রাপ্ত,

n'_{hi} হলো PSU hi এ মোট খানার সংখ্যা যা QLFS এর খানা তালিকা থেকে পাওয়া গেছে, এবং

2.4 Sample size determination

The number of households' n needed to estimate an individual-level prevalence P with a margin of error E at the confidence level α is given by

$$n = \frac{Deff t_{\alpha}^2 P(1 - P)}{c E^2}$$

where $Deff$ is the design effect, due to stratification and clustering, c is the average number of relevant individuals per household, and t_{α} is the normal deviate corresponding to the confidence level α .

Estimation – Selection probabilities and sampling weights

With the sampling strategy described here, the probability p_{hij} of selecting household hij in PSU hi of stratum h in any given quarter is given by¹

$$p_{hij} = \frac{k_h n_{hi}}{\sum_i n_{hi}} \times \frac{m_{hi}}{n'_{hi}}$$

where

k_h is the number of PSUs selected in stratum h ,

n_{hi} is the total number of households in PSU hi , as reported by the zonal operation of 2022 Population Census,

n'_{hi} is the total number of households in PSU hi , as reported by the QLFS household listing

¹ The two factors on the right-hand side of the equation represent the probability of selecting the PSU, and the conditional probability of selecting the household in the PSU.

m_{hi} হলো PSU hi তে পরিদর্শন করা খানার সংখ্যা (সাধারণত এ সংখ্যা সর্বদা ২৪)।

operation, and
 m_{hi} is the number of households visited in PSU hi
(normally the number is always 24).

২.৫ CAPI অ্যাপ্লিকেশন প্রস্তুতকরণ

নমুনাকৃত খানা পরিদর্শন করে সরাসরি সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে জরিপের তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে। নমুনাকৃত খানায় ডেটা সংগ্রহের জন্য, সন্নিবেশ সুবিধাসহ একটি ব্যবহারবান্ধব কম্পিউটার অ্যাসিস্টেড পার্সোনাল ইন্টারভিউয়িং (CAPI) অ্যাপ্লিকেশন প্রস্তুত করা হয়।

২.৬ প্রশ্নপত্র প্রণয়ন

ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর প্রশ্নপত্রে ১৪ টি সেকশন রয়েছে। যথা-নমুনা এলাকা পরিচিতি, সেকশন ১-খানা সম্পর্কিত তথ্য, সেকশন ২-খানা তালিকা অংশ-এ সদস্যদের মৌলিক তথ্য, অংশ-বি ফাংশনাল ডিফিকাল্টি, অংশ-সি সামাজিক নিরাপত্তা, সেকশন ৩-শিক্ষা অংশ-এ সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থা (৫ বছর বা তদূর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য), শিক্ষা অংশ-বি বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ (সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে; ৫ বছর বা তদূর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য), সেকশন ৪-কর্মসংস্থানে নিয়োজিত ব্যক্তি শনাক্তকরণ (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব), সেকশন ৫-প্রধান বেতনভুক্ত চাকুরি/ ব্যবসায়িক কার্যক্রমের বৈশিষ্ট্য (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব), সেকশন ৬-অ-প্রধান বেতনভুক্ত চাকুরি/ ব্যবসায়িক কার্যক্রমের বৈশিষ্ট্য, সেকশন ৭-পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব), সেকশন ৮-কাজের সময় (প্রধান, অপ্রধান কাজের জন্য), সেকশন ৯-কাজের সন্ধান এবং প্রাপ্যতা (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব যারা কর্মরত নয়), সেকশন ১০-নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদন (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব খানার সদস্যদের জন্য), সেকশন ১১-খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্য (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব খানার সদস্যদের জন্য), সেকশন ১২-অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজ (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব খানার সদস্যদের জন্য), সেকশন ১৩-স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব খানার সদস্যদের জন্য), সেকশন ১৪-অভিবাসন ব্যয় ও অভিবাসী কর্মীদের আয় (১৫ বছর ও তদূর্ধ্ব খানার সদস্যদের জন্য)।

2.5 Development of CAPI Application

Survey data has been collected through direct interviews by visiting the sampled household. A user-friendly Computer Assisted Personal Interviewing (CAPI) application with a synchronization facility was settled for collecting data in a sample household.

2.6 Questionnaire Design

The Quarterly Labour Force Survey 2022 consists of the following 14 sections². They are Sample area identification, Section 1. Household information, Section 2. Household roster Part-A (members' basic information) Functional Difficulty Part-B, Social protection Part-C, Section 3. Education Part-A: General education (for persons aged 5 years and older), Education Part B: Vocational training (outside the general education system; for persons aged 15 years and older), Section 4. Identification of persons in employment (for persons aged 15 years and older), Section 5. Characteristics of main job/business activity (for persons aged 15 years or older), Section 6. Characteristics of secondary job/business activity, Section 7. Occupational safety and health within the previous 12 months (for persons aged 15 years and older), Section 8. Working time (all jobs), Section 9. Job search and availability (for persons not in employment aged 15 years and older), Section 10. Own-use production of goods (for all persons aged 15 years and older), Section 11. Own-use provision of services (for all persons aged 15 years and older), Section 12. Unpaid trainee work (for all persons aged 15 years or older), Section 13. Volunteer work (for all persons aged 15 years or older), Section 14. Recruitment costs and income of migrant workers (for all persons aged 15 years and older).

² See attached as Annex iv.

২.৭ জরিপ কর্মীদের প্রশিক্ষণ

প্রশিক্ষণে সাধারণ সাক্ষাৎকারের কৌশল, ক্ষেত্র পদ্ধতি (নমুনা নির্বাচন সহ), প্রশ্নপত্রের বিভিন্ন বিষয়ে একটি বিশদ আলোচনা এবং মাঠ পর্যায়ে সাক্ষাৎকারের নির্দেশাবলী অন্তর্ভুক্ত ছিল। দেশব্যাপী জরিপ সঠিকভাবে পরিচালনার জন্য সংশ্লিষ্ট জরিপ কর্মীদের যেমন বিভাগীয় সমন্বয়কারী, জেলা সমন্বয়কারী, সুপারভাইজার এবং তথ্য সংগ্রহকারীদের নিবিড় প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছিল। মোট ৮ জন বিভাগীয় সমন্বয়কারী, ৬৪ জন জেলা সমন্বয়কারী, ২৫ জন সুপারভাইজার এবং ১০৭ জন তথ্য সংগ্রহকারী, যাদের মধ্যে ৬৬ জন মহিলা তথ্য সংগ্রহকারী ত্রৈমাসিকে তথ্য সংগ্রহের উপর মোট দশ দিনের প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। CAPI পদ্ধতি ব্যবহার সম্পর্কিত প্রশিক্ষণের জন্য ৪ দিন, মাঠ পর্যায়ের কার্যক্রম পরিদর্শন এবং মাঠপর্যায়ের কাজের মূল্যায়নের জন্য দুই দিন প্রশিক্ষণ এর অন্তর্ভুক্ত ছিল। তথ্য সংগ্রহের গুণগত মান নিশ্চিত করতে এবং মাঠ পর্যায়ে তথ্য সংগ্রহের সময় তারা যে সমস্যার মুখোমুখি হয়েছিলো এ সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহকারীদের জন্য একটি আবাসিক প্রশিক্ষণেরও ব্যবস্থা করা হয়েছিল। CAPI পদ্ধতিতে সাক্ষাৎকার গ্রহণের জন্য একটি প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল প্রস্তুত করা হয়েছিলো যাতে তথ্য সংগ্রহকারীরা মাঠ পর্যায়ে কাজের সময় যে কোনও সমস্যার ব্যাপারে পরামর্শ করতে পারে। প্রশিক্ষণে সাধারণ সাক্ষাৎকারের কৌশল, CAPI পদ্ধতির মাধ্যমে প্রশ্নাবলী পূরণ এবং মাঠ পর্যায়ে পরীক্ষামূলক সাক্ষাৎকার অনুশীলনের নির্দেশাবলী নিয়ে আলোচনা করা হয়েছে। গণনাকারী এবং তাদের সুপারভাইজিং কর্মকর্তাদের কিভাবে CAPI-ভিত্তিক সাক্ষাৎকার পরিচালনা করতে হয় তা গুরুত্ব সহকারে প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছিলো।

২.৮ তথ্য সংগ্রহ

সারা দেশে ১০৭ জন তথ্য সংগ্রহকারীর মাধ্যমে শ্রমশক্তি জরিপের তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে। সেখানে মাঠ পর্যায়ের তদারকির দায়িত্বে ছিলেন বিবিএসের বিভাগ, জেলা পর্যায়ের কর্মকর্তাগণ এবং প্রধান কার্যালয়ের কর্মকর্তাগণ। সংগৃহীত তথ্য পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ এবং বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর উচ্চপদস্থ কর্মকর্তারা নিবিড়ভাবে পর্যবেক্ষণ করেন। তাছাড়া আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO) এর প্রতিনিধিগণ মাঠ পরিদর্শন করে তথ্য সংগ্রহ পর্যবেক্ষণ করেছেন। নমুনাকৃত পিএসইউসমূহের মধ্যে খানার তালিকা হালনাগাদ করার জন্য ১ নভেম্বর ২০২১ থেকে ১৫ ডিসেম্বর ২০২১ পর্যন্ত লিস্টিং কার্যক্রম পরিচালিত হয়। হালনাগাদকৃত তালিকার উপর ভিত্তি করে, নমুনা খানাগুলিকে কেন্দ্রীয়ভাবে বাছাই করা হয় এবং জরিপের

2.7 Training of survey personnel

The training covered instructions in general interviewing techniques, field procedures (including sample selection), a detailed discussion of items on the questionnaire and practice interviews in the field. Rigorous training was imparted to the related survey personnel such as Divisional Coordinators, District Coordinators, Supervisors and Data Collectors for conducting the nationwide survey properly. In total, 8 Divisional Coordinators, 64 District Coordinators, 25 Supervisors and in total 107 data collectors, among whom 66 were female, participated and received a total of ten days of training on data collection in a different quarter. The training consisted of 4 days for training using the CAPI method, two days for field visits and evaluation of fieldwork. Exclusive residential training for data collectors was also arranged to ensure the data quality and the problems they faced in the field. A verbatim type of training manual for the CAPI method was prepared so that Data Collectors could consult it for any problem faced by them during the fieldwork. The training discussed instructions in general interviewing techniques, filling up questionnaires through the CAPI method and practice testing interviews in the field. Importantly, the Enumerators and their supervisors were trained in how to conduct CAPI-based interviews.

2.8 Data collection

The Labour Force Survey data were collected by 107 data collectors throughout the country. There was division, and district-level officers of BBS, and officers from the head office involved in field supervision. Collected data were monitored strictly by the high officials of the Statistics and Informatics Division and Bangladesh Bureau of Statistics. Moreover, representative of International Labour Organization (ILO) visited the field and observed data collection. The listing fieldwork was done from 1 November 2021 to 15 December 2021 for updating the list of households within the sampled PSUs. Based on the updated listing, the sample households were selected centrally and provided the list to the data collectors and supervising

জন্য তথ্য সংগ্রহকারী এবং সুপারভাইজিং কর্মকর্তাদের তালিকা প্রদান করা হয়। জরিপের তথ্য সংগ্রহ কার্যক্রম ১ জানুয়ারি ২০২২ খ্রি. থেকে ৩১ ডিসেম্বর ২০২২ খ্রি. পর্যন্ত চলমান ছিল। চারটি ত্রৈমাসিকে ডাটা সংগ্রহ করা হয়েছে, যথা- ১ম ত্রৈমাসিক জানুয়ারি থেকে মার্চ; এপ্রিল থেকে জুন পর্যন্ত ২য় ত্রৈমাসিক; জুলাই থেকে সেপ্টেম্বর পর্যন্ত ৩য় ত্রৈমাসিক এবং অক্টোবর থেকে ডিসেম্বর পর্যন্ত ৪র্থ ত্রৈমাসিক। তথ্যসমূহ রিয়েল-টাইম ভিত্তিতে একটি কেন্দ্রীয় ক্লাউড সার্ভারে পাঠানো হয়েছিলো।

২.৯ তথ্যের গুণগতমান নিশ্চিতকরণ

সেন্সাস অ্যান্ড সার্ভে প্রসেসিং সিস্টেম (CSPRO) দ্বারা প্রস্তুত CAPI (কম্পিউটার অ্যাসিস্টেড পার্সোনাল ইন্টারভিউয়িং) পদ্ধতি ব্যবহার করে ডাটা সংগ্রহ এবং যাচাই-বাছাইয়ের মাধ্যমে সঠিকতা নিশ্চিত করা হয়। তথ্য সংগ্রহের জন্য এই জরিপে অংশগ্রহণকারী বিবিএস-এর কর্মকর্তাগণকে এবং স্থানীয় গণনাকারীদের বিশেষ প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়। তারা নির্ধারিত প্রশ্রাবলীর সাথে ডেটা সংগ্রহের জন্য নির্বাচিত খানা পরিদর্শন করে। সাক্ষাৎকারের আগে, গণনাকারীদের খানায় নিজেদের পরিচয় দিতে বলা হয়। গণনাকারীদের আবাসিক খানাগুলোতে সহজে প্রবেশ ও সনাক্ত করার জন্য জরিপের উদ্দেশ্যসমূহ সম্বলিত পরিচিতি পত্র এবং পরিচয় ব্যাজ দেয়া হয়। খানার আকারের উপর নির্ভর করে, জরিপ প্রশ্রাবলী পরিচালনা করতে গণনাকারীদের ৩০ থেকে ৪০ মিনিট সময়ের প্রয়োজন হয়। বিবিএস এবং এসআইডি-এর অভিজ্ঞ কর্মকর্তাগণ ইন্টারভিউ সেশনের সময় কোনো ভুল তথ্য সনাক্ত ও সংশোধনের জন্য মাঠ সরেজমিনে পরিদর্শন করেন। উপরন্তু, সুপারভাইজিং কর্মকর্তাগণ নিয়মিত খানাগুলোতে সৌজন্য সাক্ষাৎ করেন। সংগৃহীত তথ্যে নির্ভুলতার নিশ্চয়তা প্রদানের জন্য, কয়েকটি নির্বাচিত খানায় ফলো-আপ বা পুনরায়-সাক্ষাৎকার পরিচালিত করা হয়।। ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে বারো মাসব্যাপী জানুয়ারি-মার্চ, এপ্রিল-জুন, জুলাই-সেপ্টেম্বর এবং অক্টোবর-ডিসেম্বর ২০২২ পর্যন্ত তথ্য সংগ্রহ সংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালিত হয়।

২.১০ তথ্য প্রক্রিয়াকরণ

বিবিএস সদর দপ্তরে নির্বাচিত সুপারভাইজিং কর্মকর্তা এবং কোডারদের দ্বারা শিল্প ও পেশার প্রাথমিক শ্রেণিবিন্যাস ম্যানুয়ালি সম্পাদনা ও কোডিং করা হয়। সুপারভাইজিং কর্মকর্তাগণ দ্বৈব চয়নের মাধ্যমে CAPI ব্যবহার করে প্রশ্রাবলী যাচাই করে। নির্বাচনের সম্ভাব্যতার জন্য ওয়েট প্রস্তুত করা হয়

officers for the survey. The survey data collection was started on 1 January 2022 and ended on 31 December 2022. Data collection followed four quarters such as 1st quarter-January to March; 2nd quarter from April to June; 3rd quarter from July to September and 4th quarter from October to December. The data were sent to the central cloud server on a real-time basis.

2.9 Data quality monitoring

Data collection was done using CAPI (computer-assisted personal interviewing), developed by the Census and Survey Processing System (CSPRO) and incorporated with checks to ensure accuracy. Special training was imparted to BBS officials and local data enumerators participating in this survey for data collection. They visited the selected households for the data collection with the assigned questionnaire. Before the interview, the enumerators were urged to introduce themselves to the households. The enumerators were given identity badges and letters of introduction outlining the survey objectives to help them identify themselves for easy access into the dwelling households. Depending on the household size, it took the enumerators between 30 and 40 minutes to administer the survey questionnaire. Experienced officers from BBS and SID visited physically in the field to identify and correct any wrong information during interview sessions. Additionally, the supervising officers regularly paid courtesy visits to the households. To further guarantee the accuracy of the data gathered, follow-up/re-interviews of a few selected households were also conducted. Twelve-month-long data collection occurred on a quarterly basis and the data was collected in January-March, April-June, July-September and October-December 2022.

2.10 Data processing

The primary classification manual of industries and occupations was edited and coded by selected editors and coders at BBS headquarters. Supervising officers verify questionnaires through random selection using CAPI. Weights were generated to account for selection

এবং ফলাফলগুলি নন-রেসপন্স সমন্বয়সহ পিএসইউ-এর ডিজাইন ওয়েট ব্যবহার করে প্রস্তুত করা হয়। ধারণকৃত তথ্য উপাত্ত বিশ্লেষণের জন্য STATA ফরম্যাটে রূপান্তর করা হয়।

probabilities, and results were generated using the design weight of the PSU with non-response adjustments. Captured data were then exported to STATA format for analysis.



▶ CHAPTER

POPULATION AND HOUSING CHARACTERISTICS

3

Chapter 3

Population and Housing Characteristics

জনসংখ্যা এবং খানার বৈশিষ্ট্য

এই অধ্যায়ে প্রাক্কলিত জনসংখ্যা, খানা এ সংশ্লিষ্ট উল্লেখযোগ্য বৈশিষ্ট্য যেমন বয়স, নারী পুরুষ ভেদে অবস্থান, ভৌগলিক ও অঞ্চল ভিত্তিক জনসংখ্যার বন্টন, খানা প্রধানের লিঙ্গ সম্পর্কিত তথ্যাদি সন্নিবেশ করা হয়েছে।

৩.১ বয়স ও লিঙ্গভেদে জনগোষ্ঠী

শ্রমশক্তি জরিপ অনুযায়ী দেশের মোট জনসংখ্যা ছিল ১৬৯.৮৭ মিলিয়ন যার ৮৫.১ মিলিয়ন পুরুষ এবং ৮৪.৭৭ মিলিয়ন মহিলা (সারণি ৩.১.১)। জনসংখ্যার বিভাজনে পুরুষ মহিলা উভয় ক্ষেত্রে ০ থেকে ১৪ বছর বয়সী জনগোষ্ঠীর সংখ্যা দেশের মোট জনগোষ্ঠীর এক তৃতীয়াংশ যা অন্যান্য বয়সের তুলনায় বেশি। উল্লেখ্য, ০-১৪ বছর বয়সী জনগোষ্ঠী মোট জনসংখ্যার ২৯.৭১ শতাংশ যা বয়োবৃদ্ধ জনগোষ্ঠীর তুলনায় লক্ষণীয় হারে বেশি এবং ৬৫ বা তদুর্ধ্ব জনগোষ্ঠী মোট জনসংখ্যার ৫.০৮ শতাংশ যা কিনা দেশের যুব জনগোষ্ঠীর আধিক্য প্রদর্শন করে।

Population and Housing Characteristics

This chapter depicts a broad overview of the estimated demographics as well as other significant features of households and population such as age and sex-wise distribution, sex of the household head, and geographic and regional distribution.

3.1 Age and sex structure of population

The country's total population is 169.87 million and here 85.1 million were male and 84.77 million were female as per the labour force survey (Table 3.1.1). Around one-third of the total population from the age group between 0 to 14 years for both sexes and it was indeed high to compare with others ages. It was seen that the percentage of young population, aged 0-14 years (29.71 per cent), was significantly high to those aged 65 or older (5.08 per cent) and it was reflecting a country like Bangladesh having a more young population.

Table 3.1.1 Distribution of the population by sex, age group and locality

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
0-14	18.74	17.57	36.31	7.25	6.91	14.16	25.99	24.48	50.47
15-24	10.01	10.41	20.42	4.17	4.83	9.00	14.18	15.24	29.42
25-34	8.28	9.92	18.20	3.86	4.79	8.65	12.14	14.71	26.85
35-44	8.26	8.60	16.86	4.03	3.90	7.93	12.29	12.5	24.79
45-54	6.25	6.17	12.42	2.72	2.37	5.09	8.97	8.54	17.51
55-64	4.69	4.32	9.01	1.79	1.40	3.19	6.48	5.72	12.20
65+	3.85	2.74	6.59	1.20	0.84	2.04	5.05	3.58	8.63
Total	60.08	59.73	119.81	25.02	25.04	50.06	85.1	84.77	169.87
Column %									
0-14	31.19	29.42	30.31	28.98	27.6	28.29	30.54	28.88	29.71
15-24	16.66	17.43	17.04	16.67	19.29	17.98	16.66	17.98	17.32
25-34	13.78	16.61	15.19	15.43	19.13	17.28	14.27	17.35	15.81
35-44	13.75	14.4	14.07	16.11	15.58	15.84	14.44	14.75	14.59
45-54	10.40	10.33	10.37	10.87	9.46	10.17	10.54	10.07	10.31
55-64	7.81	7.23	7.52	7.15	5.59	6.37	7.61	6.75	7.18
65+	6.41	4.59	5.50	4.80	3.35	4.08	5.93	4.22	5.08
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ৩.১.২ তে প্রতি ত্রৈমাসিকে মহিলা পুরুষভিত্তিক জনগোষ্ঠী শতাংশ ও সংখ্যায় দেখানো হয়েছে। বার্ষিক প্রাক্কলনেও মহিলা পুরুষ এবং এলাকা ভেদে জনসংখ্যার বিভাজন দেখানো হয়েছে। পুরুষ ও মহিলা জনগোষ্ঠীর অনুপাত যথাক্রমে পল্লিতে ১০০.৬ শতাংশ এবং শহরাঞ্চলে ৯৯.৯ শতাংশ, যা পল্লি এলাকায় বেশি পরিলক্ষিত হচ্ছে।

Table 3.1.2 shows the distributions of the number and percentages of population by sex for each quarter. Also, the distribution of yearly estimates of the population is provided by sex and area. The sex ratio (male per 100 female population) was a bit higher in rural (100.6 per cent) than in urban (99.9 per cent) areas.

Table 3.1.2 Distribution of the population by sex, quarter/year and locality

<i>(In million)</i>							
Sex	Quarters of 2022				Rural	Urban	Total
	Q1	Q2	Q3	Q4			
Male	84.56	84.69	85.53	85.56	60.08	25.02	85.10
Female	84.57	84.92	84.54	85.01	59.73	25.04	84.77
Total	169.13	169.61	170.07	170.57	119.81	50.06	169.87
Column %							
Male	50	49.93	50.29	50.16	50.15	49.98	50.1
Female	50	50.07	49.71	49.84	49.85	50.02	49.90
Total	100	100	100	100	100	100	100
Sex ratio	100	99.7	101.2	100.6	100.6	99.9	100.4

৩.২ নির্ভরশীলতার অনুপাত

শ্রমশক্তির নির্ভরশীলতার অনুপাত মূলত শিশু এবং বয়স্ক ব্যক্তিদের অনুপাতকে পরিমাপ করে থাকে। অনুপাতটি ১৫ বছরের কম বয়সী জনগোষ্ঠী এবং ৬৫ বা তদুর্ধ্ব জনগোষ্ঠীর সমষ্টির অনুপাতকে বুঝায়, যা প্রকৃত পক্ষে ১৫ থেকে ৬৪ বছর বয়সী ব্যক্তির সংখ্যা দ্বারা বিভাজিত হয়। বিশেষ করে বয়স নির্ভরশীলতার সূচকটি হলো কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর উপর বয়োবৃদ্ধ জনগোষ্ঠীর প্রভাব।

সারণি ৩.২.১ তে নির্ভরশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণে দেখা যায়, ২০২২ সালে মোট নির্ভরশীলতার অনুপাত ছিল ৫৩.৩৫ শতাংশ যা শহর অঞ্চলে ৪৭.৪৮ এবং পল্লিতে ৫৫.৭৮ শতাংশ। শ্রমশক্তিতে নির্ভরশীল জনগোষ্ঠী (০-১৪ বছর এবং ৬৫ বা তদুর্ধ্ব) কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর তুলনায় পল্লিতে বেশি থাকায়, পল্লি এবং শহরের জনগোষ্ঠীতে একটি পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। এছাড়াও পরিলক্ষিত হয় যে, যুব জনগোষ্ঠীর নির্ভরতা অনুপাত ছিল যথাক্রমে শহরে ৪১.৮২ এবং পল্লিতে ৪৭.২১ শতাংশ। বয়স্ক জনগোষ্ঠীর নির্ভরতার অনুপাত শহর এবং পল্লিতে যথারীতি ৬.০২ এবং ৮.৫৭ শতাংশ।

3.2 Dependency ratio

The dependency ratio measures the proportion of children and older persons to the proportion of persons in the workforce in particular of ages. Basically, it is the ratio of the sum of the population younger than 15 years and the population aged 65 or older, divided by the number of persons aged between 15 and 64 years. In particular, the age dependency ratio is a summary indicator of the burden falling on the working-age population.

According to Table 3.2.1, the total dependency ratio in 2022 was 53.35 per cent; here for the urban, it is 47.48 per cent and 55.78 per cent in the rural. A difference was seen here in rural and urban due to the inactive population (aged 0–14 years and 65 or older) being more likely to concentrate in rural areas than the workforce population. The table also found the dependency ratio for the youth population was 41.82 per cent in urban and 47.21 per cent in rural. Also, for the elderly population, the dependency ratio was 6.02 per cent in urban and 8.57 per cent in rural areas.

Table 3.2.1 Dependency ratio of the population by sex and locality

Age group	(In million)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
0-14 years	18.74	17.57	36.31	7.25	6.91	14.16	25.99	24.48	50.47
15-64 years	37.49	39.42	76.91	16.57	17.29	33.86	54.06	56.71	110.77
65+ years	3.85	2.74	6.59	1.2	0.84	2.04	5.05	3.58	8.63
Total	60.08	59.73	119.81	25.02	25.04	50.06	85.1	84.77	169.87
Youth dependency ratio	49.99	44.57	47.21	43.75	39.97	41.82	48.08	43.17	45.56
Old-age dependency ratio	10.27	6.95	8.57	7.24	4.86	6.02	9.34	6.31	7.79
Total dependency ratio	60.26	51.52	55.78	51	44.82	47.84	57.42	49.48	53.35

৩.৩ খানা প্রধান

সাধারণত দেশে বিদ্যমান সমাজ ব্যবস্থায় পুরুষ প্রধান খানা বেশি পাওয়া যায়। শ্রমশক্তি জরিপে সংগৃহীত তথ্যে পুরুষ প্রধান খানা রয়েছে ৮৬.১১ শতাংশ এবং মহিলা প্রধান খানা রয়েছে ১৩.৮৯ শতাংশ (সারণি ৩.৩.১)। উল্লেখ্য, এলাকাভেদে পল্লি এলাকার (১৩.৭২ শতাংশ) তুলনায় শহর এলাকায় মহিলা প্রধান খানা বেশি (১৪.২৯ শতাংশ)।

3.3 Household head

Generally, the country is characterized as a patriarchal society; this is indeed reflected in the survey data that 86.11 per cent had a male-headed household, compared with 13.89 per cent with a female-headed household (Table 3.3.1). The disaggregation of locality, female-headed households were more (14.29 per cent) in urban compared to (13.72 per cent) in rural.

Table 3.3.1: Distribution of sex of the head of the households by locality (%)

Sex of the head of the household	Head of the household (%)		
	Rural	Urban	Total
Male	86.28	85.71	86.11
Female	13.72	14.29	13.89
Total	100	100	100

৩.৪ বসতবাড়ির মালিকানা

সারণি ৩.৪.১ অনুযায়ী এলাকাভেদে পল্লিতে ভাড়া বাসা পাওয়া যায় (৫.১৩ শতাংশ), যা শহরাঞ্চলের (৪৭.৭৯ শতাংশ) তুলনায় কম। তবে নিজস্ব মালিকানাধীন বাড়ি শহরের তুলনায় পল্লিতে বেশি পাওয়া যায়, শহরে (৪৯.২৬ শতাংশ) এবং পল্লিতে (৯১.৩৬ শতাংশ)। জাতীয় পর্যায়ে নিজস্ব মালিকানাধীন বাড়ি ছিল ৭৮.৫৬ শতাংশ।

3.4 Ownership of the dwelling houses

Considering the locality Table 3.4.1, it was found that the proportion of rented houses seems higher in urban (47.79 per cent) than in rural (5.13 per cent). However, the percentage of owned houses was much higher in rural (91.36 per cent) compared to urban (49.26 per cent). At the National level, it was seen that the number of owned houses was 78.56 per cent.

Table 3.4.1: Ownership of dwelling houses by area and type (%)

Type of Ownership	Rural	Urban	Total
Owned	91.36	49.26	78.56
Rented	5.13	47.79	18.1
Rent-free	3.51	2.95	3.34
Total	100	100	100

৩.৫ বিদ্যুৎ-এর উৎস

সারণি ৩.৫.১ অনুযায়ী এলাকা ভেদে খানাতে আলোর উৎসের পরিসংখ্যান দেখানো হয়েছে। সাম্প্রতিক সময়ে খানা পর্যায়ে বিদ্যুতের যে ব্যবহার বাড়ছে তা স্পষ্ট এবং জরিপকালীন দেশব্যাপী বিদ্যুতের আওতায় ছিল ৯৮.৫২ শতাংশ খানা। পল্লি ও শহরভেদে বিদ্যুতের পরিব্যাপ্তির পার্থক্য তেমন উল্লেখযোগ্য নয়। মূলত আলোর অন্যান্য উৎসের মধ্যে কেরোসিনের ব্যবহার ০.৩৭ শতাংশ এবং সোলার প্যানেল ১.০৮ শতাংশ খানায় রয়েছে। অন্যান্য উৎস বিবেচনায় বিশেষ করে পল্লি অঞ্চলে (১.৪৪ শতাংশ) সোলার প্যানেলের ব্যবহার শহরের (০.২২ শতাংশ) এর চেয়ে বেশি।

3.5 Sources of lighting

Table 3.5.1 reflects the sources of lighting for the households according to the locality. It was reflected that the use of electricity was increasing and access to electricity was 98.52 per cent during the survey period. Differences in the covering of electricity in rural and urban were not that significant. It was found that the use of other sources such as kerosene was 0.37 per cent and solar panel was 1.08 per cent. Other sources like solar panel had been increased recently in rural areas (1.44 per cent) than in urban areas (0.22 per cent).

Table 3.5.1: Percentage distribution of households by sources of light (%)

Main source of light	Rural	Urban	Total
Electricity	98.04	99.65	98.52
Kerosene	0.48	0.11	0.37
Solar panel	1.44	0.22	1.08
Others	0.04	0.02	0.03
Total	100	100	100

৩.৬ রান্নার জ্বালানির উৎস

সারণি ৩.৬.১ তে পল্লি ও শহরভিত্তিক খানায় রান্নার জ্বালানি ব্যবহার সংক্রান্ত উপাত্ত দেখানো হয়েছে। এখানে রান্নার জ্বালানির ক্ষেত্রে প্রথমত কাঠ/জ্বালানি (৪৪.১৩ শতাংশ) ব্যবহৃত হয়, এরপরে রয়েছে গোবর/পাতা/খড় (২৮.৪৪ শতাংশ) এবং প্রাকৃতিক গ্যাস/এলপি গ্যাস (২৭.০৭ শতাংশ)। সাধারণত শহরাঞ্চলে বেশি প্রাকৃতিক গ্যাস/এলপি গ্যাস ব্যবহার করা হয়। এক্ষেত্রে পাওয়া যায়, পল্লিতে ১০.৩৮ শতাংশ প্রাকৃতিক গ্যাস/এলপি গ্যাস ব্যবহার হয় অপরদিকে শহরাঞ্চলে ব্যবহার হয় ৬৫.২৪ শতাংশ।

3.6 Fuel used for cooking

Table 3.6.1 gives the data in particular of households using cooking fuel according to rural and urban. Considering the disaggregation of different cooking stuff in rural the wood/firewood (44.13 per cent) was the main fuel used for cooking followed by Dung/Leave/Straw (28.44 per cent) and natural gas/LP gas (27.07 per cent). For the urban area, it was 65.24 per cent of natural gas/LP gas used for cooking whereas it was 10.38 per cent in rural.

Table 3.6.1: Percentage distribution of households by sources of fuel for cooking (%)

Fuel used for cooking	Rural	Urban	Total
Wood/firewood	52.24	25.59	44.13
Dung / Leave / Straw	37.25	8.3	28.44
Natural Gas / LP Gas	10.38	65.24	27.07
Kerosene	0.0	0.0	0.0
Electricity	0.04	0.62	0.21
Bio-Gas	0.04	0.17	0.08
Others	0.05	0.08	0.07
Total	100	100	100

৩.৭ স্যানিটেশন সুবিধা

সারণি ৩.৭.১ তে মূলত পয়ঃনিষ্কাশন ও টয়লেট ব্যবহারের সুবিধা সংশ্লিষ্ট তথ্যাদি দেয়া হয়েছে। এখানে দেখা যায় যে, ৪৪.৮৫ শতাংশ খানায় স্যানিটারি টয়লেট ব্যবহার করে, এরপরই ৪৪.৮৪ শতাংশ খানায় পিট ল্যাট্রিন, ১০.০২ শতাংশ খানায় কাঁচা ল্যাট্রিন ব্যবহৃত হয় এবং অবশিষ্ট ০.২৯ শতাংশ খানার কোন টয়লেট সুবিধা নেই। উল্লেখ্য, শহর অঞ্চলে ৭১.২৯ শতাংশ স্যানিটারি টয়লেট ব্যবহার করে, পল্লিতে যা ৩৩.২৮ শতাংশ। পল্লি এলাকায় পিট ও কাঁচা ল্যাট্রিনের ব্যবহার শহরের তুলনায় বেশি।

3.7 Sanitation facilities

Table 3.7.1 gives the data reflecting the access and toilet facilities for the people who live in rural and urban both. It was found that 44.85 per cent of the households use sanitary toilets, followed by 44.84 per cent using pit latrines, 10.02 per cent use Katcha latrines and the rest 0.29 per cent of the households have no toilet to use. In urban, 71.29 per cent use sanitary toilets and 33.28 per cent in rural areas use sanitary toilets. For the rural area, the use of Pit (53.22 per cent) and Katcha (13.1) latrines was higher than in the urban area.

Table 3.7.1: Access to toilet facilities by type and locality (%)

Type of toilet	Rural	Urban	Total
Sanitary (water-sealed)	33.28	71.29	44.85
Pit latrine	53.22	25.67	44.84
Katcha toilet	13.1	3.02	10.02
Open air / No toilet	0.4	0.02	0.29
Total	100.00	100.00	100.00

৩.৮ খাবার পানির উৎস

সারণি ৩.৮.১ তে খানায় পানীয় জলের উৎস সম্পর্কিত তথ্যাদি প্রদান করা হয়েছে। নিচের সারণি থেকে এটি স্পষ্ট যে, নলকূপের ব্যবহার পল্লিতে ৯০.৬৯ শতাংশ এবং শহরে ৫৭.২৫ শতাংশ যা পানীয় জলের প্রধান উৎস হিসেবে বিবেচিত হয় এবং মোটের উপর ৮০.৫৩ শতাংশ পানীয় জলের উৎসই হলো নলকূপ। এছাড়াও, পানীয় জলের দ্বিতীয় উৎস হিসেবে প্রদত্ত সারণিতে দেখা যাচ্ছে ট্যাপের অবস্থান, যা ১৭.৪৭ শতাংশ।

3.8 Sources of drinking water

Table 3.8.1 depicts results concerning the source of drinking water for the households. Here the use of Tube well was the dominant (80.53 per cent) source of drinking water both in rural (90.69 per cent) and urban (57.25 per cent) areas and tap water was in 2nd position (17.47 per cent) as the source of drinking as well.

Table 3.8.1: Distribution of households by main source of drinking water and locality (%)

Main source of drinking water	Rural	Urban	Total
Tap water	6.72	42.1	17.47
Tube well/deep tube well	90.69	57.25	80.53
Well	0.38	0.05	0.28
Pond/River/ Ditch/ Canal	0.85	0.1	0.62
Others	1.36	0.5	1.1
Total	100	100	100



CHAPTER

4

**EDUCATION AND
VOCATIONAL
TRAINING**

Chapter 4

Education and Vocational Training

শিক্ষা এবং বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ

১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী খানা সদস্যদের সাক্ষরতার হার, শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের মাত্রা, এবং সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের সুযোগগুলো অধ্যায় ৪-এ উপস্থাপন করা হয়েছে। এছাড়াও অধ্যায়টিতে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের সময়কাল এলাকা, লিঙ্গ ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে বিভক্ত করে দেখানো হয়েছে।

Education and vocational training

Findings on the literacy rate, educational attainment levels, and opportunities for vocational training outside of the general education system among household members aged 15 and older are presented in Chapter 4. The chapter also breaks down the length of vocational training by locality and sex on the quarter basis.

৪.১ কর্মক্ষম জনসংখ্যার সাক্ষরতা সংক্রান্ত

বাংলাদেশের জাতীয় ভাষা বাংলা বা অন্য যে কোনো ভাষায় পড়া ও লেখার সক্ষমতাকে সাক্ষরতা হিসেবে এ জরিপে বিবেচনা করা হয়েছে। সারণি ৪.১.১ অনুসারে, ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সীদের মধ্যে সাক্ষরতা ৭৭.৭ শতাংশ। যাদের মধ্যে সাক্ষরতা শহরাঞ্চলে ৮৪.৮ শতাংশ অপরপক্ষে পল্লি এলাকায় ৭৪.৬ শতাংশ, শহরাঞ্চলে সাক্ষরতার হার বেশি। অপরপক্ষে, পুরুষদের মধ্যে সাক্ষরতার হার ৭৯.৫ শতাংশ এবং মহিলাদের মধ্যে সাক্ষরতার হার ৭৫.৮ শতাংশ।

১৫-২৯ বছর বয়সী যুব মহিলা ও পুরুষের মধ্যে সাক্ষরতার হারের ব্যবধান খুবই সামান্য, যেখানে পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের সাক্ষরতার হার বেশি দেখা যায়: দেশের যুব সাক্ষরতার হার ৯৫.৫ শতাংশ যার মধ্যে পুরুষদের ৯৫ শতাংশ এবং মহিলাদের জন্য ৯৫.৯ শতাংশ। যুব সাক্ষরতার হার শহরাঞ্চলে সর্বাধিক লক্ষ্য করা যায় যা ৯৬.২ শতাংশ, যার মধ্যে মহিলা ৯৬.৭ শতাংশ এবং পুরুষ ৯৫.৭ শতাংশ। পল্লিতে যুব সাক্ষরতার হার পুরুষদের ক্ষেত্রে ৯৪.৮ শতাংশ এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ৯৫.৫ শতাংশ।

4.1 Literacy profile of the working-age population

Literacy is defined in this survey as the capacity to read and write in either Bangla, the national language of Bangladesh, or in another language. According to Table 4.1.1, it shows that 77.7 per cent of people who are 15 years and older are literate. Among them 84.8 per cent exist in urban and 74.6 per cent in rural areas; it seems that the literacy rate in urban areas is higher than the rural areas. Considering the sex group, male literacy rate was 79.5 per cent and female literacy rate was 75.8 per cent.

The only age group where there was hardly a gap was youth (aged 15-29), and even then, the literacy rate was higher for female than for male. The total literacy rate among the country's youth was 95.5 per cent, where it was 95 per cent for male and 95.9 per cent for female. Youth literacy rates were highest in urban areas, a total of 96.2 per cent where 96.7 per cent female and 95.7 per cent male. In the rural area youth literacy rate was 94.8 per cent for male and 95.5 per cent for female.

Table 4.1.1 Literacy rate of the population aged 15 and older, by sex, age group and area

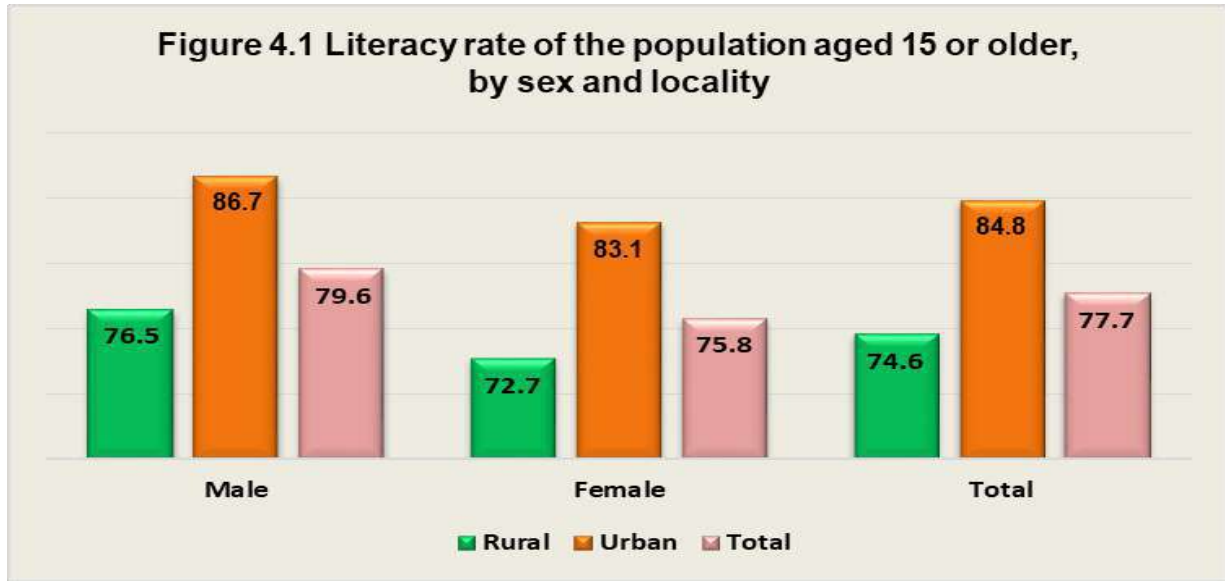
Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	94.8	95.5	95.2	95.7	96.7	96.2	95	95.9	95.5
30-64	70.5	63.5	67	83.8	77	80.5	74.6	67.5	71
65+	44.6	19.2	34	65	33.9	52.2	49.4	22.6	38.3
Total	76.5	72.7	74.6	86.6	83	84.8	79.5	75.8	77.7

সারণি ৪.১.২ এ ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সী সাক্ষরজ্ঞান সম্পন্ন এবং কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর তথ্য লিঙ্গভেদে দেখানো হয়েছে। সামগ্রিকভাবে, শহর ও পল্লি এলাকার সাক্ষরতা হারের মধ্যে পার্থক্য রয়েছে; পল্লি এলাকায় ৭৪.৬ শতাংশ সাক্ষরতার হার শহর এলাকার ৮৪.৮ শতাংশ এর তুলনায় কম। জরিপের ফলাফল অনুসারে, মহিলা সাক্ষরতার হার ৭৫.৮ শতাংশ অপরপক্ষে পুরুষদের ক্ষেত্রে এটি ৭৯.৬ শতাংশ। মোট কর্মক্ষম জনগোষ্ঠী ১১৯.৩৭ মিলিয়ন, যেখানে পল্লি এলাকায় ৮৩.৪৯ মিলিয়ন এবং শহর এলাকায় ৩৫.৮৮ মিলিয়ন জনগোষ্ঠী রয়েছে।

Table 4.1.2 shows the total number of literacy for 15 and older by gender and working age population. Overall, there is a difference between urban and rural literacy rate; Literacy rate of 74.6 per cent in rural areas is lower than 84.8 per cent in urban areas. According to the findings, the literacy rate for female is 75.8 per cent while for male it is 79.6 per cent. The total working-age population is 119.37 million, with 83.49 million in rural areas and 35.88 million in urban areas.

Table 4.1.2 Literacy rate of the population aged 15 and older, by sex and locality

Locality	Literate (In million)			Working age population (In million)			Literacy rate (%)		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Rural	31.62	30.65	62.26	41.33	42.16	83.49	76.5	72.7	74.6
Urban	15.39	15.05	30.44	17.76	18.12	35.88	86.7	83.1	84.8
Total	47.01	45.7	92.7	59.09	60.28	119.37	79.6	75.8	77.7



লিঙ্গ এবং অঞ্চল অনুসারে, জরিপকালীন সাক্ষরতার হার ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে নিচের সারণিতে দেখানো হয়েছে (সারণি ৪.১.৩)। পুরুষ ও মহিলা সাক্ষরতা হারের পাশাপাশি পল্লি ও শহর এলাকায় স্বতন্ত্র পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়েছে। ত্রৈমাসিক পরিসংখ্যানে দেখা যায়, চতুর্থ প্রান্তিকে সাক্ষরতার হার সবচেয়ে বেশি যা ৭৮.৬ শতাংশ অপরপক্ষে দ্বিতীয় প্রান্তিকে এটি সবচেয়ে কম যা ৭৬.৮ শতাংশ।

According to sex and region, the literacy rate during survey period is shown in the table below for each quarter (Table 4.1.3). Male and female literacy rates as well as rural and urban areas showed distinct differences. It is seen from quarterly estimate that there is the highest literacy rate of 78.6 per cent in quarter Q4 whereas the lowest literacy rate of 76.8 per cent is found in quarter Q2.

Table 4.1.3 Literacy rate of the population aged 15 and older, by quarter, sex and area (%)

Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1 (Jan-March)	76	71.9	73.9	87.6	83.6	85.5	79.5	75.4	77.4
Q2 (April-June)	75.2	71.7	73.4	86.3	82.9	84.6	78.5	75	76.8
Q3 (July-Sep)	76.9	73	74.9	86.3	82.7	84.5	79.7	76	77.8
Q4 (Oct-Dec)	78	74.2	76.1	86.3	83	84.6	80.5	76.8	78.6
Year	76.5	72.7	74.6	86.6	83	84.8	79.5	75.8	77.7

৪.২ কর্মক্ষম জনসংখ্যার শিক্ষা সংক্রান্ত

সারণি ৪.২.১ অনুসারে, জরিপকালীন ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর ১২.৪৩ শতাংশ বর্তমানে বিদ্যালয়ে যায়, ৬৬.২২ শতাংশ অতীতে বিদ্যালয়ে গিয়েছিল এবং ২১.৩৫ শতাংশ কখনও বিদ্যালয়ে যায়নি। তথ্যের লিঙ্গ বিভাজন অনুসারে, জরিপের সময় যথাক্রমে ১৩.৭৯ শতাংশ ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সী পুরুষ এবং ১১.০৯ শতাংশ ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সী মহিলা বর্তমানে বিদ্যালয়ে যায়। যারা কখনও বিদ্যালয়ে যাননি তাদের মধ্যে পুরুষদের (১৯.৩৯ শতাংশ) তুলনায় উল্লেখযোগ্যভাবে মহিলা (২৩.২৯ শতাংশ) বেশি ছিল।

4.2 Education profile of the working-age population

According to Table 4.2.1, only 12.43 per cent of the working population aged 15 and older was enrolled in school at the time of the survey, while 66.22 per cent had previously attended school and 21.35 per cent had never attended. According to the sex breakdown of data 13.79 per cent of male and 11.09 per cent of female aged 15 and older were enrolled in school at the time of the survey. There were significantly more female (23.29 per cent) than male (19.39 per cent) among those who had never attended school.

Table 4.2.1 Population aged 15 and older by attended school status, sex and area (%)

Status of attended school	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Attended school as % of working age population 15+									
Yes, currently attending	13.47	10.23	11.83	14.55	13.1	13.77	13.79	11.09	12.43
Yes, Attended in the past	64.34	63.55	63.94	72.6	70.43	71.6	66.82	65.62	66.22
No, never attended	22.19	26.22	24.23	12.85	16.47	14.63	19.39	23.29	21.35
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ৪.২.২ অনুযায়ী, ১৫ বছরের বেশি বয়সী ১.৩৫ শতাংশ প্রাপ্তবয়স্কদের কোন আনুষ্ঠানিক শিক্ষা ছিল না (কোন ক্লাস পাস করেনি)। অপরপক্ষে ৩১.৫৬ শতাংশ প্রাথমিক বিদ্যালয়, ৪৯.৮৮ শতাংশ মাধ্যমিক বিদ্যালয় এবং ৭.৭৯ শতাংশ স্নাতক সম্পন্ন করেছে।

Table 4.2.2 shows that, 1.35 per cent of adults over the age of 15 did not have any formal education (No class was passed). 31.56 per cent had completed primary school, 49.88 per cent had completed secondary and 7.79 per cent had completed tertiary education.

Table 4.2.2 Proportion of population aged 15 and older, by level of completed education, sex and area (%)

Broad education group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
None	1.61	1.68	1.64	0.68	0.68	0.68	1.35	1.36	1.35
Primary	32.27	36.36	34.11	26.05	25.23	25.64	30.50	32.77	31.56
Secondary	51.77	51.53	51.66	40.88	50.68	45.75	48.69	51.25	49.88
Higher Secondary	7.12	6.16	6.69	13.26	11.87	12.57	8.86	8.01	8.46
Tertiary	6.07	3.29	4.82	18.32	11.02	14.69	9.54	5.78	7.79
Others	1.16	0.98	1.08	0.81	0.52	0.67	1.06	0.83	0.95
Total	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

৪.৩ বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ

আনুষ্ঠানিক শিক্ষাব্যবস্থার বাইরে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে শ্রমশক্তিতে অনেক জনবলের দক্ষতা বিকাশের প্রয়োজনীয় সুযোগ রয়েছে। ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী সকল উত্তরদাতাদেরকে জিজ্ঞাসা করা হয়েছিল যে তারা গত ১২ মাসে (জানুয়ারি-ডিসেম্বর, ২০২১ সময়ে) কখনও কোন বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণে অংশ নিয়েছিল কিনা এবং প্রশিক্ষণ নিয়ে থাকলে এটির মেয়াদ, তারা কোথা হতে প্রশিক্ষণ পেয়েছে এবং এটি কী ধরনের প্রশিক্ষণ ছিল। যদি একজন অংশগ্রহণকারী একাধিক প্রশিক্ষণ কোর্স গ্রহণ করে থাকে, তবে শুধুমাত্র সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ প্রশিক্ষণটি বিবেচনা করা হয়েছিল।

জরিপের ফলাফল অনুসারে (সারণি ৪.৩.১), মোট কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর ১.৪৬ শতাংশ বৃত্তিমূলক আনুষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশ নিয়েছে অপরপক্ষে ৯৮.৫৪ শতাংশ গত ১২ মাসে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ নেয়নি। মহিলা পুরুষ উভয়ের জন্য, প্রশিক্ষণ পল্লী এলাকায় ১.৪৯ শতাংশ এবং শহর এলাকায় ১.৩৯ শতাংশ। মহিলাদের মধ্যে শহরে প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার বেশি যা ১.১৪ শতাংশ।

4.3 Vocational Training

Through vocational training outside of the formal educational system, many people have a valuable opportunity to develop skills that are applicable in the workforce. All respondents who were 15 years and older asked if they had ever attended any vocational training during last 12 months (from January-December 2021) and, if so, how long it lasted, where they got it, and what kind of training it was. If a participant had taken more than one training course, only the most crucial training was covered.

According to the result of the survey (Table 4.3.1), 1.46 per cent of the total working-age population received formal vocational training courses whereas 98.54 per cent did not receive vocational training during the last 12 months. The percentage of training was higher in rural areas (1.49%) than in urban areas (1.39%) for both gender. Among female, more training was provided in urban areas (1.14 per cent).

Table 4.3.1 Proportion of population aged 15 and older who has received training, by sex and area (%)

Received Training	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Received training as % of working age population									
Yes	1.96	1.02	1.49	1.64	1.14	1.39	1.87	1.06	1.46
No	98.04	98.98	98.51	98.36	98.86	98.61	98.13	98.94	98.54
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ৪.৩.২ এ বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের মেয়াদ লিঙ্গভেদে এবং

Table 4.3.2 shows the duration of vocational training by

অঞ্চলভেদে দেখানো হয়েছে। সবচেয়ে বেশি ১-৩ মাস মেয়াদী প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা হয়েছে যা ২৯.১১ শতাংশ, এরপরে ৪-৬ মাস মেয়াদী প্রশিক্ষণ যা ২২.৯২ শতাংশ এবং ৬ মাসের বেশি মেয়াদী প্রশিক্ষণ নিয়েছে ১৫.৩৭ শতাংশ।

gender and by region. 1-3 months training was mostly taken at 29.11 per cent, followed by 4-6 months training at 22.92 per cent and more than 6 months duration of training at 15.37 per cent.

Table 4.3.2 Population aged 15 and older who have received training, by duration of training, sex and area (%)

Duration of Training	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
< 1 week	17.07	13.1	15.69	7.06	5.2	6.29	14.43	10.54	13
1-2 Weeks	7.5	8.88	7.98	6.28	5.34	5.89	7.17	7.73	7.38
3-4 Weeks	10.73	15.21	12.28	9.12	16.22	12.07	10.3	15.54	12.22
1-3 Months	23.77	35.99	28.02	28.56	36.45	31.84	25.04	36.14	29.11
4-6 Months	24.02	18.32	22.04	27.39	21.9	25.11	24.91	19.48	22.92
> 6 months	16.91	8.5	13.99	21.59	14.89	18.8	18.15	10.57	15.37
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ৪.৩.৩-এ ২৩ ধরনের প্রশিক্ষণের তথ্য উপস্থাপিত হয়েছে। এর মধ্যে সবচেয়ে বেশি কম্পিউটার বিষয়ক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা হয়েছে, যা ৩২.৭৮ শতাংশ (২৬.৪৮ শতাংশ মহিলা এবং ৩৬.৪৪ শতাংশ পুরুষ)। এর পরে রয়েছে তৈরি পোশাক যা ১৫.৭১ শতাংশ, ড্রাইভিং ও মোটর মেকানিক্স ৭.৯২ শতাংশ এবং স্বাস্থ্য ও প্যারামেডিক্যাল সেবা ৫.৫০ শতাংশ।

Table 4.3.3 presents 23 types of training data. The highest receiving training was computer training, which is 32.78 per cent (with 26.48 per cent female and 36.44 per cent male). Ready-made Garments (RMG) was next, with 15.71 per cent, followed by driving and motor mechanics with 7.92 per cent, and health and paramedical services with 5.50 per cent.

Figure 4.2 Population aged 15 and older who has received training, by duration of training (%)

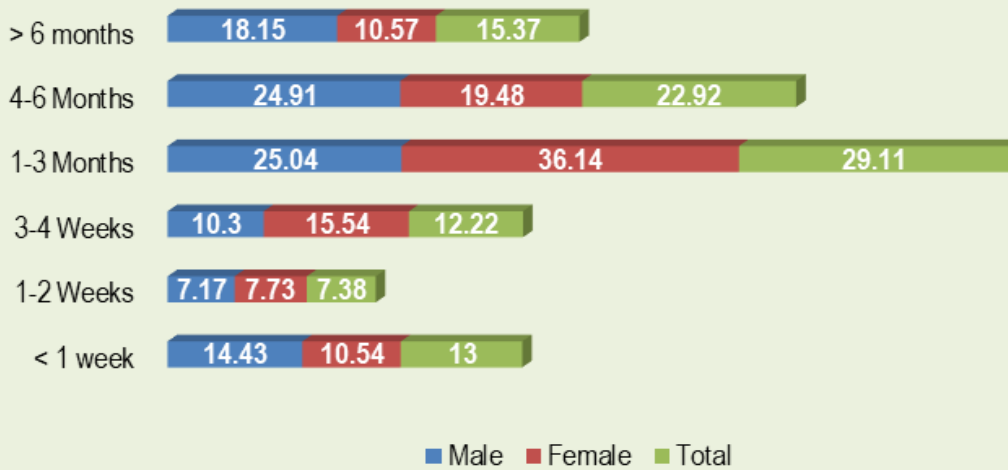


Table 4.3.3 Percentage of population aged 15 and older who has received training, by type, sex and area (%)

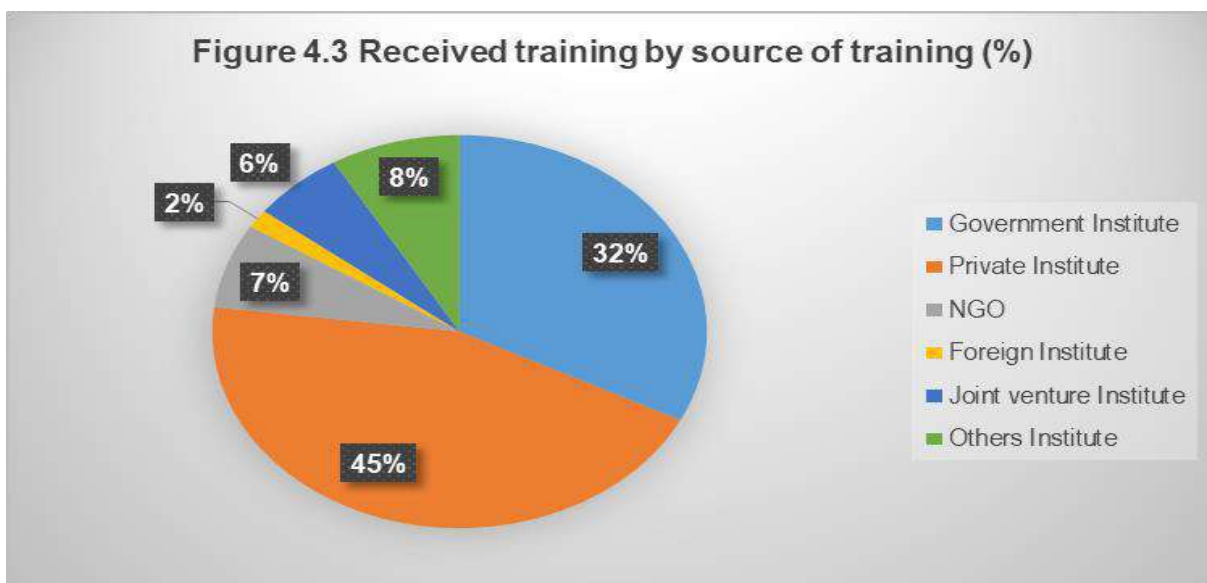
Type of training	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Mechanical/civil engineering	1.96	0.29	1.38	3.52	0.64	2.33	2.37	0.40	1.65
Electrical and electronic engineering	5.46	0.31	3.67	6.24	0.22	3.74	5.67	0.28	3.69
Computer	33.21	21.39	29.11	45.39	37.12	41.95	36.44	26.48	32.78
Leather and textile	0.46	0.14	0.35	0.89	0.15	0.58	0.57	0.14	0.41
Catering, hotel and restaurant	1.85	0.39	1.34	0.88	0.68	0.80	1.60	0.48	1.19
Craftsman/handicraft and cottage work	1.47	13.11	5.51	0.44	9.49	4.20	1.20	11.94	5.14
Creative arts/artists/photography	0.90	0.44	0.74	0.88	0.72	0.82	0.89	0.53	0.76
Agriculture crop production and preserve	9.22	3.49	7.23	1.38	0.32	0.94	7.15	2.46	5.43
Non-crop agricultural activities	7.18	3.13	5.77	1.32	0.50	0.98	5.63	2.28	4.40
Health and paramedical services	5.88	5.64	5.79	5.34	3.95	4.76	5.73	5.09	5.50
Office management	3.59	1.75	2.95	3.58	1.65	2.78	3.59	1.72	2.90
Driving and motor mechanic	11.83	0.03	7.74	14.29	0.06	8.38	12.48	0.04	7.92
Beautician & hairdressing	0.17	4.40	1.64	0.14	3.53	1.55	0.17	4.12	1.61
Tourism	0.00	0.13	0.05	0.17	0.00	0.10	0.04	0.09	0.06
Journalism, mass communication	0.36	0.03	0.25	0.12	0.00	0.07	0.30	0.02	0.20
Foreign language	1.99	0.38	1.43	1.68	0.97	1.38	1.90	0.57	1.42
Construction related works	2.18	0.19	1.49	2.17	0.09	1.31	2.18	0.16	1.44
Furniture	1.01	0.00	0.66	0.80	0.00	0.47	0.95	0.00	0.60
Welding	0.74	0.00	0.48	1.20	0.00	0.70	0.86	0.00	0.54
Poultry	1.65	4.34	2.59	1.21	1.37	1.28	1.54	3.38	2.21
Plumbing / Pipe Fitting	0.58	0.00	0.38	0.52	0.00	0.30	0.56	0.00	0.35
Ready-made Garments (RMG)	3.14	37.66	15.13	3.57	36.28	17.16	3.25	37.21	15.71
Other	5.17	2.76	4.32	4.27	2.26	3.42	4.93	2.61	4.09
Total	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর প্রশিক্ষণ বিভিন্ন উৎস থেকে গ্রহণ করার ধরন সারণি ৪.৩.৪ এ দেখানো হয়েছে। বেসরকারি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান থেকে সবচেয়ে বেশি বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা হয়েছে, যা ৪৪.৫৬ শতাংশ, এরপরই রয়েছে সরকারি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান যা ৩২.৪৪ শতাংশ এবং এনজিও হতে ৬.৯৭ শতাংশ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা হয়েছে।

The distribution of people who are of working age by source of training is shown in Table 4.3.4. The private training institutions held the highest percentage of receiving training at 44.56 per cent, followed by the government training institutions, at 32.44 per cent, and NGOs, at 6.97 per cent.

Table 4.3.4 Population aged 15 and older who have received training, by source of training, sex and area (%)

Source of training	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Government Institute	34.83	28.64	32.68	29.99	34.39	31.82	33.56	30.5	32.44
Private Institute	45.99	40.05	43.93	49.51	41.39	46.13	46.92	40.48	44.56
NGO	4.76	14.98	8.31	1.34	6.85	3.63	3.85	12.35	6.97
Foreign Institute	1.97	0.98	1.62	1.63	0.81	1.29	1.88	0.92	1.53
Joint venture Institute	6.2	3.18	5.15	9.4	6.42	8.16	7.05	4.23	6.01
Others Institute	6.25	12.17	8.31	8.13	10.14	8.97	6.74	11.52	8.49
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100





▶ CHAPTER

5

**PARTICIPATION
IN THE
LABOUR MARKET**

Chapter 5

Participation in the Labour Market

শ্রম বাজারে অংশগ্রহণ

অধ্যায় ৫ এ কর্মক্ষম জনসংখ্যা, বর্তমান অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে, এবং ১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সীদের শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণ সংক্রান্ত তথ্য সংযুক্ত করা হয়েছে। অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে নিয়োজিত জনসংখ্যাই শ্রমশক্তি নামে পরিচিত, এতে কর্মে নিয়োজিত এবং বেকার উভয়ই অন্তর্ভুক্ত থাকে। একটি দেশের মানব সম্পদের আকার, গঠন এবং ভবিষ্যৎ শ্রম সরবরাহের অভিক্ষেপ প্রণয়নে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার সূচক কেন্দ্রীয় ভূমিকা পালন করে। কর্মসংস্থান নীতি প্রণয়ন, প্রশিক্ষণের প্রয়োজনীয়তা নির্ধারণ, পুরুষ ও মহিলা জনসংখ্যার প্রত্যাশিত কর্মজীবন ও অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে অংশগ্রহণের হার, অবসর গ্রহণের হার গণনা, এবং সামাজিক নিরাপত্তা ব্যবস্থার আর্থিক পরিকল্পনার জন্যও এ তথ্য ব্যবহৃত হয়। আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) মান অনুসারে, কর্মক্ষম জনসংখ্যাকে কর্মে নিয়োজিত, বেকার বা শ্রমশক্তির বাইরের হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়। ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ প্রস্কাবলীর মাধ্যমে একটি নির্দিষ্ট রেফারেন্সে সপ্তাহের (গত সপ্তাহ এবং ১-ঘন্টার মানদণ্ড) প্রকৃত কর্মকাণ্ডের উপর ভিত্তি করে সংগৃহীত তথ্যের মাধ্যমে প্রাপ্ত উত্তরদাতাদেরকে কর্মে নিয়োজিত, বেকার এবং শ্রমের বাইরে হিসাবে শ্রেণিবিন্যাস করা হয়। ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপে বিভিন্ন বয়সের ভিত্তিতে, লিঙ্গ, এলাকা ও শিক্ষাভিত্তিক তথ্য-উপাত্ত প্রদান করা হয়েছে।

৫.১ কর্মক্ষম জনসংখ্যা

গত এক দশকে দেশে কর্মক্ষম জনসংখ্যার (১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী) গুরুত্বপূর্ণ পরিবর্তন হয়েছে এবং ২০২২ সালে তা প্রায় ১১৯.৩৭ মিলিয়ন এ দাড়িয়েছে। সারণি ৫.১.১ হতে দেখা যায়, ১৫-২৯ বছর বয়সী কর্মক্ষম ব্যক্তির সংখ্যা ৪৩.৮৫ মিলিয়ন (এর মধ্যে পুরুষ ২০.৫৫ মিলিয়ন এবং মহিলা ২৩.৩০ মিলিয়ন) এবং ৩০-৬৪ বছর বয়সী কর্মক্ষম ব্যক্তির সংখ্যা ৬৬.৮৯ মিলিয়ন (এর মধ্যে পুরুষ ৩৩.৪৯ মিলিয়ন এবং মহিলা ৩৩.৪০ মিলিয়ন) এবং ৬৫ বা তদুর্ধ্ব বয়সী কর্মক্ষম ব্যক্তির সংখ্যা প্রায় ৮.৬৩ মিলিয়ন (এর মধ্যে পুরুষ ৫.০৫ মিলিয়ন এবং মহিলা ৩.৫৮ মিলিয়ন)। কর্মক্ষম বয়সের

Participation in the labour market

Data on the working-age population, current economic activity, and labour force participation for those aged 15 years and older are enclosed in Chapter 5. The population that is engaged in economic activity, often known as the labour force includes both employed and unemployed people. The labour force participation rate indicator plays a central role in the study of the factors that determine the size and composition of a country's human resources and in making projections of the future supply of labour. The information is also used to formulate employment policies, determine training needs and calculate the expected working lives of the male and female populations and the rates of accession to, and retirement from, economic activity, essential information for the financial planning of social security systems. According to International Labour Organization (ILO) standards, people are categorized as being employed, unemployed, or not in the labour force. Based on data gathered through the Quarterly Labour Force Survey (QLFS) 2022 questionnaire, which mostly refers to their actual activities during a specific reference week (last week and 1-hour criterion), respondents are classified as employed, unemployed, and outside the labour force. QLFS estimates are provided in several age-specific categories, sex, area and educational attainment.

5.1 Working-age population

The country's working-age population (aged 15 and older) experienced significant changes over the past decade and around 119.37 million in 2022. Table 5.1.1 refers to 43.85 million persons who were 15-29 years old (of them, 20.55 million were male and 23.30 million were female), and 66.89 million persons were 30-64 years old (33.49 million males and 33.40 million females). Around 8.63 million persons were aged 65 or older (5.05 million of them were male and 3.58 million were female). The largest proportion of working age population was in the urban areas, at 71.68 per cent

জনসংখ্যার অনুপাত শহরাঞ্চলে সবচেয়ে বেশি যা ৭১.৬৮ শতাংশ, যেখানে এটি পল্লি এলাকায় মোট জনসংখ্যার ৬৯.৬৮ শতাংশ।

whereas it was at 69.68 per cent of the total rural population.

Table 5.1.1 Working age population aged 15 and older, by age group, sex and area

Age group	(In million)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	14.38	15.90	30.28	6.17	7.4	13.57	20.55	23.30	43.85
30-64	23.10	23.52	46.62	10.39	9.88	20.27	33.49	33.40	66.89
65+	3.85	2.74	6.59	1.2	0.84	2.04	5.05	3.58	8.63
Total	41.33	42.16	83.49	17.76	18.12	35.88	59.09	60.28	119.37
Total population	60.08	59.73	119.81	25.02	25.04	50.06	85.10	84.77	169.87
	% of total population								
15-29	23.93	26.62	25.27	24.66	29.55	27.11	24.15	27.49	25.81
30-64	38.45	39.38	38.91	41.53	39.46	40.49	39.35	39.4	39.38
65+	6.41	4.59	5.5	4.8	3.35	4.08	5.93	4.22	5.08
Total	68.79	70.59	69.68	70.99	72.36	71.68	69.43	71.11	70.27

৫.২ অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ড/শ্রমশক্তি

১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী একজন ব্যক্তি বর্তমানে অর্থনৈতিকভাবে কর্মক্ষম বলে বিবেচিত হবে যদি তিনি জরিপকালীন সময়ে গত সাত দিনে কমপক্ষে এক ঘন্টা কাজ করেন বা চাকরিতে নিয়োজিত আছেন অথবা সাময়িকভাবে কাজে অনুপস্থিত কিংবা কাজ করার জন্য প্রস্তুত যদি কাজ পাওয়া যায়।

5.2 Economic activity/Labour Force (LF)

A person aged 15 years and over is considered currently economically active if he or she is either employed for at least one hour during the seven days prior to the survey or has a job attachment but is temporarily absent from work or is available to work if work could be found.

শ্রমশক্তি = কর্মে নিয়োজিত + বেকার জনগোষ্ঠী

LF = Employed + Unemployed

Table 5.2.1 Working age population aged 15 and older, by Labour force status, sex and area

Labour force status	(In million)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Labour force	33.19	21.5	54.69	14.07	4.29	18.36	47.27	25.78	73.05
Not in Labour force	8.14	20.66	28.8	3.69	13.83	17.52	11.82	34.5	46.32
Total	41.33	42.16	83.49	17.76	18.12	35.88	59.09	60.28	119.37
	Column %								
Labour force	80.3	51	65.5	79.22	23.68	51.17	80	42.77	61.2
Not in Labour force	19.7	49	34.5	20.78	76.32	48.83	20	57.23	38.8
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	% of working age population								
Labour force	27.8	18.01	45.82	11.79	3.59	15.38	39.6	21.6	61.2
Not in Labour force	6.82	17.31	24.13	3.09	11.59	14.68	9.9	28.9	38.8
Total	34.62	35.32	69.94	14.88	15.18	30.06	49.5	50.5	100

জরিপের ফলাফল হতে দেখা যায় (সারণি ৫.২.১), জরিপকালীন ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী ৭৩.০৫ মিলিয়ন জনসংখ্যা শ্রমশক্তিতে নিয়োজিত আছেন, যার মধ্যে পুরুষ

Based on the survey findings (Table 5.2.1), an estimated 73.05 million population aged 15 or older were in the labour force at the time of the survey. The male labour force accounted for 47.27 million (64.71 per

শ্রমশক্তি ৪৭.২৭ (৬৪.৭১ শতাংশ) মিলিয়ন, এবং মহিলা শ্রমশক্তি ২৫.৭৮ (৩৫.২৯ শতাংশ) মিলিয়ন। তবে ৪৬.৩২ মিলিয়ন (পুরুষ ১১.৮২ মিলিয়ন এবং মহিলা ৩৪.৫ মিলিয়ন) জনসংখ্যা শ্রমশক্তির বাহিরে আছে। পল্লি এলাকায় মোট ৮৩.৪৯ মিলিয়ন কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে ৫৪.৬৯ মিলিয়ন শ্রমশক্তিতে অন্তর্ভুক্ত এবং ২৮.৮ মিলিয়ন শ্রমশক্তির বাইরে আছে।

cent of the total), with 25.78 million females (35.29 per cent of the total). An estimated 46.32 million of the population, however, was not in the labour force (11.82 million male and 34.5 million female). Of the total 83.49 million working-age population were in rural areas, 54.69 million were in the labour force, while 28.8 million were outside the labour force.

Table 5.2.2 Total Population, working-age population and percentage of the working-age population, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Labour force									
15-29	9619	11573	21192	3945	1687	5632	13564	13260	26824
30-64	21566	9695	31261	9626	2541	12167	31192	12236	43428
65+	2,009	227	2236	503	59	562	2512	286	2798
Total labour force	33194	21495	54689	14,074	4287	18361	47268	25782	73050
Total 15+ population	41328	42161	83489	17763	18123	35886	59091	60284	119375
Total population (in million)	60.08	59.73	119.81	25.02	25.04	50.06	85.1	84.77	169.87
Labour force as % of working age population									
15-29	23.27	27.45	25.38	22.21	9.31	15.69	22.95	22.00	22.47
30-64	52.18	23	37.44	54.19	14.02	33.9	52.79	20.30	36.38
65+	4.86	0.54	2.68	2.83	0.33	1.57	4.25	0.47	2.34
Total	80.32	50.98	65.5	79.23	23.66	51.16	79.99	42.77	61.19

পুরুষ ও মহিলার তথ্যের মধ্যে একটি তুলনামূলক চিত্র যে, মোট পুরুষ শ্রমশক্তি ৪৭.২৭ মিলিয়ন (৬৪.৭১ শতাংশ) মহিলা শ্রমশক্তি ২৫.৭৮ মিলিয়ন (৩৫.২৯ শতাংশ) থেকে বেশি। এছাড়াও শহর ও পল্লি উভয় এলাকাতেই পুরুষ শ্রমশক্তি বেশি। (সারণি ৫.২.২)।

A comparison between the male and female data indicates the total male labour force (47.27 million or 64.71 per cent) was larger than the total female labour force (25.78 million or 35.29 per cent) overall as well as in both urban and rural areas (table 5.2.2).

৫.৩ শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার

শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার হল একটি দেশের কর্মক্ষম জনসংখ্যার অনুপাতের পরিমাপ যারা শ্রমবাজারে সক্রিয়ভাবে জড়িত হয়ে কাজ করে বা কাজের সন্ধান করে। এটি কাজ করার উপযুক্ত বয়সের জনসংখ্যার সাপেক্ষে পণ্য ও সেবার উৎপাদনে নিয়োজিত শ্রমের সরবরাহের আকার ইঙ্গিত করে। লিঙ্গ এবং বয়সের ভিত্তিতে শ্রমশক্তির বিভাজন একটি দেশের মধ্যে অর্থনৈতিকভাবে কর্মক্ষম জনসংখ্যার বন্টনের ধারণা দেয়।

5.3 Labour Force Participation Rate (LFPR)

The labour force participation rate is a measure of the proportion of a country's working-age population that engages actively in the labour market, either by working or looking for work. It provides an indication of the size of the supply of labour available to engage in the production of goods and services, relative to the population at working age. The breakdown of the labour force by sex and age group gives a profile of the distribution of the economically active population within a country.

কর্মক্ষম জনসংখ্যা হল আইনসম্মত কাজের বয়সের জনসংখ্যা যা ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী জনসংখ্যা। শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হারকে শ্রমশক্তির সাথে শ্রমজীবী জনসংখ্যার অনুপাতকে সংজ্ঞায়িত করা হয়, যা শতাংশ হিসাবে প্রকাশ করা হয়। শ্রমশক্তি হল কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তির ও বেকার ব্যক্তির সংখ্যার সমষ্টি। সুতরাং, শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার পরিমাপের জন্য কর্মসংস্থান এবং বেকারত্ব উভয়ের পরিমাপ প্রয়োজন। শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার শ্রমবাজারের অন্যান্য সূচকের সংজ্ঞার সাথে সম্পর্কিত। নিষ্ক্রিয়তার হার হল ১০০ বিয়োগ শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার, যেখানে অংশগ্রহণের হার ০ এবং ১০০ এর মধ্যে একটি সংখ্যা দ্বারা প্রকাশ করা হয়।

The working-age population is the population above the legal working age – often aged 15 and older. The labour force participation rate is defined as the ratio of the labour force to the working-age population, expressed as a percentage. The labour force is the sum of the number of persons employed and the number of persons unemployed. Thus, the measurement of the labour force participation rate requires the measurement of both employment and unemployment. The labour force participation rate is related by definition to other indicators of the labour market. The inactivity rate is equal to 100 minus the labour force participation rate when the participation rate is expressed as a number between 0 and 100.

$$\text{এলএফপিআর} = \frac{\text{শ্রমশক্তি}}{15 \text{ ও তদুর্ধ্ব বয়সী জনসংখ্যা}} \times 100 \quad \text{LFPR} = \frac{\text{Labour Force}}{\text{Population 15 years and older}} \times 100$$

Table 5.3.1 Labour force participation rate 15 and older, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	9619	11573	21192	3945	1687	5632	13564	13260	26824
30-64	21566	9695	31261	9626	2541	12167	31192	12236	43428
65+	2009	227	2236	503	59	562	2512	286	2798
Total	33194	21495	54689	14074	4287	18361	47268	25782	73050
Labour force as % of working age population-LFPR									
15-29	66.9	72.8	70	63.9	22.8	41.5	66	56.9	61.2
30-64	93.4	41.2	67.1	92.6	25.7	60	93.1	36.6	64.9
65+	52.2	8.3	33.9	41.9	7	27.5	49.7	8	32.4
Total	80.3	51	65.5	79.2	23.7	51.2	80	42.8	61.2

সারণি ৫.৩.১ হতে দেখা যায়, ২০২২ সালে বাংলাদেশের শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার (১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী জনসংখ্যার অনুপাত যারা বর্তমানে অর্থনৈতিকভাবে কর্মক্ষম) ৬১.২ শতাংশ। লিঙ্গ ভিত্তিক, শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার পুরুষ ৮০.০ শতাংশ এবং মহিলা ৪২.৮ শতাংশ। শহরের (৫১.২ শতাংশ) তুলনায় পল্লি (৬৫.৫ শতাংশ) এলাকায় এ হার কিছুটা বেশি। বয়স গ্রুপ ভিত্তিক ৩০-৬৪ বয়সী কর্মীদের মধ্যে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার সর্বোচ্চ যা ৬৪.৯ শতাংশ, এরপর ১৫-২৯ বয়সী ৬১.২ শতাংশ এবং ৬৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী সর্বনিম্ন যা ৩২.৪ শতাংশ।

As shown in Table 5.3.1, Bangladesh's labour force participation rate (the proportion of population aged 15 or older who were currently economically active) in 2022 was estimated at 61.2 per cent. By sex, the labour force participation rate was 80.0 per cent for males and 42.8 per cent for females. The rate was slightly higher for the rural areas (65.5 per cent) than that of urban (51.2 per cent). The highest labour force participation rates by broad age groups were among workers aged 30-64 (64.9 per cent) followed by 15-29 (61.2 per cent) and lowest in 65+ age group (32.4 per cent).

Figure 5.1 Labour force participation rate (%) by age group and sex

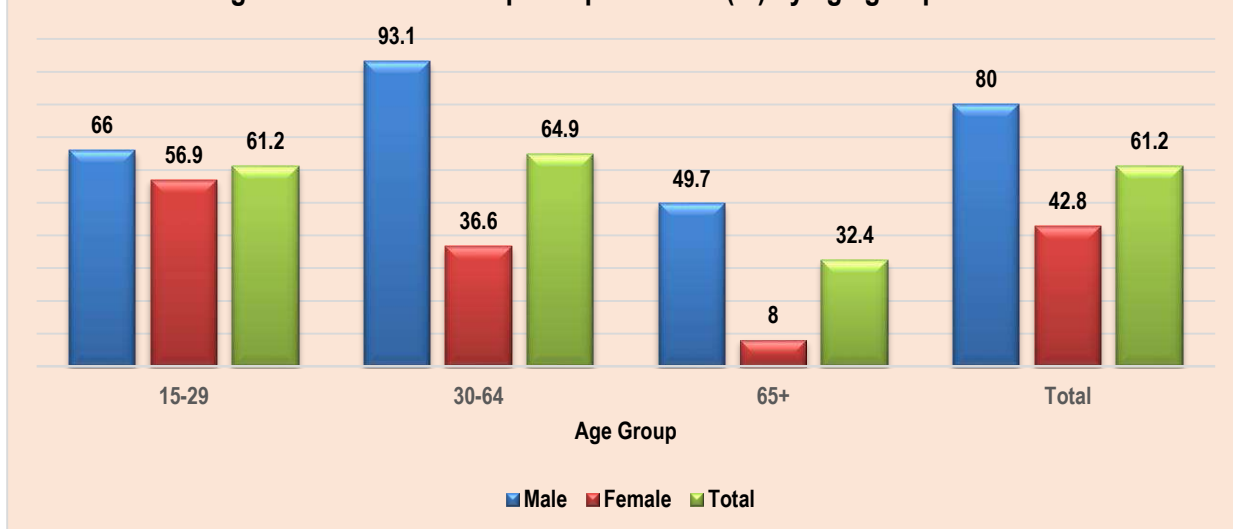


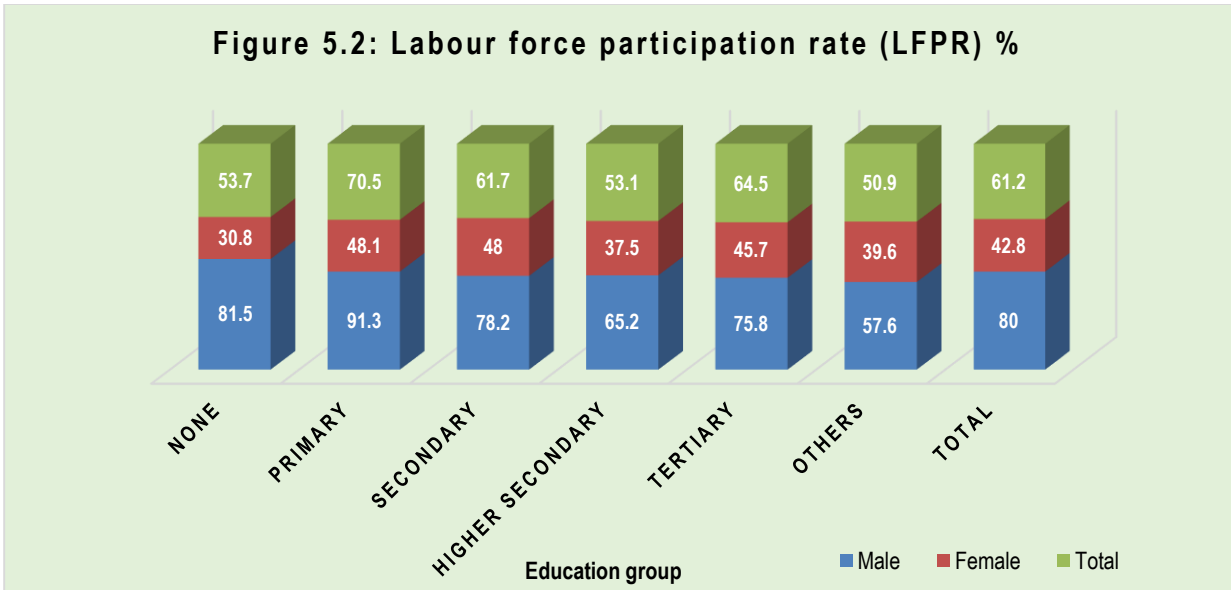
Table 5.3.2 Labour force participation rate aged 15 and older, by education group, sex and area

Education group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
None	7917	3636	11553	1929	850	2779	9846	4486	14332
Primary	9696	5291	14987	3092	994	4086	12788	6285	19073
Secondary	10208	9824	20032	4875	1333	6208	15083	11157	26240
Higher Secondary	2565	1535	4100	1642	348	1990	4207	1883	6090
Tertiary	2429	1027	3456	2433	750	3183	4862	1777	6639
Others	379	182	561	103	12	115	482	194	676
Total	33194	21495	54689	14074	4287	18361	47268	25782	73050
	Labour force participation rate (LFPR) %								
None	81.5	31.6	54.4	81.3	27.7	51	81.5	30.8	53.7
Primary	91.3	53.9	73.4	91.3	30.6	61.6	91.3	48.1	70.5
Secondary	77.9	61.9	69.1	78.7	18.1	45.8	78.2	48	61.7
Higher Secondary	64.9	54.3	60.5	65.7	15.9	42.4	65.2	37.5	53.1
Tertiary	74.2	59.2	69	77.5	34.9	60.2	75.8	45.7	64.5
Others	56.7	45.8	52.6	61.3	12.9	44.1	57.6	39.6	50.9
Total	80.3	51	65.5	79.2	23.7	51.2	80	42.8	61.2

উপরের সারণি ৫.৩.২-তে ২০২২ সালের শিক্ষা অর্জন এবং লিঙ্গ ভিত্তিক শ্রমশক্তির অংশগ্রহণের হার দেখানো হয়েছে। শিক্ষা অনুসারে, শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার উল্লেখযোগ্যভাবে ভিন্নতা রয়েছে, যা প্রাথমিক স্তরে সর্বোচ্চ ৭০.৫ শতাংশ এবং সর্বনিম্ন ৫০.৯ শতাংশ যারা তাদের শিক্ষার স্তর নির্দিষ্ট করেনি এবং অন্যান্য গ্রুপে রয়েছে।

Labour force participation rate in 2022 by education attainment and sex is presented in Table-5.3.2 above. By education, the labour force participation rate varied significantly, highest at 70.5 per cent for primary level completed and lowest at 50.9 per cent for those who could not specify their education level and include in others group.

Figure 5.2: Labour force participation rate (LFPR) %



৫.৪ শ্রমশক্তির বিভিন্ন বছরের গতিধারা

চিত্র ৫.৩ এবং ৫.৪-এ শ্রমশক্তির গতিধারাকে লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে ২০১০ থেকে ২০২২ পর্যন্ত দেখানো হয়েছে, ২০১০ সালে মোট শ্রমশক্তি ছিল ৫৬.৭ মিলিয়ন যেখানে পুরুষ ছিল ৩৯.৫ মিলিয়ন এবং মহিলা ছিল ১৭.২ মিলিয়ন। একইভাবে, ২০২২ সালের প্রবণতায় লক্ষ্য করা যায় যে, শ্রমশক্তিতে ৭৩.০৫ মিলিয়ন জনসংখ্যা রয়েছে যেখানে ৪৭.২৭ মিলিয়ন পুরুষ এবং ২৫.৭৮ মিলিয়ন মহিলা। শ্রমশক্তিতে ২০১০ থেকে ২০২২ পর্যন্ত ক্রমবর্ধমান প্রবণতা দেখা যাচ্ছে যা প্রায় ৫৬.৭ মিলিয়ন থেকে ৭৩.০৫ মিলিয়ন। বিশেষ করে অঞ্চলভিত্তিক বিভাজনে ২০২২ সালে পল্লিতে শ্রমশক্তি ৫৪.৬৯ মিলিয়ন শহরাঞ্চলের ১৮.৩৬ মিলিয়ন তুলনায় অনেক বেশি।

5.4 Trends of labour force in different years

Figures 5.3 and 5.4 represent the trends of the labour force from 2010 to 2022 by sex and area, the labour force in total was 56.7 million in 2010 where the male was 39.5 million and the female was 17.2 million. Similarly, the trends show in 2022, 73.05 million population in the labour force where 47.27 million are male and 25.78 million are female. Incremental trends are showing from 2010 to 2022 in particular in the labour force 56.7 million to 73.05 million. Particularly labour force by locality in 2022, rural composition at 54.69 million is much higher than urban area at 18.36 million.

Figure 5.3 Trends of labour force by sex (In million)

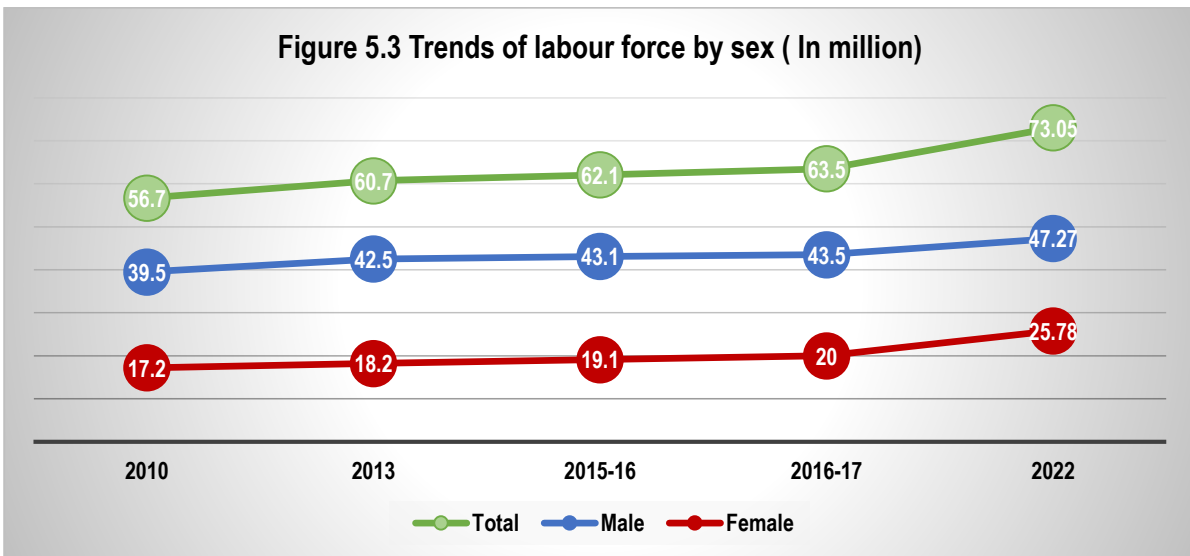
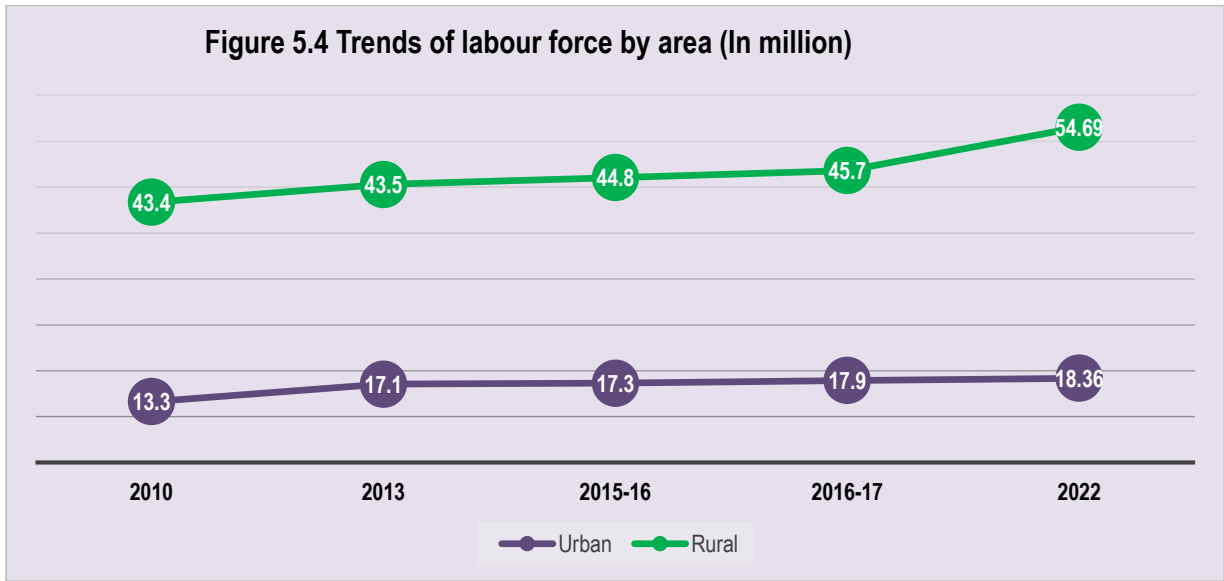


Figure 5.4 Trends of labour force by area (In million)



চিত্র ৫.৫ এবং ৫.৬-এ শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হারের গতিধারাকে লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে ২০১০ থেকে ২০২২ পর্যন্ত দেখানো হয়েছে। লিঙ্গ বিভাজন অনুসারে পুরুষদের শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার ২০১০ সাল (৮২.৫ শতাংশ) হতে ২০২২ সালে কিছুটা কমেছে (৮০ শতাংশ)। কিন্তু মহিলাদের শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার উর্ধ্বগামী, যা ২০১০ সালে ৩৬ শতাংশ থেকে বেড়ে ২০২২ সালে ৪২.৭৭ শতাংশে উপনীত হয়েছে। জাতীয়ভাবে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার বাড়ছে, যা ২০২২-এ ৬১.২ শতাংশ। একইভাবে, অঞ্চলভিত্তিক বিভাজনে পাওয়া যায়, ২০২২ সালে পল্লিতে শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণের হার ৬৫.৫ শতাংশ শহরাঞ্চলের ৫১.১৭ শতাংশের তুলনায় অনেক বেশি।

Figures 5.5 and 5.6 show trends in labour force participation rates by gender and region from 2010 to 2022. By gender, the male labour force participation rate declined slightly in 2022 (80 per cent) from 2010 (82.5 per cent). But the labour force participation rate of women is rising from 36 per cent in 2010 to 42.77 per cent in 2022. Nationally, the labour force participation rate is increasing, at 61.2 per cent in 2022. Similarly, a regional breakdown shows that the rural labour force participation rate of 65.5 per cent in 2022 is much higher than that of urban areas at 51.17 per cent.

Figure 5.5 Trends of LFPR by sex (million)

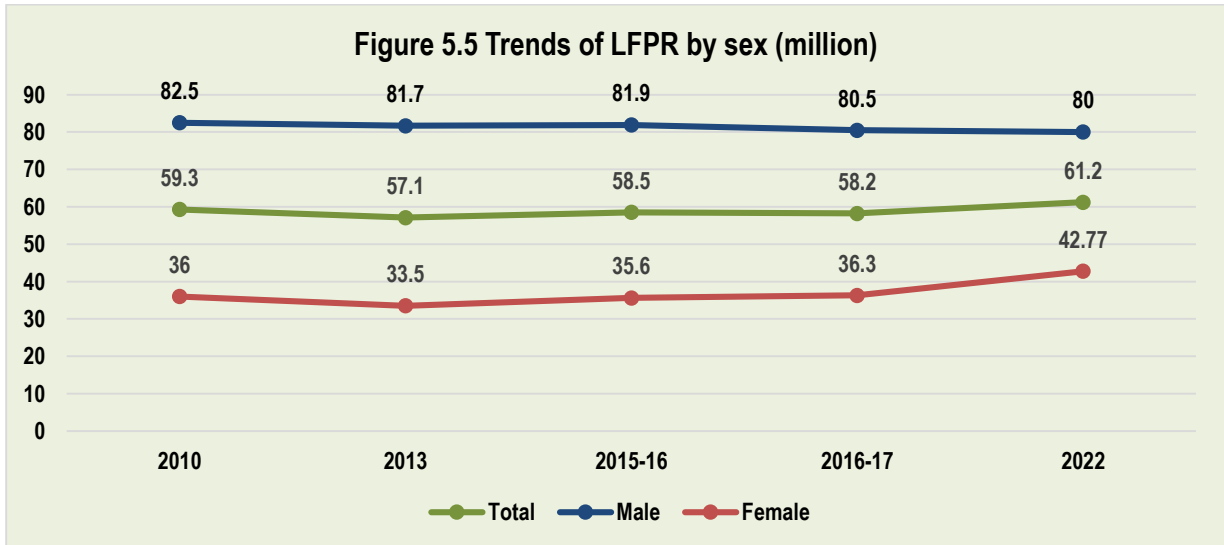
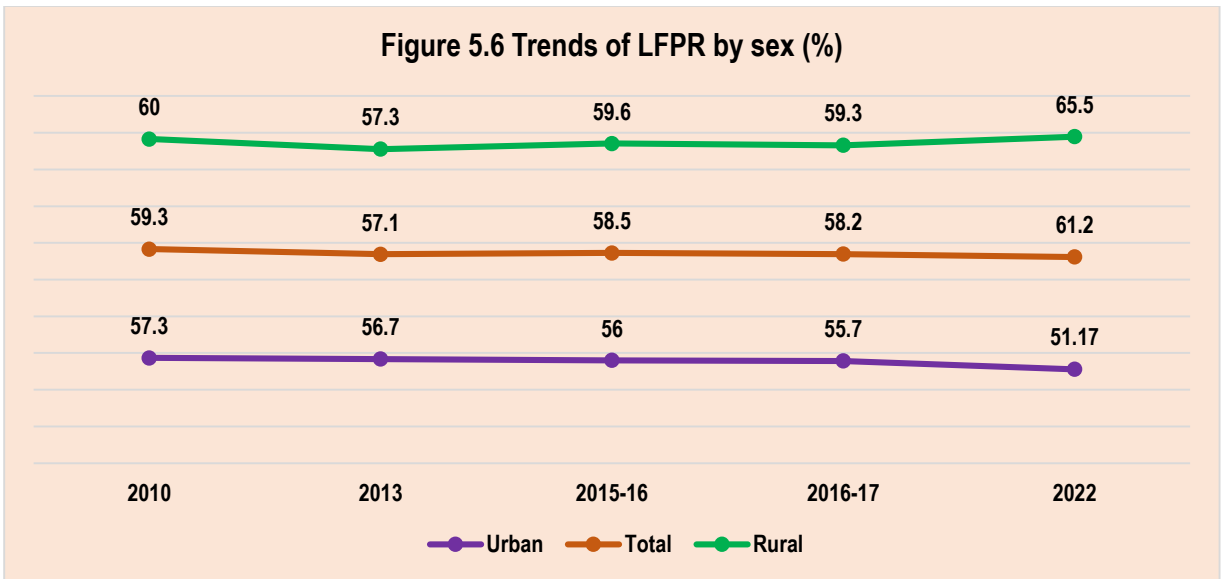


Figure 5.6 Trends of LFPR by sex (%)





▶ CHAPTER

EMPLOYMENT

6

Chapter 6 Employment

কর্মসংস্থান

কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার শিল্প ও পেশাভিত্তিক কর্মসংস্থান, চাকরির পদমর্যাদা এবং শিক্ষাগত যোগ্যতা ইত্যাদি বৈশিষ্ট্যসমূহ এই অধ্যায়ে আলোচনা করা হয়েছে। কর্মক্ষম বয়সী সকল ব্যক্তি যারা, একটি সংক্ষিপ্ত রেফারেন্স সময়কালে (গত সাতদিন) মজুরি/বেতন, মুনাফা বা লাভের জন্য যেকোন ধরনের কাজে অথবা খানার নিজস্ব ভোগের জন্য পণ্য বা সেবা উৎপাদনমূলক কাজে বা অবৈতনিক পারিবারিক সাহায্যকারী হিসেবে নিযুক্ত রয়েছে তাদেরকে কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তি হিসেবে সংজ্ঞায়িত করা হয়। তাদের গঠন মূলত:

- ক) “কর্মক্ষেত্রে” নিযুক্ত ব্যক্তি, অর্থাৎ যারা কমপক্ষে এক ঘণ্টা চাকরি করেছেন;
- খ) চাকরিতে অস্থায়ী অনুপস্থিতির কারণে বা কাজের সময় ব্যবস্থাপনায় (যেমন শিফট ওয়ার্ক, ফ্লেক্সিটাইম এবং ওভারটাইমের জন্য ক্ষতিপূরণমূলক ছুটি) দরুণ নিযুক্ত ব্যক্তির যারা “কাজে নেই”।

৬.১ বয়স, লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে কর্মসংস্থান

বয়সভিত্তিক ১৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিগণের তথ্য সারণি ৬.১.১-এ উপস্থাপন করা হয়েছে। সারণি থেকে দেখা যায় যে, ১১৯.৩৭ মিলিয়ন কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে ৭০.৪৭ মিলিয়ন (৫৯.০৩ শতাংশ) কর্মে নিয়োজিত বা অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে নিযুক্ত ছিল। তাদের মধ্যে ৪৫.৬১ মিলিয়ন (৬৪.৭৩ শতাংশ) পুরুষ এবং ২৪.৮৬ মিলিয়ন (৩৫.২৭ শতাংশ) মহিলা। কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার ৩৫.০২ শতাংশ বা প্রায় ২৪.৬৮ মিলিয়ন শ্রমশক্তির বয়স ছিল ১৫-২৯ বছর এবং ৬১.০১ শতাংশের বয়স ছিল ৩০-৬৪ বছর, যেখানে ৬৫+ বছর বয়সী নিযুক্ত জনসংখ্যার পরিমাণ মাত্র ৩.৯৭ শতাংশ। এ ছাড়াও ফলাফলে দেখা যায় যে, শহর ও পল্লিতে কর্মক্ষম জনসংখ্যার তুলনায় কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার সুস্পষ্ট পার্থক্য বিদ্যমান। কর্মক্ষম জনসংখ্যার তুলনায় কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যা পল্লিতে ৬৩.৩৪ শতাংশ এবং শহরে ৪৯.০৩ শতাংশ। কর্মে নিয়োজিত পুরুষদের মধ্যে শহর এবং পল্লিভেদে তেমন পার্থক্য পরিলক্ষিত না হলেও মহিলাদের মধ্যে উল্লেখযোগ্য পার্থক্য বিদ্যমান। শহরে কর্মে নিয়োজিত মহিলা ২১.৯৬ শতাংশ যা পল্লিতে ৪৯.৫২ শতাংশ।

Employment

The characteristics of the employed population are discussed in this chapter, including employment by industry, occupation, job status and educational attainment. *Persons in employment* are defined as all those of working age who, during a short reference period (last seven days) were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit, own use consumption and unpaid family helper. They comprise:

- a) employed persons “at work”, i.e. who worked in a job for at least one hour;
- b) employed persons “not at work” due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

6.1 Employment by age group, sex and area

Employed persons 15 years and older by age group have been presented in Table 6.1.1. As shown in table, of the 119.37 million Working-Age Population (WAP), 70.47 million of them (59.03 per cent) were employed or engaged in economic activity; 45.61 million of them (64.73 per cent) were male and 24.86 million of them (35.27 per cent) were female. Almost 24.67 million or 35.02 per cent of the employed population was in the younger age groups, 15–29 years old and about 61.01 per cent was belongs to the adult age group (30–64), whereas only 3.97 per cent of the employed population from the age group 65+ years old. The results also show that there is a clear difference between the employed population in urban and rural areas. The employed population in rural areas was 63.34 per cent while in urban areas it was 49.03 per cent. While there is not much difference between urban and rural employment among males, there was a significant difference among female. 21.96 per cent of female employed in urban areas compared to 49.52 per cent in rural area.

Table 6.1.1 Employed population aged 15 or older, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	1894	2066	3960	670	304	974	2564	2370	4934
20-24	2933	4138	7071	1197	502	1699	4130	4640	8770
25-29	3773	4862	8635	1710	626	2336	5483	5488	10971
Sub-total	8600	11066	19666	3577	1432	5009	12177	12498	24675
30-34	3659	4101	7760	1752	605	2357	5411	4706	10117
35-39	4280	1619	5899	2078	647	2725	6358	2266	8624
40-44	3637	1139	4776	1783	469	2252	5420	1608	7028
45-49	3121	1055	4176	1374	344	1718	4495	1399	5894
50-54	2771	763	3534	1155	222	1377	3926	985	4911
55-59	2111	576	2687	807	122	929	2918	698	3616
60-64	1812	330	2142	583	80	663	2395	410	2805
Sub-total	21391	9583	30974	9532	2489	12021	30923	12072	42995
65 +	2,009	227	2,236	503	59	562	2,512	286	2,798
Sub-total	2,009	227	2,236	503	59	562	2,512	286	2,798
Total	32,000	20,876	52,876	13,612	3,980	17,592	45,612	24,856	70,468
Total WAP	41328	42161	83489	17763	18123	35886	59091	60284	119375
Column %									
15-29	26.88	53.01	37.19	26.28	35.98	28.47	26.7	50.28	35.02
30-64	66.85	45.9	58.58	70.03	62.54	68.33	67.8	48.57	61.01
65+	6.27	1.09	4.23	3.69	1.48	3.2	5.5	1.15	3.97
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Employed persons as % of total working age population									
15-29	20.81	26.25	23.56	20.14	7.9	13.96	20.61	20.73	20.67
30-64	51.76	22.73	37.1	53.66	13.73	33.5	52.33	20.03	36.02
65+	4.86	0.54	2.68	2.83	0.33	1.57	4.25	0.47	2.34
Total	77.43	49.52	63.34	76.63	21.96	49.03	77.19	41.23	59.03

৬.২ পেশাভেদে কর্মসংস্থান

সারণি ৬.২.১ এবং চিত্র ৬.১ থেকে দেখা যায় যে, জাতীয় পর্যায়ে মোট কর্মে নিয়োজিত জনবলের বৃহত্তম অংশ (৪৩.৪ শতাংশ) দক্ষ কৃষিজ, বনজ ও মৎস্য কর্মী, তারপর প্রায় ১৪.২ শতাংশ দক্ষতা নির্ভর পেশা ও এ সম্পর্কিত কর্মী, ১৩.৭ শতাংশ সেবা এবং বিক্রয় কর্মী এবং ১০.০ শতাংশ প্রাথমিক পেশায় নিয়োজিত। শহরাঞ্চলে কর্মে নিয়োজিত জনবলের সবচেয়ে বেশি ২৩.৯ শতাংশ সেবা এবং বিক্রয় কর্মী হিসেবে কর্মরত আছে, যা

6.2 Employment by occupation

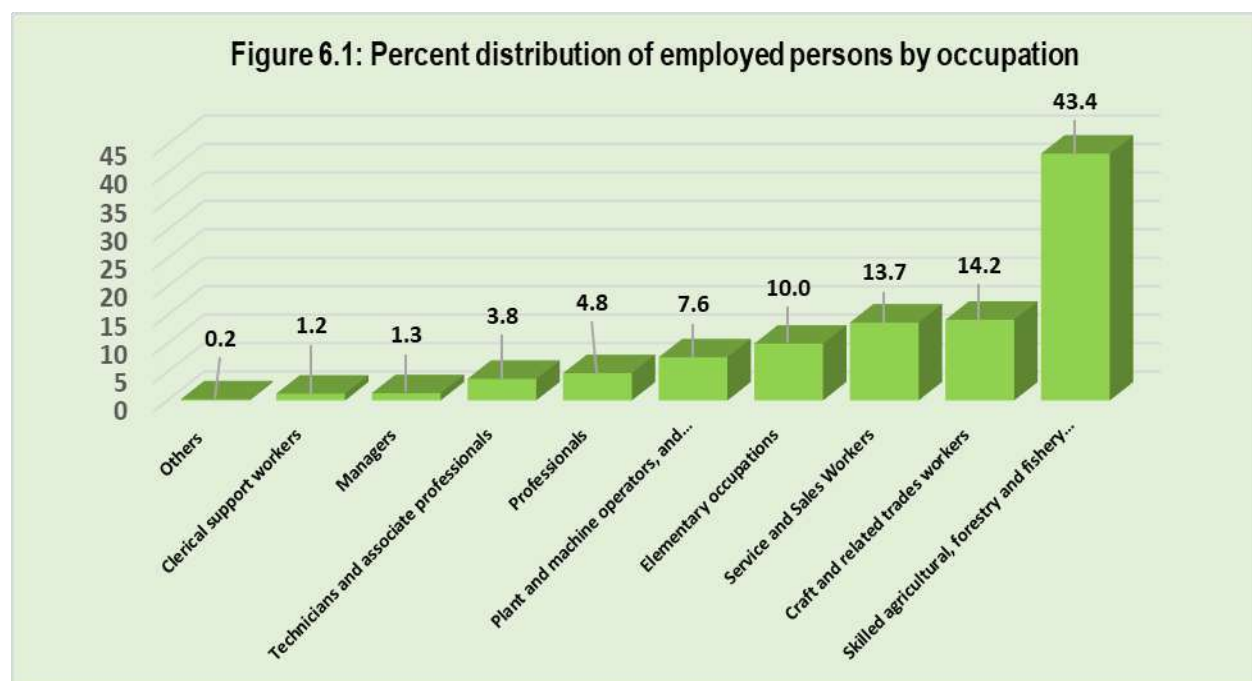
It is observed from the Table 6.2.1 and Figure 6.1 that, at the national level, the largest share of all employed persons (43.4 per cent) was skilled agricultural, forestry and fishery workers. 14.2 per cent employed population were engaged in craft and related trades workers, followed by 13.7 per cent in service and sales workers, 10.0 per cent in elementary occupations. In urban areas, the largest share by far, at 23.9 per cent, of the

লিঙ্গভেদে কর্মে নিয়োজিত পুরুষদের মধ্যে ২৮.৫ শতাংশ পুরুষ এবং মহিলাদের মধ্যে ৮.০ শতাংশ মহিলা। পল্লি এলাকায় কর্মরত জনবলের সবচেয়ে বেশি ৫৪.৪ শতাংশ দক্ষ কৃষিজ, বনজ ও মৎস্য কর্মী হিসেবে নিয়োজিত, যা কর্মরত মহিলাদের মধ্যে মহিলা ৮৫.৮ শতাংশ।

employed population was in service and sales workers; within sex, 28.5 per cent were male and 8.0 per cent were female. In rural areas, skilled agriculture workers accounted for the largest share of the employed population, at 54.4 per cent, with the breakdown by sex, 85.8 per cent were female among female employed

Table 6.2.1 Share of Employed population aged 15 or older, by occupation, sex and area (%)

Major Group Occupation (BSCO 2020 at 1-digit)	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	1.1	0.1	0.7	3.6	1.1	3.0	1.9	0.3	1.3
Professionals	4.1	2.1	3.3	7.6	13.9	9.0	5.2	4.0	4.8
Technicians and associate professionals	4.2	0.4	2.7	8.2	3.3	7.1	5.4	0.9	3.8
Clerical support workers	1.1	0.2	0.8	2.5	1.8	2.4	1.6	0.5	1.2
Service and Sales Workers	16.2	1.2	10.3	28.5	8.0	23.9	19.9	2.3	13.7
Skilled agricultural, forestry and fishery workers	34.0	85.8	54.4	7.6	18.6	10.1	26.1	75.0	43.4
Craft and related trades workers	15.3	5.9	11.6	19.3	30.7	21.9	16.5	9.8	14.2
Plant and machine operators, and assemblers	11.1	0.6	7.0	11.4	2.9	9.5	11.2	1.0	7.6
Elementary occupations	12.5	3.6	9.0	10.9	19.7	12.9	12.0	6.2	10.0
Others	0.3	0.0	0.2	0.3	0.0	0.3	0.3	0.0	0.2
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



৬.৩ অর্থনৈতিক এবং বৃহৎ শিল্পখাত ভিত্তিক কর্মসংস্থান

বৃহৎ খাতভিত্তিক কর্মসংস্থান সারণি-৬.৩.১ এবং চিত্র ৬.২-এ উপস্থাপন করা হয়েছে। সারণি থেকে দেখা যায় যে, মোট কর্মে নিয়োজিত জনবলের মধ্যে সর্বোচ্চ ৪৫.৪ শতাংশ কৃষিখাতে নিয়োজিত, তারপর সেবাখাত (৩৭.৬ শতাংশ) এবং শিল্প খাত (১৭.০ শতাংশ)। শহর এলাকায় অর্ধেকেরও বেশি (৬৩.২ শতাংশ) ১৫ বছর বা তার বেশি বয়সী কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ সেবাখাতে নিয়োজিত, যেখানে পল্লি এলাকায় কৃষিখাতে প্রধান্য বেশী (৫৭.৪ শতাংশ), তারপর সেবাখাত (২৯.১ শতাংশ) এবং শিল্পখাত (১৩.৫ শতাংশ)।

6.3 Employment by broad economic sector and industry

Employment by broad sector has been presented in Table-6.3.1 and Figure 6.2. It is observed from the table that, of the total employed persons as high as 45.4 per cent are engaged in the agriculture sector followed by service (37.6 per cent) and industry sector (17.0 per cent). In urban areas, more than half (63.2 per cent) of employed persons aged 15 or older worked in the service sector while agriculture is more prominent in rural areas (57.4 per cent) followed by services (29.1 per cent) and industry sector at (13.5 per cent).

Table 6.3.1 Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area

Sector	(In million)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	12.59	17.76	30.35	0.96	0.67	1.63	13.55	18.43	31.98
Industry	6.14	0.99	7.13	3.67	1.17	4.84	9.81	2.16	11.97
Service	13.27	2.13	15.4	8.98	2.14	11.12	22.25	4.27	26.52
Total	32.0	20.88	52.88	13.61	3.98	17.59	45.61	24.86	70.47
% of total employment									
Agriculture	17.9	25.2	43.1	1.4	1.0	2.3	19.2	26.2	45.4
Industry	8.7	1.4	10.1	5.2	1.7	6.9	13.9	3.1	17.0
Service	18.8	3.0	21.9	12.7	3.0	15.8	31.6	6.1	37.6
Total	45.4	29.6	75.0	19.3	5.6	25.0	64.7	35.3	100
Column %									
Agriculture	39.3	85.1	57.4	7.0	16.8	9.3	29.7	74.1	45.4
Industry	19.2	4.7	13.5	27.0	29.4	27.5	21.5	8.7	17.0
Service	41.5	10.2	29.1	66.0	53.8	63.2	48.8	17.2	37.6
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

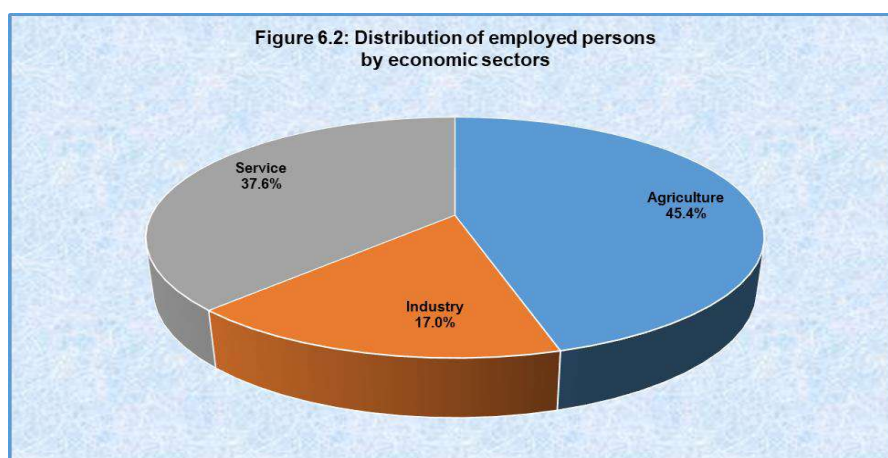


Table 6.3.2 Employed population aged 15 or above, by major industry, sex and area (%)

ISIC Rev-4/BSIC 2020 at 1 digit-Section	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture, forestry and fishing	39.35	85.03	57.39	7.03	16.72	9.23	29.71	74.09	45.36
Sub-total	39.35	85.03	57.39	7.03	16.72	9.23	29.71	74.09	45.36
Mining and quarrying	0.15	0	0.09	0.07	0.04	0.07	0.13	0.01	0.09
Manufacturing	10.52	4.43	8.12	18.44	28.45	20.71	12.89	8.28	11.26
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	0.2	0	0.12	0.41	0.09	0.34	0.26	0.02	0.18
Water supply, sewerage, waste management	0.03	0	0.02	0.08	0.02	0.07	0.04	0.01	0.03
Construction	8.27	0.32	5.13	7.98	0.8	6.35	8.18	0.4	5.44
Sub-total	19.17	4.76	13.48	26.99	29.41	27.53	21.5	8.71	16.99
Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles	15.54	1.19	9.87	26.85	5.21	21.95	18.91	1.83	12.89
Transportation and storage	11.78	0.09	7.16	14.13	0.75	11.1	12.48	0.2	8.15
Accommodation and food service activities	2.73	0.35	1.79	4.12	2.38	3.73	3.15	0.68	2.28
Information and communication	0.33	0.02	0.21	0.98	0.35	0.84	0.52	0.07	0.36
Financial and insurance activities	0.64	0.15	0.45	1.89	1.38	1.77	1.02	0.35	0.78
Real estate activities	0.08	0.01	0.05	0.37	0.04	0.3	0.17	0.01	0.11
Professional, scientific and technical activities	0.64	0.11	0.43	1.46	0.59	1.27	0.89	0.19	0.64
Administrative and support service activities	0.71	0.14	0.49	1.72	0.99	1.56	1.02	0.28	0.75
Public administration and defence	1.18	0.08	0.75	2.98	0.99	2.53	1.72	0.23	1.19
Education	2.52	1.62	2.16	3.24	8.74	4.48	2.73	2.76	2.74
Human health and social work activities	0.57	0.38	0.49	1.27	3.46	1.76	0.78	0.87	0.81
Arts, entertainment and recreation	1.44	2.45	1.84	2.06	8.92	3.61	1.62	3.49	2.28
Other service activities	1.51	0.19	0.99	1.83	1.97	1.86	1.6	0.48	1.21
Activities of households as employers	1.79	3.43	2.44	3.07	18.07	6.47	2.17	5.77	3.44
Activities of extraterritorial organizations	0.01	0	0.01	0	0.03	0.01	0.01	0	0.01
Sub-total	41.48	10.21	29.13	65.98	53.87	63.24	48.79	17.2	37.65
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ৬.৩.২ এ শিল্পখাত, লিজা এবং এলাকা ভিত্তিক কর্মরত জনসংখ্যার বিন্যাস উপস্থাপন করা হয়েছে। কর্মে নিয়োজিত জনবলের মধ্যে সবচেয়ে বেশী ৪৫.৪ শতাংশ কৃষি, বনায়ন এবং মৎস্য খাতে নিয়োজিত, তারপরে ১২.৯ শতাংশ পাইকারি ও খুচরা ব্যবসা, মোটর গাড়ি মেরামত এবং ১১.৩ শতাংশ উৎপাদন শিল্পখাতে নিয়োজিত। শিল্পখাত ভিত্তিক কর্মসংস্থানে শহর-পল্লিভেদে পার্থক্য বিদ্যমান। শহরাঞ্চলে পাইকারি ও খুচরা বাণিজ্য, মোটর গাড়ি মেরামত খাতে সর্বোচ্চ কর্মসংস্থানের হার পরিলক্ষিত হয়েছে (২২.০ শতাংশ), তারপর উৎপাদন শিল্পখাত (২০.৭ শতাংশ) এবং কৃষি, বন ও মৎস্য খাত (৯.২ শতাংশ)। অন্যদিকে, পল্লি এলাকায় সর্বোচ্চ কর্মসংস্থান হয়েছে কৃষি, বন ও মৎস্য খাতে (৫৭.৪ শতাংশ), তারপর পাইকারি ও খুচরা ব্যবসা, মোটর গাড়ি মেরামত খাত (৯.৯ শতাংশ) এবং উৎপাদন শিল্প খাত (৮.১ শতাংশ)।

Table 6.3.2 presents the distribution of the employed population by industry, sex and area. The largest proportion was in agriculture, forestry and fishing at 45.4 per cent, followed by 12.9 per cent in wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and 11.3 per cent in manufacturing. There exists urban-rural variation in employment by industry. In the urban areas, the highest employment rate was observed in the wholesale and retail trade, repair of motor vehicles sector (22.0 per cent) followed by the manufacturing sector (20.7 per cent) and agriculture, forestry and fishing sector (9.2 per cent). In contrast, in the rural areas, the highest employment was noticed in the agriculture, forestry and fishery sector (57.4 per cent), wholesale and retail trade, repair of motor vehicles sector (9.9 per cent) and manufacturing sector (8.1 per cent).

৬.৪ সাক্ষরতা এবং শিক্ষাগত যোগ্যতাভেদে কর্মসংস্থান

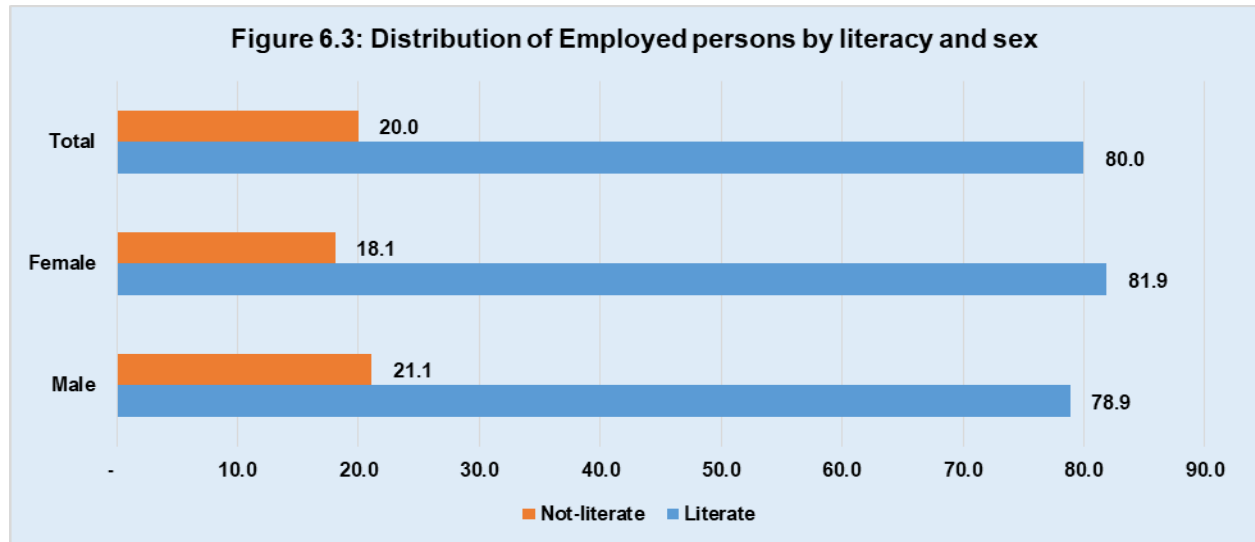
সাক্ষরতা অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যা সারণি-৬.৪.১-এ উপস্থাপন করা হয়েছে। সারণি থেকে দেখা যায় যে, জরিপকালীন সময়ে কর্মে নিয়োজিত প্রাক্কলিত জনবলের ৮০.০ শতাংশ বা ৫৬.৩ মিলিয়ন সাক্ষর জ্ঞান সম্পন্ন, যেখানে নিরক্ষর জনসংখ্যা ছিল ১৪.১ মিলিয়ন বা ২০.০ শতাংশ। পল্লি এলাকায় কর্মরত পুরুষদের প্রায় ৭৫.৮ শতাংশ ছিল সাক্ষর জ্ঞান সম্পন্ন; শহরাঞ্চলে তা ছিল ৮৬.১ শতাংশ।

6.4 Employment by literacy and educational level

Employed population by literacy has been presented in Table 6.4.1. It is observed from the table that, 80.0 per cent or 56.3 million of the estimated employed population at the time of the survey was literate whereas 14.1 million or 20.0 per cent of the employed population was not literate. About 75.8 per cent of the employed male in the rural areas was literate; it was 86.1 per cent in the urban areas.

Table 6.4.1 Employed population aged 15 or older, by education level, sex and area

Literacy	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Literate	24262	17174	41436	11724	3186	14910	35986	20360	56346
Not-literate	7738	3702	11440	1888	794	2682	9626	4496	14122
Total	32000	20876	52876	13612	3980	17592	45612	24856	70468
Column %									
Literate	75.8	82.3	78.4	86.1	80.1	84.8	78.9	81.9	80.0
Not-literate	24.2	17.7	21.6	13.9	19.9	15.2	21.1	18.1	20.0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100



কর্মে নিয়োজিত পুরুষদের মধ্যে প্রায় ২৭.৬ শতাংশ প্রাথমিক শিক্ষা, ৩২.০ শতাংশ মাধ্যমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে ও ৯.৬ শতাংশ স্নাতক পাশ করেছে এবং প্রায় ২১.৪ শতাংশের কোনো শিক্ষা ছিল না। কর্মরত মহিলাদের মধ্যে ৪৩.৯ শতাংশ মাধ্যমিক শিক্ষা এবং ২৪.৯ শতাংশ প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে, ১৭.৮

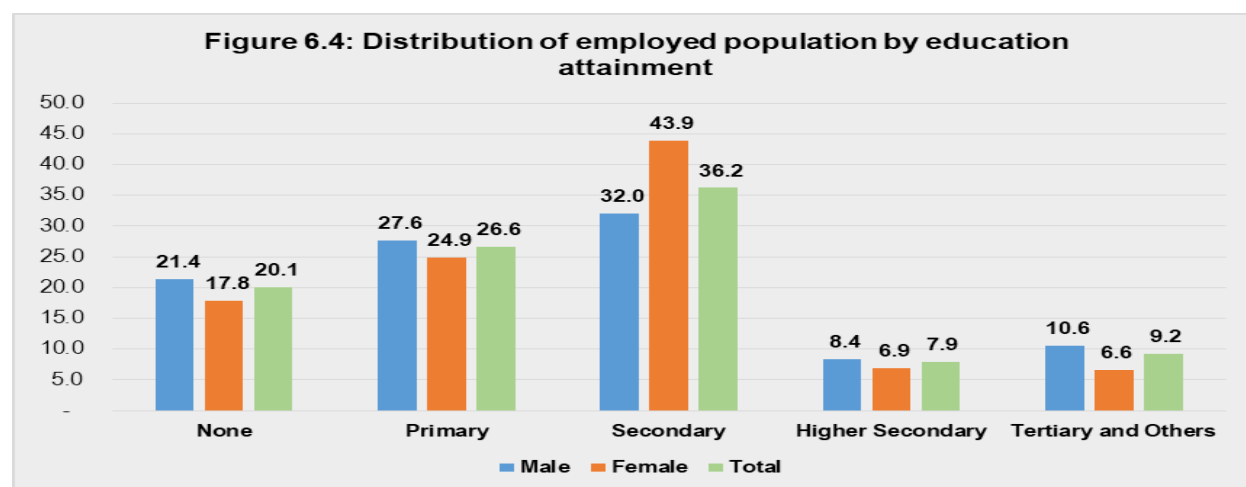
Among the employed males, an estimated 27.6 per cent of them had completed their primary education, 32.0 per cent who had completed their secondary education, and 9.6 per cent who had graduated university education. About 21.4 per cent of the employed male had no education at all. At 43.9 per cent of the female

শতাংশের কোনো শিক্ষা ছিল না এবং মাত্র ৫.৮ শতাংশ স্নাতক সম্পন্ন করেছে। শহরাঞ্চলে কর্মরত জনসংখ্যার সর্বোচ্চ ৩৪.১ শতাংশ (৬.০ মিলিয়ন) মাধ্যমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে এবং গ্রামীণ এলাকায় কর্মরত জনসংখ্যার সর্বোচ্চ ৩৬.৯ শতাংশ (১৯.৫ মিলিয়ন) মাধ্যমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে।

employed had secondary education, followed by 24.9 per cent had completed primary education, 17.8 per cent had no education, and only 5.8 per cent had completed tertiary level. The largest proportion of the employed population in urban areas, 34.1 per cent (6.0 million), had a secondary education and the largest proportion of the employed population in rural areas, at 36.9 per cent (19.5 million) had secondary education.

Table 6.4.2 Employed population aged 15 or older, by education level, sex and area

Education qualification	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
None	7850	3576	11426	1910	843	2753	9760	4419	14179
Primary	9533	5219	14752	3034	965	3999	12567	6184	18751
Secondary	9850	9650	19500	4742	1259	6001	14592	10909	25501
Higher Secondary	2298	1418	3716	1543	295	1838	3841	1713	5554
Tertiary	2114	835	2949	2285	606	2891	4399	1441	5840
Others	355	178	533	98	12	110	453	190	643
Total	32000	20876	52876	13612	3980	17592	45612	24856	70468
	Column %								
None	24.5	17.1	21.6	14.0	21.2	15.6	21.4	17.8	20.1
Primary	29.8	25.0	27.9	22.3	24.2	22.7	27.6	24.9	26.6
Secondary	30.8	46.2	36.9	34.8	31.6	34.1	32.0	43.9	36.2
Higher Secondary	7.2	6.8	7.0	11.3	7.4	10.4	8.4	6.9	7.9
Tertiary	6.6	4.0	5.6	16.8	15.2	16.4	9.6	5.8	8.3
Others	1.1	0.9	1.0	0.7	0.3	0.6	1.0	0.8	0.9
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100



৬.৫ পেশাগত পদমর্যাদা অনুসারে কর্মসংস্থান

লিঙ্গভেদে কর্মসংস্থানের পদমর্যাদা সারণি-৬.৫.১ এ উপস্থাপন করা হয়েছে। সারণি থেকে দেখা যায় যে, কর্মে নিয়োজিত জনবলের বৃহত্তম অংশ (৩৫.৭ মিলিয়ন) নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে কর্মী হিসেবে কাজ করেছে, তারপর কর্মচারী হিসেবে (২৬.৮ মিলিয়ন) এবং অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী হিসেবে (৪.৮ মিলিয়ন) কর্মরত। অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী ব্যতিত অন্যান্য সকল ক্ষেত্রে কর্মে নিয়োজিত নারীর তুলনায় পুরুষের সংখ্যা বেশী। অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী হিসেবে নিযুক্ত পুরুষদের (১.৭ মিলিয়ন) তুলনায় প্রায় দুইগুণ মহিলা (৩.১ মিলিয়ন) কর্মী নিয়োজিত ছিল।

6.5 Employment by status in employment

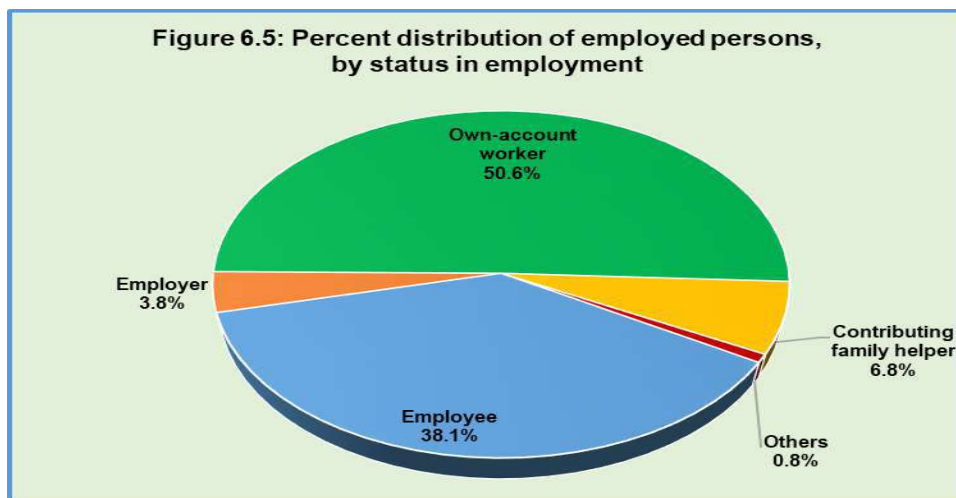
Status in employment by sex has been presented in Table 6.51. It is observed from the table that the largest share of the employed population (35.7 million) worked as own-account workers, followed by (26.8 million) as employees and contributing family workers (4.8 million). Between the sexes by largest share, there were more males in all categories except among contributing family workers, where there were about two times more employed female (3.1 million) than employed males (1.7 million).

Table 6.5.1 Distribution of employed population aged 15 or older, by status in employment, sex and area

Status in employment	Rural		Urban			Bangladesh			
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Employee	14719	1996	16715	7656	2447	10103	22375	4443	26818
Employer	1468	81	1549	1023	80	1103	2491	161	2652
Own account worker	14336	15927	30263	4337	1056	5393	18673	16983	35656
Contributing family helper	1225	2788	4013	448	316	764	1673	3104	4777
Others	252	84	336	148	81	229	400	165	565
Total	32000	20876	52876	13612	3980	17592	45612	24856	70468

নিচের চিএ ৬.৫-এ দেখানো হয়েছে যে, কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার বৃহত্তম অংশ (৫০.৬ শতাংশ) নিজস্ব ব্যবসা প্রতিষ্ঠানের কর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত আছে, এরপর কর্মচারী (৩৮.১ শতাংশ) এবং অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী (৬.৮ শতাংশ)।

As shown in Figure 6.5 below, the largest share of the employed population (50.6 per cent) worked as own-account workers, followed by (38.1 per cent) as employees and contributing family workers (6.8 per cent).



৬.৬ প্রতিষ্ঠানের মালিকানাভেদে কর্মরত জনসংখ্যা

লিঙ্গ এবং এলাকা ভিত্তিক কর্মে নিয়োজিত প্রতিষ্ঠানের মালিকানা সারণি ৬.৬.১ এ উপস্থাপন করা হয়েছে। কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার বৃহত্তম অংশ (৪৭.১ শতাংশ) বেসরকারি/যৌথ উদ্যোগ বা ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানে কর্মরত, তারপর ২০.৭ শতাংশ বেসরকারি প্রতিষ্ঠানে, ১৮.৬ শতাংশ খানাভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত আছে। শুধুমাত্র ৫.৫ শতাংশ কর্মচারী সরকারি প্রতিষ্ঠানে কর্মরত আছে। খানাভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে সবচেয়ে বেশী সংখ্যক মহিলা কাজ করে (৩৬.৫ শতাংশ) তারপর বেসরকারি/যৌথ উদ্যোগ বা ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানে (২৯.২ শতাংশ) এবং বেসরকারি প্রতিষ্ঠানে (২৩.৭ শতাংশ)। অন্যদিকে সবচেয়ে বেশী সংখ্যক পুরুষ কাজ করে বেসরকারি/যৌথ উদ্যোগ বা ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানে (৫১.৫ শতাংশ), তারপর বেসরকারি প্রতিষ্ঠানে (১৯.৯ শতাংশ) এবং খানাভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে (১৪.২ শতাংশ)।

6.6 Employed population by ownership

Ownership of employed population by sex and area is presented in Table 6.6.1. The largest share of the employed population (47.1 per cent) belongs to the Private/Joint enterprise or business category, followed by (20.7 per cent) from the Private category, and 18.6 per cent from the Household category. Only 5.5 per cent of employees belong to Government categories. The largest number of female work in households (36.5 per cent) followed by private/joint ventures or business establishments (29.2 per cent) and private establishments (23.7 per cent). On the other hand, the largest number of males work in private/joint ventures or business establishments (51.5 per cent) followed by private establishments (19.9 per cent) and households (14.2 per cent).

Table 6.6.1 Employed population aged 15 or older, by ownership, sex and area (%)

Ownership	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
	Column %								
Government	3.8	4.6	3.9	8.3	8.0	8.2	5.3	6.1	5.5
Autonomous	1.4	0.8	1.3	1.3	1.0	1.2	1.4	0.9	1.3
Local Government	0.7	0.3	0.6	0.6	0.3	0.5	0.7	0.3	0.6
Private	15.3	14.6	15.2	29.0	36.4	30.8	19.9	23.7	20.7
Private/ Joint enterprise or business	51.6	33.7	48.4	51.2	23.1	44.6	51.5	29.2	47.1
Household(s)	18.0	41.6	22.1	6.9	29.3	12.2	14.2	36.5	18.6
Agricultural farm	7.0	1.7	6.1	1.1	0.3	0.9	5.0	1.1	4.3
An NGO, non-profit institutions	0.6	1.1	0.7	0.6	0.8	0.6	0.6	1.0	0.7
International organization	0.1	0.1	0.1	0.1	0	0.1	0.1	0	0.1
Other	1.6	1.4	1.5	0.9	0.7	0.8	1.3	1.1	1.3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

৬.৭ কর্মে নিয়োজিত জনসংখ্যার গতিধারা

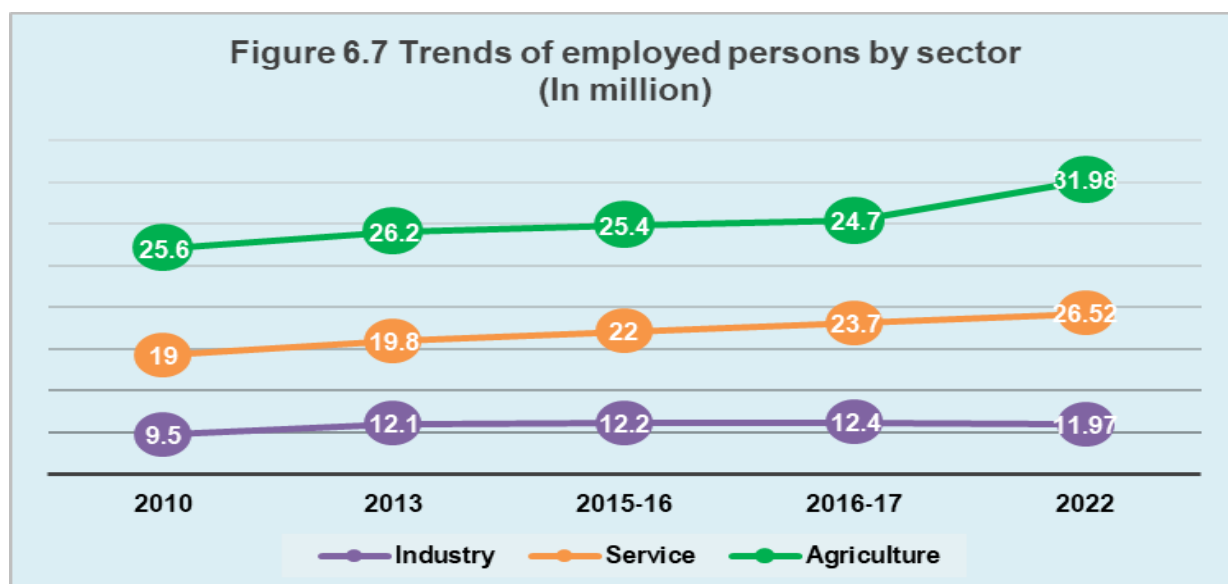
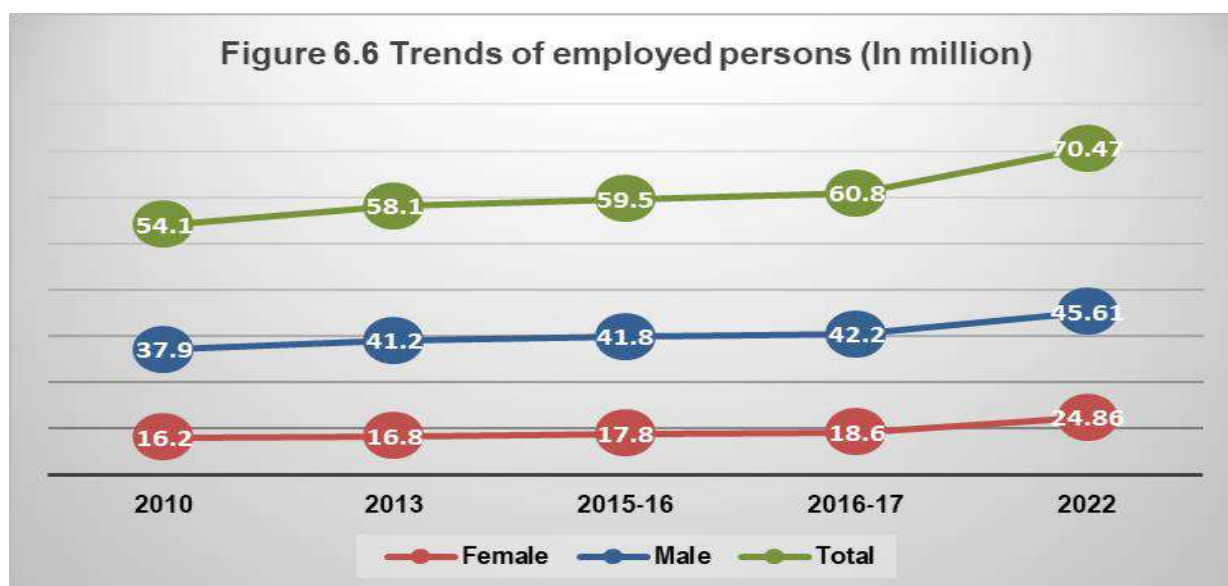
নিম্নলিখিত চিত্র ৬.৬ এবং ৬.৭-এ লিঙ্গভিত্তিক এবং খাতভিত্তিক কর্মে নিয়োজিত জনবলের ২০১০ থেকে ২০২২ সাল পর্যন্ত গতিধারা দেখানো হয়েছে। ২০১০ সালে মোট কর্মে নিয়োজিত জনবলের সংখ্যা ছিল ৫৪.১ মিলিয়ন, যেখানে পুরুষ ৩৭.৯ মিলিয়ন এবং মহিলা ১৬.২ মিলিয়ন। একইভাবে, ২০২২ সালে কর্মে নিয়োজিত মোট জনবল ৭০.৪৭ মিলিয়ন, যার মধ্যে ৪৫.৬১ মিলিয়ন পুরুষ এবং ২৪.৮৬ মিলিয়ন

6.7 Trends of employed persons

The following Figures 6.6 and 6.7 show the trends in employed persons and employed by sector from 2010 to 2022. Here in 2010, the total number of employment was 54.1 million where the male was 37.9 million and the female was 16.2 million. Similarly, in 2022 the total employment is 70.47 million and comprises 45.61 million male and 24.86 million female. Considering the

মহিলা। বিগত ১০ বছরের কর্মে নিয়োজিত জনবলের প্রবণতা বিশ্লেষণ করে দেখা যায় যে, কর্মসংস্থানের ইতিবাচক প্রবৃদ্ধি হয়েছে। ২০১০ সালে কর্মে নিয়োজিত জনবল ছিল ৫৪.১ মিলিয়ন এবং ২০২২ সালে তা বৃদ্ধি পেয়ে ৭০.৪৭ মিলিয়নে পৌঁছেছে। খাত অনুসারে কর্মে নিয়োজিত জনবলের প্রবণতা সময়ের সাথে ধারাবাহিকভাবে সমান নয়। ২০২২ সালে সর্বোচ্চ কৃষি খাতে কর্মে নিয়োজিত জনবল ছিল ৩১.৯৮ মিলিয়ন, তারপর সেবা এবং শিল্পখাতে যথাক্রমে ২৬.৫২ মিলিয়ন এবং ১১.৯৭ মিলিয়ন।

trend of employment from the last 10 years, we can see positive growth in employment, where 54.1 million people were in employment during 2010 and it increase to 70.47 million in 2022. The trends of employed population by sector are not the same over the periods. In 2022, the agriculture sector comprises the highest share of employment at 31.98 million whereas the service and industry sectors are at 26.52 million and 11.97 million respectively.





CHAPTER

INFORMAL
EMPLOYMENT

7

Chapter 7

Informal Employment

অনানুষ্ঠানিক খাতে কর্মসংস্থান

এটি অনানুষ্ঠানিক সেক্টরের উদ্যোগে সকল চাকরি অথবা ব্যক্তিকে অন্তর্ভুক্ত করে যারা একটি নির্দিষ্ট রেফারেন্স সময়কালে অন্তত একটি অনানুষ্ঠানিক সেক্টরের অন্তর্ভুক্ত এন্টারপ্রাইজে নিযুক্ত ছিলেন, যা কর্মসংস্থানে তাদের অবস্থান এবং প্রধান বা অ-প্রধান কাজ নির্বিশেষে বুঝায়।

অনানুষ্ঠানিক সেক্টরের এন্টারপ্রাইজগুলিকে ১৫তম আইসিএলএস দ্বারা নিম্নলিখিত মানদণ্ডের ভিত্তিতে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে: বেসরকারি অনিবন্ধিত প্রতিষ্ঠান (আধা সরকারি ব্যতীত) অর্থাৎ ব্যক্তি বা খানার মালিকানাধীন প্রতিষ্ঠানগুলো যোগুলোর মালিকানার স্বাধীনভাবে পৃথক আইনি সত্তা নেই এবং যাদের কোন পরিপূর্ণ হিসাব নেই, যা প্রতিষ্ঠানের উৎপাদন কার্যক্রমের আর্থিক সম্পর্কিত বিষয়াদি এর মালিকের অন্যান্য কার্যক্রম থেকে পৃথকীকরণের অনুমতি দেয়। বেসরকারি অনিবন্ধিত এন্টারপ্রাইজগুলোর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত হচ্ছে যাদের মালিকানা ব্যক্তিগত পরিবারের সদস্যদের দ্বারা রয়েছে অথবা একই পরিবারের একাধিক সদস্য দ্বারা পরিচালিত, সেইসাথে অনিবন্ধিত অংশীদারিত্ব এবং বিভিন্ন পরিবারের সদস্যদের দ্বারা গঠিত সমবায় যদি তাদের পরিপূর্ণ হিসাব ব্যবস্থা না থাকে।

কর্মসংস্থানের পরিপ্রেক্ষিতে তাদের আকার একটি নির্দিষ্ট আদর্শমানের উপর নির্ভর করে এবং অথবা তারা জাতীয় আইনের নির্দিষ্ট ধারার অধীনে নিবন্ধিত নয় (যেমন কারখানা বা বাণিজ্যিক আইন, কর বা সামাজিক নিরাপত্তা আইন, পেশাদার গোষ্ঠীর নিয়ন্ত্রক আইন, বা অনুরূপ আইন, ট্রেড লাইসেন্স বা ব্যবসায়িক পারমিট ইস্যু করার জন্য স্থানীয় প্রবিধান থেকে স্বতন্ত্র জাতীয় আইন প্রবিধান দ্বারা প্রতিষ্ঠিত আইন বা প্রবিধান), এবং/ অথবা তাদের কর্মচারী (যদি থাকে) নিবন্ধিত নয়। শ্রমশক্তি জরিপে ৫ জনেরও কম বেতনভুক্ত কর্মচারী সহ খানাভিত্তিক প্রতিষ্ঠানগুলোকে অনানুষ্ঠানিক খাতের অংশ হিসাবে বিবেচনা করা হয়েছে (যদি তারা নিবন্ধিত না হয়)।

তারা অকৃষি কার্যক্রমে নিযুক্ত থাকতে পারে যার মধ্যে তাদের অপ্রধান অকৃষি কার্যক্রমের প্রতিষ্ঠানটি কৃষি খাতে সংশ্লিষ্ট।

Employment in the Informal sector

It comprises all jobs in informal sector enterprises or all persons who, during a given reference period, were employed in at least one *informal sector enterprise*, irrespective of their status in employment and whether it was their main or secondary job.

Informal sector enterprises were defined by the 15th ICLS on the basis of the following criteria: they are private unincorporated enterprises (excluding quasi-corporations), i.e. enterprises owned by individuals or households that are not constituted as separate legal entities independently of their owners, and for which no complete accounts are available that would permit a financial separation of the production activities of the enterprise from the other activities of its owner(s). Private unincorporated enterprises include unincorporated enterprises owned and operated by individual household members or by several members of the same household, as well as unincorporated partnerships and cooperatives formed by members of different households if they lack complete sets of accounts.¹

Their size in terms of employment is below a certain threshold, and/or they are not registered under specific forms of national legislation (such as factories' or commercial acts, tax or social security laws, professional groups' regulatory acts, or similar acts, laws or regulations established by national legislative bodies as distinct from local regulations for issuing trade licenses or business permits), and/or their employees (if any) are not registered. In the QLFS of Bangladesh, we consider household enterprises with less than 5 paid employees as being part of the informal sector (provided they are not registered).

They are engaged in non-agricultural activities, including secondary non-agricultural activities of enterprises in the agricultural sector. All or at least

¹ Source: International Labour Office. "Resolution concerning statistics of employment in the informal sector", *Current International Recommendations on Labour Statistics. 2000 Edition*. Geneva, 2000, pp. 32-40.

উৎপাদিত সমস্ত বা অন্তত কিছু পণ্য বা সেবা বিক্রয় বা বিনিময়ের জন্য বোঝানো হয়, এমন খানার অনানুষ্ঠানিক সেক্টরে সম্ভাব্য অন্তর্ভুক্তি যা পারিশ্রমিক দেওয়া গৃহকর্মী নিয়োগে গার্হস্থ্য বা ব্যক্তিগত সেবা উৎপাদন করে।

আরও একটি প্রয়োজনীয় অতিরিক্ত বৈশিষ্ট্য (যা অনানুষ্ঠানিক সেক্টরের সংজ্ঞার অংশ নয়, তবে যা পরিপূরক তথ্য দেয়) তা হলো প্রতিষ্ঠানের অবস্থান। অনানুষ্ঠানিক সেক্টরের প্রতিষ্ঠানগুলি উদ্যোক্তার বাড়ি থেকে, বাজারের স্টল থেকে বা কিছু অস্থায়ী অবস্থান থেকে বেশি পরিচালিত হতে পারে। তাই, জরিপে উত্তরদাতা সাধারণত কাজ করে এমন জায়গার ধরন এবং/অথবা তার অবস্থান জিজ্ঞাসা করা হয়।

সংক্ষেপে, ২-৪ জন বেতনভোগী কর্মচারীসহ খানায় পরিচালিত প্রতিষ্ঠানে কর্মসংস্থানকে বেসরকারি খাতে কর্মসংস্থান হিসাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়। আনুষ্ঠানিক সেক্টরের মধ্যে রয়েছে সরকারী এবং নিবন্ধিত প্রতিষ্ঠান, আধা-সরকারি প্রতিষ্ঠান এবং ৫ জন এবং তার বেশি নিয়মিত বেতনভোগী কর্মচারীসহ একটি খানার দ্বারা পরিচালিত প্রতিষ্ঠান।

অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান

এটি একটি প্রদত্ত রেফারেন্স সময়কালে আনুষ্ঠানিক সেক্টরভিত্তিক প্রতিষ্ঠান, অনানুষ্ঠানিক সেক্টরভিত্তিক প্রতিষ্ঠান বা খানাভিত্তিক (মজুরিপ্ৰাপ্ত গৃহকর্মী, নিজস্ব-ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদন) প্রতিষ্ঠানে মোট অনানুষ্ঠানিক কাজের সংখ্যাকে বোঝায়।

উল্লেখযোগ্যভাবে, অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান বলতে সেসব চাকরি বোঝায় যেগুলোতে সাধারণত মৌলিক সামাজিক বা আইনি সুরক্ষা বা কর্মসংস্থান সুবিধার অভাব থাকে।

ফলে, কর্মচারীদের অনানুষ্ঠানিক চাকরি আছে যদি তাদের কর্মসংস্থানটি আইন বা রীতি দ্বারা পরিচালিত যা জাতীয় শ্রম আইন, আয়কর, সামাজিক সুরক্ষা বা কর্মসংস্থানের নির্দিষ্ট কিছু সুবিধার সাথে সম্পর্কিত নয় (বরখাস্তের অগ্রিম নোটিশ, ছাটাইকরণে বেতন, প্রদত্ত বার্ষিক বা অসুস্থতা ছুটির সাপেক্ষে নয়, ইত্যাদি)। অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানে ব্যাপক বৈচিত্র্যের কারণে এই ধরনের চাকরি বাংলাদেশের জাতীয় পরিস্থিতি অনুযায়ী নির্ধারণ করা উচিত। ১৭তম ICLS কর্মচারীদের

some of the goods or services produced are meant for sale or barter, with the possible inclusion in the informal sector of households which produce domestic or personal services in employing paid domestic employees.

A useful additional characteristic (which is not part of the definition of the informal sector, but which gives supplementary information) is the location of the enterprise. Informal sector enterprises may be more likely to operate from the entrepreneur's home, from a market stall, or from some temporary location. Therefore, the type of place where the respondent usually works and/or its location is asked in the survey.

In summary, employment in the informal sector is defined as employment in household-operated enterprises (private sector) with 2-4 paid employees. The *formal sector* comprises employment in Government and incorporated enterprises, quasi-corporate enterprises, and enterprises operated by a household with 5 and more regular paid employees.

Informal sector

This refers to the total number of *informal jobs*, whether carried out in formal sector enterprises, informal sector enterprises, or households (paid domestic workers, goods production for own consumption), during a given reference period.²

Notably, informal employment refers to those jobs that generally lack basic social or legal protection or employment benefits.

Thus, employees have informal jobs if their employment relationship is, in law or in practice, not subject to national labour legislation, income taxation, social protection or entitlement to certain employment benefits (advance notice of dismissal, severance pay, paid annual or sick leave, etc.). Due to large diversity in informal employment, such jobs should be determined in accordance with the Bangladesh national circumstances. The 17th ICLS recommends the

² Interantionla Labour Office. *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment*, adopted by the 17th ICLS (November 2003).

অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান নিরূপনের জন্য নিম্নলিখিত কার্যক্রম মানদণ্ডের সুপারিশ করে:

- i. সামাজিক নিরাপত্তা ব্যবস্থার অভাব
- ii. প্রদত্ত বার্ষিক বা অসুস্থতা ছুটির প্রাপ্যতার অভাব
- iii. লিখিত নিয়োগ চুক্তির অভাব
- iv. নৈমিত্তিক/অস্থায়ী প্রকৃতির কাজ।

এটি লক্ষণীয় যে শুধুমাত্র "iii" বা "iv" মানদণ্ডের উপস্থিতি একটি চাকরিকে অনানুষ্ঠানিক হিসাবে বিবেচনা করার জন্য যথেষ্ট নয়।

following operational criteria for measuring informal jobs of employees:

- i. Lack of coverage by social security system
- ii. Lack of entitlement to paid annual or sick leave
- iii. Lack of written employment contract
- iv. Casual/temporary nature of work.

It should be noted that the mere presence of criterion "iii" or "iv" is not sufficient to consider a job as being informal.

৭.১ লিঙ্গ এবং অঞ্চলভেদে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান

বাংলাদেশের শ্রমবাজারে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান অগ্রগণ্য। সারণি ৭.১.১ অনুযায়ী, জাতীয় পর্যায়ে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানে নিয়োজিত কর্মরত জনসংখ্যার ৮৪.৯ শতাংশ; যেখানে মহিলারা অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানে রয়েছে ৯৬.৬ শতাংশ এবং পুরুষরা রয়েছে ৭৮.৪ শতাংশ। বিশেষ করে অঞ্চলভেদে, শহরাঞ্চলে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের অবদান ছিল ১৩.১৬ মিলিয়ন (৭৪.৮ শতাংশ) যেখানে পল্লী অঞ্চলে এটি ছিল ৪৬.৬৪ মিলিয়ন (৮৮.২ শতাংশ)। অপরদিকে আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান জাতীয় পর্যায়ে পাওয়া যায় ১৫.১ শতাংশ, যার মধ্যে ৩.৪ শতাংশ মহিলা এবং ২১.৬ শতাংশ পুরুষ রয়েছে। পল্লী অঞ্চলে অনানুষ্ঠানিক কর্মশক্তি ২০.৪৫ মিলিয়ন (৯৮ শতাংশ) মহিলা, যেখানে শহরাঞ্চলে ৩.৫৭ মিলিয়ন (৮৯.৬ শতাংশ)। সামগ্রিকভাবে, দেশের মোট ৭০.৪৭ মিলিয়ন কর্মরত জনগোষ্ঠীর মধ্যে ৫৯.৭৯ মিলিয়ন (৮৪.৯ শতাংশ) অনানুষ্ঠানিক কাজে নিযুক্ত ছিলেন।

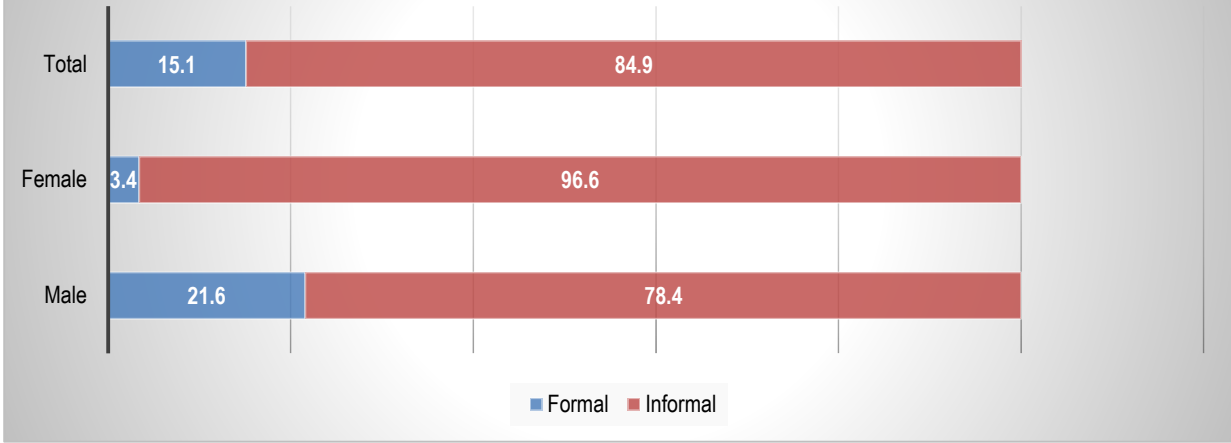
7.1 Informal employment by sex and area

In Bangladesh, Informal employment predominates in the labour market. According to table 7.1.1, at the national level, it represented 84.9 per cent of the employed population engaged in informal employment; this per cent age was 96.6 per cent for females and 78.4 per cent for their male counterparts. Particularly in the locality, the informal employment contribution in urban areas was 13.16 million (74.8 per cent) while in rural regions it was 46.64 million (88.2 per cent). Hence, formal employment was counted as 15.1 comprising females at 3.4 per cent and male at 21.6 per cent. Female make up 20.45 million (98 per cent) of the informal workforce in rural regions, compared to 3.57 million (89.6 per cent) in urban areas. Overall, 59.79 million (84.9 per cent) of the total 70.47 million employed people in the nation worked informally.

Table 7.1.1 Employed population aged 15 and older, by formal/informal sector, sex and area

Sector of employment	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Formal	5817	422	6239	4020	414	4434	9837	836	10673
Informal	26183	20454	46637	9592	3566	13158	35775	24020	59795
Total	32000	20876	52876	13612	3980	17592	45612	24856	70468
	Column %								
Formal	18.2	2.0	11.8	29.5	10.4	25.2	21.6	3.4	15.1
Informal	81.8	98.0	88.2	70.5	89.6	74.8	78.4	96.6	84.9
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Figure 7.1 Employed population aged 15 and older, by formal/informal sector and sex (%)



চিত্র ৭.১-এ অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের বিভাজন শতাংশে এবং লিঙ্গ নির্বিশেষে অনুসারে দেখানো হয়েছে, যেখানে পুরুষদের অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের (৭৮.৪ শতাংশ) তুলনায় মহিলাদের অনানুষ্ঠানিক কর্ম নিয়োজিতের সংখ্যা (৯৬.৬ শতাংশ) বেশি।

The per cent age distribution of informal employment in Chart 7.1 depicts a formal informal situation by gender, with a greater per cent age of females' informal work (96.6 per cent) than males' informal employment (78.4 per cent).

৭.২ বয়সের শ্রেণি অনুযায়ী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান

বিভিন্ন বয়সের বিভাজনে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান সারণি ৭.২.২ এ দেখানো হয়েছে। ফলাফল অনুযায়ী ৫৯.৭৯ মিলিয়ন জনসংখ্যা অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানে নিযুক্ত রয়েছেন। বিভিন্ন বয়স বিভাজনে দেখা যায়, অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের মধ্যে ৩৮.২ শতাংশের বয়স ১৫ থেকে ২৯ বছরের মধ্যে, ৫৭.৮ শতাংশের বয়স ৩০ থেকে ৬৪ বছরের মধ্যে এবং মাত্র ৪ শতাংশের বয়স ছিল ৬৫ এবং তদুর্ধ্ব। সাধারণভাবে, পুরুষদের (৭৮.৪ শতাংশ) তুলনায় মহিলাদের অনানুষ্ঠানিক কাজের হার বেশি (৯৬.৬তাংশ)। অপরদিকে, মোট কর্মে নিযুক্তদের মধ্যে তুলনা করলে অনানুষ্ঠানিক কাজের হার বেশি ১৫-২৯ বছর বয়সীদের মধ্যে যা ৯২.৭ শতাংশ এবং কম ৩০-৬৪ বছর বয়সীদের মধ্যে যা ৮০.৪ শতাংশ।

7.2 Informal employment by age group

Informal employment by several age groups is shown in Table 7.2.1. According to the findings, 59.79 million people who were working informally. In particular age groups, 38.2 per cent of them were between the ages of 15 and 29, 57.8 per cent were between the ages of 30 and 64, and just 4 per cent were between the age of 65 and older. In general, females had a greater rate of informal work (96.6 per cent) than males (78.4 per cent). On the other hand, when compared to the total employed population, the rate of informal work is higher among the 15-29 age group at 92.7 per cent and lower among the 30-64 age group at 80.4 per cent.

Table 7.2.1: Informal employment aged 15 and older, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Informal employment									
15-29	7496	10954	18450	3070	1351	4421	10566	12305	22871
30-64	16954	9275	26229	6171	2160	8331	23125	11435	34560
65+	1733	225	1958	351	55	406	2084	280	2364
Total	26183	20454	46637	9592	3566	13158	35775	24020	59795

Table 7.2.1: Informal employment aged 15 and older, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Informal employment									
Column %									
15-29	28.6	53.6	39.6	32.0	37.9	33.6	29.5	51.2	38.2
30-64	64.8	45.3	56.2	64.3	60.6	63.3	64.6	47.6	57.8
65+	6.6	1.1	4.2	3.7	1.5	3.1	5.8	1.2	4.0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Informal employment as % of total employment									
15-29	87.2	99.0	93.8	85.8	94.3	88.3	86.8	98.5	92.7
30-64	79.3	96.8	84.7	64.7	86.8	69.3	74.8	94.7	80.4
65+	86.3	99.1	87.6	69.8	93.2	72.2	83.0	97.9	84.5
Total	81.8	98.0	88.2	70.5	89.6	74.8	78.4	96.6	84.9

৭.৩ বিভাগওয়ারী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান

সারণি ৭.৩.১ এ বিভাগওয়ারী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের আকার অঞ্চল এবং লিঙ্গভেদে উপস্থাপিত হয়েছে। ফলাফলে পাওয়া যায়, মোট অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান এর আকার ৫৯.৭৯ মিলিয়ন, যেখানে ঢাকা বিভাগে রয়েছে সর্বোচ্চ ১৬.১৩ মিলিয়ন এবং সর্বনিম্ন বরিশাল বিভাগে ৩.০৪ মিলিয়ন। চট্টগ্রামে বিভাগেও অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান এর আকার বড় যা ১০.০৯ মিলিয়ন। এছাড়াও, সিলেট বিভাগে (৩.৬৭ মিলিয়ন), খুলনা বিভাগে (৬.৬৯ মিলিয়ন), রাজশাহী বিভাগে (৮.৪ মিলিয়ন), রংপুর বিভাগে (৭.৬২ মিলিয়ন) এবং ময়মনসিংহ বিভাগে (৪.১৫ মিলিয়ন) অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান রয়েছে।

7.3 Informal employment by division

Table 7.3.1 presents the size of informal employment by division and gender. The results show that the total informal employment is 59.79 million with the maximum being 16.13 million in Dhaka division and the lowest being 3.04 million in Barishal division. The size of informal employment in Chattogram division is also large which is 10.09 million. Also, there are informal employment in Sylhet Division (3.67 million), Khulna Division (6.69 million), Rajshahi Division (8.4 million), Rangpur Division (7.62 million) and Mymensingh Division (4.15 million).

Table 7.3.1: Informal employment aged 15 and older, by division, area and sex

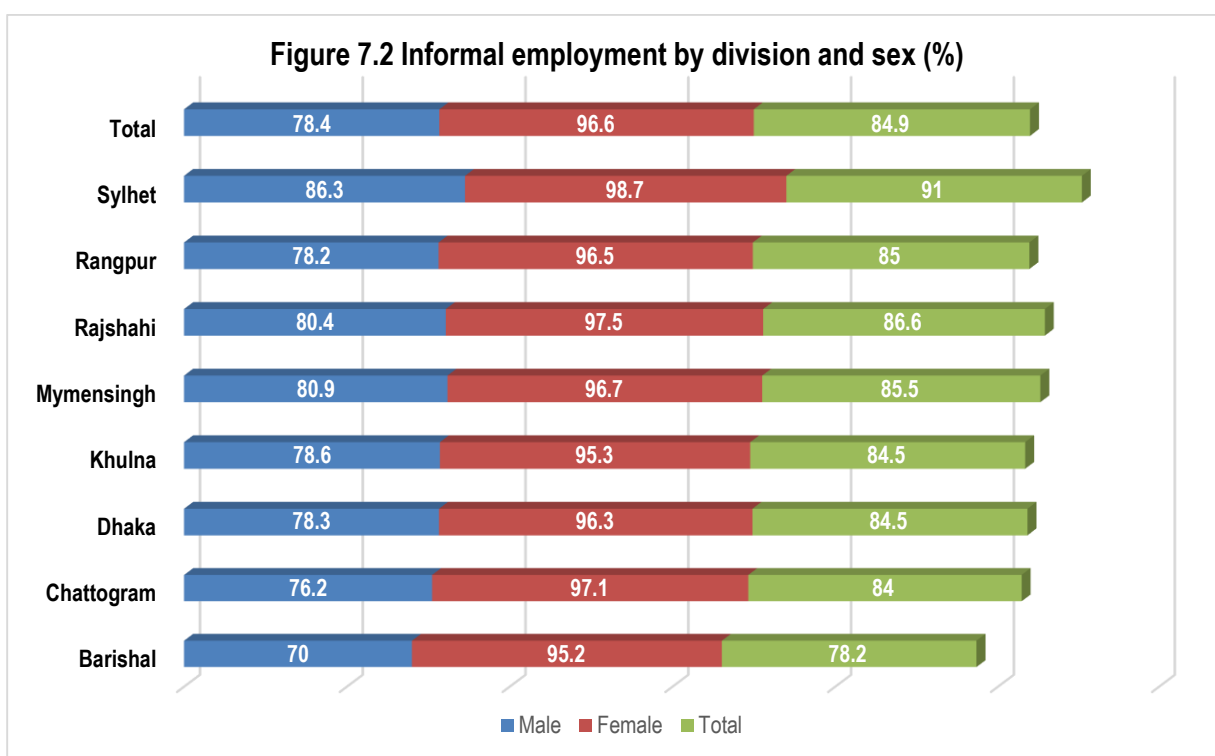
Division	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Barishal	1597	1143	2740	238	61	299	1835	1204	3039
Chattogram	4576	4004	8580	1150	356	1506	5726	4360	10086
Dhaka	4542	4049	8591	5297	2242	7539	9839	6291	16130
Khulna	3282	2352	5634	744	309	1053	4026	2661	6687
Mymensingh	2409	1293	3702	382	68	450	2791	1361	4152
Rajshahi	4235	3258	7493	739	173	912	4974	3431	8405
Rangpur	3684	2937	6621	718	284	1002	4402	3221	7623
Sylhet	1858	1418	3276	324	73	397	2182	1491	3673
Total	26183	20454	46637	9592	3566	13158	35775	24020	59795

সারণি ৭.৩.২ এ বিভাগওয়ারী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান অঞ্চল এবং লিঙ্গভেদে শতাংশে উপস্থাপিত হয়েছে। এখানে কর্মে নিয়োজিত কর্মগোষ্ঠীর বিভাগওয়ারী ফলাফলের সাথে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান এর তুলনা করে পাওয়া যায়, সিলেট বিভাগে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান এর হার সবচেয়ে বেশি (৯১ শতাংশ)। এরপরে রয়েছে যথাক্রমে রাজশাহী (৮৬.৬ শতাংশ), ময়মনসিংহ (৮৫.৫ শতাংশ), রংপুর (৮৫ শতাংশ), খুলনা (৮৪.৫ শতাংশ), ঢাকা (৮৪.৫ শতাংশ), চট্টগ্রাম (৮৪ শতাংশ) এবং বরিশালে সবচেয়ে কম (৭৮.২ শতাংশ)। জাতীয় পর্যায়ে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান ৮৪.৯ শতাংশ।

Table 7.3.2 presents the informal employment by division and sex at per cent age. Here comparing informal employment with results of the employed population, Sylhet division has the highest informal employment (91 per cent). It is followed by Rajshahi (86.6 per cent), Mymensingh (85.5 per cent), Rangpur (85 per cent), Khulna (84.5 per cent), Dhaka (84.5 per cent), Chattogram (84 per cent) and the lowest in Barishal respectively (78.2 per cent). At the national level, informal employment is 84.9 per cent.

Table 7.3.2: Informal employment aged 15 and older, by division, area and sex

Division	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Barishal	74.9	97.4	82.9	48.7	66.3	51.5	70	95.2	78.2
Chattogram	78.6	98.1	86.7	67.6	86.8	71.4	76.2	97.1	84
Dhaka	82.8	97.9	89.3	74.8	93.5	79.6	78.3	96.3	84.5
Khulna	82.5	96.8	87.9	65.1	85.1	69.9	78.6	95.3	84.5
Mymensingh	83.8	97.8	88.2	66.1	80	67.9	80.9	96.7	85.5
Rajshahi	83.3	98.4	89.3	67.2	82.4	69.6	80.4	97.5	86.6
Rangpur	81.6	98.1	88.2	64.6	82.3	68.8	78.2	96.5	85
Sylhet	87.8	99	92.4	78.6	93.6	81	86.3	98.7	91
Total	81.8	98	88.2	70.5	89.6	74.8	78.4	96.6	84.9



চিত্র ৭.২ এ বিভাগওয়ারী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান লিঙ্গভেদে শতাংশে উপস্থাপিত হয়েছে। চিত্রে দেখা যায়, মহিলাদের মধ্যে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের হার পুরুষদের তুলনায় অনেক বেশি যা সর্বোচ্চ সিলেট বিভাগে ৯৮.৭ শতাংশ এবং বরিশালে কম ৯৫.২ শতাংশ। পুরুষদের মধ্যে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানও একই ধারা অনুসরণ করে বেশি পাওয়া যায় সিলেট বিভাগে (৮৬.৩ শতাংশ) এবং সর্বনিম্ন বরিশাল বিভাগে (৭০ শতাংশ)। জাতীয় পর্যায়ে পুরুষদের অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের ৭৮.৪ শতাংশ এবং মহিলাদের মধ্যে ৯৬.৬ শতাংশ।

Figure 7.2 shows informal employment as a per cent age by gender. As can be seen in the figure, the rate of informal employment among female is much higher than that of male which is highest in the Sylhet division at 98.7 per cent and lowest in Barishal at 95.2 per cent. Informal employment among males also follows the same pattern and is found to be highest in the Sylhet division (86.3 per cent) and lowest in the Barisal division (70 per cent). Nationally, informal employment is 78.4 per cent for males and 96.6 per cent for females.

৭.৪ অর্থনৈতিক সেক্টর অনুযায়ী অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান

অর্থনৈতিক প্রধান তিনটি সেক্টরে যথা কৃষি, শিল্প এবং সেবায় মোট কর্মে নিযুক্তদের মধ্যে আনুষ্ঠানিক এবং অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান এর নিযুক্ত শতাংশে দেখানো হয়েছে নিচের সারণি ৭.৪.১ এ। কৃষি সেক্টরে ৪৫.৪ শতাংশ কর্ম নিযুক্ত ব্যক্তিদের মধ্যে আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান ১.৪ শতাংশ এবং অনানুষ্ঠানিক ৪৪ শতাংশ। অপরদিক শিল্প সেক্টর ১৭ শতাংশ এবং সেবা সেক্টরে ৩৭.৬ শতাংশ কর্মে নিয়োজিতদের মধ্যে আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান যথাক্রমে ১.৬ শতাংশ এবং ১২.১ শতাংশ। শিল্প এবং সেবা সেক্টরে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান যথাক্রমে ১৫.৪ শতাংশ এবং ২৫.৫ শতাংশ।

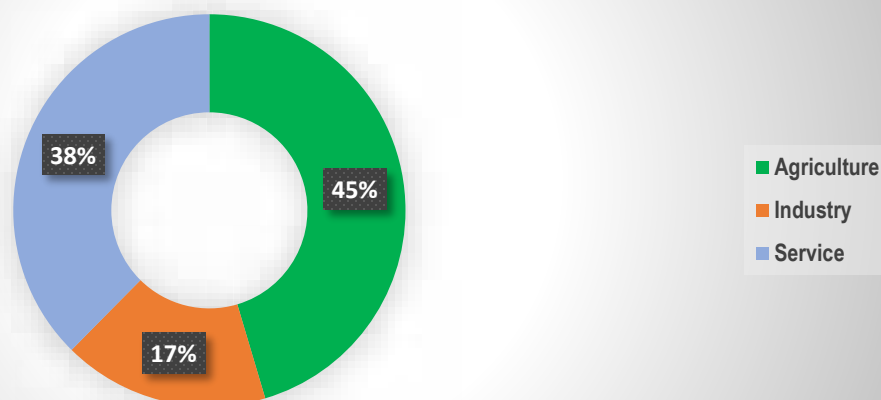
7.4 Informal employment by economic sector

The employed per cent age of formal and informal employment among the total employed in the three main economic sectors namely agriculture, industry and services is shown in Table 7.4.1 below. The agricultural sector employs 45.4 per cent of the employed persons with formal employment at 1.4 per cent and informal employment at 44.0 per cent. On the other hand, formal employment is 1.6 per cent and 12.1 per cent among those employed in the industry sector 17.0 per cent and the service sector 37.6 per cent respectively. Informal employment in the industry and service sector is 15.4 per cent and 25.5 per cent respectively.

Table 7.4 Employed population aged 15 or older, by formal/informal employment, sector and area

Sector of employment	<i>(In thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Formal	Informal	Total	Formal	Informal	Total	Formal	Informal	Total
Agriculture	895	29467	30362	115	1512	1627	1010	30979	31989
Industry	626	6500	7126	509	4344	4853	1135	10844	11979
Service	4718	10670	15388	3810	7302	11112	8528	17972	26500
Total	6239	46637	52876	4434	13158	17592	10673	59795	70468
Informal employment as % of total employment									
Agriculture	1.3	41.8	43.1	0.2	2.1	2.3	1.4	44	45.4
Industry	0.9	9.2	10.1	0.7	6.2	6.9	1.6	15.4	17
Service	6.7	15.1	21.8	5.4	10.4	15.8	12.1	25.5	37.6
Total	8.9	66.2	75	6.3	18.7	25	15.1	84.9	100
Row %									
Agriculture	2.9	97.1	100	7.1	92.9	100	3.2	96.8	100
Industry	8.8	91.2	100	10.5	89.5	100	9.5	90.5	100
Service	30.7	69.3	100	34.3	65.7	100	32.2	67.8	100
Total	11.8	88.2	100	25.2	74.8	100	15.1	84.9	100

Figure 7.3 Informal employment as % of total employment



৭.৫ শিক্ষার স্তর অনুযায়ী আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান

উচ্চশিক্ষা এবং আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের মধ্যে একটি সুনির্দিষ্ট ইতিবাচক সম্পর্ক রয়েছে, যাতে প্রকাশ পায় উচ্চ শিক্ষিত লোকদের আনুষ্ঠানিক সেক্টরে কাজ করার সম্ভাবনা বেশি এবং অল্প শিক্ষিত লোকদের অনানুষ্ঠানিক সেক্টরে কাজ করার সম্ভাবনা বেশি (চিত্র ৭.৪)। উচ্চতর শিক্ষা অর্জনকারীদের মধ্যে আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের হার অনেক বেশি (মোটক শিক্ষায় সর্বোচ্চ ৩৯.৪ শতাংশ, উচ্চ মাধ্যমিক শিক্ষা ২৮.৬ শতাংশ, মাধ্যমিক স্তর ১৫ শতাংশ, অন্যায়ে রয়েছে ১২.৪ শতাংশ, প্রাথমিক স্তর ১০.৪ শতাংশ, এবং ৬.৫ শতাংশ জনগোষ্ঠী রয়েছে যাদের কোন শিক্ষা নেই)।

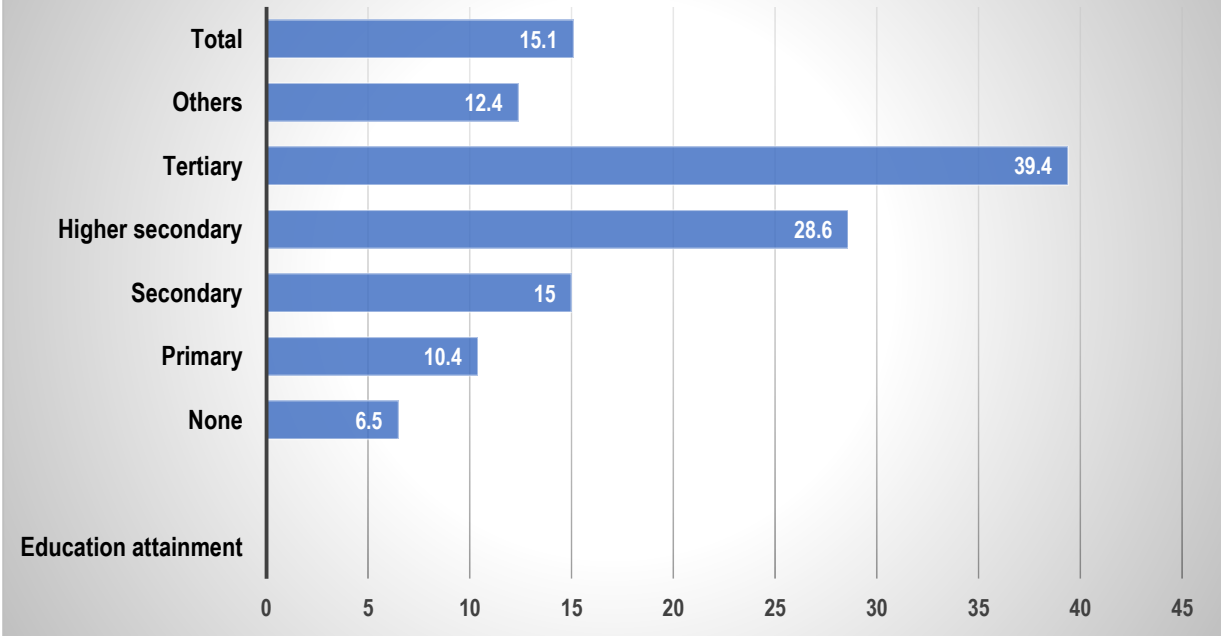
7.5 Formal employment by education level

Higher education and formal employment have a definite positive relationship, meaning that better-educated people are more likely to work in this sector and less-educated people are more likely to work in informal jobs (Figure 7.4). The frequency of formal employment was much greater among those with higher levels of education, as shown in Table 7.5 (tertiary education 39.4 per cent, followed by upper secondary education 28.6 per cent, secondary levels 15 per cent, others 12.4 per cent, elementary or primary levels 10.4 per cent, and no education 6.5 per cent).

Table 7.5 Formal employment aged 15 and older, by education level, sex and area

Education attainment	Formal employment			Total employment			Formal as % of total employment		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
None	872	54	926	9760	4419	14179	8.9	1.2	6.5
Primary	1866	89	1955	12567	6184	18751	14.8	1.4	10.4
Secondary	3630	190	3820	14592	10909	25501	24.9	1.7	15
Higher secondary	1455	135	1590	3841	1713	5554	37.9	7.9	28.6
Tertiary	1933	369	2302	4399	1441	5840	43.9	25.6	39.4
Others	80	0	80	453	190	643	17.7	0	12.4
Total	9836	837	10673	45612	24856	70468	21.6	3.4	15.1

Figure 7.4 Formal as % of total employment





▶ CHAPTER

UNEMPLOYMENT

8

Chapter 8

Unemployment

বেকারত্ব

যারা কর্মক্ষম এবং কোনো কাজে নিয়োজিত নয়, নির্দিষ্ট সময়ে কাজ খুঁজে বেড়ায় এবং ঐ সময়ে কাজের সুযোগ পেলে সে কাজ করতে বা যোগদানে প্রস্তুত থাকে মূলত সে সকল ব্যক্তিদেরকে বেকার বলা হয়।

(ক) *Not in employment* বা 'কাজে নিয়োজিত নয়' মানদণ্ডটি কর্মসংস্থান এবং বেকারত্বের মধ্যে পার্থক্য তৈরি করতে সাহায্য করে। কর্মসংস্থান না হওয়ায় কাজের সম্পূর্ণ অভাব হিসাবে ব্যাখ্যা করা যায় বা আরও স্পষ্টভাবে বলতে গেলে পূর্ববর্তী সপ্তাহে কাজে নিযুক্ত না হওয়া হিসাবে আখ্যায়িত করা যেতে পারে। এইভাবে, একজন ব্যক্তি যদি পূর্ববর্তী সপ্তাহে (এমনকি এক ঘণ্টার জন্যও নয়) কাজ না করে থাকে বা কর্মসংস্থানের সংজ্ঞা অনুযায়ী নির্ধারিত কাজ থেকে সাময়িকভাবে অনুপস্থিত বা বিরত থাকে তবে তাকে চাকরিতে নেই বলে বিবেচনা করা হয়। বেকারত্বের প্রমিত সংজ্ঞার অন্য দুটি বৈশিষ্ট্য হলো- বর্তমানে কাজে যোগদানের জন্য প্রস্তুত এবং কাজ খোঁজার মধ্যে থাকা, বেকার কর্মহীন জনসংখ্যা এবং যারা শ্রমশক্তির বাইরে আছেন তাদের মধ্যে পার্থক্য বুঝতে সাহায্য করে।

(খ) চাকরি খোঁজার উদ্দেশ্যে বা ব্যবসা বা কৃষিকাজ স্থাপনের উদ্দেশ্যে পূর্ববর্তী চার সপ্তাহ বা এক মাস কোনো প্রকার কার্যক্রমকে চাকরি খোঁজা বোঝায়। এর মধ্যে দেশের ভিতরে বা বিদেশে পার্টটাইম, অনানুষ্ঠানিক, অস্থায়ী, মৌসুমী বা নৈমিত্তিক কর্মসংস্থানও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

(গ) বর্তমানে যোগদানে প্রস্তুত বলতে বোঝায়, বর্তমান সময়ে একটি চাকরি শুরু করার জন্য প্রস্তুত থাকা। এটি মূলত একটি সংক্ষিপ্ত রেফারেন্স সময়ের জন্য যা এক সপ্তাহের বেশি নয়।

Unemployment

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity.

(a) The *not in employment* criterion draws the distinction between employment and unemployment. *Not in employment* should be interpreted as total lack of work or, more precisely, as not having been employed during the previous week. Thus, a person is to be considered as *not in employment* if s/he did not work at all during the previous week (not even for one hour) nor was temporarily absent from work as determined by the definition of employment. The other two criteria of the standard definition of unemployment, *currently available to take up employment* and *seeking employment*, serve to distinguish those of the non-employed population who are unemployed from those who are outside the labour force.

(b) To *seek employment* refers to any activity when carried out, during a specified recent period comprising the previous four weeks or one month, for the purpose of finding a job or setting up a business or agricultural undertaking. This includes also part-time, informal, temporary, seasonal or casual employment, within the national territory or abroad.

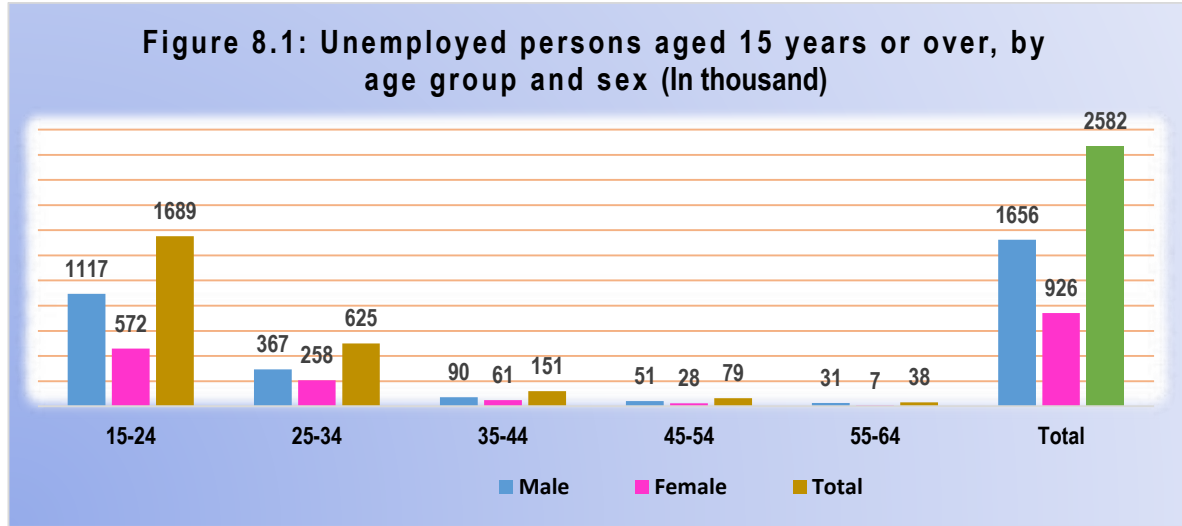
(c) *Currently available* serves as a test of readiness to start a job in the present, assessed with respect to a short reference period comprising that used to measure employment.

৮.১ বয়স, লিঙ্গ এবং এলাকাভিত্তিক বেকার জনসংখ্যা

চিত্র ৮.১ এ বয়স এবং লিঙ্গভেদে ১৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী বেকার ব্যক্তিদের চিত্র তুলে ধরা হয়েছে। ২০২২ সালে ১৫-২৪ বছর বয়সী প্রায় ১৬.৮৯ লক্ষ যুবক বেকার, ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের মধ্যে ৬.২৫ লক্ষ এবং ৩৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী ২.৬৮ লক্ষ লোক বেকার হিসেবে চিহ্নিত করা হয়।

8.1 Unemployed population by age group, sex and area

The distribution of the unemployed persons aged 15 years and older in terms of their age group and sex is reflected in Chart 8.1. Of those, about 1689 thousand youths aged 15-24 were more likely to be unemployed in 2022, followed by 625 thousand in the age group 25-34 and 268 thousand in the age group 35 years and above were considered as unemployed.



সারণি ৮.১.১ হতে দেখা যায় যে, শ্রমশক্তি জরিপে ১৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী ২৫.৮২ লক্ষ জনসংখ্যা বেকার রয়েছে। এর মধ্যে ১৫-২৪ বছর বয়সী বেকারের সংখ্যা ১৬.৮৯ লক্ষ অপরদিকে ২৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী বেকারের সংখ্যা ৮.৯৩ লক্ষ। বেকার মহিলা জনগোষ্ঠীর সংখ্যা ৯.২৬ লক্ষ যেখানে পুরুষ বেকারের সংখ্যা ১৬.৫৬ লক্ষ। শহরের তুলনায় গ্রামে বেকারের সংখ্যা বেশি পাওয়া যায়, যার মধ্যে গ্রামে ১৮.১৩ লক্ষ এবং শহরে ৭.৬৯ লক্ষ মানুষ বেকার।

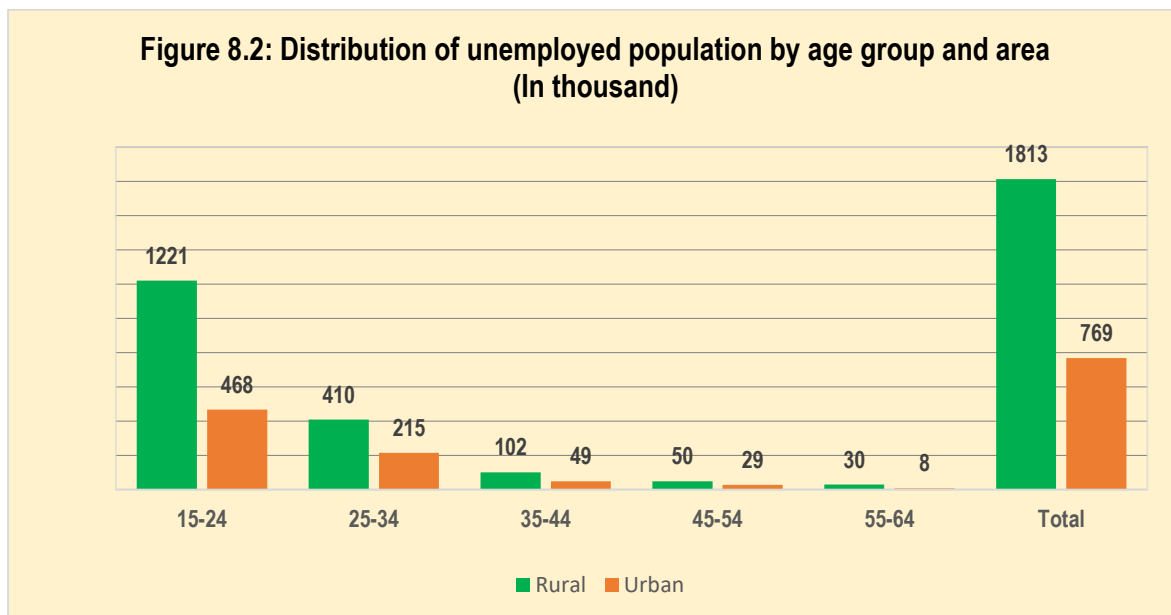
As reflected in table 8.1.1, the survey found an estimated 2582 thousand persons aged 15 and older. Of them, 1689 thousand were 15-24 years aged unemployed population whereas 893 thousand were aged 25+ years. The total number of unemployed females (926 thousand) where was male counterparts (1656 thousand). The number of unemployed in rural areas is higher than in urban areas, of which 1813 thousand people are unemployed in rural areas and 769 thousand people are unemployed in urban areas.

Table 8.1.1 Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area

Broad age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	829	392	1221	288	180	468	1117	572	1689
25-34	254	156	410	113	102	215	367	258	625
35-44	59	43	102	31	18	49	90	61	151
45-54	29	21	50	22	7	29	51	28	79
55-64	23	7	30	8	0	8	31	7	38
Total	1194	619	1813	462	307	769	1656	926	2582

চিত্র ৮.২ এ বয়স এবং অঞ্চলভেদে ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী বেকার জনগোষ্ঠীর চিত্র তুলে ধরা হয়েছে। শহরের তুলনায় গ্রামে বেকারের সংখ্যা অনেক বেশি যার মধ্যে গ্রামে ১৮.১৩ লক্ষ এবং শহরে ৭.৬৯ লক্ষ মানুষ বেকার।

The distribution of the unemployed population aged 15 years and older in terms of their age group and locality is reflected in Chart 8.2. There were far more unemployed persons in rural areas (1813 thousand) than in urban areas (769 thousand).



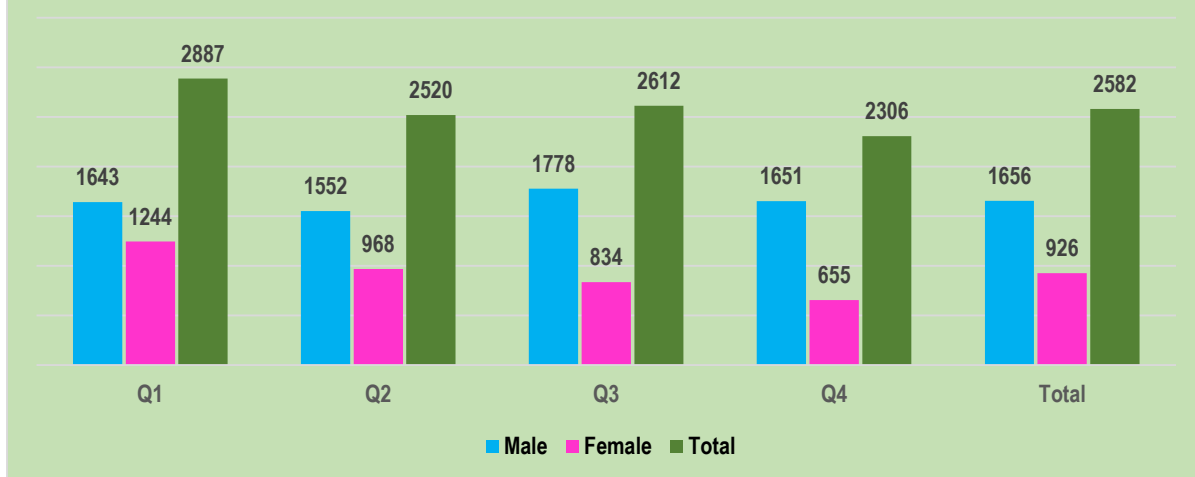
ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২ এর কোয়ার্টারভিত্তিক বেকারের সংখ্যা সারণি ৮.১.২-এ দেখানো হয়েছে। নিচের সারণি থেকে দেখা যায় যে, মোট বেকার জনগোষ্ঠীর সংখ্যা চারটি কোয়ার্টারে ২৮.৮৭ লক্ষ থেকে ২৩.০৬ লক্ষের মধ্যে সীমাবদ্ধ রয়েছে।

Table 8.1.2 shows the distribution of the unemployed in terms of the quarters of survey year 2022 estimate. It is observed from the table below that, the total number of unemployed persons varied between 2887 thousand and 2306 thousand over the quarters.

Table 8.1.2 Unemployed population aged 15 or older, by quarter, sex and area

Quarter	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	1153	813	1966	490	431	921	1643	1244	2887
Q2	1145	729	1874	407	239	646	1552	968	2520
Q3	1276	527	1803	502	307	809	1778	834	2612
Q4	1202	405	1607	449	250	699	1651	655	2306
Total	1194	619	1813	462	307	769	1656	926	2582

**Figure 8.3: Distribution of unemployed populations by quarter and by sex
(In thousand)**



৮.২ শিক্ষার স্তর, লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে বেকার জনগোষ্ঠী

সারণি ৮.২.১ এ শিক্ষার স্তরের ভিত্তিতে বেকারদের সংখ্যা দেখানো হয়েছে। ২০২২ সালে যারা বেকার ছিলো তাদের মধ্যে ১.৫৩ লক্ষ বেকারের কোনো আনুষ্ঠানিক শিক্ষা নেই, প্রায় ৩.২২ লক্ষ বেকার প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে, প্রায় ৭.৩৯ লক্ষ বেকার শিক্ষার মাধ্যমিক স্তর সম্পন্ন করেছে, ৫.৩৬ লক্ষ বেকার উচ্চ মাধ্যমিক স্তর শেষ করেছে, ৭.৩৯ লক্ষ বেকার বিশ্ববিদ্যালয় থেকে স্নাতক সম্পন্ন করেছে এবং ০.৩৩ লক্ষ বেকার অন্য কোনো মাধ্যমে শিক্ষা গ্রহণ করেছে।

8.2 Unemployed population by education level, sex and area

Table 8.2.1 reflects the distribution of the unemployed in terms of their education level. Of those who were unemployed in 2022, 153 thousand had no formal education, about 322 thousand had completed primary school, 739 thousand had finished secondary school, 536 thousand had finished higher secondary school, 799 thousand had graduated from university and 33 thousand persons had other forms of education.

Table 8.2.1 Unemployed population aged 15 or older, by education level, sex and area

Education qualification	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
None	67	60	127	19	7	26	86	67	153
Primary	163	72	235	58	29	87	221	101	322
Secondary	358	174	532	133	74	207	491	248	739
Higher Secondary	267	117	384	99	53	152	366	170	536
Tertiary	315	192	507	148	144	292	463	336	799
Others	24	4	28	5	0	5	29	4	33
Total	1194	619	1813	462	307	769	1656	926	2582

৮.৩ বয়স, লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে বেকারত্বের হার

$$\text{বেকারত্বের হার} = \frac{\text{মোট বেকার জনসংখ্যা}}{\text{মোট শ্রমশক্তি}} \times 100$$

সারণি ৮.৩.১ হতে স্পষ্টতই দেখা যাচ্ছে যে, ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী মোট শ্রমশক্তির মধ্যে বেকারত্বের হার জাতীয়

8.3 Unemployment rate by age group, sex and area

$$\text{Unemployment Rate (UR)} = \frac{\text{Total unemployed population}}{\text{Labour Force}} \times 100$$

As reflected in table 8.3.1, the survey found unemployment rate for those aged 15 or older was

পর্যায় ৩.৫৩ শতাংশ। তাদের মধ্যে ১৫ হতে ২৪ বছর বয়সীদের বেকারত্বের হার সব থেকে বেশি যা ১০.৯৭ শতাংশ। মহিলাদের বেকারত্বের হার ৩.৫৯ শতাংশ এবং পুরুষদের বেকারত্বের হার ৩.৫ শতাংশ যা প্রায় একই। অপরদিকে গ্রাম এলাকায় বেকারত্বের হার ৩.২৮ শতাংশ শহরাঞ্চলের ৪.১৯ শতাংশের তুলনায় কিছুটা কম।

3.53 per cent at national level. Highest unemployment found for the age group 15-24 (10.97 per cent). The female unemployment rate was 3.59 per cent which was almost same as male counterparts 3.5 per cent. There less unemployment rate in rural areas 3.28 percent than in urban areas 4.19 per cent.

Table 8.3.1 Unemployment rate aged 15 or older, by age group, sex and area (%)

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	14.66	5.94	9.97	13.36	18.26	14.9	14.3	7.54	10.97
25-34	3.30	1.71	2.44	3.16	7.65	4.38	3.26	2.47	2.88
35-44	0.74	1.54	0.95	0.80	1.59	0.97	0.76	1.55	0.96
45-54	0.49	1.14	0.64	0.86	1.22	0.93	0.60	1.16	0.73
55-64	0.58	0.77	0.62	0.57	0.00	0.50	0.58	0.63	0.59
Total	3.60	2.88	3.32	3.28	7.16	4.19	3.50	3.59	3.53

৮.৪ শিক্ষার স্তর অনুযায়ী বেকারত্বের হার

সারণি ৮.৪.১ এ এ শিক্ষার স্তরের ভিত্তিতে বেকারত্বের হার দেখানো হয়েছে। ২০২২ সালে যারা বেকার ছিলো তাদের মধ্যে ১.০৭ শতাংশের বেকারের কোনো আনুষ্ঠানিক শিক্ষা নেই, প্রায় ১.৬৯ শতাংশ বেকার প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে, প্রায় ২.৮২ শতাংশ বেকার শিক্ষার মাধ্যমিক স্তর সম্পন্ন করেছে, ৮.৭৮ শতাংশ বেকার উচ্চ মাধ্যমিক স্তর শেষ করেছে, ১২ শতাংশ বেকার বিশ্ববিদ্যালয় থেকে স্নাতক সম্পন্ন করেছে এবং ৪.৮৭ শতাংশ বেকার অন্য কোনো মাধ্যমে শিক্ষা গ্রহণ করেছে।

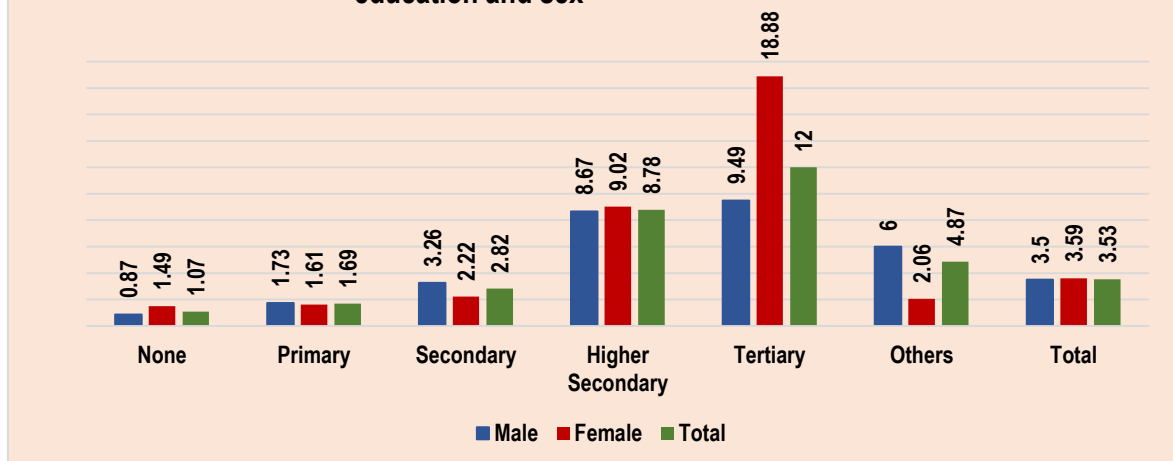
8.4 Unemployment rate by level of education

Table 8.4.1 reflects the distribution of the unemployed in terms of their education level. Of those who were unemployed in 2022, 1.07 per cent had no formal education, about 1.69 per cent had completed primary school, 2.82 per cent had finished secondary school, 8.78 per cent had finished higher secondary school, 12 per cent had graduated from university and 4.87 per cent had other forms of education.

Table 8.4.1 Unemployment rate aged 15 or older, by education, sex and area (%)

Education	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
None	0.85	1.65	1.10	0.99	0.82	0.94	0.87	1.49	1.07
Primary	1.68	1.36	1.57	1.88	2.92	2.13	1.73	1.61	1.69
Secondary	3.51	1.77	2.66	2.73	5.56	3.34	3.26	2.22	2.82
Higher Secondary	10.36	7.62	9.34	6.02	15.19	7.63	8.67	9.02	8.78
Tertiary	12.89	18.66	14.6	6.08	19.17	9.16	9.49	18.88	12.0
Others	6.32	2.20	4.98	4.85	0	4.35	6.00	2.06	4.87
Total	3.60	2.88	3.32	3.28	7.16	4.19	3.50	3.59	3.53

Figure 8.4: Unemployment rate by level of education and sex



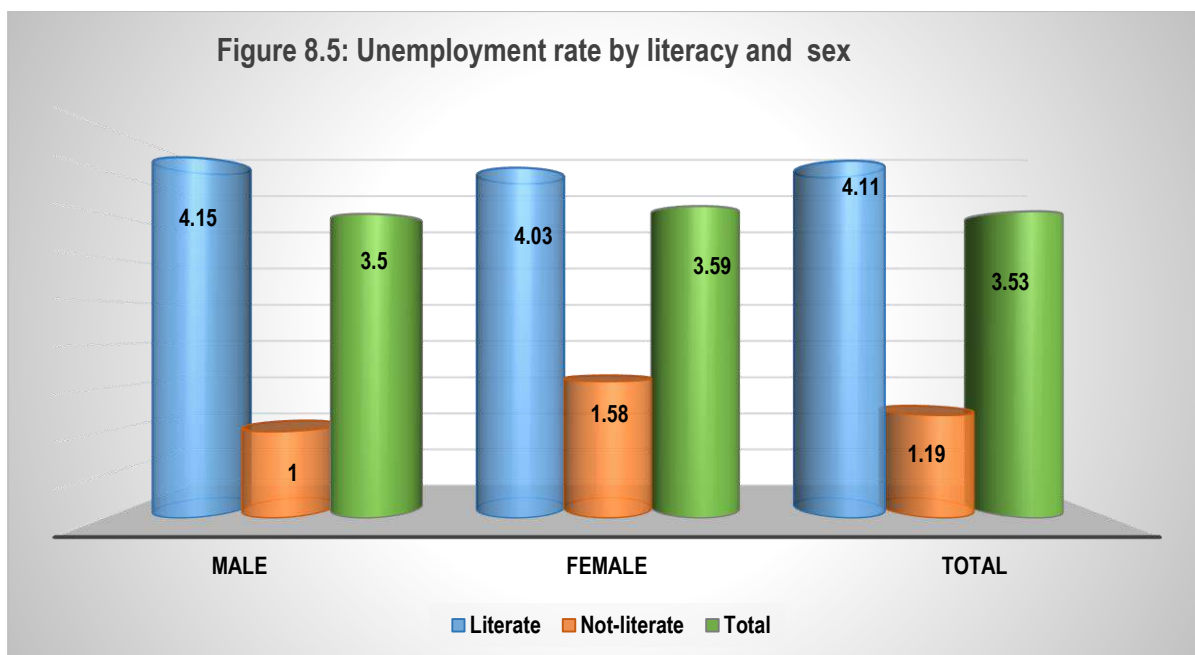
সারণি ৮.৪.২ এ দেখানো হয়েছে যে, গ্রাম ও শহর উভয় স্থানেই মহিলা ও পুরুষ উভয় ক্ষেত্রেই শিক্ষিত বেকারত্বের হার নিরক্ষর বেকারত্বের হারের চেয়ে বেশি। শহর অঞ্চলে শিক্ষিত নারীর বেকারত্বের হার তুলনামূলক বেশি। শহর অঞ্চলে এ হার ৮.৫২ শতাংশ, অন্যদিকে গ্রামে শিক্ষিত নারীর বেকারত্বের হার ৩.১৪ শতাংশ যা জাতীয় পর্যায়ে ৪.০৩ শতাংশ। সাক্ষরতা এবং নিরক্ষরতার ভিত্তিতে বেকারত্বের হারের মধ্যে স্পষ্টত একটি উল্লেখযোগ্য ব্যবধান রয়েছে।

As shown in Table 8.4.2, unemployment rate for literate persons is higher than for illiterate persons in both urban and rural areas for both sexes. Literate persons reflected the higher unemployment rate for females in urban areas, at 8.52 per cent, compared with 3.14 per cent for females in rural areas and 4.03 per cent at the national level for female literate persons. A wide gap is evident between the unemployment rate by literacy and illiteracy.

Table 8.4.2: Unemployment rate aged 15 or older, by literacy, area and sex

Literacy	Rural			Urban			Total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Unemployment rate									
Literate	4.41	3.14	3.89	3.61	8.52	4.7	4.15	4.03	4.11
Not-literate	0.95	1.65	1.18	1.2	1.25	1.22	1	1.58	1.19
Total	3.6	2.88	3.32	3.28	7.16	4.19	3.5	3.59	3.53

Figure 8.5: Unemployment rate by literacy and sex



৮.৫ চাকরি খোঁজার পদ্ধতি অনুসারে বেকার ব্যক্তি

সব ধরনের বেকারত্বকে আরও ভালোভাবে আয়ত্ব করার জন্য মূলত তিনটি মৌলিক মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে শ্রমশক্তি জরিপে একটি সহজ সংজ্ঞা ব্যবহার করা হয়েছে:

- গত সাত দিনে কর্মে নিযুক্ত নয়;
- যে গত ৩০ দিন কাজের সন্ধান করা; এবং
- গত সাত দিনে কাজে যোগদানের জন্য প্রস্তুত থাকা।

যারা প্রথম দুটি মানদণ্ডের শর্ত পূরণ করেছে, তাদেরকে কোন মাধ্যমে চাকরি খুঁজেছে এমন প্রশ্নের উত্তর দিতে অনুরোধ করা হয়েছিলো। নিচের ৮.৬ নং চার্টটির মাধ্যমে চাকরি খোঁজার মাধ্যম বা পদ্ধতির বিন্যাস দেখানো হয়েছে। সারণি ৮.৫.১ তে এলাকা এবং লিঙ্গভেদে ১৫ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী বেকারদের চাকরি খোঁজার মাধ্যম বা পদ্ধতিগুলোকে তুলে ধরা হয়েছে। জাতীয় পর্যায়ে ৩৭.৩০ শতাংশ চাকরি প্রার্থী চাকরির জন্য বন্ধু বা আত্মীয়দের অনুরোধ করেছে, এর পরে ২৮.২০ শতাংশ বেকার চাকরি খোঁজার জন্য সংবাদপত্রের বিজ্ঞাপনের সাহায্য নিয়েছে এবং শতকরা ৬.৫০ ভাগ বেকার চাকরির জন্য সরাসরি সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান ভিজিট করেছে। গ্রামীণ এলাকায় ৮.১০ শতাংশ এবং শহর এলাকায় ৯.৬০ শতাংশ বেকার তাদের কাঙ্ক্ষিত চাকরির জন্য সম্ভাব্য চাকরিদাতার কাছে আবেদন করেছে।

8.5 Unemployed persons by mode of looking for job

To better capture all forms of unemployment, a usual relaxed definition was used in the survey based on the following three criteria:

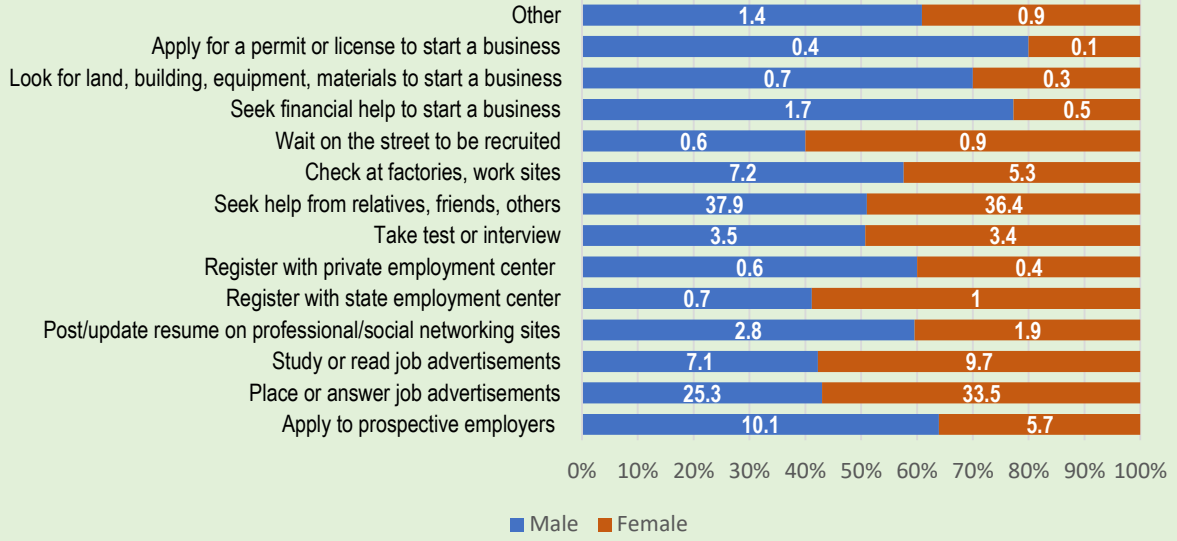
- not employed during the last seven days;
- job search in the past 30 days; and
- availability to start work in the past seven days.

Those who satisfied the first two criteria were requested to answer the mode of looking for a job. Figure 8.6 below shows the distribution of the mode of looking for a job by the unemployed persons. Table 8.5.1 illustrates the mode of looking for a job for unemployed aged 15 or older, by area and sex. Seeking help from friends/relatives for a job was the highest (37.30 per cent) mode of searching for a job at the national level, followed by newspaper advertisement (28.20 per cent), and visiting firm (6.50 per cent). Apply to prospective employers was only 8.10 per cent in the rural areas, whereas it was 9.60 per cent in the urban areas.

Table 8.5.1 Mode of looking for job of unemployed aged 15 or older, by area and sex (%)

Mode of looking for job	Rural			Urban			Total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Apply to prospective employers	9.70	4.80	8.10	11.00	7.50	9.60	10.10	5.70	8.50
Place or answer job advertisements	24.90	30.90	26.90	26.20	38.90	31.30	25.30	33.50	28.20
Study or read job advertisements	7.60	10.00	8.40	5.80	9.20	7.10	7.10	9.70	8.00
Post/update resume on professional/social networking sites	2.20	1.60	2.00	4.10	2.60	3.50	2.80	1.90	2.50
Register with state employment center	0.60	1.00	0.70	0.90	1.00	0.90	0.70	1.00	0.80
Register with private employment center	0.60	0.50	0.50	0.60	0.30	0.50	0.60	0.40	0.50
Take tests or interview	4.10	3.50	3.90	1.90	3.30	2.50	3.50	3.40	3.50
Seek help from relatives, friends, and others	37.30	38.60	37.70	39.40	32.00	36.40	37.90	36.40	37.30
Check at factories, work sites	7.40	5.50	6.70	6.70	4.60	5.80	7.20	5.30	6.50
Wait on the street to be recruited	0.70	1.00	1.10	0.60	0.30	0.60	0.60	0.90	0.80
Seek financial help to start a business	2.10	0.80	1.60	0.90	0.00	0.50	1.70	0.50	1.30
Look for land, buildings, equipment, materials to start a business	0.70	0.50	0.60	0.90	0.00	0.50	0.70	0.30	0.60
Apply for a permit or license to start a business	0.40	0.20	0.30	0.40	0.00	0.30	0.40	0.10	0.30
Other	1.70	1.10	1.50	0.60	0.30	0.50	1.40	0.90	1.20
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Figure 8.6: Percentage Distribution of Mode of looking for job of unemployed by sex



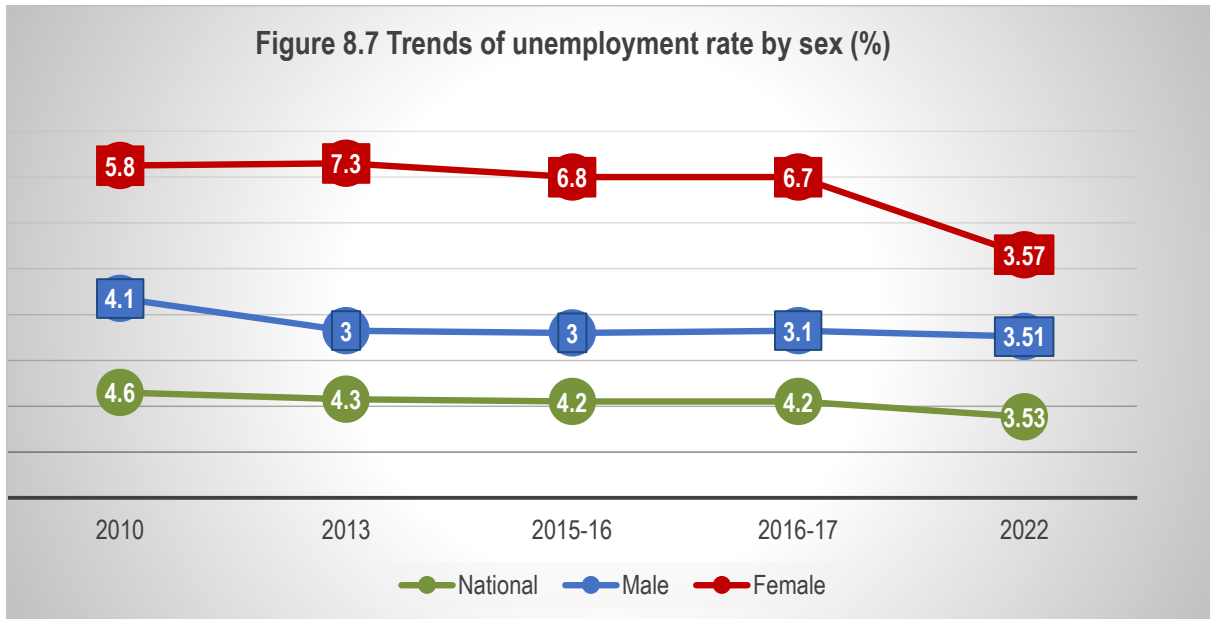
৮.৬ লিঙ্গভিত্তিক বেকারত্বের হারের গতিধারা

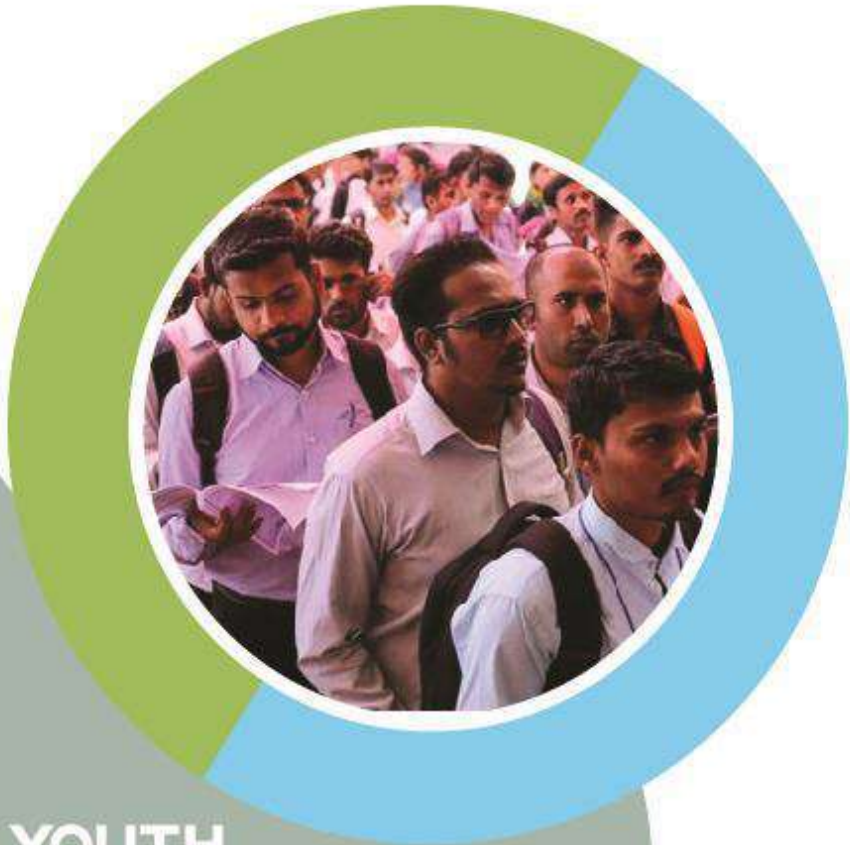
চিত্র ৮.৭ এ বেকারত্বের হারের গতিধারা ২০১০ থেকে ২০২২ সাল পর্যন্ত উপস্থাপনা করা হয়েছে। বেকারত্বের হার ২০১০ সালে ছিল ৪.৬ শতাংশ, যেখানে পুরুষ ৪.১ শতাংশ এবং মহিলা ৫.৮ শতাংশ। তুলনায় পাওয়া যায়, ২০২২ সালে বেকারত্বের হার ৩.৫৩ শতাংশ, যার মধ্যে পুরুষ ৩.৫১ শতাংশ এবং মহিলা ৩.৫৭ শতাংশ। গতিধারার পাওয়া যায়, সমাজে মহিলাদের মধ্যে বেকারত্বের হার হ্রাস পেয়েছে।

8.6 Trends of unemployment rate by sex

Figure 8.7 reflects the trends of the unemployment rate from 2010 to 2022. The unemployment rate in 2010 was 4.6 per cent where the male unemployment rate was 4.1 per cent and the female was 5.8 per cent. Comparing 2022 the unemployment rate in total is 3.53 per cent and here male unemployment rate is 3.51 per cent and females 3.57 per cent. Here in particular female unemployment rate decreased in our society.

Figure 8.7 Trends of unemployment rate by sex (%)





CHAPTER

YOUTH
EMPLOYMENT
AND
UNEMPLOYMENT

9

Chapter 9

Youth Employment and Unemployment

যুব কর্মসংস্থান ও বেকারত্ব

এই অধ্যায়ে যুব জনগোষ্ঠীর শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণ, যুব কর্মসংস্থান, যুব বেকারত্ব এবং বেকারত্ব বিষয়াদি নিয়ে আলোচনা করা হয়েছে। মোট যুব জনগোষ্ঠী ও যুব বেকারদের অনুপাত দ্বারা যুব বেকারত্বের হার নির্ণয় করা হয়। ১৫-২৯ বছর বয়সীদের যুব হিসেবে আখ্যায়িত করা হয়েছে। এই জনগোষ্ঠীকে ৫ বছর শ্রেণি ব্যাপ্তি ধরে ১৫-১৯, ২০-২৪ ও ২৫-২৯ এভাবে ভাগ করা হয়েছে।

Youth employment and unemployment

This chapter discusses the youth population's characteristics, covering topics such as youth labour force participation, youth employment, youth unemployment and youth not in employment. The youth unemployment rate is defined as the proportion of the unemployed youth labour force. The age of youth is defined as 15-29 years; it is also disaggregated by five-year age groups, those aged 15-19, 20-24 and 25-29.

৯.১ যুব শ্রমশক্তি

সারণি ৯.১.১ থেকে দেখা যায়, ১৫-২৯ বছর বয়সী জনগোষ্ঠীর মধ্যে ২৬.৮২ মিলিয়ন জনগোষ্ঠী শ্রমশক্তিতে আছে, যার মধ্যে পুরুষ ১৩.৬ মিলিয়ন এবং মহিলা ১৩.২ মিলিয়ন। মোট শ্রমশক্তিতে যুব শ্রমশক্তি ৩৬.৭ শতাংশ, যা পল্লি অঞ্চলে ৩৮.৮ শতাংশ এবং শহর অঞ্চলের ৩০.৭ শতাংশ।

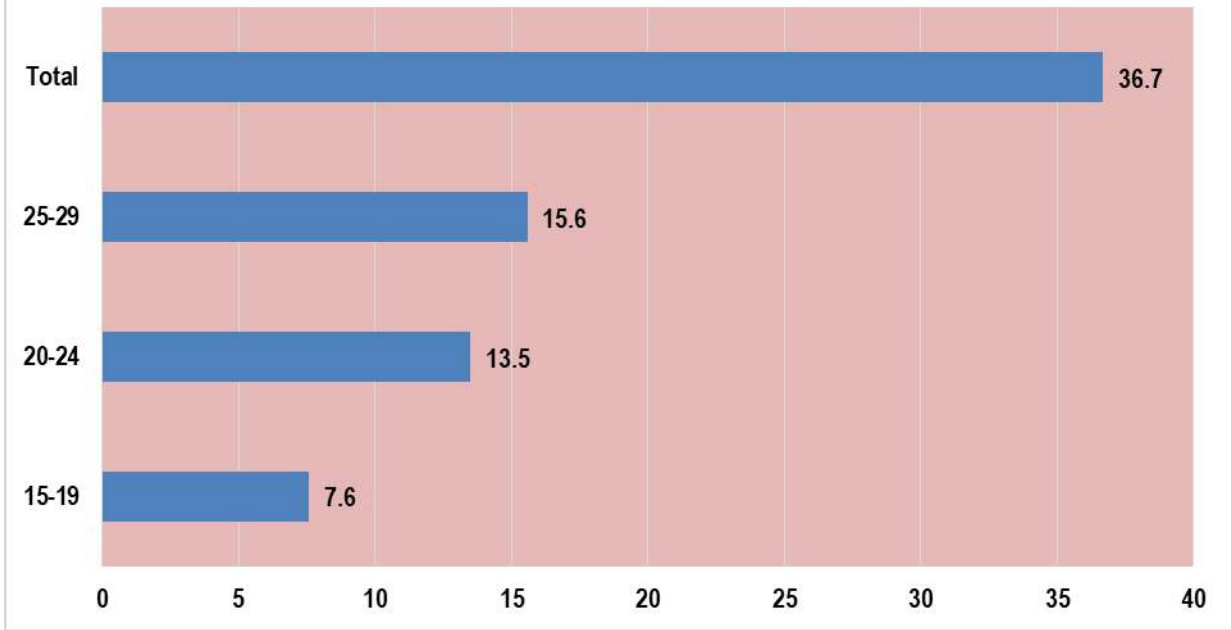
9.1 Youth labour force

It is seen from table 9.1.1, estimated 26.82 million youth aged 15-29 participated in the labour force, with a number of male 13.6 million and female 13.2 million. Their proportion within the total labour force represented 36.7 per cent. The youth labour force proportion is 38.8 per cent in rural areas and 30.7 per cent in the urban areas.

Table 9.1.1 Proportion of youth labour force in total labour force, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	2225	2204	4429	774	354	1128	2999	2558	5557
20-24	3431	4392	7823	1381	632	2013	4812	5024	9836
25-29	3963	4977	8940	1790	701	2491	5753	5678	11431
Total youth labour force	9619	11573	21192	3945	1687	5632	13564	13260	26824
Total labour force	33194	21495	54689	14074	4287	18361	47268	25782	73050
Youth labour force as % of total labour force									
15-19	6.7	10.3	8.1	5.5	8.3	6.1	6.3	9.9	7.6
20-24	10.3	20.4	14.3	9.8	14.7	11	10.2	19.5	13.5
25-29	11.9	23.2	16.3	12.7	16.4	13.6	12.2	22	15.6
Total youth	29	53.8	38.8	28	39.4	30.7	28.7	51.4	36.7

Figure 9.1 Proportion of youth labour force in total labour force



৯.২ যুব কর্মসংস্থান

সারণি ৯.২.১ থেকে দেখা যায়, ১৫-২৯ বছর বয়সীদের মোট ২৬.৮ মিলিয়ন যুব শ্রমশক্তির (সারণি ৯.১.১) মধ্যে ২৪.৭ মিলিয়ন (৯২.০ শতাংশ) কর্মে নিয়োজিত, পুরুষ (১২.২ মিলিয়ন) ও মহিলা (১২.৫ মিলিয়ন)।

9.2 Youth employment

It is revealed from Table 9.2.1, that an estimated 24.7 million youth (92.0 per cent) are employed of the total 26.8 million youth labour force (table 9.1.1) aged 15-29 years where male youth was 12.2 million and female youth was 12.5 million.

Table 9.2.1 Proportion of employed youth in total employment, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	1894	2066	3960	670	304	974	2564	2370	4934
20-24	2933	4138	7071	1197	502	1699	4130	4640	8770
25-29	3773	4862	8635	1710	626	2336	5483	5488	10971
Total youth	8600	11066	19666	3577	1432	5009	12177	12498	24675
Total employment	32000	20876	52876	13612	3980	17592	45612	24856	70468
Youth as % of total employed									
15-19	5.9	9.9	7.5	4.9	7.6	5.5	5.6	9.5	7
20-24	9.2	19.8	13.4	8.8	12.6	9.7	9.1	18.7	12.4
25-29	11.8	23.3	16.3	12.6	15.7	13.3	12	22.1	15.6
Total	26.9	53	37.2	26.3	36	28.5	26.7	50.3	35

৯.৩ যুব বেকারত্ব

১৫-২৯ বছর বয়সী যুব শ্রমশক্তির (২৬.৮ মিলিয়ন, সারণি ৯.১.১) মধ্যে প্রাক্কলিত বেকার ২.১৫ মিলিয়ন (৮.০ শতাংশ) (সারণি ৯.৩.১)। পুরুষ বেকার যুবদের সংখ্যা ১.৩৯ মিলিয়ন এবং মহিলা বেকার যুব ০.৭৬ মিলিয়ন। মোট বেকারের মধ্যে যুব বেকারদের হার পল্লি এলাকায় ৮৪.১ শতাংশ এবং শহর এলাকায় ৮১.১ শতাংশ। মোট বেকার জনসংখ্যার মধ্যে যুব বেকার রয়েছে ৮৩.২ শতাংশ।

9.3 Youth unemployment

Of the youth labour force population aged 15-29 (26.8 million, table 9.1.1), an estimated 2.15 million of them (8.0 per cent) are unemployed (table 9.3.1). The unemployed male youth was 1.39 million and female youth was 0.76 million. The proportion of unemployed youth in total unemployment was 84.1 per cent in rural areas and 81.1 per cent in urban areas. Overall, 83.2 per cent of total unemployed population are youth aged 15-29 years.

Table 9.3.1 Proportion of unemployed youth aged 15–29 in total unemployment, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	331	138	469	104	50	154	435	188	623
20-24	498	254	752	184	130	314	682	384	1066
25-29	190	113	303	81	75	156	271	188	459
Sub-Total	1019	505	1524	369	255	624	1388	760	2148
Total Unemployed	1194	619	1813	462	307	769	1656	926	2582
Youth unemployed as % of total unemployed									
15-19	27.7	22.3	25.9	22.5	16.3	20	26.3	20.3	24.1
20-24	41.7	41	41.5	39.8	42.3	40.8	41.2	41.5	41.3
25-29	15.9	18.3	16.7	17.5	24.4	20.3	16.4	20.3	17.8
Total	85.3	81.6	84.1	79.9	83.1	81.1	83.8	82.1	83.2
Youth unemployed as % of total youth									
15-19	1.2	0.5	1.7	0.4	0.2	0.6	1.6	0.7	2.3
20-24	1.9	0.9	2.8	0.7	0.5	1.2	2.5	1.4	4
25-29	0.7	0.4	1.1	0.3	0.3	0.6	1	0.7	1.7
Total	3.8	1.9	5.7	1.4	1	2.3	5.2	2.8	8

সারণি ৯.৩.২-এ দেখানো হয়েছে, বেকার যুবদের মধ্যে সবচেয়ে বেশি অংশ স্নাতক (২৭.৮ শতাংশ) সম্পন্ন করেছে, তারপরে মাধ্যমিক (২৩.৮ শতাংশ) এবং উচ্চ মাধ্যমিক (১৯.৭ শতাংশ) শেষ করেছে। মোট বেকার যুবদের (২.১৫ মিলিয়ন) মধ্যে ১.৫২ মিলিয়ন (৭০.৯ শতাংশ) পল্লি এলাকায় বসবাস করে এবং অবশিষ্ট ০.৬২ মিলিয়ন (২৯.১ শতাংশ) শহর এলাকায় বসবাস করে (সারণি ৯.৩.১)।

It is shown in Table 9.3.2, the largest share of the unemployed youth has completed tertiary school (27.8 per cent), followed by those who have completed secondary school (23.8 per cent) and then higher secondary completed (19.7 per cent). Of the total unemployed youths (2.15 million), 1.52 million (70.9 per cent) were from rural areas and the rest 0.62 million (29.1 per cent) from urban areas (table 9.3.1).

Table 9.3.2 Unemployed youth aged 15–29 in total unemployment, by education level, sex and area (%)

Education level	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Youth unemployed as % of total unemployed									
None	1.6	1.8	1.7	1.7	0.7	1.3	1.6	1.4	1.5
Primary	10.5	7.8	9.5	9.7	5.5	8.1	10.3	7	9.1
Secondary	25.6	24.2	25.2	20.8	20.2	20.5	24.3	22.9	23.8
Higher Secondary	21.5	18.3	20.4	19	16.3	17.9	20.8	17.6	19.7
Tertiary	24.3	28.9	25.9	27.3	40.1	32.4	25.1	32.6	27.8
Others	1.9	0.6	1.5	1.1	0	0.7	1.7	0.4	1.2
Total youth unemployed	85.4	81.6	84.1	79.7	82.7	80.9	83.8	82	83.2

৯.৪ যুব বেকারত্বের হার

মোট যুব শ্রমশক্তির মধ্যে বেকার যুবদের অনুপাত দ্বারা যুব বেকারত্বের হার নির্ণয় করা হয়। সারণি ৯.৪.১ এ দেখা যায় আনুমানিক যুব বেকারত্বের হার ৮.০ শতাংশ (১০.২ শতাংশ পুরুষ এবং ৫.৭ শতাংশ মহিলা)। শহরাঞ্চলে যুব বেকারত্বের হার ১১.১ শতাংশ, এক্ষেত্রে মহিলাদের হার ১৫.১ শতাংশ যা পুরুষদের ৯.৪ শতাংশের তুলনায় বেশি। পল্লি অঞ্চলে যুব বেকারত্বের হার ৭.২ শতাংশ, এক্ষেত্রে পুরুষদের বেকারত্বের হার ১০.৬ শতাংশ যা মহিলাদের ৪.৪ শতাংশের তুলনায় বেশি।

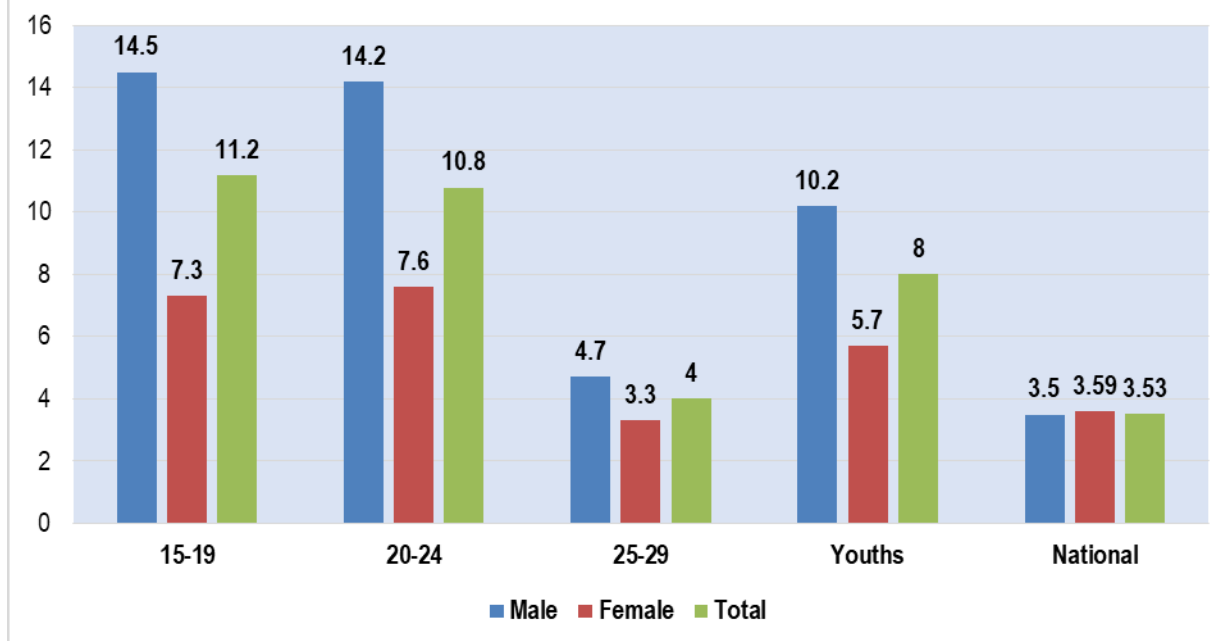
9.4 Youth unemployment rate

The youth unemployment rate is defined as the proportion of unemployed youth to the total persons in the youth labour force. As shown in table 9.4.1, the estimated youth unemployment rate is 8.0 per cent (10.2 per cent for males and 5.7 per cent for females). In urban areas, the results reveal a youth unemployment rate of 11.1 per cent, with the higher rate for females 15.1 per cent compared with 9.4 per cent for males, while the results reveal a youth unemployment rate of 7.2 per cent, with the higher rate for males 10.6 per cent compared with 4.4 per cent for females in rural areas.

Table 9.4.1 Youth aged 15-29 unemployment rate, by age group, sex and area (%)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	14.9	6.3	10.6	13.4	14.1	13.7	14.5	7.3	11.2
20-24	14.5	5.8	9.6	13.3	20.6	15.6	14.2	7.6	10.8
25-29	4.8	2.3	3.4	4.5	10.7	6.3	4.7	3.3	4
Youths	10.6	4.4	7.2	9.4	15.1	11.1	10.2	5.7	8
National	3.6	2.88	3.32	3.28	7.16	4.19	3.5	3.59	3.53

Figure 9.2 Unemployment rate of youths by age and sex



৯.৫ বেকারত্বের সময়কাল অনুসারে যুব বেকার

সারণি ৯.৫.১ বাংলাদেশে ১৫-২৯ বছর বয়সী বেকার যুবদের তথ্য প্রদান করে, তাদের লিঙ্গভিত্তিক এবং এলাকাভিত্তিক বেকারত্বের সময়কাল শ্রেণীবদ্ধ করা হয়েছে। সারণিটি প্রতিটি ভাগে বেকার যুবকদের শতাংশ বন্টন প্রকাশ করে। ফলাফলে পাওয়া যায়, ১-৬ মাস মেয়াদকালীন বেকারত্বের হার বেশি (৪০.৩ শতাংশ) এবং বিভিন্ন মেয়াদকালীন সময়ে পুরুষ ও মহিলা বেকারত্বের হারের মধ্যে উল্লেখযোগ্য পার্থক্য রয়েছে। মহিলাদের মধ্যে সাধারণত কম বেকারত্বের হার দেখা যায়। মাত্র ৭.৬ শতাংশ যুবক দুই বছর বা তার বেশি সময় ধরে বেকার ছিলেন।

9.5 Unemployed youth by duration of unemployment

Table 9.5.1 provides data on unemployed youth aged 15-29 in Bangladesh, categorized by the duration of their unemployment, gender (male and female), and area (rural and urban). The table shows the percentage distribution of unemployed youth in each category. Key findings include higher unemployment rates in the 1-6 months duration category (40.3 per cent) and significant differences between male and female unemployment rates in various duration categories, with females generally experiencing lower rates of unemployment. Only 7.6 per cent of youth had been unemployed for two years or above.

Table 9.5.1 Unemployed youth aged 15-29, by duration in unemployment, sex and area (%)

Duration of unemployment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
< 1 month	22.9	12.3	19.2	18.7	12	15.9	21.6	12.2	18.1
1-6 months	36.7	41.5	38.4	42.7	46.4	44.2	38.6	43.3	40.3
6-12 months	21.3	21.5	21.3	20.4	18.8	19.8	21	20.5	20.8
1-2 years	12.4	15.4	13.5	11.8	13.5	12.5	12.2	14.7	13.2
2 years and above	6.7	9.3	7.6	6.4	9.3	7.6	6.6	9.3	7.6
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

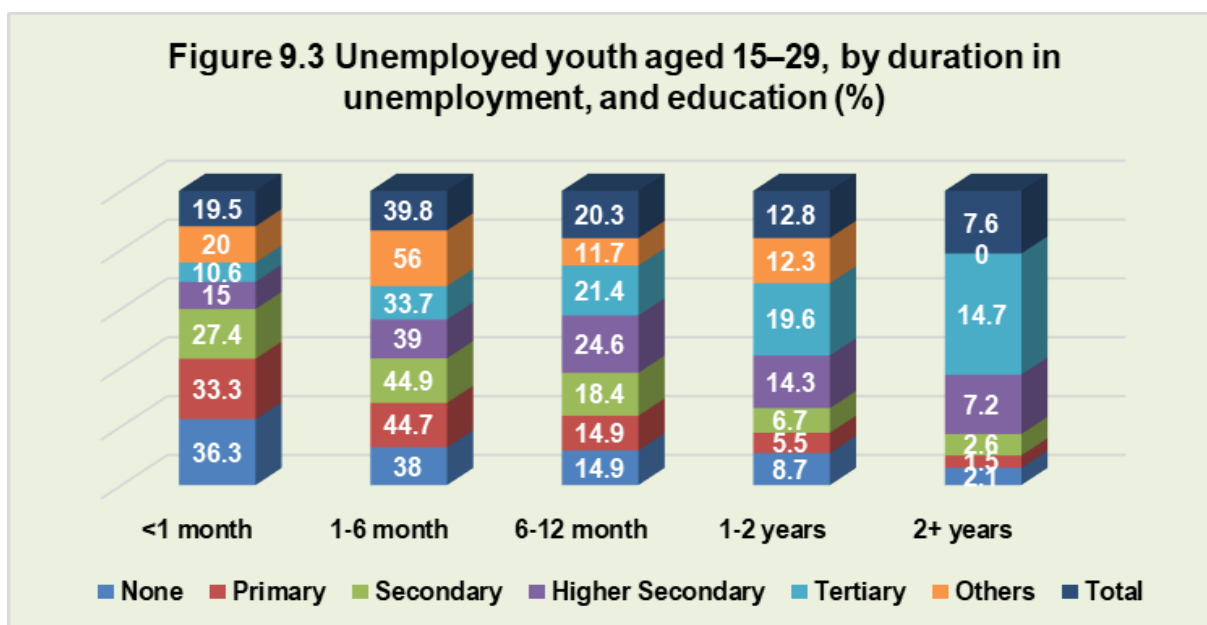
সারণি ৯.৫.২ বাংলাদেশে ১৫-২৯ বছর বয়সী বেকার যুবদের তথ্য প্রদান করে, বেকারত্বের সময়কাল এবং শিক্ষার স্তর উভয়ের ভিত্তিতে তাদের শ্রেণীবদ্ধ করা হয়েছে। সারণিটি প্রতিটি শিক্ষা স্তরের মধ্যে বেকার ব্যক্তিদের শতাংশ বন্টন দেখায়। ফলাফলে পাওয়া যায়, যাদের শিক্ষার স্তর নিম্নতর (যেমন কোন শিক্ষা গ্রহণ করা হয়নি, প্রাথমিক) তাদের বেকারত্বের হার উচ্চতর, এবং উচ্চতর শিক্ষাগত অর্জনকারীদের (যেমন স্নাতক) মধ্যে বেকারত্বের হার কম। উপরন্তু, বেকার যুবদের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ ১-৬ মাস ধরে বেকার ছিল। দীর্ঘমেয়াদি বেকারত্বের ক্ষেত্রে (১-২ বছর মেয়াদি বা ২ বছরের উর্ধ্বে) বেকার যুবদের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ স্নাতক সম্পন্ন করেছে, যা যথাক্রমে ১৯.৬ শতাংশ এবং ১৪.৭ শতাংশ।

Table 9.5.2 provides data on unemployed youth aged 15-29 in Bangladesh, categorized by both the duration of their unemployment and their education levels. The table shows the percentage distribution of unemployed individuals within each education category. Key findings include higher unemployment rates among those with lower levels of education (e.g., None, Primary), and lower unemployment rates among those with higher educational attainment (e.g., Tertiary). Additionally, a significant portion of unemployed youth had been unemployed for 1-6 months. The prevalent share of the unemployed youth for long-term unemployment (1-2 years or 2 years and more) had accomplished the tertiary education level, 19.6 per cent and 14.7 per cent respectively.

Table 9.5.2 Unemployed youth aged 15–29, by duration in unemployment, and education (%)

Education	<1 month	1-6 month	6-12 month	1-2 years	2+ years	Total
None	36.3	38	14.9	8.7	2.1	100
Primary	33.3	44.7	14.9	5.5	1.5	100
Secondary	27.4	44.9	18.4	6.7	2.6	100
Higher Secondary	15	39	24.6	14.3	7.2	100
Tertiary	10.6	33.7	21.4	19.6	14.7	100
Others	20	56	11.7	12.3	0	100
Total	19.5	39.8	20.3	12.8	7.6	100

Figure 9.3 Unemployed youth aged 15–29, by duration in unemployment, and education (%)



৯.৬ শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণের বাইরে থাকা (NEET) যুব গোষ্ঠী

দেশের মোট যুবকের কত অংশ শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণে নেই তা অনুপাত দ্বারা (NEET) প্রকাশ করা হয়, অর্থাৎ দেশের শিক্ষা, কর্মসংস্থান বা প্রশিক্ষণে নেই এরূপ যুবকদের হার NEET দ্বারা পরিমাপ করা হয়। এর দ্বারা যুব শ্রমবাজারের যে অংশ শিক্ষা লাভ করেনি কোন কর্মসংস্থানেও জড়িত নেই এবং কোথাও কোন প্রশিক্ষণও লাভ করেনি এরূপ যুবকদের হার নির্ণয় করা হয়। NEET অর্থাৎ Not in Education, Employment and Training ভুক্ত যুবক বেকার বা অক্ষমও হতে পারে আবার অপ্রশিক্ষিত ও হতে পারে।

এই সূচকটি বর্তমানে শ্রমবাজারের অন্তর্ভুক্ত সমগ্র সম্ভাবনীয় যুব সম্প্রদায়ের তুলনায় নিষ্ক্রিয় যুবকের হার পরিমাপের একটি ভালো পরিমাপক, পরবর্তীতে শিক্ষা লাভ করেছে এমন যুবক যারা শ্রমশক্তিতে নেই সেই যুবকদের (NEET) অন্তর্ভুক্ত করবে না। আরো সাধারণ ভাবে বলা যায় একটি উচ্চ NEET হার এবং স্বল্প যুব বেকারত্বের হার উল্লেখযোগ্য ভাবে তরুণদের নিরুৎসাহ নিদর্শন করে।

চিত্র ৯.৪ থেকে দেখা যায়, NEET যুবকদের মধ্যে ৬৫.৫ শতাংশ মহিলা এবং বাকি ৩৪.৫ শতাংশ পুরুষ। যেহেতু অল্পবয়সী মহিলারা গৃহস্থালির কাজ বেশি করেন এবং শ্রমবাজারের অংশগ্রহণে বিভিন্ন পারিপার্শ্বিক বাধা রয়েছে তাই তাদের NEET হার বেশি।

9.6 Youth not in Education, Employment or Training (NEET)

The share of youth Not in Education, Employment or Training (NEET) conveys the number of young persons not in education, employment or training as a percentage of the total youth population. It provides a measure of youth who are outside the educational system, not in training and not in employment, and thus serves as a broader measure of potential youth labour market entrants than youth unemployment, since it also includes young persons outside the labour force not in education or training. NEET youth can be either unemployed or inactive and not involved in education or training.

This indicator is also a better measure of the current universe of potential youth labour market entrants compared to the youth inactivity rate, as the latter includes those youth who are not in the labour force and are in education, and thus cannot be considered currently available for work. More generally, a high NEET rate and a low youth unemployment rate may indicate significant discouragement of young people.

It is seen from Figure 9.4 that among the NEET youths, 65.5 per cent are females and the rest 34.5 per cent are males. A high NEET rate for young women suggests their engagement in household chores, and/or the presence of institutional barriers limiting female participation in labour markets.

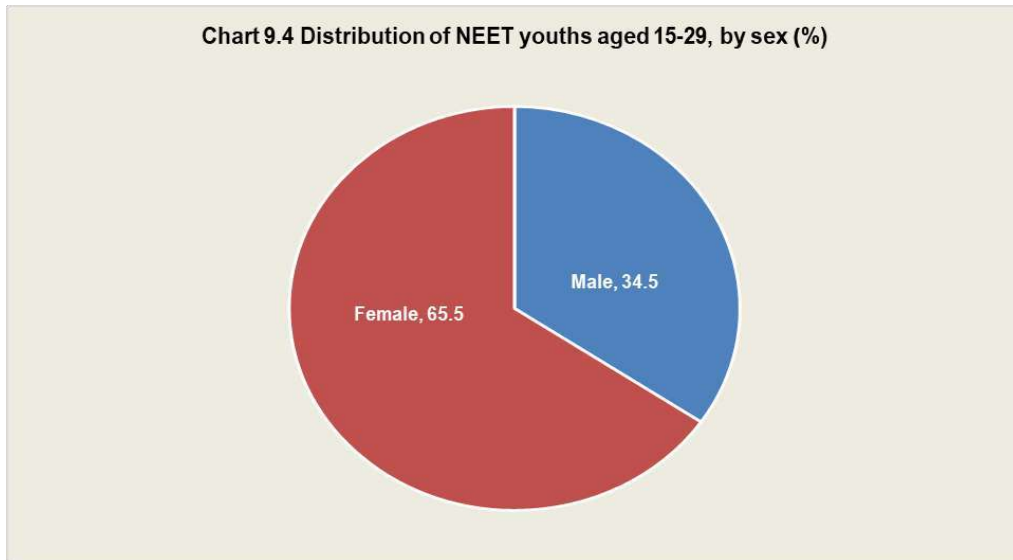
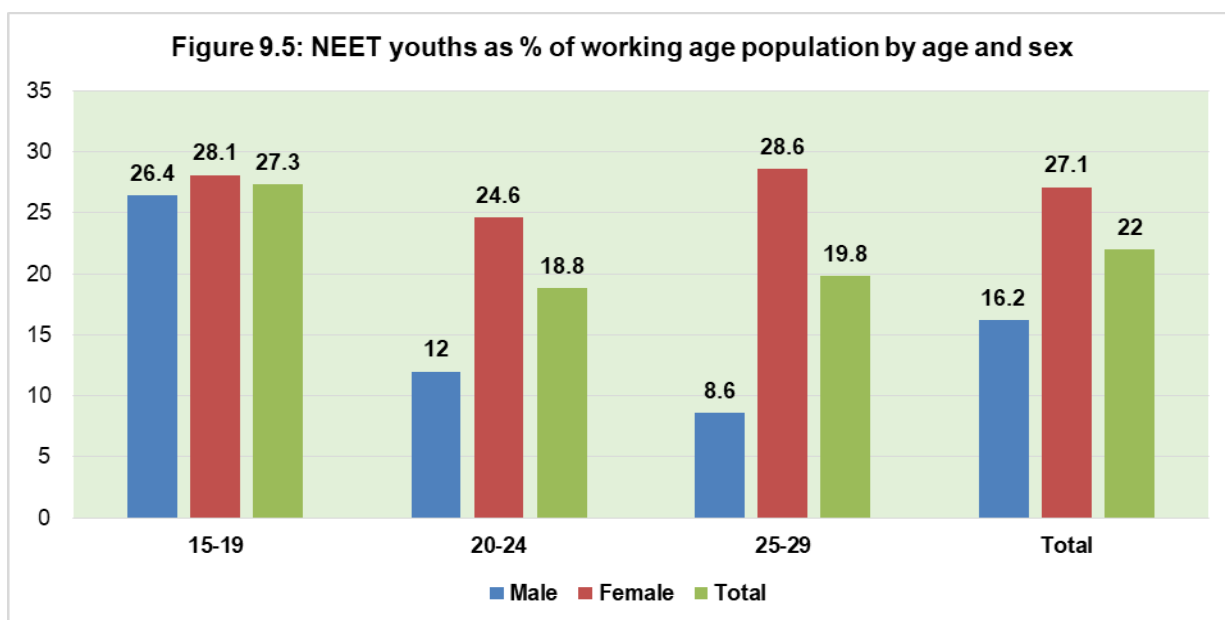


Table 9.6.1: NEET youth aged 15-29, by age group, sex and area

(In thousand)									
Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	1451	1156	2607	535	948	1483	1986	2104	4090
20-24	601	487	1088	195	1424	1619	796	1911	2707
25-29	394	507	901	157	1794	1951	551	2301	2852
Total	2446	2150	4596	887	4166	5053	3333	6316	9649
NEET as % of youth 15-29 working age population									
15-19	27.1	22.4	24.8	24.8	41.1	33.2	26.4	28.1	27.3
20-24	12.9	9.3	11	9.7	56.4	35.7	12	24.6	18.8
25-29	9	9.2	9.1	7.9	69.9	42.7	8.6	28.6	19.8
Total	17	13.5	15.2	14.4	56.3	37.2	16.2	27.1	22
Per cent distribution of total NEET									
15-19	15	12	27	5.5	9.8	15.4	20.6	21.8	42.4
20-24	6.2	5	11.3	2	14.8	16.8	8.2	19.8	28.1
25-29	4.1	5.3	9.3	1.6	18.6	20.2	5.7	23.8	29.6
Total	25.3	22.3	47.6	9.2	43.2	52.4	34.5	65.5	100

সারণি ৯.৬.১ এবং চিত্র ৯.৫ থেকে প্রকাশিত হয়, NEET যুবকদের মধ্যে সবচেয়ে বেশি অংশ ছিল ১৫-১৯ বছর বয়সী (৪.১ মিলিয়ন বা ৪২.৪ শতাংশ), তারপরে যারা ২৫-২৯ বছর বয়সী (২.৮ মিলিয়ন বা ২৯.৬ শতাংশ) এবং ২০-২৪ বছর বয়সী (২.৭ মিলিয়ন বা ২৮.০ শতাংশ)। মোট NEET যুবকদের মধ্যে পল্লি এলাকায় বসবাস করে ৪৭.৬ শতাংশ এবং শহর এলাকায় ৫২.৪ শতাংশ। কর্মক্ষম জনসংখ্যার ১৫-২৯ বছর বয়সী যুবদের মধ্যে মহিলা-পুরুষ উভয়ের জন্য NEET হার ২২.০ শতাংশ, পুরুষদের জন্য ১৬.২ শতাংশ এবং মহিলাদের জন্য ২৭.১ শতাংশ।

It is revealed from table 9.6.1 and Figure 9.5 that the largest share of the NEET youth are from the age group 15-19 (4.1 million or 42.4 per cent), followed by those who belong to 25-29 age group (2.8 million or 29.6 per cent) and then 20-24 age group (2.7 million or 28.0 per cent). Of the total NEET youths, 47.6 per cent are from rural areas and 52.4 per cent from urban areas. It represents 22.0 per cent for both sex, 16.2 per cent for male and 27.1 per cent for female within the youth aged 15-29 years of working age population.





CHAPTER

**WORKING HOURS
AND
EARNINGS FROM
EMPLOYMENT**

10

Chapter 10

Working Hours and Earnings from Employment

কর্মঘণ্টা

সাধারণত কর্মঘণ্টা হলো একটি ছোট রেফারেন্স পিরিয়ড, যেমন- এক সপ্তাহ, এক মাস, ত্রৈমাসিক, ঋতু বা বছরের দীর্ঘ পর্যবেক্ষণ সময়কাল, যা ব্যবহৃত সংক্ষিপ্ত রেফারেন্স পরিমাপ সময়কালকে অন্তর্ভুক্ত করে একটি কাজের ক্ষেত্রে প্রকৃতপক্ষে কাজ করা ঘণ্টার সাধারণ মান। কর্মঘণ্টা সাধারণত সব ধরনের কাজের জন্য প্রযোজ্য (SNA উৎপাদন সীমানার মধ্যে এবং তার বাইরে)। সুতরাং, কাজের স্বাভাবিক সময়ের ধারণাটি প্রকৃত কর্মঘণ্টা থেকে আলাদা। এই অধ্যায়ে কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের রেফারেন্স পিরিয়ড গত সপ্তাহে কত ঘণ্টা প্রধান এবং অপ্রধান কাজে ব্যয় করে সেখান থেকে নেয়া হয়েছে। যে কোন কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তি গত সপ্তাহের রেফারেন্স পিরিয়ড অনুযায়ী ৪৮ ঘণ্টার বেশি সময় ব্যয় করলে তাকে কর্মঘণ্টার অতিরিক্ত সময় কাজ হিসেবে ধরা হয়।

Working hours

Hours usually worked is the typical value of hours actually worked in a job per short reference period such as one week, over a long observation period of a month, quarter, season or year that comprises the short reference measurement period used. Hours usually worked apply to all types of jobs (within and beyond the SNA production boundary). Hence, the concept of usual hours of work differs from that of actual hours worked. The concept of usual work hours applies to persons at work and those temporarily absent from work. The reference period for employed persons in this chapter is derived from the number of hours spent on the main job and secondary job in the reference period last week. An employed person is considered as excessive hours of work if he/she spends more than 48 hours in the previous week of the reference period.

১০.১ সেক্টর, লিঙ্গ এবং এলাকা অনুসারে গড় কর্মঘণ্টা

সারণি ১০.১.১ এবং চিত্র ১০.১ এ কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তির প্রধান অর্থনৈতিক সেক্টরে এক সপ্তাহে গড়ে কত ঘণ্টা কাজ করে তা লিঙ্গভেদে এবং অঞ্চলভিত্তিক উপস্থাপন করা হয়েছে। ফলাফলে দেখা যায়, সবচেয়ে বেশি শিল্প খাতে গড় কর্মঘণ্টা ৫২ ঘণ্টা। কৃষি খাতে এটি ৩৯ ঘণ্টা এবং সেবা খাতে ৫০ ঘণ্টা। কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের সপ্তাহে কাজের জাতীয় গড় ৪৭ ঘণ্টা। অঞ্চলভিত্তিক বিভাজনে পাওয়া যায়, পল্লিতে গড় কর্মঘণ্টা ৪৫ ঘণ্টা যা শহরে ৫০ ঘণ্টা। পুরুষদের জাতীয় গড় কর্মঘণ্টা (৫০ ঘণ্টা) মহিলাদের গড় কর্মঘণ্টা (৩৪ ঘণ্টা) হতে বেশি।

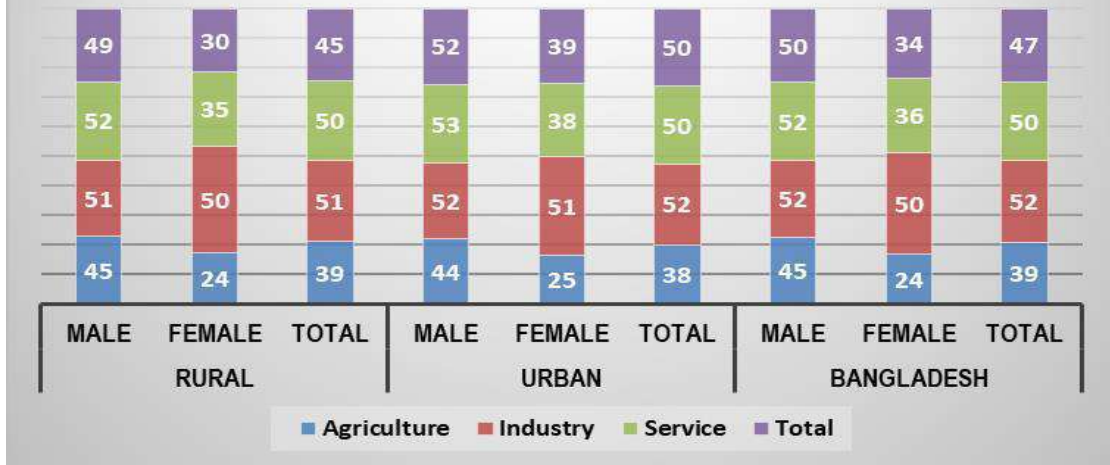
10.1 Average working hours by sector, sex and area

Table 10.1.1 and Figure 10.1 presents the average number of hours employed persons worked in major economic sector in a week by gender and region. The results showed that the average working hours in the industrial sector is the highest at 52 hours. It was 39 hours in agriculture sector and 50 hours in service sector. The national average number of hours for employed persons was 47 hours in reference week. Regional breakdown showed that the average working hours in rural areas was 45 hours compared to 50 hours in urban areas. The national average working hours for males (50 hours) was higher than the average working hours for female (34 hours).

Table 10.1.1 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area

Sector in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	45	24	39	44	25	38	45	24	39
Industry	51	50	51	52	51	52	52	50	52
Service	52	35	50	53	38	50	52	36	50
Total	49	30	45	52	39	50	50	34	47

Figure 10.1 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area



১০.২ পেশা অনুসারে গড় কর্মঘণ্টা

সারণি ১০.২.১ এবং চিত্র ১০.২ থেকে দেখা যায় যে, জাতীয় পর্যায়ে কর্মে নিযুক্ত ব্যক্তিদের মধ্যে সবচেয়ে বেশি গড় ঘণ্টা কাজ করেছে বিক্রয় ও সেবা কর্মী, কারখানা ও মেশিন চালনাকারী, সংযোজনকারী এবং অন্যান্য পেশা (৫৪ ঘণ্টা)। ব্যবস্থাপকদের গড় কাজের ঘণ্টা ছিল ৫৩ ঘণ্টা এবং টেকনিশিয়ান ও সহযোগী পেশাজীবীদের গড় কর্ম ঘণ্টা সপ্তাহে ৫১ ঘণ্টা। পল্লি এবং শহরের কর্মে নিযুক্তদের গড় কাজের মধ্য পার্থক্য লক্ষ্য করা যায়। পল্লিতে গড় কাজের সময় ৪৫ ঘণ্টা এবং শহরে ৫০ ঘণ্টা।

10.2 Average working hours by occupation

It is observed from Table 10.2.1 and Figure 10.2 that at the national level, the largest average number of hours employed persons worked (54 hours) was sales and service workers and plant and machine operators, and assembler and other occupations. Managers' average working hours were 53 hours and technicians and associate professionals were 51 hours. There were differences between average number of work in rural and urban areas. In rural areas, the average working hour for the employed population was 45 hours and 50 hours in urban areas.

Table 10.2.1 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area

Occupation	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	53	45	53	53	41	52	53	42	53
Professionals	44	34	41	46	35	42	45	35	42
Technicians and Associate Professionals	52	43	51	52	44	51	52	44	51
Clerical Support Workers	49	43	48	48	41	47	49	42	48
Service and Sales Workers	54	40	53	56	43	55	55	42	54
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	45	24	38	44	24	36	44	24	37
Craft and Related Trades Workers	51	41	49	52	45	50	51	43	50
Plant and Machine Operators, and Assembler	54	49	53	55	55	55	54	52	54
Elementary Occupations	48	38	46	50	41	47	48	39	46
Other Occupations	52	21	52	56	56	56	54	55	54
Total	49	30	45	52	39	50	50	34	47

Figure 10.2 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation



১০.৩ প্রধানত বয়সের বিভাজন অনুসারে গড় কর্মঘণ্টা

সারণি ১০.৩.১ এবং চিত্র ১০.৩ অনুযায়ী, শহর ও গ্রামাঞ্চলে সপ্তাহে গড় কর্ম ঘণ্টার মধ্যে বিভিন্ন বয়স বিভাজনে পার্থক্য রয়েছে; গ্রামীণ এবং শহর উভয় এলাকায় ৩০ থেকে ৬৪ বছর বয়সী কর্মে নিয়োজিতদের গড় কর্ম ঘণ্টা অন্যান্য বয়স গ্রুপের থেকে বেশি যা পল্লিতে ৪৬ ঘণ্টা এবং শহরে ৫০ ঘণ্টা। ৬৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সীদের গড় কর্ম ঘণ্টা সবচেয়ে কম, পল্লিতে এবং শহর এলাকায় একই (৪১ ঘণ্টা)। তরুণ জনসংখ্যা ১৫ থেকে ২৯ বছর বয়সী পুরুষদের শহরাঞ্চলে গড় কর্ম ঘণ্টা (৫১ ঘণ্টা) গ্রামাঞ্চলের (৪৯ ঘণ্টা) হতে বেশি। অপরপক্ষে, ১৫ থেকে ২৯ বছর বয়সী মহিলাদের মধ্যে শহরাঞ্চলে সপ্তাহে গড় কর্মঘণ্টা সবচেয়ে বেশি যা ৪১ ঘণ্টা।

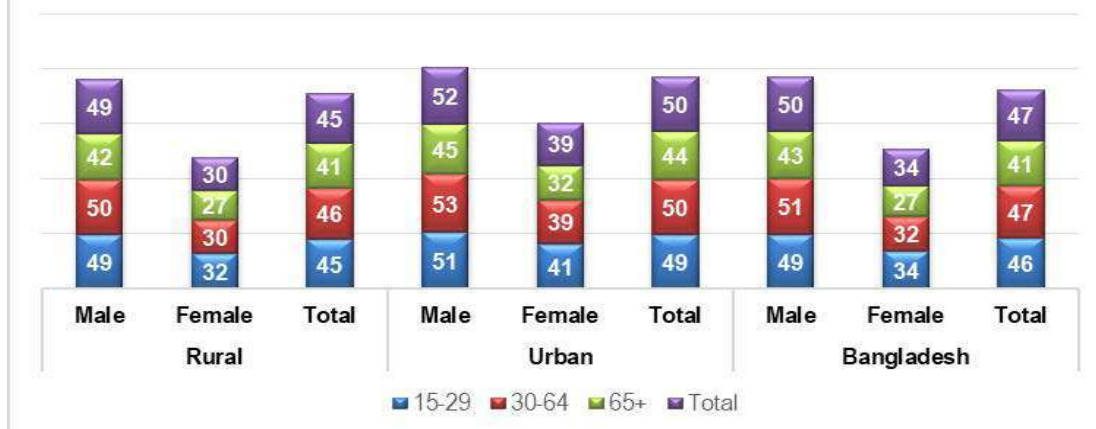
10.3 Average working hours by broad age group

According to Table 10.3.1 and Figure 10.3, there were differences across age groups in average working hours per week in urban and rural areas; In both rural and urban areas, the average working hours of those aged 30 to 64 were higher than those other age groups at 46 hours in rural areas and 50 hours in urban areas. Average working hours were the lowest for those aged 65 and over, at the same 41 hours in rural and urban areas. Youth Population males aged 15 to 29 years had higher average working hours in urban areas (51 hours) than in rural areas (49 hours). On the other hand, females, 15 to 29 years aged in urban areas had the highest average working hours per week at 41 hours.

Table 10.3.1 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	49	32	45	51	41	49	49	34	46
30-64	50	30	46	53	39	50	51	32	47
65+	42	27	41	45	32	44	43	27	41
Total	49	30	45	52	39	50	50	34	47

Figure 10.3 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group



১০.৪ পেশা অনুযায়ী কর্মসংস্থানের আয়

সারণি ১০.৪.১ এ বেতন বা মজুরির বিনিময়ে যারা কর্মরত তাদের পেশা অনুযায়ী গড় মাসিক আয় দেখানো হয়েছে। কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের মধ্যে যারা শুধুমাত্র বেতন বা মজুরির বিনিময়ে কর্মরত তাদের গড় মাসিক আয় এই জরিপ থেকে পাওয়া যায়। কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের (বেতন বা মজুরি) গড় মাসিক আয় ১৩৬৬৯ টাকা যাদের মধ্যে পুরুষেরা আয় করে ১৪১৮০ টাকা এবং মহিলারা আয় করে ১১০৯৩ টাকা। যারা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মে নিয়োজিত ছিল তাদের গড় মাসিক আয় সবচেয়ে বেশি ৩৬১৩৯ টাকা এবং সর্বনিম্ন দক্ষ কৃষিজ, বনজ এবং মৎস্য কর্মীদের ৯৪১৪ টাকা। শহরাঞ্চলে বেতন বা মজুরির বিনিময়ে কর্মরতদের গড় মাসিক আয় ১৬০৯৬ টাকা এবং পল্লিতে ১২১৯৫ টাকা।

10.4 Earnings from employment by occupation

Table 10.4.1 shows the occupation-wise average monthly income of those employed on salary or wages. The average monthly income of employed persons who work only for salary or wages is obtained from this survey. The average monthly income of employed persons (salaried or waged) at the national level was Taka 13669 of which males earn Taka 14180 and females earn Taka 11093. Those who were employed as managers had the highest average monthly income of Taka 36139 and the least skilled agricultural, forestry and fisheries workers at Taka 9414. The average monthly income of employed persons in urban areas was Taka 16096 and in rural areas was Taka 12195.

Table 10.4.1 Average monthly income from employment (wage/salary), by industry, sex and area (In Taka)

Industry	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	27410	21981	27045	42867	37430	42478	36453	32004	36139
Professionals	18207	17003	17906	27447	19190	24666	22396	18226	21187
Technicians and Associate Professionals	17534	15874	17388	21779	19990	21502	19677	18303	19518
Clerical Support Workers	18950	15045	18529	22004	17990	21304	20452	16884	19945
Service and Sales Workers	12628	8788	12433	13542	9706	13131	13024	9319	12745
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	9539	6635	9344	10136	8700	10108	9598	6772	9414
Craft and Related Trades Workers	12358	10236	12066	13400	10609	12556	12730	10451	12266
Plant and Machine Operators, and Assembler	12578	8039	12342	14326	10581	13953	13222	9407	12953
Elementary Occupations	9897	6715	9403	11600	7343	10050	10360	7050	9618
Other Occupations	25624	13675	25679	31048	19412	31004	27543	23576	27601
Total	12483	10124	12195	17421	11904	16096	14180	11093	13669

১০.৫ বয়সের বিভাজন অনুযায়ী কর্মসংস্থানের আয়

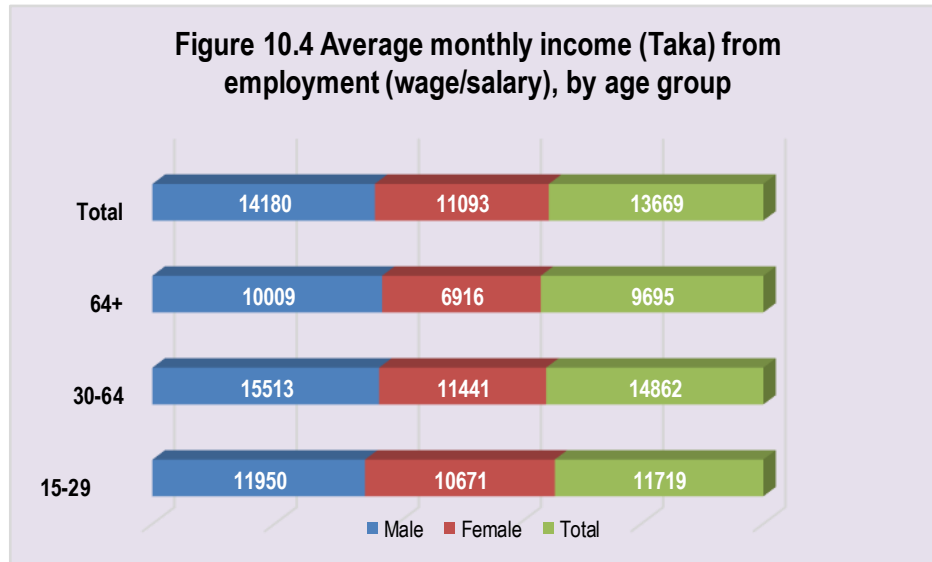
সারণি ১০.৫.১ এবং চিত্র ১০.৪ এ বেতন বা মজুরির বিনিময়ে যারা কর্মরত তাদের বয়সের বিভাজন অনুযায়ী গড় মাসিক আয় দেখানো উপস্থাপন করা হয়েছে। ফলাফলে দেখা যায়, ৩০-৬৪ বছর বয়সীদের গড় মাসিক আয় সবচেয়ে বেশি, যা ১৪৮৬২ টাকা। জাতীয় পর্যায়ে পুরুষ এবং মহিলাদের আয়ে পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়, যা পুরুষদের জন্য ১৪১৮০ টাকা এবং মহিলাদের জন্য ১১০৯৩ টাকা। ৬৪ এবং তদুর্ধ্ব বয়সীদের ক্ষেত্রে, পুরুষদের ক্ষেত্রে আয় ছিল ১০০০৯ টাকা এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ৬৯১৬ টাকা।

10.5 Earnings from employment by age group

Table 10.5.1 and Figure 10.4 present the age-wise average monthly income of those employed as wages or salaries. The results showed that the average monthly income of 30-64 years old was Taka 14356. At the national level, the difference in income between men and women was observed in all age categories. For the age category 64 and older, it was Taka 10009 for males and Taka 6916 for females.

Table 10.5.1 Average monthly income from employment (wage/salary), by age group sex and area (In Taka)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	11641	10259	11472	12590	10972	12128	11950	10671	11719
30-64	13091	10162	12728	19854	12585	18258	15513	11441	14862
64+	9372	6283	9106	11921	7823	11340	10009	6916	9695
Total	12483	10124	12195	17421	11904	16096	14180	11093	13669



১০.৬ অর্থনৈতিক সেক্টর অনুযায়ী কর্মসংস্থানের আয়

সারণি ১০.৫.১ এবং চিত্র ১০.৪ এ বেতন বা মজুরির বিনিময়ে যারা কর্মরত তাদের প্রধান অর্থনৈতিক সেক্টর অনুযায়ী গড় মাসিক আয় উপস্থাপন করা হয়েছে। ফলাফলে দেখা যায়, জাতীয় পর্যায়ে সেবা সেক্টরে গড় মাসিক আয় সবচেয়ে বেশি, যা ১৫৫৩৬ টাকা, এরপরে যথাক্রমে রয়েছে শিল্প সেক্টরে ১৩৫৬৮ টাকা এবং কৃষি সেক্টরে ৯২৮৯ টাকা। এক্ষেত্রে সকল সেক্টরেই পুরুষ এবং মহিলাদের আয়ে পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়েছে, জাতীয় পর্যায়ে পুরুষদের আয় ১৪১৮০ টাকা এবং মহিলাদের আয় জন্য ১১০৯৩ টাকা।

10.6 Earnings from employment by economic sector

Table 10.6.1 presents the broad economic sector average monthly income of those employed as wages or salaries. The results showed that the average monthly income at the national level was highest in the service sector which was Taka 15536 followed by Taka 13568 in the industry sector and Taka 9289 in the agriculture sector. The difference in income between males and females was observed in all economic sectors where male earnings were Taka 14180 and female earnings were Taka 11093 at the national level.

Table 10.6.1 Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area (In Taka)

Sector	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	9480	7041	9268	9760	7191	9622	9497	7043	9289
Industry	12975	9587	12531	16469	10964	15017	14295	10397	13568
Service	14335	11917	14007	18597	12790	17242	16222	12443	15536
Total	12483	10124	12195	17421	11904	16096	14180	11093	13669



CHAPTER

**QUALITY, STABILITY,
SOCIAL SECURITY
AND SAFETY OF WORK**

11

Chapter 11

Quality, Stability, Social Security and Safety of Work

কর্মের গুণগতমান, স্থিতিশীলতা এবং সামাজিক নিরাপত্তা

এই অধ্যায়ে কর্মের গুণগতমান এবং স্থিতিশীলতা সম্পর্কিত ফলাফল, যার মধ্যে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী ও অবৈতনিক পারিবারিক কর্মীদের অনুপাত এবং চুক্তির ধরন, সামাজিক নিরাপত্তা অনুযায়ী কর্ম যেমন পেনশন বা অবসর তহবিলে চাঁদা প্রদানকৃত বেতনভুক্ত কর্মচারীদের অনুপাত এবং বার্ষিক বা অসুস্থতাজনিত ছুটিভোগের সুবিধা সম্বলিত বেতনভুক্ত কর্মচারীদের অনুপাত, কাজের নিরাপত্তা, পেশাগত আঘাত, আঘাতের হার এবং ঝুঁকিপূর্ণ কাজ উপস্থাপন করা হয়েছে।

১১.১ কর্মের গুণগতমান এবং স্থিতিশীলতা

কর্মের গুণগতমান কর্মের স্থিতিশীলতাকে বিবেচনা করে (যেমন, চুক্তির ধরন, সুবিধা ইত্যাদি)। মোট কর্মসংস্থানে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মীদের এবং অবৈতনিক পারিবারিক কর্মীদের অনুপাত হল মোট কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের শতাংশ যারা নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত বা পারিবারিক কর্মী হিসেবে পরিচিত। এই সূচকটি কর্মীদের অনুপাত সম্পর্কিত তথ্য সরবরাহ করে যাদের কর্মে অর্থনৈতিক ঝুঁকি ও অস্থিতিশীলতা অন্যান্য কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের তুলনায় বেশি রয়েছে। এ দুই ধরনের কাজে নিয়োজিত কর্মীদের ঝুঁকিপূর্ণ হিসাবে বিবেচনা করা হয় কারণ তাদের আনুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান বা সুবিধা বা সামাজিক সুরক্ষা কর্মসূচিতে প্রবেশের সম্ভাবনা নেই এবং তারা অর্থনৈতিক চক্রের প্রভাবে অধিক ঝুঁকিতে রয়েছে।

নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মীরা তাদের নিজস্ব অ্যাকাউন্টে বা এক বা একাধিক অংশীদারের সাথে স্ব-নিয়োজিত হিসাবে কাজ করেছে এবং জরিপের জন্য নির্দিষ্ট সময়কালে তাদের সঙ্গে কাজ করার জন্য কোনও কর্মচারী নিরবচ্ছিন্নভাবে নিযুক্ত ছিলেন না। অংশীদাররা একই খানা বা পরিবারের সদস্য হতে পারে বা নাও হতে পারে। অবৈতনিক পারিবারিক কর্মীরা হলেন যারা একই পরিবারে বসবাসকারী একজন সম্পর্কীয় ব্যক্তি দ্বারা পরিচালিত বাজার ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে স্ব-কর্মসংস্থানের চাকরি করেন, যাকে অংশীদার হিসাবে গণ্য করা যায় না।

Quality, stability and social security

This chapter presents survey findings regarding quality and stability of employment, including the proportions of own-account workers and contributing family workers in total employment and employment by contract type, social security, such as the proportions of paid employees contributing to any pension or retirement fund and the proportions of paid employees benefiting from annual or sick leave, safety of work and occupational injuries and frequency of injuries as well as hazards work.

11.1 Quality and stability of employment

Employment quality takes into account employment stability (e.g., the type of contract, benefits etc). The proportion of own-account workers and contributing family workers in total employment is the percentage of all employed persons who are own-account or contributing family workers. This indicator provides information regarding the proportion of workers whose status in employment may place them at a higher degree of economic risk and vulnerability than other employed persons. These two status groups are considered as vulnerable because such workers are unlikely to have formal employment arrangements or access to benefits or social protection programs and they are more at risk to the effects of economic cycles.

Own-account workers worked on their own account or with one or more partners as self-employed and had not engaged any employee's one continuous basis to work for them during the reference period. The partners may or may not be members of the same family or household. Contributing family workers are those who hold a self-employment job in a market oriented establishment operated by a related person living in the same household, who cannot be regarded as partners.

Table 11.1.1 Proportion of own-account and contributing family workers in total employment

(In thousand)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Total									
15-29	8600	11066	19666	3577	1432	5009	12177	12498	24675
30-64	21391	9583	30974	9532	2489	12021	30923	12072	42995
65+	2,009	227	2,236	503	59	562	2,512	286	2,798
Total	32000	20876	52876	13612	3980	17592	45612	24856	70468
Own account worker									
15-29	2254	9682	11936	665	310	975	2919	9992	12911
30-64	10648	6120	16768	3367	719	4086	14015	6839	20854
65+	1434	125	1559	305	27	332	1739	152	1891
Total	14336	15927	30263	4337	1056	5393	18673	16983	35656
Contributing family worker									
15-29	781	692	1473	288	87	375	1069	779	1848
30-64	375	2036	2411	140	222	362	515	2258	2773
65+	69	60	129	20	7	27	89	67	156
Total	1225	2788	4013	448	316	764	1673	3104	4777
%									
Own account worker as % of total employment									
15-29	26.2	87.5	60.7	18.6	21.6	19.5	24.0	79.9	52.3
30-64	49.8	63.9	54.1	35.3	28.9	34	45.3	56.7	48.5
65+	71.4	55.1	69.7	60.6	45.8	59.1	69.2	53.1	67.6
Total	44.8	76.3	57.2	31.9	26.5	30.7	40.9	68.3	50.6
Contributing family worker as % of total employment									
15-29	9.1	6.3	7.5	8.1	6.1	7.5	8.8	6.2	7.5
30-64	1.8	21.2	7.8	1.5	8.9	3	1.7	18.7	6.4
65+	3.4	26.4	5.8	4	11.9	4.8	3.5	23.4	5.6
Total	3.8	13.4	7.6	3.3	7.9	4.3	3.7	12.5	6.8
Contributing family worker + own account worker as % of total employment									
15-29	35.3	93.7	68.2	26.6	27.7	27.0	32.8	86.2	59.8
30-64	51.5	85.1	61.9	36.8	37.8	37.0	47.0	75.4	55.0
65+	74.8	81.5	75.5	64.6	57.6	63.9	72.8	76.6	73.2
Total	48.6	89.6	64.8	35.2	34.5	35.0	44.6	80.8	57.4

সারণি ১১.১.১ বয়স এবং এলাকা অনুসারে কর্মসংস্থানে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মীদের এবং অবৈতনিক পারিবারিক কর্মীদের অনুপাত উপস্থাপন করে। আনুমানিক ৩৫.৭ মিলিয়ন ব্যক্তি (মোট কর্মে নিযুক্তের ৫০.৬ শতাংশ) ১৫

Table 11.1.1 depicts the proportion of own-account and contributing family workers in total employment by age group and areas. An estimated 35.7 million persons (50.6 per cent of total employed) aged 15 or older are own-account worker; of them, 18.7 million were male

বছর বা তার বেশি বয়সী নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী; তাদের মধ্যে ১৮.৭ মিলিয়ন পুরুষ (মোট কর্মরত পুরুষের ৪০.৯ শতাংশ) এবং ১৭ মিলিয়ন মহিলা (মোট কর্মরত মহিলার ৬৮.৩ শতাংশ)। বয়স ভিত্তিতে দেখা যায়, কর্মসংস্থানে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত পুরুষদের পরিসংখ্যান ক্রমবর্ধমান বয়সের সাথে বৃদ্ধি পাচ্ছে (মোট কর্মরত পুরুষদের ১৫-২৯ বয়স গ্রুপের জন্য সর্বনিম্ন ২৪ শতাংশ থেকে ৬৫ ও তদুর্ধ্ব বয়সীদের জন্য সর্বোচ্চ ৬৯.২ শতাংশ)। কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের ক্ষেত্রে পরিস্থিতি ঠিক বিপরীত রয়েছে, ১৫-২৯ বছর বয়সীদের মধ্যে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত সর্বোচ্চ শতাংশ রয়েছে (মোট কর্মরত মহিলার ৭৯.৯ শতাংশ), বয়স বৃদ্ধির সঙ্গে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত মহিলা কর্মীদের হার কমছে।

পল্লি এলাকার ক্ষেত্রে, ১৫ বা তদুর্ধ্ব বয়সী ৩০.৩ মিলিয়ন জনগোষ্ঠী (মোট পল্লি এলাকায় নিযুক্তের ৫৭.২ শতাংশ) ছিল নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী। শহর এলাকার জন্য, ১৫ বা তার বেশি বয়সী ৫.৪ মিলিয়ন ব্যক্তি (মোট শহরে নিযুক্তের ৩০.৭ শতাংশ) ছিল নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী। পল্লি এবং শহর উভয় এলাকায় নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত পুরুষ কর্মীদের থাকার হার বয়স বৃদ্ধির সাথে সাথে জাতীয় পর্যায়ে মতো বেড়েছে।

পল্লি এলাকায় নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে ১৫-২৯ বছর বয়সীদের মধ্যে সর্বোচ্চ শতাংশ রয়েছে (মোট পল্লি মহিলার ৮৭.৫ শতাংশ এই গ্রুপে নিযুক্ত) যেখানে শহর এলাকায় নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত মহিলা কর্মী ক্রমবর্ধমান বয়সের সাথে বৃদ্ধি পেয়েছে (শহরে নিযুক্ত মহিলাদের মধ্যে সর্বোচ্চ ৪৫.৮ শতাংশ ৬৫+ বয়সের গ্রুপে রয়েছে)।

১৫ বা তার বেশি বয়সীদের মধ্যে আনুমানিক ৪.৮ মিলিয়ন ব্যক্তি (মোট নিযুক্তের ৬.৮ শতাংশ) অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী; তাদের মধ্যে ১.৭ মিলিয়ন পুরুষ (মোট কর্মরত পুরুষের ৩.৭ শতাংশ) এবং ৩ মিলিয়ন মহিলা (মোট কর্মরত মহিলাদের ১২.৫ শতাংশ)। পুরুষ কর্মীদের ক্ষেত্রে ১৫-২৯ বছর বয়সী গ্রুপে সবচেয়ে বেশি অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী রয়েছে (এ বয়স গ্রুপের কর্মসংস্থানের ৮.৮ শতাংশ) যেখানে

(40.9 per cent of total male employed) and 17 million were female (68.3 per cent of total female employed). Across the age group, the figure for the male own account worker in employment was increasing with the increasing age group (lowest 24 per cent for 15-29 age group and highest 69.2 percent for 65+ age group of total male employed). The scenario was just opposite for female in employment as youngest age group of 15-29 hold highest percentage of own account worker (79.9 per cent of total female employed) with decreasing trend of increasing age group.

In terms of rural areas, 30.3 million persons (57.2 per cent of total rural employed) aged 15 or older were own-account workers. For Urban areas, 5.4 million persons (30.7 per cent of total urban employed) aged 15 or older were own-account workers. The percentage of male own account workers in both rural and urban employment were also increasing situation with the increasing age group like the national scenario.

For female own account worker in rural areas youngest age group of 15-29 hold the highest percentage (87.5 per cent of total rural female employed in this group) whereas urban female own account worker is increasing with the increasing age group (highest 45.8 per cent of total urban female employed in the age group 65+).

An estimated 4.8 million persons (6.8 per cent of total employed) aged 15 or older were contributing family member; of them, 1.7 million were male (3.7 per cent of total male employed) and 3 million were female (12.5 per cent of total female employed). For male persons aged 15-29 figures out the highest contributing family workers (8.8 per cent of employment in this age group employment) whereas female workers aged 65+ hold the highest contributing family workers (23.4

৬৫+ বছর বয়সী মহিলা কর্মীরা সবচেয়ে বেশি অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী হিসেবে কাজে নিযুক্ত রয়েছে (এ বয়স গুপে কর্মসংস্থানের ২৩.৪ শতাংশ রয়েছে)।

পল্লি এলাকার ক্ষেত্রে, ১৫ বা তার বেশি বয়সী ৪ মিলিয়ন ব্যক্তি (মোট পল্লি কর্মের ৭.৬ শতাংশ) অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী। শহর এলাকায় ০.৭ মিলিয়ন ব্যক্তি (মোট শহরে নিযুক্তের ৪.৩ শতাংশ) অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী। পল্লি এলাকায় অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী ৩০-৬৪ বয়সী গুপের মধ্যে সবচেয়ে বেশি (এই বয়সের ৭.৮ শতাংশ কর্মসংস্থান) এবং শহরাঞ্চলের ক্ষেত্রে ১৫-২৯ বছর বয়সী গুপে (এই বয়সে কর্মসংস্থানের ৭.৫ শতাংশ) সবচেয়ে বেশি দেখা যায়। লিঙ্গাভিত্তিক কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মী এবং অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী উভয়ই মোট কর্মসংস্থানের ৫৭.৪ শতাংশ যেখানে পুরুষদের ক্ষেত্রে প্রায় ৪৪.৬ শতাংশ এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ৮০ শতাংশের বেশি।

percentage of employment in this age group).

In terms of rural areas, 4 million persons (7.6 per cent of total rural employed) aged 15 or older are contributing family workers. For urban areas, 0.7 million persons (4.3 per cent of total urban employed) aged 15 or older are contributing family workers. The contributing family workers in rural areas are highest in the 30-64 age groups (7.8 per cent of employment in this age group) and for urban areas it is seen in the 15-29 age groups (7.5 per cent of employment in this age group). Both own-account workers and contributing family workers comprise 57.4 per cent of total employment whereas for male it is around 44.6 per cent and for female it is more than 80 per cent in the mentioned sex-disaggregated employment.

Table 11.1.2: Proportion of paid employees, by contract type, sex and area (%)

Contract type	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Written contract (unlimited time)	48.6	45.6	48	46.4	37.9	43.8	47.6	40.8	45.9
Written contract (limited time)	14.2	12.9	13.9	10.4	5.8	9	12.4	8.5	11.4
Oral contract	33.9	33.9	33.9	37.3	50.9	41.5	35.5	44.5	37.8
Do not know	3.4	7.6	4.2	5.8	5.3	5.7	4.5	6.2	5
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ১১.১.২ এ চুক্তির ধরন, লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে বেতনভুক্ত কর্মচারীদের তথ্য উপস্থাপন করা হয়েছে। কর্মচারীদের জিজ্ঞাসা করা হয়েছিল তাদের কোন লিখিত চুক্তি আছে কিনা। যদিও অনির্দিষ্ট (৪৫.৯ শতাংশ) এবং সীমিত সময়ের (১১.৪ শতাংশ) উভয়ের জন্য লিখিত চুক্তিসহ বেতনভুক্ত কর্মচারীর হার সর্বোচ্চ রয়েছে, একই সময়ে জাতীয় পর্যায়ে উল্লেখযোগ্য পরিমাণ বেতনভুক্ত কর্মী রয়েছে যারা মৌখিক চুক্তিতে (৩৭.৮ শতাংশ) কাজ করে। বেতনভুক্ত পুরুষ কর্মীর ক্ষেত্রে, ৩৫.৫ শতাংশ মৌখিক চুক্তিতে কাজ করছিলেন যেখানে বেতনভুক্ত মহিলা কর্মীদের জন্য মৌখিক চুক্তিতে সর্বোচ্চ পরিসংখ্যান রয়েছে (৪৪.৫ শতাংশ)। পল্লি এলাকায়,

Table 11.1.2 presents the information of paid employees considering contract type, sex and area. Employees were asked if they have any written contract. Though Paid employee with written contract for both unlimited (45.9 per cent) and limited time (11.4 per cent) comprises highest proportion, at the same time it was a significant amount for the paid employees who were working on oral contract (37.8 per cent) at national level. In case of male paid employee, 35.5 per cent were working on oral contract whereas for female paid employee, oral contract comprises the highest figures (44.5 per cent). In rural areas, there was no significant difference between male and female paid

চুক্তির ধরন সম্পর্কে পুরুষ ও মহিলা বেতনভুক্ত কর্মচারীর মধ্যে কোন উল্লেখযোগ্য পার্থক্য ছিল না। তবে শহর এলাকায়, বেশিরভাগ মহিলা বেতনভুক্ত কর্মী মৌখিক চুক্তিতে কাজ করছিলেন।

employee regarding the type of contract. But in urban areas, majority of female paid employee were working on oral contract.

১১.২ সামাজিক নিরাপত্তা

সারণি ১১.২.১ বেতনভুক্ত কর্মীদের জন্য পেনশন বা অবসর তহবিলে নিয়োগকর্তার অবদান উপস্থাপন করে। মোট বেতনভুক্ত কর্মীদের মধ্যে, আনুমানিক ২.১ মিলিয়ন বেতনভুক্ত কর্মীদের (মোট বেতনভুক্ত কর্মীদের ১৪ শতাংশ) নিয়োগকর্তা একটি পেনশন স্কিম বা অবসর তহবিলে অবদান রাখে। যে কোনো পেনশন বা অবসর তহবিলে চাঁদা প্রদানকৃত বেতনভুক্ত কর্মীদের অনুপাত পল্লি এলাকার তুলনায় (৬.৮ শতাংশ) শহরাঞ্চলে (৭.২ শতাংশ) বেশি ছিল। বিশেষত শহর এলাকায়, ৩০-৬৪ বছর বয়সী ৬.৩ শতাংশ কর্মী পেনশন বা অবসর তহবিলে চাঁদা প্রদান করেছিলেন, যেখানে ১৫-২৯ বছর বয়সীদের মধ্যে এ হার মাত্র ০.৮ শতাংশ।

11.2 Social security

Table 11.2.1 presents the employer contribution to any pension or retirement fund for paid employees. Of all paid employees, an estimated 2.1 million paid employees (14 per cent of total paid employees) had an employer who contributed to a pension scheme or retirement fund. The proportion of paid employees with a contribution to any pension or retirement fund was larger in the urban areas (7.2 per cent) than in rural areas (6.8 per cent). Specifically, in those urban areas, 6.3 per cent of the employees aged 30-64 had a contribution to any pension or retirement fund, compared with only 0.8 per cent in the 15-29 age group.

Table 11.2.1 Paid employees with an employer contribution to any pension or retirement fund, by age group, sex and area

(In thousand)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	172	45	217	80	43	123	252	88	340
30-64	653	160	813	748	206	954	1401	366	1767
65+	10	0	10	7	3	10	17	3	20
Total	835	205	1040	835	252	1087	1670	457	2127
% of total paid employee									
15-29	1.1	0.3	1.4	0.5	0.3	0.8	1.7	0.6	2.2
30-64	4.3	1.1	5.3	4.9	1.4	6.3	9.2	2.4	11.6
65+	0.1	0	0.1	0	0	0.1	0.1	0	0.1
Total	5.5	1.3	6.8	5.5	1.7	7.2	11	3	14

কর্মচারীদের জিজ্ঞাসা করা হয়েছিল তারা অসুস্থতা বা আঘাতের ক্ষেত্রে বার্ষিক ছুটি বা বেতনসহ অসুস্থ ছুটি পায় কিনা। ফলাফল অনুসারে (সারণি ১১.২.২), ৩০-৬৪ বছর বয়সী বেতনভুক্ত কর্মীদের ৬৩.৩ শতাংশকে অর্থ প্রদানসহ অসুস্থতাজনিত ছুটির অনুমতি দেওয়া হয়েছিল, একই বয়সের পুরুষদের মধ্যে ৬৫.৩ শতাংশ বেতনসহ অসুস্থতাজনিত ছুটি পেয়েছিলেন, যেখানে একই বয়সের গুপের ৫৭.৬ শতাংশ মহিলারা এ সুবিধা পেয়েছিলেন। পল্লি এলাকার ক্ষেত্রে, ৩০-৬৪ বছর বয়সী ৬০.২

Employees were asked whether they were entitled to either paid annual leave or paid sick leave in case of illness or injury. According to the responses (table 11.2.2), 63.3 per cent of paid employees aged 30-64 were allowed any paid sick leave, among male 65.3 per cent of the same age group got any paid sick leave whereas 57.6 per cent of female got the mentioned benefit in the same age group. In the case of rural areas, 60.2 per cent of paid employees aged 30-64 got

শতাংশ বেতনভুক্ত কর্মচারীরা বেতনসহ অসুস্থতাজনিত ছুটি পেয়েছিলেন, যেখানে শহর এলাকায় একই বয়সের গুপে তা ৬৫.৮ শতাংশ ছিল।

any paid sick leave whereas for urban areas, it was 65.8 per cent in the same age group.

Table 11.2.2 Proportion of sick leave, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	1291	368	1659	1050	679	1729	2341	1047	3388
30-64	2066	496	2562	2486	937	3423	4552	1433	5985
65+	34	2	36	41	8	49	75	10	85
Total	3391	866	4257	3577	1624	5201	6968	2490	9458
	Column %								
15-29	38.1	42.5	39	29.4	41.8	33.2	33.6	42.0	35.8
30-64	60.9	57.3	60.2	69.5	57.7	65.8	65.3	57.6	63.3
65+	1.0	0.2	0.8	1.1	0.5	0.9	1.1	0.4	0.9
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

১১.৩ কাজের নিরাপত্তা এবং পেশাগত দুর্ঘটনা

কর্মক্ষেত্রে বিগত ১২ মাসে কোন দুর্ঘটনা সংঘটিত হলে তাকে পেশাগত দুর্ঘটনা হিসেবে আখ্যায়িত করা হয়। এই অধ্যায়ে কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের পেশাগত দুর্ঘটনা, কতবার পেশাগত দুর্ঘটনা হয়েছিল এবং ঝুঁকিপূর্ণ কর্ম পরিবেশ সম্পর্কে আলোকপাত করা হয়েছে। সারণি ১১.৩.১ ও চিত্র ১১.১ এ কর্মে নিয়োজিত পুরুষ এবং মহিলা উভয়ের পেশাগত দুর্ঘটনার শিকার হওয়ার পরিসংখ্যান তুলে ধরা হয়েছে। চিত্র অনুযায়ী জাতীয় পর্যায়ে ৩.৪ শতাংশ (সারণীতে বর্ণিত ২.৪১ মিলিয়ন) পুরুষ এবং মহিলা পেশাগত দুর্ঘটনার শিকার হয়েছে বলে রিপোর্ট করেছে, যাদের মধ্যে পুরুষ ৪.৯ শতাংশ (২.২৩ মিলিয়ন) এবং মহিলা ০.৭ শতাংশ (০.১৮ মিলিয়ন)। ৩০ থেকে ৬৪ বছর বয়সীদের মধ্যে দুর্ঘটনার হার সবচেয়ে বেশী ৭১.৬ শতাংশ এবং মোট কর্মে নিয়োজিতের মধ্যে ৪ শতাংশ। পল্লি এবং শহরের মধ্যে পেশাগত দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে উল্লেখযোগ্য কোন পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়নি, যা উভয়ক্ষেত্রে কর্মে নিয়োজিতের ৩.৪ শতাংশ। কর্মসংস্থানের মধ্যে মহিলাদের পেশাগত দুর্ঘটনার হার পল্লির (০.৬ শতাংশ) তুলনায় শহরে (১.২ শতাংশ) প্রায় দ্বিগুণ।

11.3 Safety of work and occupational injuries

Any accident occurring at work during the last 12 months is termed occupational injuries. This chapter focuses on occupational accidents among workers, the frequency of occupational accidents and hazardous work environments. It is seen from Table 11.3.1 and Figure 11.1 that both employed male and female had occupational injuries during their work. Nationally, 3.4 per cent (Table presents 2.41 million) male and female reported being victims of occupational accidents, with male at 4.9 per cent (2.23 million) and female at 0.7 per cent (0.18 million). The injury rate is highest among 30 to 64 years aged at 71.6 per cent and 4 per cent among the total employment. No difference was observed in occupational accidents between rural and urban areas, which were 3.4 per cent of the employed persons. The rate of occupational injuries among female in employment is almost twice than that of urban (1.2 per cent) than rural (0.6 per cent).

Figure 11.1 Occupational injury or illness % of total employment

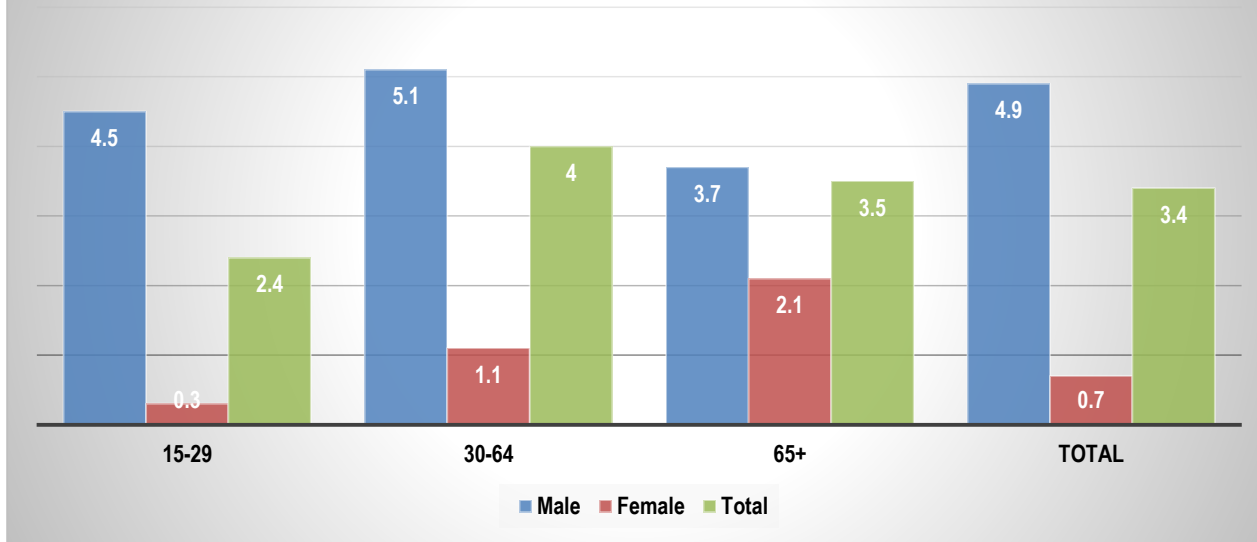


Table 11.3.1 Persons aged 15 or older reporting an occupational injury or illness in the previous 12 months, by age group, sex and area

Age group	(In 000)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	421	35	456	122	7	129	543	42	585
30-64	1180	94	1274	411	39	450	1591	133	1724
65+	71	6	77	22	0	22	93	6	99
Total	1672	135	1807	555	46	601	2227	181	2408
	%								
15-29	25.2	25.9	25.2	22	15.2	21.5	24.4	23.2	24.3
30-64	70.6	69.6	70.5	74.1	84.8	74.9	71.4	73.5	71.6
65+	4.2	4.4	4.3	4	0	3.7	4.2	3.3	4.1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	% of total employment								
15-29	4.9	0.3	2.3	3.4	0.5	2.6	4.5	0.3	2.4
30-64	5.5	1	4.1	4.3	1.6	3.7	5.1	1.1	4
65+	3.5	2.6	3.4	4.4	0	3.9	3.7	2.1	3.5
Total	5.2	0.6	3.4	4.1	1.2	3.4	4.9	0.7	3.4

১১.৪ দুর্ঘটনার হার

সারণি ১১.৪.১ ও চিত্র ১১.২ হতে বিগত ১২ মাসে পেশাগত দুর্ঘটনা সংঘটিত হওয়ার মাত্রা পাওয়া যায়। এক্ষেত্রে দেখা যায়, ১ বার দুর্ঘটনার শিকার হয়েছিল প্রায় ৬২.১ শতাংশ যার মধ্যে পুরুষ ৬২.৪ শতাংশ এবং মহিলা ৫৮.৫ শতাংশ। এরপরে রয়েছে ২ বার দুর্ঘটনার শিকার (২৫.১ শতাংশ) এবং ৩ বার

11.4 Frequency of injuries

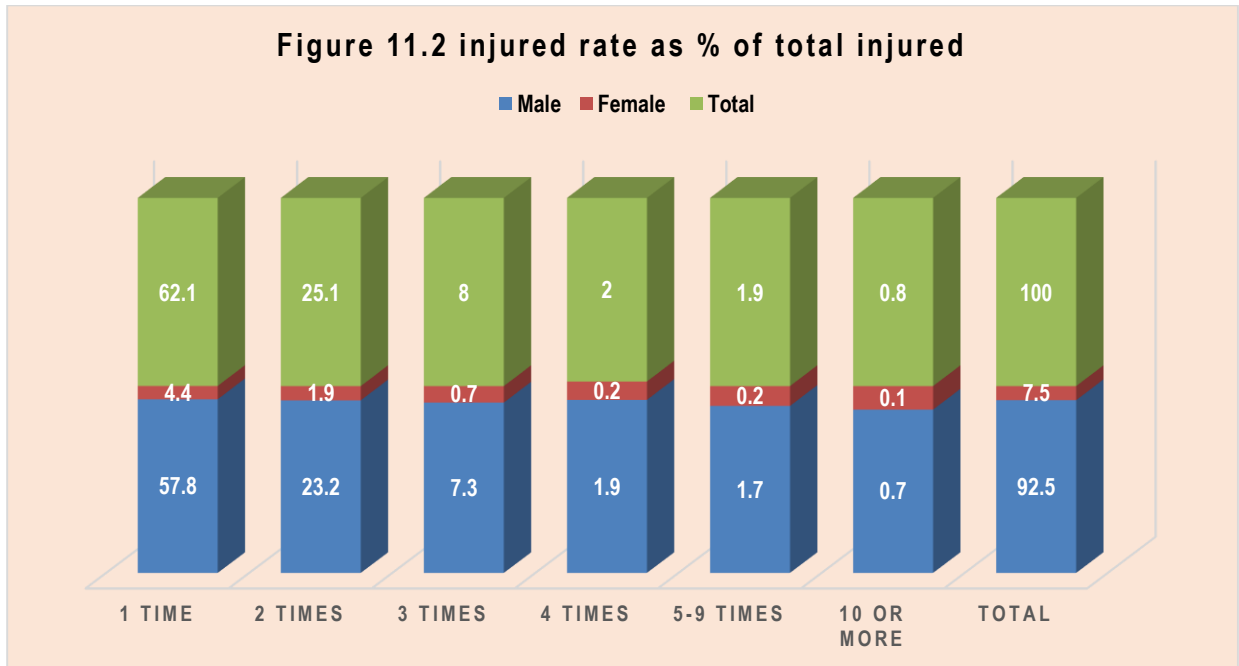
Table 11.4.1 and Figure 11.2 shows the rate of occurrence of occupational accidents in the last 12 months. In this case, about 62.1 per cent were victims of 1 time injury of which 62.4 per cent were male and 58.5 per cent were female. This is followed by 2 times accident victims (25.1 per cent) and 3 times accident

দুর্ঘটনার শিকার (৮ শতাংশ)। চিত্র অনুযায়ী মোট দুর্ঘটনার মধ্যে পুরুষদের হার ৯২.৫ শতাংশ এবং মহিলাদের ৭.৫ শতাংশ। সারণীতে আরও পরিলক্ষিত হয় যে, পল্লিতে মোট দুর্ঘটনার ৭৫.৩ শতাংশ ঘটে, অপরদিকে শহরে তা ২৪.৭ শতাংশ।

victims (8 per cent). Figure depicts that male accounted for 92.5 per cent and female 7.5 per cent of the total accidents. Table also presents that 75.3 per cent of total accidents occur in rural areas while 24.7 per cent in urban areas.

Table 11.4.1 Occupational injuries and illnesses in the previous 12 months and rate, by frequency of injury, sex and area

Frequency of injury	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
1 time	62.4	58.6	62.2	62.4	58	62.1	62.4	58.5	62.1
2 times	25.7	24.4	25.6	23.2	26.6	23.5	25.1	25	25.1
3 times	7.4	11.1	7.7	9.2	6.6	9	7.9	10	8
4 times	1.9	2.6	2	2.3	1.8	2.2	2	2.4	2
5-9 times	1.7	1.9	1.8	2.2	6.2	2.5	1.9	3	1.9
10 or more	0.8	1.4	0.8	0.7	0.8	0.7	0.7	1.2	0.8
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Injured rate as % of total injured									
1 time	43.5	3.3	46.8	14.3	1.1	15.3	57.8	4.4	62.1
2 times	17.9	1.4	19.3	5.3	0.5	5.8	23.2	1.9	25.1
3 times	5.2	0.6	5.8	2.1	0.1	2.2	7.3	0.7	8
4 times	1.3	0.1	1.5	0.5	0	0.6	1.9	0.2	2
5-9 times	1.2	0.1	1.3	0.5	0.1	0.6	1.7	0.2	1.9
10 or more	0.5	0.1	0.6	0.2	0	0.2	0.7	0.1	0.8
Total	69.7	5.6	75.3	22.9	1.9	24.7	92.5	7.5	100



১১.৫ কর্মক্ষেত্রে ঝুঁকির ধরণ

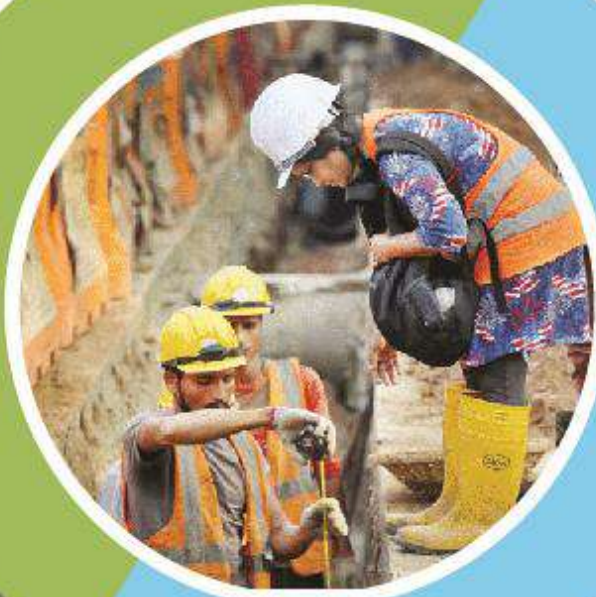
জরিপ চলাকালীন, কর্মে নিয়োজিত প্রতিটি ব্যক্তিকে তাদের কাজের পরিবেশ সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা হয়েছিল এবং এক্ষেত্রে একাধিক উত্তর গ্রহণ করা হয়েছে। সারণি ১১.৫.১ থেকে দেখা যায়, কর্মক্ষেত্রে ঝুঁকির সর্বোচ্চ হার ছিল ধুলো, ধোঁয়া, শব্দ বা কম্পন ধরণে (৩১.৭ শতাংশ), এরপরে বিপজ্জনক সরঞ্জাম (১৬.৬ শতাংশ), রাসায়নিক বিস্ফোরক (৬.৬ শতাংশ) এবং আগুন, গ্যাস, শিখা (৫.৪ শতাংশ)। পুরুষরা রিপোর্ট করেছে কর্মক্ষেত্রে মোট ঝুঁকির ৮৭.২ শতাংশ, যেখানে মহিলারা রিপোর্ট করেছে ১২.৮ শতাংশ। এলাকাভিত্তিক তুলনায় দেখা যায়, শহর এলাকার তুলনায় (২২ শতাংশ) পল্লি এলাকায় কর্মক্ষেত্রে যেকোনো ধরনের ঝুঁকির সংস্পর্শে আসা ব্যক্তিদের হার (৭৮.১ শতাংশ) বেশি রয়েছে।

11.5 Type of hazards work

During the survey, each employed person was asked about their working conditions and multiple responses were allowed. Table 11.5.1 found that the highest type rate of exposure at work was dust, fumes, noise or vibration (31.7 per cent), followed by dangerous tools (16.6 per cent), chemicals explosives (6.6 per cent) and fire, gas, flames (5.4 per cent). Male reported 87.2 per cent exposure at work whereas female reported 12.8 per cent of total exposure. In contrast, persons in rural areas exposed to any of the types of exposure at work (78.1 per cent) was higher than in urban areas (22 per cent).

Table 11.5.1 Rate of reported exposure at work, by type of exposure, sex and area (%)

Type of exposure at work	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Dust, fumes, noise or vibration	29.6	28.3	29.4	39.9	39.9	39.9	31.8	31.5	31.7
Fire, gas, flames	4.9	3.9	4.7	7.9	7.5	7.9	5.5	4.9	5.4
Extreme cold or heat	29.8	34.9	30.4	28.5	29.8	28.7	29.5	33.5	30.0
Dangerous tools	16.1	24.3	17.1	14.1	19.4	15.0	15.7	23.0	16.6
Work underground or at heights	4.4	1.3	4.1	3.8	0.5	3.3	4.3	1.1	3.9
Work in water/pond/river	5.7	3.5	5.5	1.7	0.4	1.5	4.9	2.6	4.6
Workplace too dark or confined	0.8	1.5	0.9	0.7	1.9	0.9	0.8	1.6	0.9
Chemicals/explosives	8.6	2.3	7.8	2.5	0.6	2.2	7.3	1.8	6.6
Other	0.2	0	0.1	0.8	0	0.7	0.3	0	0.3
Total (any of the above)	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Exposure rate as % of total exposure									
Dust, fumes, noise or vibration	20.3	2.7	23.0	7.4	1.4	8.8	27.7	4.1	31.7
Fire, gas, flames	3.3	0.4	3.7	1.5	0.3	1.7	4.8	0.6	5.4
Extreme cold or heat	20.4	3.3	23.7	5.3	1.1	6.3	25.7	4.3	30
Dangerous tools	11.0	2.3	13.3	2.6	0.7	3.3	13.6	3.0	16.6
Work underground or at heights	3.0	0.1	3.2	0.7	0	0.7	3.8	0.1	3.9
Work in water/pond/river	3.9	0.3	4.3	0.3	0	0.3	4.2	0.3	4.6
Workplace too dark or confined	0.6	0.1	0.7	0.1	0.1	0.2	0.7	0.2	0.9
Chemicals/explosives	5.9	0.2	6.1	0.5	0	0.5	6.4	0.2	6.6
Other	0.1	0	0.1	0.2	0	0.2	0.3	0	0.3
Total (any of the above)	68.5	9.4	78.1	18.6	3.6	22.0	87.2	12.8	100



CHAPTER

LABOUR
UNDERUTILIZATION

12

Chapter 12

Labour Underutilization

শ্রমের উননিয়োজন

শ্রমবাজার সংক্রান্ত পরিসংখ্যানে উননিয়োজন উল্লেখযোগ্য এবং বহুল ব্যবহৃত সূচক। এ অধ্যায়ে তিনটি বিষয় অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যথা- বেকারত্ব, সময়ভিত্তিক উননিয়োজন এবং সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি। শ্রমের উননিয়োজন হলো শ্রমের যোগান এবং চাহিদার মধ্যে এক ধরনের অসামঞ্জস্যতা, যখন শ্রমে নিয়োজিত ব্যক্তি তার কাজে সন্তুষ্ট থাকে না। শ্রমের উননিয়োজন সাধারণত নিম্নোক্ত ক্ষেত্রে প্রকাশ পায়:

- i. সময়ভিত্তিক উননিয়োজন (সপ্তাহে ৪০ ঘণ্টার কম সময় কাজে জড়িত ছিল) বলতে বোঝায় যখন কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তির তার কাজের নিয়োজিত থাকার সময় পর্যাপ্ত বলে মনে হয় না এবং সে বিকল্প/অন্য কোনো কাজে জড়িত হতে ইচ্ছুক ও প্রস্তুত থাকে।
- ii. বেকার বলতে বোঝায় কর্মে নিয়োজিত নয় এমন ব্যক্তির যখন সক্রিয়ভাবে কাজ খোঁজে এবং কাজের জন্য প্রস্তুত থাকে।
- iii. সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি বলতে বোঝায় কর্মে নিয়োজিত নয় এমন ব্যক্তির যখন কাজের প্রতি আগ্রহ প্রকাশ করে কিন্তু বিভিন্ন কারণে তারা সক্রিয়ভাবে কাজ খোঁজেনি অথবা তারা কাজের জন্য প্রস্তুত ছিল না।

১২.১ ত্রৈমাসিক এবং লিঙ্গভিত্তিক শ্রমের উননিয়োজন

সারণি ১২.১.১ এবং চিত্র ১২.১-এ ত্রৈমাসিক এবং লিঙ্গভিত্তিক শ্রমের উননিয়োজন প্রতিফলিত হয়েছে। জরিপের ফলাফলে পাওয়া যায়, ৬.৭৬ মিলিয়ন জনসংখ্যা শ্রমের উননিয়োজনে ছিল যেখানে পুরুষ ৪.০০ মিলিয়ন এবং মহিলা ২.৭৬ মিলিয়ন। পল্লি ও শহর উভয় এলাকায় সব ত্রৈমাসিকে মহিলাদের তুলনায় পুরুষরা বেশি শ্রমের উননিয়োজনে ছিল।

Labour Underutilization

Labour underutilization are important and widely used indicator in labour market statistics. This chapter covers three components: unemployment, time-related underemployment and potential labour force. Labour underutilization is a type of mismatch between the supply and demand of labour when the person engaged in labour is not satisfied with his work. Labour underutilization is generally manifested in the following cases:

- i. Time-related underemployment (working less than 40 hours in a week), when the working time of persons in employment is insufficient in relation to alternative employment situations in which they are willing and available to engage.
- ii. Unemployment, reflecting an active job search by persons not in employment who are available for this form of work.
- iii. Potential labour force, referring to persons not in employment who express an interest in this form of work but for whom existing conditions limit their active job search and/or their availability.

12.1 Labour underutilization by quarter and sex

Table 12.1.1 and Figure 12.1 express labour underutilization by quarter and sex. It is evident from that there were 6.76 million underutilized population where males were 4.00 million and females were 2.76 million. The numbers of males were more underutilized than females in all the quarters, both in rural and urban areas.

Table 12.1.1: Labour underutilization of the country, by quarter, sex and area

Quarter	<i>(In thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	3412	2419	5831	1129	1049	2178	4541	3467	8008
Q2	2888	2029	4917	846	666	1512	3734	2694	6428
Q3	2995	1615	4610	885	697	1582	3880	2311	6191
Q4	2981	1926	4907	885	633	1518	3866	2558	6424
Year	3069	1997	5066	936	761	1697	4005	2758	6763

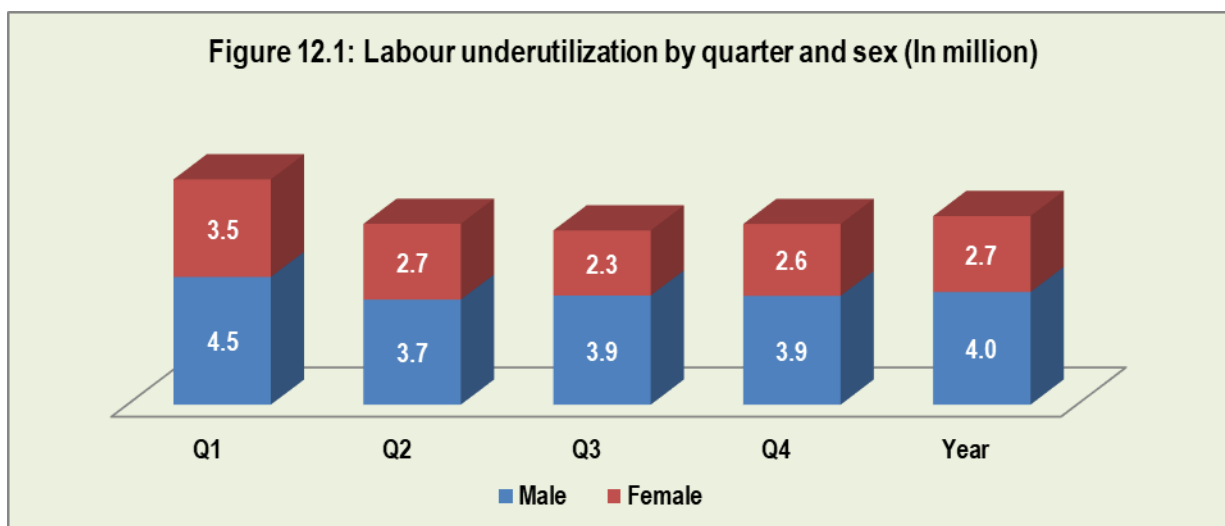


Table 12.1.2: Labour underutilization of the country, by age group sex and area

Age group	<i>(In thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	1873	1142	3015	605	473	1078	2478	1615	4093
30-64	1121	833	1954	319	286	605	1440	1119	2559
65+	75	22	97	12	2	14	87	24	111
Total	3069	1997	5066	936	761	1697	4005	2758	6763
Column %									
15-29	61.0	57.2	59.5	64.6	62.1	63.5	61.9	58.5	60.5
30-64	36.5	41.7	38.6	34.1	37.6	35.7	36	40.6	37.8
65+	2.5	1.1	1.9	1.3	0.3	0.8	2.1	0.9	1.7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
% of working age population									
15-29	13	7.2	10	9.8	6.4	7.9	12.1	6.9	9.3
30-64	4.9	3.5	4.2	3.1	2.9	3	4.3	3.3	3.8
65+	1.9	0.8	1.5	1	0.2	0.7	1.7	0.7	1.3
Total	7.4	4.7	6.1	5.3	4.2	4.7	6.8	4.6	5.7

সারণি ১২.১.২ হতে দেখা যায়, শ্রমের উননিয়োজনে ১৫-২৯ বছর বয়সীরা সবচেয়ে বেশি (৬০.৫০ শতাংশ) রয়েছে। এর পরেই রয়েছে ৩০-৬৪ বছর বয়সীরা, যা ৩৭.৮ শতাংশ এবং ৬৫ বছর তদুর্ধ্ব বয়সীরা যা ১.৭ শতাংশ। সর্বোপরি, জরিপ কালীন সময় ২০২২ এ কর্মক্ষম ব্যক্তিদের মধ্যে প্রায় ৫.৭ শতাংশ উননিয়োজনে রয়েছে। এছাড়া, লিঙ্গভেদে পুরুষরা (৬.৮ শতাংশ) মহিলাদের (৪.৬ শতাংশ) চেয়ে বেশি উননিয়োজন এ রয়েছে।

Table 12.1.2 shows that 15-29 year young age group are most (60.50 per cent) labour underutilization. Followed by (37.8 per cent) from the age group 30-64 years and 65+ years (1.7 per cent). Overall, about 5.7 per cent of the working-age population is underemployed during the survey period of 2022. Also, by sex, males (6.8 per cent) are more likely to be employed than females (4.6 per cent).

Table 12.1.3: Labour underutilization as % of Working Age Population (WAP), by education attainment, sex and area

Education	Number				WAP	% of working age population			
	Unemp	TRU	PLF	Underutilized		Unemp	TRU	PLF	Underutilized
No primary schooling	152	628	193	973	26669	0.6	2.4	0.7	3.6
Some or completed primary	322	800	243	1365	27069	1.2	3	0.9	5
Secondary	740	861	496	2097	42538	1.7	2	1.2	4.9
Higher Secondary	536	205	190	931	11466	4.7	1.8	1.7	8.1
Tertiary	798	309	211	1318	10301	7.7	3	2	12.8
Not specified	34	25	20	79	1327	2.6	1.9	1.5	6
Total	2582	2828	1353	6763	119370	2.2	2.4	1.1	5.7

* PLF=Potential labour force, TRU=Time related underemployment, Unemp=Unemployment

সারণি ১২.১.৩ এবং চিত্র ১২.২-এ শিক্ষার স্তরের ভিত্তিতে কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে শ্রমের উননিয়োজন প্রকাশ পায়। ২০২২ সালে যারা উননিয়োজন এ ছিলো, তাদের মধ্যে সর্বোচ্চ ১২.৮ শতাংশ শিক্ষার তৃতীয় স্তর অর্থাৎ স্নাতক সম্পন্ন করেছে; এর পরে ৮.১ শতাংশ উচ্চ মাধ্যমিক স্তর সম্পন্ন করেছে; ৪.৯ শতাংশ মাধ্যমিক স্তর সম্পন্ন করেছে এবং ৩.৬ শতাংশ কোন আনুষ্ঠানিক শিক্ষা লাভ করেনি।

Table 12.1.3 and Figure 12.2 reflect the distribution of the underutilized in terms of their education level. Of those who were under-utilized in 2022, the highest share 12.8 per cent of the working-age population had completed a tertiary level of education; followed by 8.1 per cent who had completed Higher Secondary, 4.9 per cent completed Secondary and 3.6 per cent had no formal education.

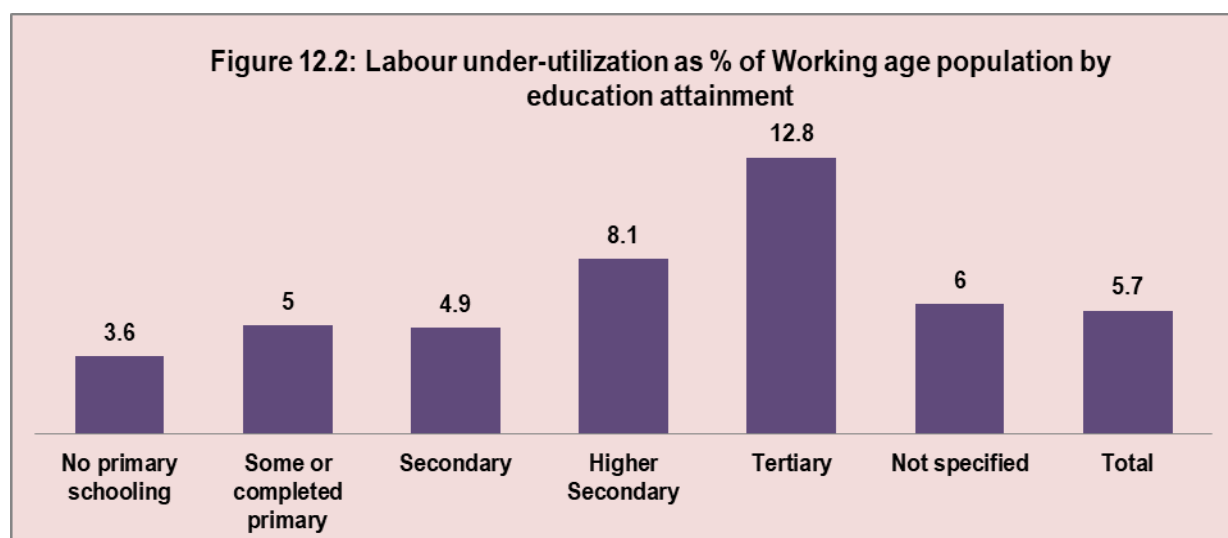
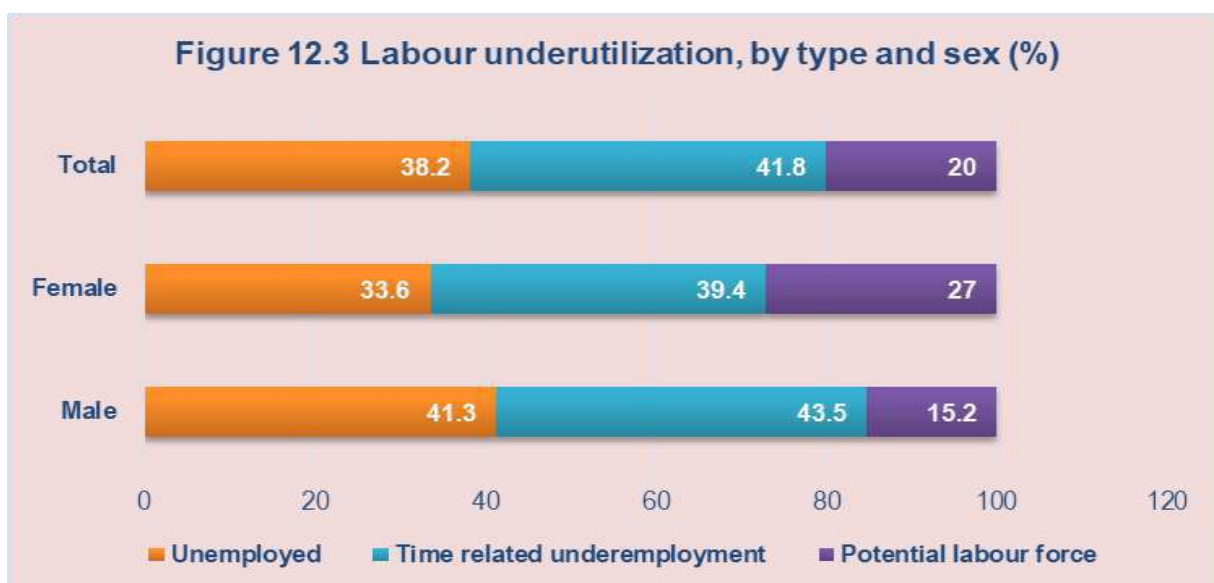


Table 12.1.4: Labour underutilization, by type, sex and area

Type of underutilization	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Unemployed	1194	619	1813	462	307	769	1656	926	2582
TRU<40 hours	1409	807	2216	333	279	612	1742	1086	2828
Potential labour force	466	571	1037	141	175	316	607	746	1353
Total	3069	1997	5066	936	761	1697	4005	2758	6763
	Column % of underutilized								
Unemployed	38.9	31.0	35.8	49.4	40.3	45.3	41.3	33.6	38.2
TRU<40 hours	45.9	40.4	43.7	35.5	36.7	36.1	43.5	39.4	41.8
Potential labour force	15.2	28.6	20.5	15.1	23.0	18.6	15.2	27.0	20.0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ১২.১.৪ এবং চিত্র ১২.৩ এ ধরনের ভিত্তিতে শ্রমের উননিয়োজন দেখানো হয়েছে। ২০২২ সালে যারা শ্রমের উননিয়োজনে ছিল, তাদের মধ্যে ৪১.৮ শতাংশ সপ্তাহে ৪০ ঘন্টার কম সময় কাজে জড়িত ছিল, এরপর ৩৮.২ শতাংশ হলো বেকার এবং ২০.০ শতাংশ হলো সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি। বেকারদের মধ্যে পুরুষরা (৪১.৩ শতাংশ) মহিলাদের (৩৩.৬ শতাংশ) চেয়ে বেশি উননিয়োজন এ রয়েছে; সপ্তাহে ৪০ ঘন্টার কম সময় কাজে জড়িত এরুপ ক্ষেত্রেও পুরুষরা (৪৩.৫ শতাংশ) মহিলাদের (৩৯.৪ শতাংশ) চেয়ে বেশি উননিয়োজন এ রয়েছে। অন্যদিকে, সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি এর ক্ষেত্রে মহিলারা (২৭.০ শতাংশ) পুরুষদের (১৫.২ শতাংশ) চেয়ে বেশি উননিয়োজন এ রয়েছে।

Table 12.1.4 and Figure 12.3 reflect the distribution of the underutilized in terms of type of underutilization. Of those who were underutilized in 2022, 41.8 per cent of them were engaged in work less than 40 hours a week, followed by 38.2 per cent unemployed and 20.0 per cent in the potential labour force. Among the unemployed, men (41.3 per cent) were more likely to be employed than women (33.6 per cent); among those who work less than 40 hours a week men (43.5 per cent) were more likely to be employed than women (39.4 per cent). On the other hand, women (27.0 per cent) were more employed than men (15.2 per cent) in the potential labour force.



১২.২ সময়ভিত্তিক উননিয়োজন

সময়ভিত্তিক উননিয়োজন (সপ্তাহে ৪০ ঘন্টার কম সময় কাজে জড়িত ছিল) বলতে বোঝায় একটি সংক্ষিপ্ত রেফারেন্স সময়ের মধ্যে (সপ্তাহে) যে ব্যক্তি অতিরিক্ত ঘন্টা কাজ করতে চায় এবং অতিরিক্ত ঘন্টা কাজ করার জন্য প্রস্তুত ছিলো। অতিরিক্ত ঘন্টা বলতে একই কাজে অতিরিক্ত সময় ব্যয় বা অতিরিক্ত বা বিকল্প কোনো কাজ বোঝায়; ঘন্টার সীমা নির্ধারিত হয় পূর্ণকালীন এবং খন্ডকালীন কাজের সময় সীমার উপর অথবা দেশের আইন বা রীতি অনুযায়ী নির্দিষ্ট কাজের জন্য নির্ধারিত সময় সীমার উপর; অতিরিক্ত ঘন্টার জন্য প্রস্তুত বলতে একটি নির্দিষ্ট সংক্ষিপ্ত সময় সীমা বোঝায় যা দেশের প্রেক্ষাপট বিবেচনায় একটি কাজ ছেড়ে অন্য কাজ শুরু করার মধ্যে প্রয়োজনীয় সময়ের দৈর্ঘ্যকে বোঝায়।

12.2 Time-related underemployment

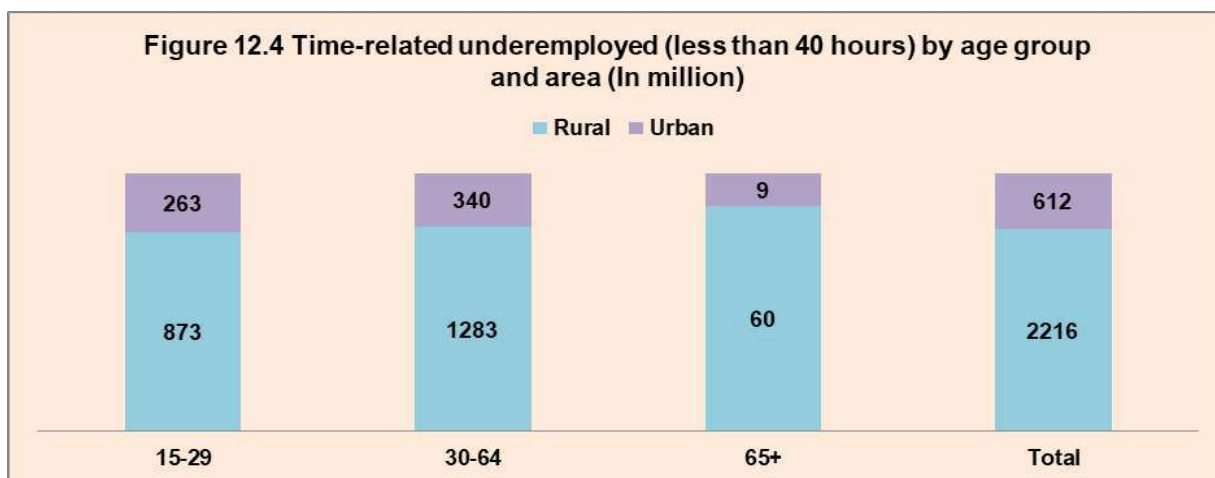
Time-related underemployment (working less than 40 hours in a week) refers to, within a short reference period, those who wanted to work additional work and who were willing to work additional hours. Here additional hours may be hours in the same job, in an additional job(s) or in a replacement job(s); the hours threshold is determined on the time limit for full-time and part-time work or on the time limit prescribed for a particular job in accordance with the laws or customs of the country; availability for overtime refers to a specific short time limit which refers to the length of time required between leaving one job and starting another, taking into account the country's context.

Table 12.2.1: Time-related underemployed (less than 40 hours) of the country, by age group, sex and area

Age group	(In thousand)								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	538	335	873	138	125	263	676	460	1136
30-64	817	466	1283	187	153	340	1004	619	1623
65+	54	6	60	8	1	9	62	7	69
Total	1409	807	2216	333	279	612	1742	1086	2828
Column %									
15-29	38.2	41.5	39.4	41.4	44.8	43	38.8	42.4	40.2
30-64	58	57.7	57.9	56.2	54.8	55.6	57.6	57	57.4
65+	3.8	0.7	2.7	2.4	0.4	1.5	3.6	0.6	2.4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TRU as % of employed									
15-29	6.3	3	4.4	3.9	8.7	5.3	5.6	3.7	4.6
30-64	3.8	4.9	4.1	2	6.1	2.8	3.2	5.1	3.8
65+	2.7	2.6	2.7	1.6	1.7	1.6	2.5	2.4	2.5
Total	4.4	3.87	4.19	2.45	7.01	3.48	3.82	4.37	4.01

সারণি ১২.২.১ এবং চিত্র ১২.৪ হতে দেখা যায়, ২০২২ সালে ২.৮২ মিলিয়ন জনসংখ্যা (৪.০১ শতাংশ) উননিয়োজন এ ছিল। তাদের মধ্যে ১.৭৪ মিলিয়ন পুরুষ (মোট কর্মরত পুরুষের ৩.৮ শতাংশ) এবং ১.০৮ মিলিয়ন মহিলা (মোট কর্মরত মহিলা ৪.৩ শতাংশ)। উননিয়োজন এর ক্ষেত্রে, শহরের ০.৬ মিলিয়ন জনসংখ্যার তুলনায় পল্লি এলাকায় বেশি উননিয়োজিত বাস করে যা ২.২ মিলিয়ন।

In 2022, an estimated 2.82 million population (4.01 per cent) were underemployed (Table 12.2.1 and Figure 12.4). Of them, 1.74 million were male (3.8 per cent of total male employed) and 1.08 million were female (4.3 per cent of total female employed). In the case of underemployment, the majority of them lived in rural areas 2.2 million populations compared with 0.6 million populations in urban areas.



১২.৩ বেকারত্ব

বেকারত্ব বলতে বোঝায় কাজের জন্য উপযুক্ত বয়সের সকল ব্যক্তিদের মধ্যে যারা কাজে জড়িত ছিল না কিন্তু একটি নির্দিষ্ট সাম্প্রতিক সময়ে কাজে খুঁজেছে এবং যদি কাজ পেত তবে তা করার জন্য প্রস্তুত ছিল। এখানে,

(ক) ‘কাজে জড়িত নয়’ বলতে বোঝায় সংক্ষিপ্ত রেফারেন্স সময় (সপ্তাহে এক ঘন্টা) সাপেক্ষে কাজে জড়িত নয়; (খ) ‘কাজ খোঁজা’ বলতে বোঝায় একটি নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে (গত চার সপ্তাহ বা এক মাস) চাকরি, ব্যবসা বা কৃষি কাজ করার জন্য কাজ খোঁজা; (গ) ‘প্রস্তুত থাকা’ বলতে বোঝায় যদি কাজ পেত তবে তা করার জন্য প্রস্তুত ছিল

12.3 Unemployment

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity. Here,

(a) not in employment” is assessed with respect to the short reference period for the measurement of employment; (b) to “seek employment” refers to any activity when carried out, during a specified recent period comprising the last four weeks or one month, for the purpose of finding a job or setting up a business or agricultural undertaking; (c) ‘currently available’ to take up employment given a job opportunity.

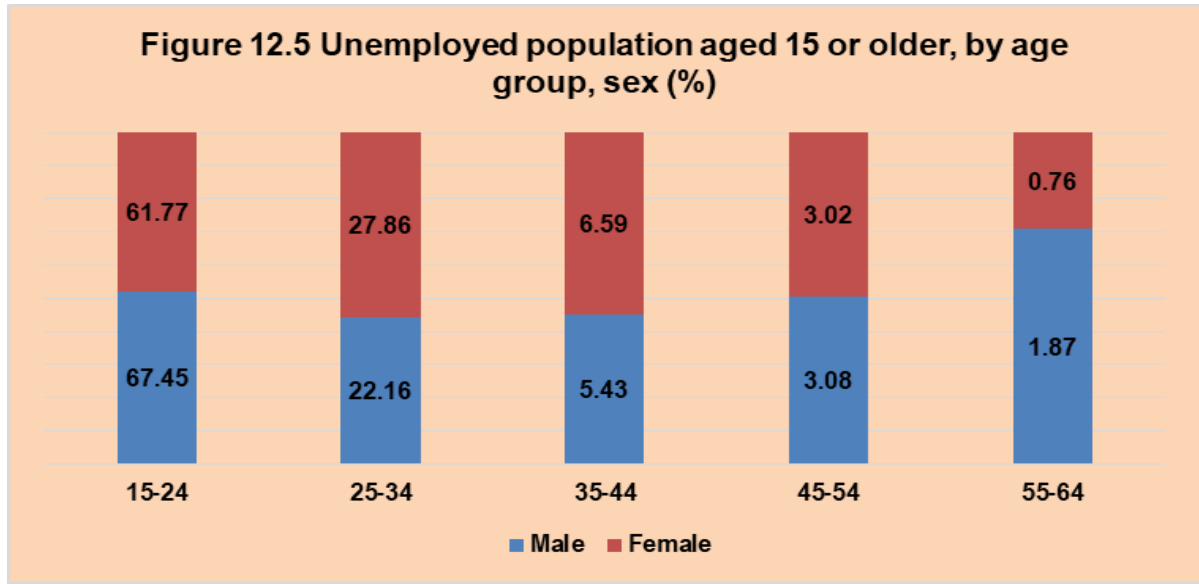
Table 12.3.1 Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In thousand)

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	829	392	1221	288	180	468	1117	572	1689
25-34	254	156	410	113	102	215	367	258	625
35-44	59	43	102	31	18	49	90	61	151
45-54	29	21	50	22	7	29	51	28	79
55-64	23	7	30	8	0	8	31	7	38
Total	1194	619	1813	462	307	769	1656	926	2582
Column %									
15-24	69.43	63.33	67.35	62.34	58.63	60.86	67.45	61.77	65.41
25-34	21.27	25.20	22.61	24.46	33.22	27.96	22.16	27.86	24.21
35-44	4.94	6.95	5.63	6.71	5.86	6.37	5.43	6.59	5.85
45-54	2.43	3.39	2.76	4.76	2.28	3.77	3.08	3.02	3.06
55-64	1.93	1.13	1.65	1.73	0.00	1.04	1.87	0.76	1.47
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ১২.৩.১ এবং চিত্র ১২.৫ হতে দেখা যায়, জরিপকালীন ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সী বেকার জনসংখ্যা ছিল আনুমানিক ২.৫৮ মিলিয়ন, যার মধ্যে পুরুষ ১.৬৫ মিলিয়ন এবং মহিলা ০.৯ মিলিয়ন। ১৫-২৪ বছর বয়সী বেকার জনসংখ্যা ছিল আনুমানিক ১.৬৯ মিলিয়ন বা ৬৫.৪১ শতাংশ, এরপরে রয়েছে ২৫-৩৪ বছর বয়সী যা ২৮.২১ শতাংশ। যুব বেকারদের (১৫-২৪ বছর বয়সী) পুরুষের সংখ্যা (৬৭.৪৫ শতাংশ), মহিলাদের (৬১.৭৭ শতাংশ) তুলনায় সামান্য বেশি।

It can be seen from Table 12.3.1 and Figure 12.5 that the unemployed population aged 15 and above during the survey was approximately 2.58 million of which 1.65 million were males and 0.9 million were females. The unemployed population aged 15-24 years was approximately 1.69 million or 65.41 per cent, followed by the age group 25-34 years which was 28.21 per cent. Among the youth unemployed (aged 15-24), the number of males (67.45 per cent) is slightly higher than that of females (61.77 per cent).



১২.৪ সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি

সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি বলতে বোঝায় কাজের যোগ্য এরূপ বয়সের সকল ব্যক্তি যারা একটি সংক্ষিপ্ত রেফারেন্স সময়ে কর্মে নিয়োজিত ছিল না বা বেকার ছিল না। এখানে,

ক) কাজ চলমান ছিলো কিন্তু কাজের যোগ্য এরূপ বয়সের সকল ব্যক্তি সাময়িকভাবে কাজের জন্য প্রস্তুত ছিল না তবে পরবর্তীতে কাজের জন্য প্রস্তুত থাকবে; অথবা

খ) কাজের যোগ্য এরূপ বয়সের সকল ব্যক্তি কাজ খোঁজার চেষ্টা করেনি কিন্তু কাজ করতে ইচ্ছুক এবং বর্তমানে কাজ করার জন্য প্রস্তুত রয়েছে (যেমন- সম্ভাবনীয় চাকরি প্রার্থী)।

12.4 Potential Labour Force

Potential labour force is defined as all persons of working age who, during the short reference period, were neither in employment nor in unemployment. Here:

a) Work was going on but not all persons of working age were temporarily ready for work but would be ready for work later; or

b) All persons of working age are not seeking work but are willing to work and are currently ready to work. (Eg-potential job candidates).

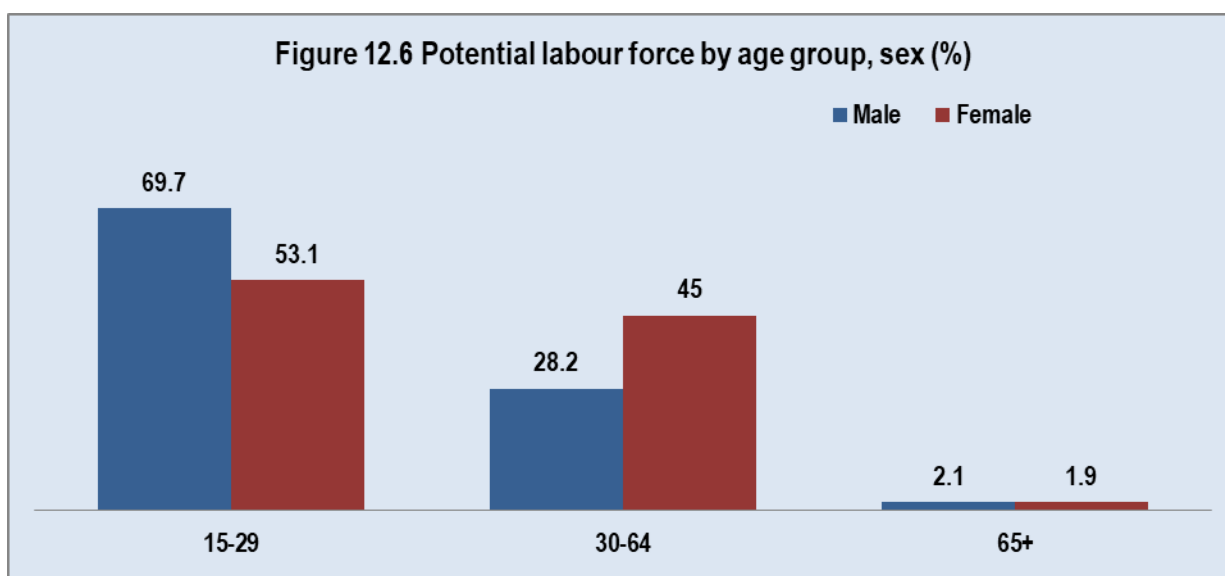
Table 12.4.1: Potential labour force aged 15 years or over, by age group, sex and area

(In thousand)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Potential labour force									
15-29	323	302	625	100	94	194	423	396	819
30-64	132	256	388	39	80	119	171	336	507
65+	11	13	24	2	1	3	13	14	27
Total	466	571	1037	141	175	316	607	746	1353
Working age population	41328	42161	83490	17763	18124	35886	59091	60285	119376
Column %									
15-29	69.3	52.9	60.3	70.9	53.7	61.4	69.7	53.1	60.5
30-64	28.3	44.8	37.4	27.7	45.7	37.7	28.2	45	37.5
65+	2.4	2.3	2.3	1.4	0.6	0.9	2.1	1.9	2
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

সারণি ১২.৪.১ হতে দেখা যায়, ১১৯.৩ মিলিয়ন কর্মক্ষম ব্যক্তির (যাদের বয়স ১৫ ও তদুর্ধ্ব) মধ্যে সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তি হলো ১.৩ মিলিয়ন। সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তির মধ্যে প্রায় ০.৮১ মিলিয়ন (৬০.৫ শতাংশ) হলো ১৫-২৯ বছর বয়সী, প্রায় এক তৃতীয়াংশ (৩৭.৫ শতাংশ) ৩০-৬৪ বছর বয়সী এবং মাত্র ২ শতাংশ ৬৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী। ১৫-২৯ বছর বয়সী সম্ভাবনীয় শ্রমশক্তির মধ্যে পুরুষের সংখ্যা (৬৯.৭ শতাংশ), মহিলাদের সংখ্যার (৫৩.১ শতাংশ) তুলনায় বেশি, অন্যদিকে ৩০-৬৪ বছর বয়সীদের মধ্যে মহিলাদের সংখ্যা (৪৫ শতাংশ) পুরুষের (২৮.২ শতাংশ) তুলনায় অনেক বেশি (চিত্র ১২.৬)।

As shown in Table 12.4.1, among the 119.3 million working-age population, aged 15 years or older, 1.3 million were potential labour force. Almost 0.81 million or 60.5 per cent of the population was in the younger age groups, 15–29 years old. About one-third (37.5 per cent) of the potential labour force belongs to the adult age group (30-64), whereas only 2 per cent of the population is from the age group 65+ years. Among 15-29-year-olds, males (69.7 per cent) outnumber females (53.1 per cent), while among 30-64-year-olds, females (45 per cent) were more than males (28.2 per cent) (Figure below 12.6).





▼
CHAPTER

FORMS OF WORK

13

Chapter 13

Forms of Work

কাজের ধরন

এই অধ্যায়ে বিভিন্ন কাজের ধরণ অনুযায়ী ১৫ বছর বা তার বেশি বয়সী জনসংখ্যার বৈশিষ্ট্যসমূহ দেখানো হয়েছে। জরিপ প্রশ্নপত্রটি এমনভাবে তৈরি করা হয়েছে যাতে কাজের ধরনের ভিত্তিতে পরিসংখ্যান যেমন অর্থনৈতিক সেক্টর অনুযায়ী কাজের উদ্দেশ্য, অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী/শিক্ষার্থী কাজের পাশাপাশি স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ এবং ভবিষ্যতে বিভিন্ন কাজের ধরন অনুযায়ী ১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী ব্যক্তিদের নিয়মিত পরিসংখ্যান প্রণয়ন করা সম্ভব হবে।

১৩.১ নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্য

নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে নিয়োজিত কর্মী হচ্ছে কর্মক্ষম বয়সের মধ্যে যারা, নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে নিজেদের চূড়ান্ত ব্যবহারের জন্য যে কোনও কাজ করেছেন, যেখানে:

ক) "সেবা" হিসেবে (2008 SNA উৎপাদন সীমার বাইরে কিন্তু সাধারণ উৎপাদন সীমানার ভিতরে) অন্তর্ভুক্ত:

- i পরিবারের অ্যাকাউন্টিং এবং ব্যবস্থাপনা, ক্রয় এবং/অথবা পণ্য পরিবহন;
- ii. খাবার প্রস্তুত করা এবং/অথবা পরিবেশন করা, গার্হস্থ্য বর্জ্য নিষ্পত্তি এবং পুনর্ব্যবহার করা;
- iii. নিজের বাসস্থান বা আঙ্গিনা পরিষ্কার করা, টেকসই জিনিসপত্র এবং অন্যান্য জিনিসপত্র রক্ষণাবেক্ষণ করা, এবং বাগান করা;
- iv শিশু যত্ন এবং নির্দেশনা, বয়স্ক, নির্ভরশীল বা পরিবারের অন্যান্য সদস্য এবং গৃহপালিত প্রাণী বা পোষা প্রাণী ইত্যাদির আনা নেওয়া এবং যত্ন নেওয়া।

খ) "নিজস্ব চূড়ান্ত ব্যবহারের জন্য" উৎপাদন হিসেবে ব্যাখ্যা করা হয় যেখানে আউটপুটের উদ্দেশ্য মূলত উৎপাদনকারী কর্তৃক চূড়ান্ত ব্যবহারের জন্য, বা খানার সদস্যদের বা পরিবারের অন্যান্য সদস্যদের চূড়ান্ত ব্যবহারের জন্য:

- i উৎপাদিত নির্দিষ্ট পণ্য উৎপাদন বা প্রদত্ত সেবার উদ্দেশ্য স্ব-

Forms of work

This chapter looks at the characteristics of the population aged 15 years or over by their various forms of work. The survey questionnaire is developed in such a way that some statistics on the types of work like the intention of work by economic sector, unpaid trainee/apprentice work as well as volunteer work and regular statistics on the various forms of work done by the persons aged 15 years and over may be generated in the future.

13.1 Provision of services for own final use

These are all those of working age who, during a short reference period, performed any activity to provide services for own final use, where:

- a) provision of "services" (beyond the 2008 SNA production boundary but inside the General production boundary) covers:
 - i. household accounting and management, purchasing and/or transporting goods;
 - ii. preparing and/or serving meals, household waste disposal and recycling;
 - iii. cleaning, decorating and maintaining one's own dwelling or premises, durables and other goods, and gardening;
 - iv. childcare and instruction, transporting and caring for elderly, dependent or other household members and domestic animals or pets, etc.

b) "for own final use" is interpreted as production where the intended destination of the output is *mainly* for final use by the producer in the form of capital formation, or final consumption by household members, or by family members living in other households:

- i. the intended destination of the output is established in reference to the

ঘোষিত (প্রধানত নিজস্ব চূড়ান্ত ব্যবহারের জন্য);

ii. কৃষি, মাছ ধরা, শিকার করা বা পণ্য সংগ্রহ করা যা মূলত নিজের ব্যবহারের উদ্দেশ্যে, তবে একটি অংশ বা উদ্বৃত্ত বিক্রি বা বিনিময় করা যেতে পারে।

জাতীয় হিসাব নিরূপনে সহযোগিতা করার জন্য এবং নিজস্ব ব্যবহারের জন্য উৎপাদন কাজের খানাভিত্তিক এবং খাতভিত্তিক বিশ্লেষণের জন্য, বিভিন্ন পরিসংখ্যানগত উৎস ব্যবহার করে যেসব প্রয়োজনীয় বিষয়সমূহ সংগ্রহ করা দরকার:

- ক) স্বল্প সময়ের ব্যবধান ইউনিট ব্যবহার করে নিজস্ব-ব্যবহারের জন্য প্রতিটি কাজের সাথে যুক্ত সময় (যেমন উৎস অনুসারে মিনিট বা ঘন্টা);
- খ) উৎপাদনের আনুমানিক মূল্য (অর্থাৎ পণ্য বা পরিষেবা), এবং/অথবা খানা এবং পরিবারের অন্যান্য সদস্যদের দ্বারা ভোগ বা মজুদ রাখা পণ্যের পরিমাণ;
- গ) আনুমানিক পরিমাণ এবং/অথবা কোনো আংশিক বা উদ্বৃত্ত বিক্রি বা বিনিময়কৃত মূল্য প্রযোজ্য ক্ষেত্রে এবং
- ঘ) এ উৎপাদনের জন্য খরচ।

সারণি ১৩.১.১ এ খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে গত ১ সপ্তাহে গড়ে কত ঘন্টা সময় ব্যয় করা হয়েছে তা লিঙ্গ, এলাকা এবং শ্রমশক্তির অবস্থা অনুসারে উপস্থাপিত হয়েছে। ফলাফলে দেখা যায়, কর্মে নিয়োজিত এবং বেকার জনগোষ্ঠীর ক্ষেত্রে গড়ে সপ্তাহে ১৬ ঘন্টা সময় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে ব্যয়িত হয়, যেখানে পুরুষরা সপ্তাহে গড়ে ৮ ঘন্টা সময় সেবা কার্যে ব্যয় করে। সব ক্ষেত্রেই মহিলাদের নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে বেশি সময় ব্যয় করতে দেখা যায় যা কর্মে নিয়োজিত, বেকার এবং শ্রমশক্তির বাইরে অবস্থিত মহিলাদের জন্য যথাক্রমে ৩২ ঘন্টা, ২৭ ঘন্টা এবং ৩১ ঘন্টা। এলাকা বিভাজনে (পল্লি এবং শহরে) নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে গত ১ সপ্তাহে গড়ে ব্যয়িত ঘন্টার মধ্যে উল্লেখযোগ্য তারতম্য লক্ষ্য করা যায় না। পল্লিতে মহিলা-পুরুষ উভয়ের জন্য ১ সপ্তাহে গড়ে ২০ ঘন্টা এবং শহরে ২১ ঘন্টা সময় সেবা কার্যে ব্যয় হয়।

specific goods produced or services provided, as self-declared (i.e. mainly for own final use);

- ii. in the case of agricultural, fishing, hunting or gathering goods intended mainly for own consumption, a part or surplus may nevertheless be sold or bartered.

Essential items that need to be collected, using various statistical sources, to support national accounts, and for household and sectoral analyses of own-use production work are:

- a) the working time of own-use producers associated with each relevant activity cluster collected using short time units (such as minutes or hours according to the source);
- b) the estimated value of the production (i.e. goods or services), and/or the amount of goods, consumed or retained by the household and by family members in other households;
- c) the estimated amount and/or value of any part or surplus sold or bartered, where applicable; and
- d) the expenses incurred in relation to this production.

Table 13.1.1 presents the average number of hours spent in own-use services in the last 1 week by gender, region and labor force status. The results show that employed and unemployed populations spend an average of 16 hours a week on own-use service, while male spend an average of 8 hours a week. Female are found to spend more time on own-use service activities in all categories of employed, unemployed and not in the labor force at 32 hours, 27 hours and 31 hours respectively. No significant variation was observed in the average hours spent in the last 1 week on that own-use service activities by area segmentation (rural and urban). An average of 20 hours and 21 hours for male and female in rural areas in urban areas is spent on service work in 1 week. In rural area, an average 20 hours spent for both male-female while 21 hours spent in urban area for own-use services work.

Table 13.1.1: Average hours spent by persons aged 15 or older engaged in own-use services in the previous 1 week, by labour force status, sex and area

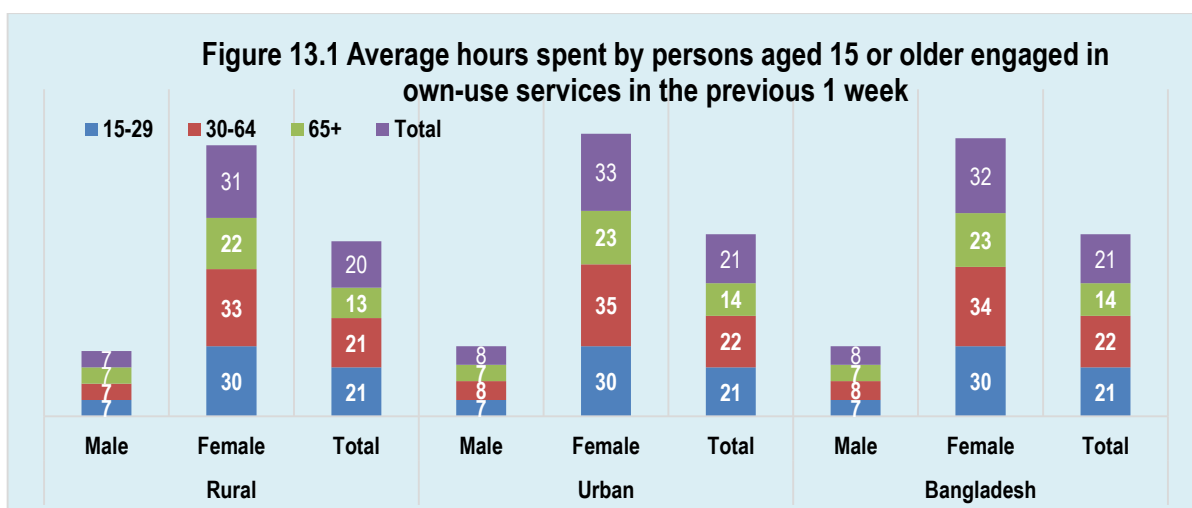
Labour force status	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Employed	7	34	19	8	30	13	8	32	16
Unemployed	7	26	15	8	27	17	8	27	16
Not in LF	7	29	25	8	33	30	8	31	28
Total	7	31	20	8	33	21	8	32	21

সারণি ১৩.১.২ ও চিত্র ১৩.১ এ খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে গত ১ সপ্তাহে গড়ে কত ঘন্টা সময় ব্যয় করা হয়েছে তা বয়সের বিভাজন অনুসারে লিঙ্গভিত্তিক এবং এলাকাভিত্তিক উপস্থাপিত হয়েছে। ৩০-৬৪ বছর বয়সীদের ক্ষেত্রে গড়ে সপ্তাহে সবচেয়ে বেশি ২২ ঘন্টা সময় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে ব্যয়িত হয়, যেখানে পুরুষরা সপ্তাহে গড়ে ৮ ঘন্টা এবং মহিলারা ৩৪ ঘন্টা সময় সেবা কার্যে ব্যয় করে। মহিলারা পুরুষের চেয়ে প্রায় চার গুণ বেশি সময় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্যে গত ১ সপ্তাহে গড়ে ব্যয় করেছে যা এলাকা বিভাজনে (পল্লি এবং শহরে) উল্লেখযোগ্য তারতম্য পরিলক্ষিত হয়নি।

It is seen from the Table 13.1.2 and Figure 13.1 that the average number of hours spent in the last 1 week on own-use service activities by age group, sex and area. Persons aged 30-64 years spent an average of 22 hours a week on own-use service work, while men spent an average of 8 hours a week and women 34 hours a week on service work. Women spent almost four times more time than men on own-use service activities in the last 1 week on average, with no significant differences observed across residence (rural and urban).

Table 13.1.2: Average hours spent by persons aged 15 or older engaged in own-use services in the previous 1 week, by age group, sex and area

Labour force status	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	7	30	21	7	30	21	7	30	21
30-64	7	33	21	8	35	22	8	34	22
65+	7	22	13	7	23	14	7	23	14
Total	7	31	20	8	33	21	8	32	21



১৩.২ কর্মে নিয়োজিত

কর্মক্ষম বয়সী ব্যক্তি, একটি নির্দিষ্ট সময়কালে (গত সাতদিন) মজুরি/বেতন, মুনাফা বা পারিবারিক লাভের জন্য যেকোন ধরনের কাজে বা অবৈতনিক পারিবারিক কর্মী হিসেবে অথবা খানার নিজস্ব ভোগের জন্য পণ্য উৎপাদনমূলক কাজে নিযুক্ত থাকলে তাদেরকে কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তি হিসেবে সংজ্ঞায়িত করা হয়।

তাদের সন্নিবেশ মূলত:

ক) "কর্মক্ষেত্রে" নিযুক্ত ব্যক্তি, অর্থাৎ যারা কমপক্ষে এক ঘন্টা চাকরি করেছেন;

খ) চাকরিতে অস্থায়ী অনুপস্থিতির কারণে বা কাজের সময় ব্যবস্থাপনার (যেমন শিফট ওয়ার্ক, ফ্লেক্সিটাইম এবং ওভারটাইমের জন্য ক্ষতিপূরণমূলক ছুটি) জন্য নিযুক্ত ব্যক্তিরা যারা "কাজে নেই"।

সারণি ১৩.২.১ থেকে দেখা যায় যে, ১৫ বা তার বেশি বয়সী প্রায় ৪৪.০ শতাংশ (১৩.৮ মিলিয়ন) কর্মে নিযুক্ত ব্যক্তি প্রধান উদ্দেশ্য হিসেবে উৎপাদিত পণ্যের নিজস্ব ভোগের জন্য কৃষি খাতে কাজ করেছেন, তারপরে সেবা খাতে কম সংখ্যক (০.৫ শতাংশ) এবং শিল্প খাতে ০.৩ শতাংশ (সারণী ১৩.২.১)। সামগ্রিকভাবে, মোট ১৯.৯ শতাংশ কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তি তাদের কাজের মূল উদ্দেশ্য হিসেবে পণ্যের নিজস্ব ভোগের জন্য কাজে নিযুক্ত ছিলেন। আইএলও এর ১৯ তম আইসিএলএস কার্যবিবরণী অনুসারে, কর্মে নিয়োজিতকে বেতন বা লাভের বিনিময়ে অন্যদের জন্য সম্পাদিত কাজ হিসাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে এবং সেই সংজ্ঞা ব্যবহার করে কর্মে নিয়োজিত রয়েছে ৫৬.৫ মিলিয়ন বা কর্মক্ষম বয়সের জনসংখ্যার ৮০.১ শতাংশ। কৃষি খাতে, বেতন বা লাভের বিনিময়ে ৫৬.৭ শতাংশ অন্যদের জন্য কাজ করেছে।

13.2 Employment work

Persons in employment are defined as all those of working age who, during a short reference period, were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit or engaged in any activity to produce goods for own use consumption or worked as unpaid family helper.

They comprise:

- employed persons "at work", i.e. who worked in a job for at least one hour;
- employed persons "not at work" due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

Table 13.2.1 presents that almost 44.0 per cent (13.8 million) employed persons aged 15 or older worked for own use production of goods in the agriculture sector as their main intention of work, followed by very little in the services (0.5 per cent) and industry sector at 0.3 per cent (Table 13.2.1) below. Overall, a total of 19.9 per cent of the employed persons engaged in for own use production of goods as their main intention of work. According to the ILO in its 19th ICLS resolution, employment work is defined as work performed for others in exchange for pay or profit and using that definition employment work consist of 56.5 million or 80.1 per cent of the working-age population. In agriculture sector, 56.7 per cent of the work is performed for others in exchange for pay or profit.

Table 13.2.1: Employed population aged 15 or older, by intention of work, and economic sector

Type of employment work	Sector			Total
	Agriculture	Industry	Service	
Pay or profit	18132	11936	26410	56478
Own-use production of goods	13837	38	120	13995
Total	31969	11974	26530	70473
	Column %			
Pay or profit	56.7	99.7	99.5	80.1
Own-use production of goods	43.3	0.3	0.5	19.9
Total	100	100	100	100

13.3 অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজ

অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজে নিয়োজিত ব্যক্তিদের সংজ্ঞায়িত করা হয় কর্মক্ষম বয়সের সেইসব ব্যক্তিদের যারা, একটি নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে, একটি ব্যবসা বা পেশায় কর্মক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা বা দক্ষতা অর্জনের জন্য পণ্য উৎপাদন বা অন্যদের সেবা প্রদানের জন্য কোনও অবৈতনিক কাজ করেছেন, যেখানে:

- (ক) "নির্দিষ্ট সময়কাল" সাধারণত ১ সপ্তাহের জন্য হয়;
- (খ) "যেকোন কার্যক্রম" বলতে কমপক্ষে এক ঘণ্টা কাজ করাকে বোঝায়;
- (গ) "অবৈতনিক" বলতে নগদ বা দ্রব্যে পারিশ্রমিকের অনুপস্থিতিতে করা কাজ বা ঘণ্টাভিত্তিক কাজ বোঝানো হয়; তা সত্ত্বেও, এই কর্মীরা কিছু ধরনের সহায়তা পেতে পারে, যেমন শিক্ষা বৃত্তি বা অনুদান অথবা মাঝে মাঝে নগদ বা দ্রব্যে সহায়তা (যেমন: খাবার, পানীয়);
- (ঘ) "অন্যদের জন্য" উৎপাদন বলতে বোঝায় বাজার এবং বাজারের বাইরের ইউনিটে সম্পাদিত কাজ যা নিজের খানা বা পরিবারের বাইরের সদস্যদের মালিকানাধীন;
- (ঙ) একটি নির্দিষ্ট যোগ্যতা বা সার্টিফিকেট জারি করা হোক বা না হোক প্রথাগত, আনুষ্ঠানিক বা অনানুষ্ঠানিক ব্যবস্থার মাধ্যমে "কর্মক্ষেত্রের অভিজ্ঞতা বা দক্ষতা" অর্জন করা হতে পারে।

অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজের অন্তর্ভুক্ত ব্যক্তির:

- (ক) অর্থনৈতিক খাতের উৎপাদন প্রক্রিয়ায় শিক্ষানবিশ, ইন্টার্নশিপ বা জাতীয় পর্যায়ে অন্যান্য ধরনের প্রোগ্রামে অবৈতনিক নিয়োগপ্রাপ্ত হলে; এবং
- (খ) কর্মসংস্থান প্রচার কর্মসূচির ক্ষেত্রে অর্থনৈতিক ইউনিটের উৎপাদন প্রক্রিয়ায় নিযুক্ত থাকাকালীন অবৈতনিক দক্ষতা প্রশিক্ষণ বা পুনঃপ্রশিক্ষণ ক্ষিমে।

অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজ থেকে বাদ যাবে:

- (ক) চাকরি শুরুর সাথে সম্পর্কিত প্রবেশকাল;
- (খ) খানা বা পরিবারের সদস্যদের মালিকানাধীন বাজার এবং বাজারের বাইরের ইউনিটে চাকুরীতে থাকাকালীন সাধারণ বা দীর্ঘমেয়াদী শিক্ষা;

13.3 Unpaid trainee/apprentice work

Persons in unpaid trainee work are defined as all those of working age who, during a short reference period, performed any unpaid activity to produce goods or provide services for others, in order to acquire workplace experience or skills in a trade or profession, where:

- (a) "short reference period" is usually for 1 week;
- (b) "any activity" refers to work for at least one hour;
- (c) "unpaid" is interpreted as the absence of remuneration in cash or in kind for work done or hours worked; nevertheless, these workers may receive some form of support, such as transfers of education stipends or grants, or occasional in cash or in kind support (e.g. a meal, drinks);
- (d) production "for others" refers to work performed in market and non-market units that are owned by non-household or non-family members;
- (e) acquiring "workplace experience or skills" may occur through traditional, formal or informal arrangements whether or not a specific qualification or certification is issued.

Included in unpaid trainee work are persons in:

- (a) traineeships, apprenticeships, internships or other types of programmes according to national circumstances, when their engagement in the production process of the economic unit is unpaid; and
- (b) unpaid skills training or retraining schemes within employment promotion programmes, when engaged in the production process of the economic unit.

Excluded from unpaid trainee work:

- (a) periods of probation associated with the start of a job;
- (b) general on-the-job or lifelong learning while in employment, including in market and nonmarket units owned by household or family

(গ) স্বেচ্ছাসেবক কাজে নিয়োজিত থাকার সময় অভিযোজন এবং শিক্ষণ;
(ঘ) নিজস্ব ব্যবহারের জন্য উৎপাদন কাজে নিযুক্ত থাকাকালীন শিক্ষণ।

members;

- (c) orientation and learning while engaged in volunteer work;
(d) learning while engaged in own-use production work.

১৩.৩.১ সারণিতে দেখা যায়, ১৫ বছর বা তার বেশি বয়সী ৯২৩ হাজার শিক্ষানবিশ/অবৈতনিক কাজে নিযুক্ত ছিলেন; এদের মধ্যে ৬৫৭ হাজার পুরুষ এবং বাকি ২৬৬ হাজার মহিলা। তাদের মধ্যে প্রায় ৬২.৯ শতাংশ ৩০-৬৪ বছর বয়সী, যেখানে তাদের মধ্যে ৩৭.১ শতাংশ ১৫-২৯ বছরের কম বয়সী। পল্লি এলাকায় তাদের মধ্যে ৬৫.৪ শতাংশ ছিল ৩০-৬৪ বছর বয়সী, যেখানে শহর এলাকায় ৩০-৬৪ বয়সের গুপের মধ্যে রয়েছে ৫২ শতাংশ।

As indicated in table 13.3.1, 923 thousand persons aged 15 years or older were engaged in apprentice work/unpaid; 657 thousand of them were males and the rest 266 thousand females. Almost 62.9 per cent of them were in the 30-64 age groups, whereas 37.1 per cent of them from the younger age group of 15-29 years old. In rural areas, 65.4 per cent of them were in the 30-64 age group, whereas for urban areas, it was 52 per cent in the 30-64 age group.

Table 13.3.1: Persons aged 15 or older engaged in Apprentice work in the previous 1 week, by age group, sex and area

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	184	76	260	57	25	82	241	101	342
30-64	354	138	492	62	27	89	416	165	581
Total	538	214	752	119	52	171	657	266	923
Column %									
15-29	34.2	35.5	34.6	47.9	48.1	48	36.7	38	37.1
30-64	65.8	64.5	65.4	52.1	51.9	52	63.3	62	62.9
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

১৩.৪ স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ

স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজে নিয়োজিত ব্যক্তিদেরকে ঐ সকল ব্যক্তি হিসেবে বোঝানো হয় যারা একটি নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে, পণ্য উৎপাদন বা অন্যদের জন্য সেবা প্রদানের জন্য কোনো অবৈতনিক, অ-বাধ্যতামূলক কার্যকলাপ সম্পাদন করেছেন, যেখানে:

- (ক) "যেকোন কর্মকান্ড" বলতে কমপক্ষে এক ঘন্টা কাজ করাকে বোঝায়;
(খ) "অবৈতনিক" বলতে নগদ বা দ্রব্যে পারিশ্রমিকের অনুপস্থিতিতে করা কাজ বা ঘন্টাভিত্তিক কাজ বোঝানো হয়; তা সত্ত্বেও, স্বেচ্ছাসেবক কর্মীরা স্থানীয় বাজারের মজুরির এক তৃতীয়াংশের নিচে কিছু নগদ সহায়তা পেতে পারে (যেমন পকেট খরচের জন্য বা জীবনযাত্রার খরচ মেটানোর জন্য), বা দ্রব্যে (যেমন খাবার, পরিবহন, প্রতীকী উপহার);
(গ) "অ-বাধ্যতামূলক" কাজকে বেসামরিক, আইনি বা

13.4 Volunteer work

Persons in volunteer work are defined as all those of working age who, during a short reference period, performed any unpaid, non-compulsory activity to produce goods or provide services for others, where:

- (a) "any activity" refers to work for at least one hour;
(b) "unpaid" is interpreted as the absence of remuneration in cash or in kind for work done or hours worked; nevertheless, volunteer workers may receive some small form of support or stipend in cash, when below one third of local market wages (e.g. for out-of-pocket expenses or to cover living expenses incurred for the activity), or in kind (e.g. meals, transportation, symbolic gifts);

প্রশাসনিক প্রয়োজন ছাড়া সম্পাদিত কাজ হিসাবে ব্যাখ্যা করা হয়, যা একটি সাম্প্রদায়িক, সাংস্কৃতিক বা ধর্মীয় প্রকৃতির সামাজিক দায়িত্ব পালন থেকে ভিন্ন;

(ঘ) "অন্যদের জন্য" উৎপাদন বলতে বোঝায়:

i স্ব-সহায়তা, পারস্পরিক সাহায্য বা সম্প্রদায়-ভিত্তিক গোষ্ঠী যারা স্বেচ্ছাসেবক সদস্য;

ii. স্বেচ্ছাসেবক কর্মী বা সংশ্লিষ্ট সদস্যদের খানা বা পরিবার ব্যতীত অন্য পরিবারের জন্য কাজ (অর্থাৎ সরাসরি স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ)।

(c) "non-compulsory" is interpreted as work carried out without civil, legal or administrative requirement, that are different from the fulfilment of social responsibilities of a communal, cultural or religious nature;

(d) production "for others" refers to work performed:

i. through, or for organizations comprising market and non-market units (i.e. organization based volunteering) including through or for self-help, mutual aid or community-based groups of which the volunteer is a member;

ii. for households, other than the household of the volunteer worker or of related family members (i.e. direct volunteering).

স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ থেকে বাদ দেওয়া হয়েছে:

(ক) আদালত বা অনুরূপ কর্তৃপক্ষের আদেশে বন্দীদের দ্বারা কমিউনিটি পরিষেবা এবং কাজ, বাধ্যতামূলক সামরিক বা বিকল্প বেসামরিক পরিষেবা;

(খ) শিক্ষা বা প্রশিক্ষণ কর্মসূচির অংশ হিসাবে অবৈতনিক কাজ (অর্থাৎ অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী);

(গ) কর্মসংস্থানের সাথে যুক্ত কাজের সময়, বা নিয়োগকর্তা কর্তৃক প্রদত্ত কর্মচারীর চাকরি থেকে বেতনের সময়কালে সম্পাদিত অন্যদের জন্য কাজ।

Excluded from volunteer work:

(a) community service and work by prisoners ordered by a court or similar authority, compulsory military or alternative civilian service;

(b) unpaid work required as part of education or training programmes (i.e. unpaid trainees);

(c) work for others performed during the working time associated with employment, or during paid time off from an employee job granted by the employer.

সামগ্রিকভাবে, ১৫.৩ শতাংশ পুরুষ এবং ৭.৮ শতাংশ মহিলা কর্মক্ষম বয়সের জনসংখ্যা স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজে নিয়োজিত ছিল। ৩০-৬৪ বছর বয়সীদের মধ্যে, স্বেচ্ছাসেবকের হার তুলনামূলকভাবে বেশি ছিল, যথাক্রমে পুরুষ ও মহিলাদের জন্য ১৭.১ শতাংশ এবং ৮.১ শতাংশ, তারপরে ৬৫+ বয়সের গোষ্ঠী, ১৪.৫ শতাংশ এবং ৪.৬ শতাংশ এবং ১৫-২৯ বছর বয়সের মধ্যে তুলনামূলকভাবে কম। এটি পল্লি এলাকার জন্য ১২.৪ শতাংশ (পুরুষদের জন্য ১৬.৩ শতাংশ এবং মহিলাদের জন্য ৮.৬ শতাংশ) এবং শহর এলাকার জন্য ৯.৩ শতাংশ (পুরুষদের জন্য ১২.৯ শতাংশ এবং মহিলাদের জন্য ৫.৮ শতাংশ)।

Overall, 15.3 per cent male and 7.8 per cent female of the working age population was engaged in volunteer work. In age group 30-64 years, the volunteer rate was relatively higher, as high as 17.1 per cent and 8.1 per cent for male and female respectively, followed by 65+ age group, at 14.5 per cent and 4.6 per cent, and proportion of volunteers as per cent of working age population is relatively smaller in the age group 15-29 age group. It was 12.4 per cent for the rural areas (16.3 per cent for male and 8.6 per cent for female) and 9.3 for urban areas (12.9 per cent for male and 5.8 per cent for female).

Table 13.4.1: Persons aged 15 or older engaged in Volunteer work in the previous 1 month, by age group sex and area

(In thousand)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Volunteer worker									
15-29	2005	1411	3416	602	408	1010	2607	1819	4426
30-64	4189	2092	6281	1524	604	2128	5713	2696	8409
65+	559	124	683	172	40	212	731	164	895
Total	6753	3627	10380	2298	1052	3350	9051	4679	13730
% of working age population									
15-29	13.9	8.9	11.3	9.8	5.5	7.4	12.7	7.8	10.1
30-64	18.1	8.9	13.5	14.7	6.1	10.5	17.1	8.1	12.6
65+	14.5	4.5	10.4	14.4	4.8	10.4	14.5	4.6	10.4
Total	16.3	8.6	12.4	12.9	5.8	9.3	15.3	7.8	11.5



▶ CHAPTER

EQUAL OPPORTUNITIES

14

Chapter 14

Equal Opportunities

সমান সুযোগ

শ্রমবাজারের সাথে সম্পর্কযুক্ত এসডিজি লক্ষ্যের অগ্রগতি পরিমাপে সমান সুযোগ নির্দেশকটি ব্যবহৃত হয়। পেশাগত বিভাজন (বাংলাদেশের পেশাগত শ্রেণিবিন্যাস ২০২০ এর মেজর গ্রুপ এর মধ্যে), উচ্চপদ মর্যাদাসম্পন্ন পেশায় নিয়োজিত মহিলাদের হার এবং প্রধান পেশাগত গ্রুপ অনুযায়ী কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের হার এই তিনটি পরিসংখ্যানগত সূচক কর্মসংস্থানের সুযোগ নির্ণয় করার লক্ষ্যে এই অধ্যায়ে ব্যবহৃত হয়েছে।

১৪.১ কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তিদের পেশাগত বিভাজন

এই নির্দেশকের ক্ষেত্রে, পেশা বলতে প্রধান দায়িত্ব এবং কাজকে বোঝায়। পেশাগত বিভাজন নারী ও পুরুষদের বিভিন্ন চাকরিতে কাজ করার প্রবণতা প্রকাশ করে। কর্মক্ষেত্রে পুরুষ এবং মহিলাদের জন্য কতটা স্বতন্ত্র সম্ভাবনা বিদ্যমান, তা এ গ্রুপের মাধ্যমে প্রকাশ পায়। সারণি ১৪.১.১-এর তথ্য অনুসারে, দক্ষ কৃষিজ, বনজ এবং মৎস্য কর্মীরা সমস্ত মহিলা কর্মসংস্থানের মধ্যে ৭৫ শতাংশ, এরপরে রয়েছে দক্ষতা নির্ভর পেশা ও এ সম্পর্কিত পেশাকর্মী (৯.৮ শতাংশ) এবং প্রাথমিক পেশা (৬.২ শতাংশ)। কর্মরত পুরুষদের সর্বাধিক পেশাগুলির মধ্যে রয়েছে দক্ষ কৃষিজ, বনজ এবং মৎস্য কর্মী (২৬.১ শতাংশ), সেবা এবং বিক্রয় কর্মী (১৯.৯ শতাংশ), দক্ষতা নির্ভর পেশা ও এ সম্পর্কিত পেশাকর্মী (১৬.৫ শতাংশ) এবং প্রাথমিক চাকরি (১২ শতাংশ)।

Equal opportunities

The Equal Opportunities Indicator is used to measure progress on the SDGs' labour market-related goals. Occupational segregation (within the major groups of the Bangladesh Standard Classification of Occupations BSCO-2020), the female share of employment in high-status occupations and the female share of employment by major occupational group were the three statistical indicators that the survey used to examine the female share of employment in this chapter.

14.1 Occupational segregation of the employed persons

With regard to this indicator, occupation refers to the primary responsibilities and tasks. Occupational segregation reveals the propensity for women and men to work in various jobs. The indicator reveals how much distinct possibilities exist for men and women in the workplace. According to the data in Table 14.1.1, skilled agricultural, forestry, and fishing workers accounted for 75 per cent of all female employment, followed by craft and related trade workers (9.8 per cent) and elementary occupations (6.2 per cent). The occupations with the largest percentage of men working include skilled agricultural, forestry, and fishing workers (26.1 per cent), sales and service work (19.9 per cent), craft and related trade labour (16.5 per cent) and elementary jobs (12 per cent).

Table 14.1.1 Occupational segregation of the employed population aged 15 or older, by sex and area (%)

Major Group Occupation (BSCO 2020 at 1-digit)	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	1.1	0.1	0.7	3.6	1.1	3.0	1.9	0.3	1.3
Professionals	4.1	2.1	3.3	7.6	13.9	9.0	5.2	4.0	4.8
Technicians and associate professionals	4.2	0.4	2.7	8.2	3.3	7.1	5.4	0.9	3.8
Clerical support workers	1.1	0.2	0.8	2.5	1.8	2.4	1.6	0.5	1.2
Service and Sales Workers	16.2	1.2	10.3	28.5	8.0	23.9	19.9	2.3	13.7
Skilled agricultural, forestry and fishery workers	34.0	85.8	54.4	7.6	18.6	10.1	26.1	75.0	43.4
Craft and related trades workers	15.3	5.9	11.6	19.3	30.7	21.9	16.5	9.8	14.2
Plant and machine operators, and assemblers	11.1	0.6	7.0	11.4	2.9	9.5	11.2	1.0	7.6
Elementary occupations	12.5	3.6	9.0	10.9	19.7	12.9	12.0	6.2	10.0
Others	0.3	0.0	0.2	0.3	0.0	0.3	0.3	0.0	0.2
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

১৪.২ কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের মধ্যে উচ্চপদ মর্যাদাসম্পন্ন পেশায় অংশগ্রহণের হার

BSCO-2020 অনুযায়ী সাব-মেজর গ্রুপ ১১ (প্রধান নির্বাহী, উচ্চ পদস্থ কর্মকর্তা এবং আইন প্রণেতা) এবং ১২ (প্রশাসনিক ও বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক) কে উচ্চ পদস্থ কর্মকর্তা এবং মধ্যম সারির প্রশাসনিক কর্মকর্তা হিসেবে সংজ্ঞায়িত করে এসব ক্ষেত্রে কর্মরত মহিলাদের অংশগ্রহণের হারকে দেখানো হয়েছে। এই ক্ষেত্রগুলিতে নিয়োজিত কর্মসংস্থান সরকারি সেক্টর, বড় বড় ব্যবসা এবং সংস্থায় ব্যবস্থাপক এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের পদে কর্মরত মহিলাদের তথ্য সরবরাহ করে। BSCO-2020 অনুযায়ী সাব-মেজর গ্রুপ ১৩ (সাধারণ ব্যবস্থাপকদের) এই নির্দেশক থেকে বাদ দেয়া হয়েছে যেহেতু প্রধানত তারা ছোট ছোট প্রতিষ্ঠানের ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মরত রয়েছে। ফলাফলে পাওয়া যায় যে, ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সী মহিলারা উচ্চ পদস্থ কর্মকর্তা এবং মধ্যম সারির প্রশাসনিক কর্মকর্তা হিসেবে রয়েছেন ৮.১ শতাংশ। এর মধ্যে প্রধান নির্বাহী, উচ্চ পদস্থ কর্মকর্তা এবং আইন প্রণেতা হিসেবে আছেন ১৩.১ শতাংশ এবং প্রশাসনিক ও বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক হিসেবে আছেন ৪.৭ শতাংশ।

14.2 Female share of employment in high-status occupations

The percentage of female working in senior and middle management, as defined by the BSCO-2020 sub-major categories 11 (Chief executive, senior officials, and legislators) and 12 (Administrative and Commercial Managers), is referred to as the female share of employment in these fields. This offers data on the women working in managerial and decision-making positions in the public sector, big businesses, and organizations. Considering BSCO-2020 sub-major group 13 of general managers predominantly consists of managers of small businesses, it has been removed from this indicator. Regarding the high-status jobs that the survey took into account, overall, 8.1% of female employment aged 15 and older was in high-status occupations, and 13.1% of female employment was as chief executives, senior officials, and legislators, compared to female employment share in administrative and commercial managers was 4.7 per cent.

Table 14.2: Female share of employment aged 15 or older in high-status occupations, by broad sector

Sub-major group of BSCO	(In thousand)			
	Agriculture	Industry	Service	Total
Male				
11. Chief Executives, Senior Officials and Legislators	2.36	26.12	73.73	102.21
12. Administrative and Commercial Managers	0.39	83.37	86.05	169.81
Total	2.75	109.49	159.78	272.02
Female				
11. Chief Executives, Senior Officials and Legislators	0	0	15.46	15.46
12. Administrative and Commercial Managers	0	2.59	5.8	8.39
Total	0	2.59	21.26	23.85
Both sex				
11. Chief Executives, Senior Officials and Legislators	2.36	26.12	89.19	117.67
12. Administrative and Commercial Managers	0.39	85.96	91.85	178.2
Total	2.75	112.08	181.04	295.87
Female share (%)				
11. Chief Executives, Senior Officials and Legislators	0	0	17.3	13.1
12. Administrative and Commercial Managers	0	3	6.3	4.7
Total	0	2.3	11.7	8.1

১৪.৩ কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের মধ্যে প্রধান পেশাসমূহে অংশগ্রহণের হার

দক্ষ কৃষিজ, বনজ এবং মৎস্য কর্মীর হিসেবে ৬১ শতাংশ মহিলা নিযুক্ত রয়েছে, এরপরে পেশাজীবী (২৯.৯ শতাংশ), দক্ষতা নির্ভর পেশা ও এ সম্পর্কিত পেশাকর্মী (২৪.৫ শতাংশ) এবং প্রাথমিক পেশা (২১.৯ শতাংশ) (সারণি ১৪.৩.১)। পেশাগত বিভাজন অনুযায়ী, কর্মরত মহিলাদের হার গ্রামীণ (৩৯.৫ শতাংশ) এবং শহুরে (২২.৬ শতাংশ) এর মধ্যে পার্থক্য রয়েছে। ২০২২ সালে, জাতীয়ভাবে কর্মে নিয়োজিতদের মধ্যে মহিলাদের হার ৩৫.৩ শতাংশ।

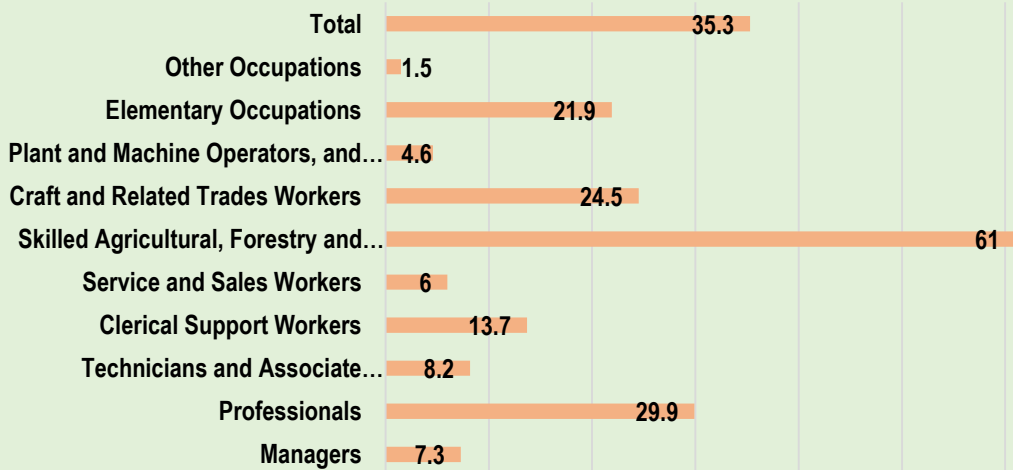
14.3 Female share of employment by major occupations

Skilled agricultural, forestry, and fisheries occupations had a 61 per cent female employment share, followed by professionals (29.9 per cent), craft and related trades workers (24.5 per cent) and elementary occupations (21.9 per cent) (Table 14.3.1). According to occupation categories, the proportion of women employed differs between rural (39.5 per cent) and urban (22.6 per cent) areas. In 2022, there was 35.3 per cent female share of employment nationally.

Table 14.3.1 Female share in employment of persons aged 15 or older, by major occupation and area

Occupation	(In thousand)								
	Female share (%)			Both sex			Female		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Managers	6.4	8	7.3	376	536	912	24	43	67
Professionals	25.4	35	29.9	1768	1586	3354	449	555	1004
Technicians and Associate Professionals	6.2	10.6	8.2	1425	1254	2679	88	133	221
Clerical Support Workers	9.9	17.5	13.7	405	417	822	40	73	113
Service and Sales Workers	4.8	7.6	6	5451	4199	9650	259	318	577
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	62.2	41.7	61	28777	1773	30550	17905	739	18644
Craft and Related Trades Workers	20	31.7	24.5	6133	3853	9986	1225	1220	2445
Plant and Machine Operators, and Assemblers	3.5	6.9	4.6	3680	1667	5347	129	115	244
Elementary Occupations	15.8	34.6	21.9	4771	2261	7032	756	783	1539
Other Occupations	1.1	2.2	1.5	90	46	136	1	1	2
Total	39.5	22.6	35.3	52876	17592	70468	20876	3980	24856

Figure 14.1 Female share in employment by major occupation (%)





CHAPTER

**RECRUITMENT COST
AND INCOME OF
MIGRANT WORKERS**

15

Chapter 15

Recruitment Cost and Income of Migrant Workers

১৫.১ অভিবাসী ব্যক্তিদের অভিবাসন ব্যয় এবং আয়

এই অধ্যায়ে এসডিজি সূচক ১০.৭.১ এর জন্য জরিপের ফলাফল বর্ণিত হয়েছে, যা "গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ" পরিমাপের জন্য নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক ব্যয়ের অনুপাত। সূচক ১০.৭.১ নির্ধারণের জন্য অনুপাতের লব এবং হর এ ব্যবহৃত পরিসংখ্যান একই আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং আয় ব্যবহার করে করা হয়। জাতিসংঘ ঘোষিত ২০৩০ সালের টেকসই উন্নয়ন কার্যক্রম শ্রম অভিবাসনকে উন্নয়নের একটি গুরুত্বপূর্ণ চালিকা হিসেবে আখ্যায়িত করে। টেকসই উন্নয়ন অডীষ্ট (এসডিজি) অনুযায়ী শোভন কর্মসংস্থান এবং নিরাপদ অভিবাসনকে গুরুত্বারোপ করা হয়েছে। এসডিজি সূচক ১০.৭.১ সূচকটি হলো "গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ" অর্থাৎ, একটি ব্যয় পরিমাপ এবং একটি আয় পরিমাপ এর মধ্যে এটি একটি অনুপাত। অভিবাসন ব্যয় নির্ণয়ের লক্ষ্যে ২০১৮ হতে ২০২১ পর্যন্ত সময়কালীন অভিবাসনকে রেফারেন্স হিসেবে ধরা হয়েছে।

এসডিজি সূচক ১০.৭.১ নির্ণয়ের সূত্র

RCI = নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত

$$RCI = f \left(\frac{C_k}{E_k} \right)$$

যেখানে

f বিভিন্ন ধরনের অপেক্ষক যেমন-গড় (মধ্যমা বা ৪র্থ চতুর্থাংশ)

C_k = অভিবাসী কর্মী কর্তৃক প্রদত্ত নিয়োগ ব্যয়;

E_k = একই অভিবাসী কর্মীর মাসিক আয়

মাসিক গড় আয় হচ্ছে অভিবাসী কর্মীদের প্রকৃত আয় যা তারা পেয়ে থাকে। এই আয়টি মূলত, গন্তব্য দেশে প্রথম তিন মাসের জন্য প্রাপ্ত আয়ের গড় হিসেবে নির্ধারিত হয়, যা মাসিক বেতন, বোনাস এবং অন্যান্য কোন অতিরিক্ত সময় কাজ করার আয় হতে পারে। এছাড়াও, গন্তব্য দেশের কর এবং সামাজিক সুরক্ষা সুযোগের সাথে সম্পর্কিত যে কোনও কর্তন এবং নিয়োগকর্তা

15.1 Recruitment cost and income of migrant workers

This chapter details the survey findings for SDG indicator 10.7.1, which is a ratio between a cost measure and an income measure and examines "Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination." The costs and earnings for the same specific international migrant worker were used as the basis for the statistics utilized for the numerators and denominators for indicator 10.7.1. The 2030 Agenda for Sustainable Development of the UN makes mention of mobility, particularly labour migration, and acknowledges that it is a significant driver of development. The Sustainable Development Goals (SDGs) acknowledge the value of fair employment conditions and well-managed migration. SDG target 10.7.1 is defined as "recruitment cost [being] borne by the employee as a proportion of monthly income earned at country of destination". For measuring recruitment cost and income, the last four years from 2018 to 2021 were considered as the reference period for migration workers.

Formula used to calculate SDG indicator 10.7.1

RCI = Proportion of recruitment cost in the monthly employment earning is a ratio

$$RCI = f \left(\frac{C_k}{E_k} \right)$$

Where

f may take on various functions' forms, such as mean, median and 4th quintile

C_k = the recruitment costs paid by individual migrant worker k ;

E_k = the monthly earnings of the same migrant worker k .

The data regarding average monthly income of migrant workers abroad is based on the actual income they receive. This income is calculated by averaging their earnings from the first three months of their initial job in the destination country, which includes bonuses and other forms of income like overtime pay. Additionally, adjustments are made to account for deductions related

কর্তৃক অভিবাসী কর্মীর অভিবাসন বাবদ প্রদত্ত নিয়োগ খরচ যদি থাকে সেগুলো সমন্বয় করা হয়ে থাকে।

to destination country taxes, social security contributions, and any wage deductions made by the employer to recover recruitment costs.

১৫.২ লিঙ্গ অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়

সারণি থেকে পাওয়া যায়, অভিবাসী ব্যক্তির গড় নিয়োগ ব্যয় জাতীয় পর্যায়ে ৩৮১৯৬৭ টাকা। গড়ে পুরুষ অভিবাসীদের নিয়োগ ব্যয় ৪০৩৩১০ টাকা, যেখানে মহিলা অভিবাসীরা ব্যয় করে ১৫৪৪২২ টাকা। এটি নির্দেশ করে যে, পুরুষদের নিয়োগ ব্যয় মহিলাদের চেয়ে অনেক বেশি। নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের অনুপাত লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। নিয়োগ ব্যয় পুনরুদ্ধার করতে মহিলাদের ৭.৮ মাস প্রয়োজন হয় অপরদিকে পুরুষদের জন্য দীর্ঘ ১৫.১ মাস সময় লাগে।

15.2 Recruitment cost indicator by sex

Table shows that the average recruitment cost at the country level was Tk. 381967. On average, male migrant workers are paid Tk. 403310 for recruitment, while female migrant workers paid only Tk. 154422. This indicates that recruitment costs are significantly higher for male labour migrants compared to female. The proportion of recruitment cost in a monthly earnings varies broadly between male and female. To recover recruitment cost, female needs 7.8 months whereas male needs long 15.1 months.

15.2.1 Proportion of recruitment cost in the monthly employment earning, by sex

Sex of Migrants	Mean Recruitment Cost (in Taka)	Mean Monthly earnings (in Taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
Male	403310	26787	15.1
Female	154422	19847	7.8
National	381967	26172	14.6

১৫.৩ শিক্ষা অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়

সারণি ১৫.৩.১ অভিবাসীদের শিক্ষার স্তরের উপর ভিত্তি করে নিয়োগের খরচ এবং মাসিক উপার্জন সম্পর্কে ধারণা প্রদান করে। গড় নিয়োগের খরচ বলতে বোঝায় অভিবাসী কর্তৃক প্রদেয় নিয়োগ প্রক্রিয়া চলাকালীন গড় খরচ। স্নাতক/মাস্টার্স শিক্ষার স্তর সম্পন্ন অভিবাসী ব্যক্তির নিয়োগের জন্য গড়ে ব্যয় হয় ৪৯২,৭৯৯ টাকা। গড় মাসিক আয় বলতে এক মাসে অভিবাসীদের অর্জিত গড় আয়কে বোঝায়। ব্যাচেলর/মাস্টার্স শিক্ষার স্তর সম্পন্ন অভিবাসীরা প্রতি মাসে গড়ে ৩৬,৪৫২ টাকা উপার্জন করে। গড় মাসিক উপার্জনে নিয়োগের খরচের অনুপাত ছিল জাতীয় পর্যায়ে ১৪.৮ মাস।

15.3 Recruitment cost indicator by education

Table 15.3.1 appears to provide insights into the recruitment costs and monthly earnings of migrants based on their education level. The Mean Recruitment Cost indicates the average expenses incurred by migrants during the recruitment process. Migrants with a Bachelor/Masters education level spend an average of 492799 Taka on recruitment. The mean monthly earnings show the average income earned by migrants in a month. Migrants with a Bachelor/Masters education level earn an average of 36,452 Taka per month. The proportion of recruitment costs in the mean monthly earning was 14.8 months at the national level.

15.3.1 Proportion of recruitment cost in the monthly employment earning, by sex

Education of Migrants	Mean Recruitment Cost (in Taka)	Mean Monthly earnings (in Taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
Bachelor/Masters	492799	36452	13.5
HSC/Diploma	418287	30838	13.6
Religious education	417384	23400	17.8
Secondary	380810	26717	14.3
Primary	375066	21378	17.5
No class passed	311237	16686	18.7
Total	387184	26216	14.8

১৫.৪ বয়সের বিভাজন অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়

সারণি ১৫.৪.১ এর অভিবাসীদের নিয়োগের খরচ এবং মাসিক আয় বিভিন্ন বয়সের সাথে সাথে কিভাবে পরিবর্তিত হয় বয়স বিভাজনের মাধ্যমে তুলে ধরা হয়েছে। গড় নিয়োগ খরচ এর মধ্যে, ১৫ থেকে ২৫ বছর বয়সী গড়ে ৪০৮৫৮৯ টাকা ব্যয় করে থাকে। গড় মাসিক উপার্জনে দেখা যায় যে, বিভিন্ন বয়সের অভিবাসীরা প্রতি মাসে গড়ে বিভিন্ন পরিমাণ অর্থ উপার্জন করে। উদাহরণস্বরূপ, ৫৫ থেকে ৬৫ বয়সী অভিবাসীরা প্রতি মাসে গড়ে ৩২০৭৭ টাকা আয় করে থাকে। বয়সের ভিত্তিতে এই খরচ ফেরত পেতে জাতীয়ভাবে ১৪.৬ মাসের আয় প্রয়োজন হয়।

15.4 Recruitment cost indicator by age group

The table 15.4.1 categorizes migrants into various age groups, allowing for an examination of how recruitment cost and monthly earning vary across different age brackets. In the Mean Recruitment Cost, migrants in the 15-25 age group spend an average of 408589 Taka on recruitment. The mean monthly earning shows that migrants in different age groups earn varying amounts on average per month. For instance, migrants in the 56-65 age group earn an average of 32077 Taka per month. To recover this cost, 14.6 months are needed at the national level in terms of income.

15.4.1 Proportion of recruitment cost in the monthly employment earning, by sex

Age group of Migrants	Mean Recruitment Cost (in Taka)	Mean Monthly earnings (in Taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
15-25	408589	23324	17.5
26-35	379690	25812	14.7
36-45	367434	27027	13.6
46-55	385507	28559	13.5
56-65	322714	32077	10.1
66+	379218	38698	9.8
Total	381967	26172	14.6

১৫.৫ গন্তব্য দেশ অনুযায়ী অভিবাসন ব্যয়

সারণি ১৫.৫.১ এ অভিবাসীদের প্রধান গন্তব্য দেশভেদে মাসিক কর্মসংস্থান এর আয় এবং নিয়োগের খরচের অনুপাতের তথ্য প্রদান করা হয়েছে। মালয়েশিয়ায় যেতে অভিবাসীদের গড় নিয়োগ খরচ ৩৩৯৮৪৮ টাকা এবং গড় মাসিক আয় ২৮৮২২

15.5 Recruitment cost indicator by country of destination

The table provides information on the proportion of recruitment cost in the monthly employment earnings of migrants, categorized by the country of destination. Malaysia, migrants have an average recruitment cost of 339848 Taka and earn an average monthly income of

টাকা। ওমানে গড় নিয়োগ খরচ ৩১৯৬৭৭ টাকা এবং গড় মাসিক আয় ২১৮৭৮ টাকা দেখা যায়। কাতারে, অভিবাসীদের গড় নিয়োগ খরচ ৩৫৭৮৫৮ টাকা এবং গড় মাসিক আয় ২৫৭৮২ টাকা। সৌদি আরবের গড় নিয়োগ খরচ ৩৮৮২১০ টাকা এবং গড় মাসিক আয় ২৪৯৫৭ টাকা। সিঙ্গাপুরে গড় নিয়োগ খরচ ৪৩২৬৭৩ টাকা এবং গড় মাসিক আয় ৩৮১০৮ টাকা।

28822 Taka. Oman shows an average recruitment cost of 319677 Taka and an average monthly income of 21878 Taka. In Qatar, migrants have an average recruitment cost of 357858 Taka and earn an average monthly income of 25782 Taka. Saudi Arabia has an average recruitment cost of 388210 Taka and an average monthly income of 24957 Taka. Singapore exhibits an average recruitment cost of 432673 Taka and an average monthly income of 38108 Taka.

15.5.1 Proportion of recruitment cost in the monthly employment earning, by country of destination

Age group of Migrants	Mean Recruitment Cost (in Taka)	Mean Monthly earnings (in Taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
Malaysia	339848	28822	11.8
Oman	319677	21878	14.6
Qatar	357858	25782	13.9
Saudi Arabia	388210	24957	15.6
Singapore	432673	38108	11.4
Others	407461	26051	15.6
Total	381967	26172	14.6



CHAPTER

**EMPLOYMENT IN
PERSONS WITH
FUNCTIONAL
DIFFICULTIES**

16

Chapter 16

Employment in Persons with Functional Difficulties

শ্রমশক্তি জরিপে ওয়াশিংটন গ্রুপ অব ডিসঅ্যাবিলিটি পরিসংখ্যান

২০০১ সালের জুনে নিউইয়র্কে অনুষ্ঠিত জাতিসংঘের প্রতিবন্ধী পরিমাপ শীর্ষক আন্তর্জাতিক সেমিনারের ফলশ্রুতিতেই প্রতিবন্ধী পরিসংখ্যান সম্পর্কিত ওয়াশিংটন গ্রুপ গঠিত হয়। সেমিনারে অংশগ্রহণকারীগণ আন্তর্জাতিকভাবে তুলনীয় প্রতিবন্ধী সম্পর্কিত পরিসংখ্যান প্রস্তুত এবং এ সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহে ব্যবহৃত সংজ্ঞা, ধারণা এবং পদ্ধতি নির্ণয়ের প্রয়োজন আছে মর্মে একমত পোষণ করেন। এই জরুরি প্রয়োজন মোকাবেলায় জাতিসংঘের পরিসংখ্যান কমিশন সিটি গ্রুপের আদলে ওয়াশিংটন গ্রুপ অন ডিজঅ্যাবিলিটি স্ট্যাটিস্টিকস (WG) গঠিত হয়। WG-এর মূল লক্ষ্য হলো জাতীয় পর্যায়ে প্রতিবন্ধিতা সংশ্লিষ্ট শুমারি, জরিপসহ সামগ্রিক পরিসংখ্যান প্রস্তুতে আন্তর্জাতিক সহযোগিতা ও সমন্বয় নিশ্চিত করা। উদ্দেশ্য বিবেচনায় ডব্লিউজি মূলত প্রতিবন্ধিতার উপর মৌলিক তথ্য প্রদান করবে যা অবশ্যই আন্তর্জাতিক পর্যায়ে তুলনাযোগ্য।

প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের সনাক্ত করার নিমিত্ত ৬ ধরনের ওয়াশিংটন গ্রুপ শর্ট সেট অফ ডিজঅ্যাবিলিটি প্রশ্নপত্র (ডব্লিউজিকিউ) সংশ্লিষ্ট একটি পূর্ণাঙ্গ প্রশ্নপত্র ডিজাইন করা হয়েছে। প্রশ্নগুলোর সাহায্যে মানুষের মৌলিক কাজকর্ম যেমন হাঁটা, দেখা, শ্রবণ, জ্ঞান, নিজের দেখাশুনা এবং যোগাযোগ করতে অসুবিধা হয় কিনা তা পরিমাপ করা যায়। শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২-এ শ্রমবাজারের বিভিন্ন সূচকে প্রতিবন্ধিতা সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহের উদ্দেশ্যে এই ওয়াশিংটন গ্রুপ শর্ট সেট অফ ডিজঅ্যাবিলিটি প্রশ্নপত্র (ডব্লিউজিকিউ) ব্যবহার করা হয়েছে। উল্লেখ্য ০৬ টি প্রশ্নের মধ্যে কোন ব্যক্তির অন্তত একটি বা একাধিক প্রশ্নের উত্তরে কাজ করতে অনেক সমস্যা হয়, এমনকি আদৌ কোন কাজ করতে পারে না - সেক্ষেত্রে এই দুটি ভাগকে ফাংশনাল ডিফিকাল্টিস বা ব্যক্তির প্রতিবন্ধিতা হিসেবে আখ্যায়িত করা হয়েছে। এই শ্রেণিবিভাগ শ্রমবাজারের গতিশীলতার পরিপ্রেক্ষিতে ফাংশনাল ডিফিকাল্টিস বা ব্যক্তির প্রতিবন্ধিতা সংক্রান্ত তথ্য ধারণে সাহায্য করে।

Washington Group (WG) on disability statistics in Labour Force Survey

The Washington Group on Disability Statistics was formed as a result of the United Nations International Seminar on Measurement of Disability that took place in New York in June 2001. During this seminar, participants agreed that there was a need for common definitions, concepts, standards and methodologies in statistics about persons with disabilities and for internationally comparable, high-quality disability data collection. To address this urgent need, the Washington Group on Disability Statistics (WG) was formed as a United Nations Statistical Commission City Group. The WG's main purpose is to promote and coordinate international cooperation in generating statistics on disability suitable for censuses and national surveys. Its major objective is to provide basic information on disability that is comparable worldwide.

The 6-item Washington Group Short Set of Disability Questions (WGQ) is designed to identify individuals with disabilities by assessing their difficulties in performing basic universal activities. These questions specifically focus on activities such as walking, seeing, hearing, cognition, self-care, and communication. In the Labor Force Survey 2022, the 6-item WGQ was employed to collect disability data, providing insights into various labour market indicators. Within these questions, individuals face difficulties in at least one or two of the six activities and some find it impossible or challenging to work on these activities. For these reasons, two designated categories have been identified as functional difficulties or persons with disabilities. This classification helps to capture functional difficulties or persons with disabilities in the context of labour market dynamics.

১৬.১ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে শ্রমশক্তি

১৫ বছর এবং তদুর্ধ্ব বয়সী একজন প্রতিবন্ধী ব্যক্তি বর্তমানে অর্থনৈতিকভাবে কর্মক্ষম বলে বিবেচিত হবে যদি তিনি জরিপকালীন গত সাত দিনে কমপক্ষে এক ঘন্টা কাজ করেন বা চাকরিতে নিয়োজিত আছেন অথবা সাময়িকভাবে কাজে অনুপস্থিত কিংবা কাজ করার জন্য প্রস্তুত, যদি কাজ পাওয়া যায়। সারণি ১৬.১.১ থেকে শ্রমশক্তিতে প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অংশগ্রহণ লিঙ্গভিত্তিক এবং ত্রৈমাসিকভিত্তিক উপস্থাপিত হয়েছে। প্রাপ্ত ফলাফলে দেখা যায়, ৭৬১.৫৩ হাজার প্রতিবন্ধী জনগোষ্ঠী শ্রমশক্তিতে রয়েছে যাদের মধ্যে মহিলা ১৭৭.৬৩ হাজার এবং পুরুষ ৫৮৩.৯ হাজার। উল্লেখ্য, প্রতিবন্ধী মহিলাদের তুলনায় পুরুষদের অংশগ্রহণ শ্রমবাজারে বেশি। ত্রৈমাসিক তথ্যে বিভিন্ন কোয়ার্টারে মহিলা এবং পুরুষ শ্রমশক্তির পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়।

16.1 Labour force with disability by sex and Quarters

A person aged 15 years and over is considered currently economically active if he or she is either employed for at least one hour during the seven days prior to the survey or has a job attachment but is temporarily absent from work or is available to work if work could be found. Table 16.1.1 presents gender-based and quarterly data on participation in the labour force by individuals with disabilities. As a result, there are 761.53 thousand participants with disabilities in the labour force, including 177.63 thousand female and 583.9 thousand male. In comparison to female participants with disabilities, male has a higher participation rate in the labour market. The quarterly data shows that there are variations in the participation of female and male with disabilities in the labour force at different quarters.

Table 16.1.1 Labour force with disability by sex and quarters

Quarters	(In thousand)		
	Total	Male	Female
Q1 (January-March)	1179.76	859.88	319.88
Q2 (April-June)	660.08	515.16	144.92
Q3 (July-September)	578.28	463.31	114.97
Q4 (October-December)	627.95	497.23	130.72
Yearly Total	761.53	583.9	177.63

১৬.২ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে কর্মে নিয়োজিত

কর্মে নিয়োজিত প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের লিঙ্গভিত্তিক তথ্য সারণি ১৬.২.১ উপস্থাপিত হয়েছে। ফলাফলে দেখা যায়, ৭৬১.৫৩ হাজার প্রতিবন্ধী জনগোষ্ঠী শ্রমশক্তিতে রয়েছে যাদের মধ্যে কর্মে নিয়োজিত আছে ৭৪৯.০৮ হাজার। প্রতিবন্ধী পুরুষ মহিলার বিভাজনে দেখা যায়, পুরুষেরা (৫৭৪.৮৮ হাজার) কর্মসংস্থানে রয়েছে মহিলাদের (১৭৪.২ হাজার) চেয়ে বেশি। ত্রৈমাসিক বিভাজনে দেখা যায়, প্রতিবন্ধী পুরুষেরা ১ম প্রান্তিকে সবচেয়ে বেশি কর্মে নিয়োজিত (৮৪৫.৩৫ হাজার) থাকে, যা ৩য় প্রান্তিকে সর্বনিম্ন (৪৫৬.৩৩ হাজার)।

16.2 Employed population with disability by sex and quarters

Gender-based information for employed persons with disabilities in jobs is presented in Table 16.2.1. As a result, there are 761.53 thousand participants with disabilities in the labour force, of which 749.08 thousand are employed. When divided by gender, it can be observed that male participants with disabilities (574.88 thousand) are more employed than female participants with disabilities (174.2 thousand). In the quarterly breakdown, it is seen that male participants with disabilities are most employed in the 1st quarter (845.35 thousand), while the lowest employment is in the 3rd quarter (456.33 thousand).

Table 16.2.1 Employed population with disability by sex and quarters

Quarters	(In thousand)		
	Total	Male	Female
Q1 (January-March)	1155.22	845.35	309.87
Q2 (April-June)	649.41	506.33	143.08
Q3 (July-September)	569.44	456.33	113.11
Q4 (October-December)	622.23	491.51	130.72
Yearly Total	749.08	574.88	174.2

১৬.৩ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের মধ্যে বেকার জনগোষ্ঠী

জরিপ অনুসারে, ১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সী প্রাক্কলিত বেকার জনগোষ্ঠী ২.৫৮ মিলিয়ন। সারণি ১৬.৩.১ অনুসারে ২.৫৮ মিলিয়ন বেকার জনগোষ্ঠীর মধ্যে ১২.৪৫ হাজার প্রতিবন্ধী বেকার রয়েছে। প্রতিবন্ধীদের মধ্যে পুরুষ বেকারের সংখ্যা ৯.০২ হাজার অপরপক্ষে প্রতিবন্ধী মহিলা বেকারের সংখ্যা ৩.৪৩ হাজার।

16.3 Unemployed population with disability by sex and quarters

According to the survey, there are an estimated 2.58 million persons aged 15 and older who were unemployed. According to Table 16.3.1, out of a total of 2.58 million unemployed individuals, 12.45 thousand of them are persons with disabilities. Among them, 9.02 are unemployed males, while 3.43 are unemployed females.

Table 16.3.1 Unemployed population with disability by sex and quarters

Quarters	(In thousand)		
	Total	Male	Female
Q1 (January-March)	24.54	14.53	10.01
Q2 (April-June)	10.67	8.83	1.84
Q3 (July-September)	8.84	6.98	1.86
Q4 (October-December)	5.72	5.72	0
Yearly Total	12.45	9.02	3.43

১৬.৪ লিঙ্গ এবং কোয়ার্টারভিত্তিক প্রতিবন্ধীদের মধ্যে বেকারত্বের হার

বেকারত্বের হার শ্রমবাজারে গুরুত্বপূর্ণ একটি সূচক। সারণি ১৬.৪.১ এ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর মধ্যে প্রতিবন্ধী বেকারত্বের হার দেখানো হয়েছে। প্রতিবন্ধী শ্রমশক্তির মধ্যে বেকারত্বের হার কত তা মূলত মোট প্রতিবন্ধী জনগোষ্ঠীর সংখ্যা থেকেই নির্ণয় করা হয়েছে। প্রাপ্ত ফলাফলে দেখা যায়, প্রতিবন্ধীদের বেকারত্বের হার ১.৬ শতাংশ, পুরুষদের ক্ষেত্রে ১.৫ শতাংশ এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ১.৯ শতাংশ। উল্লেখ্য, পুরুষ প্রতিবন্ধীদের বেকারত্বের হার মহিলা প্রতিবন্ধীদের বেকারত্বের হারের তুলনায় কম।

16.4 Unemployment rate with disability by sex and quarter

The unemployment rate is an important indicator in the labour market. In Table 16.4.1, the unemployment rate among individuals with disabilities in the labour force is presented. The unemployment rate among individuals with disabilities is calculated as a percentage of the total labour force of individuals with disabilities. The results show that the unemployment rate among individuals with disabilities is 1.6 per cent overall. When broken down by gender, the unemployment rate is 1.5 percent for male and 1.9 percent for female. These figures provide insights into the unemployment situation among individuals with disabilities, with a lower overall unemployment rate for male compared to female.

Table 16.4.1 Unemployment rate with disability by sex and quarters

Quarters	(In %)		
	Total	Male	Female
Q1 (January-March)	2.1	1.7	3.1
Q2 (April-June)	1.6	1.7	1.3
Q3 (July-September)	1.5	1.5	1.6
Q4 (October-December)	0.9	1.2	0
Yearly Total	1.6	1.5	1.9

১৬.৫ সামাজিক নিরাপত্তা

জরিপে কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে যেসব ব্যক্তির প্রতিবন্ধিতা সনাক্ত হয়েছে, তাদের সামাজিক নিরাপত্তাজনিত কি কি সুবিধা রয়েছে তা এখানে জানতে চাওয়া হয়। যেমন-তাদের প্রতিবন্ধি সনদ বা সুবর্ণ কার্ড আছে কিনা, কোন ধরনের আর্থিক বা অন্যান্য সুবিধা পায় কিনা? টেবিল ১৬.৫.১ লিঙ্গভিত্তিক ১৫ এবং তদুর্ধ্ব বয়সী প্রতিবন্ধী জনগোষ্ঠীর আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি সম্পর্কে ধারণা প্রদান করে। প্রতিবন্ধী কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে ২৭.২ শতাংশের আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি রয়েছে যেমন প্রতিবন্ধী সনদ বা সুবর্ণ কার্ড। উল্লেখ্য, পুরুষদের মধ্যে ৩১ শতাংশ এবং মহিলাদের মধ্যে ২২.৯ শতাংশের আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি আছে। প্রতিবন্ধী কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে ৭২.৮ শতাংশের কোন আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি নেই। এর মধ্যে পুরুষদের ৬৯ শতাংশ এবং মহিলাদের মধ্যে ৭৭.১ শতাংশের কোন আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি নেই। এ থেকে বুঝতে পারা যায় যে, প্রতিবন্ধী পুরুষদের মূলত মহিলা প্রতিবন্ধীদের তুলনায় বেশি আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি রয়েছে।

16.5 Social Protection

It is inquired here what social security and economic benefits are available to those individuals who are recognized as disabled. For example, whether they have a disability certificate or a Subarna card, and what type of financial or other benefits they receive. Table 16.5.1 provides insights into the gender-specific distribution of official recognition among the disabled population aged 15 and older. Of the total working-age disabled population, 27.2 per cent have official recognition through having an official Certificate/Subarna Card. Among male, 31 per cent have official recognition. Among female, 22.9 per cent has official recognition. In the total working-age disabled population, 72.8 per cent do not have this recognition. Among male, 69 per cent do not have official recognition. Among female, 77.1 per cent do not have official recognition. It shows that a higher proportion of male has official recognition compared to female.

Table 16.5.1 Proportion of disabled population aged 15 and older who have officially recognized, by sex (%)

Certificate/Subarna Card	Total	Male	Female
Officially recognized as % of the disabled working-age population			
Yes	27.2	31	22.9
No	72.8	69	77.1
Total	100	100	100

এই সারণিটি ১৫ বছর বা তার বেশি বয়সী প্রতিবন্ধী জনগোষ্ঠী কোন আর্থিক সুবিধা পেয়েছে কিনা তা লিঙ্গভিত্তিক প্রদান করে। মোট কর্মক্ষম প্রতিবন্ধী জনসংখ্যার মধ্যে, মোট ২৫.৬ শতাংশ আর্থিক সুবিধা পেয়েছে যেখানে পুরুষ ২৯.১ শতাংশ এবং মহিলা, ২১.৭ শতাংশ। মোট কর্মক্ষম প্রতিবন্ধী জনসংখ্যার মধ্যে, ৭৪.৪ শতাংশ আর্থিক সুবিধা পায়নি যেখানে পুরুষ ৭০.৯ শতাংশ এবং মহিলা ৭৮.৩ শতাংশ ছিল। এতে

This table provides insights into the gender-specific distribution of cash benefits among the disabled population aged 15 and older. Among the total working-age disabled population, 25.6% have received cash benefits including male, 29.1% and female, 21.7%. In the total working-age disabled population, 74.4% have not received cash benefits whereas male was 70.9% and female was 78.3%. It shows that a higher

প্রকাশ পায় যে, মহিলাদের তুলনায় পুরুষেরা বেশি আর্থিক সুবিধা পেয়েছে।

percentage of male has received cash benefits compared to female.

Table 16.5.2 Proportion of disabled population aged 15 and older who has received any cash benefit, by sex (%)			
Received any cash benefit	Total	Male	Female
Received cash benefit as % of disabled working-age population			
Yes	25.6	29.1	21.7
No	74.4	70.9	78.3
Total	100	100	100

সারণি ১৬.৫.৩ এ ১৫ বছর বা তার বেশি বয়সী প্রতিবন্ধী জনগোষ্ঠীর মধ্যে সরকার-প্রদত্ত পণ্য বা সেবা পেয়েছে কিনা তা লিঙ্গভিত্তিক উপস্থাপন করা হয়েছে। মোট কর্মক্ষম প্রতিবন্ধী জনসংখ্যার মধ্যে ২৩.৫ শতাংশ সরকার-প্রদত্ত পণ্য বা সেবা পেয়েছে। যেখানে পুরুষদের মধ্যে ২৭.৭ শতাংশ এই ধরনের পণ্য বা সেবা পেয়েছে। মহিলাদের মধ্যে, ১৮.৭ শতাংশ এই ধরনের পণ্য বা সেবা পেয়েছে। লক্ষণীয় যে, কর্মক্ষম জনসংখ্যার মধ্যে পুরুষ এবং মহিলা উভয় প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের একটি উল্লেখযোগ্য সংখ্যক কোন পণ্য বা সেবা প্রাপ্তির সুযোগ পায়নি।

Table 16.5.3 provides insights into the gender-specific distribution of government-provided goods or services among the disabled population aged 15 and older. Among the total working-age disabled population, 23.5% have received government-provided goods or services. Among male, 27.7% have received such goods or services. Among female, 18.7% have received such goods or services. It shows that a significant proportion of both male and female disabled individuals in the working-age population have not received any goods or services.

Table 16.5.3 Proportion of disabled population aged 15 and older who have officially recognized, by sex (%)			
Received any goods or services from the government	Total	Male	Female
Received any goods or services from the government as % of the disabled working-age population			
Yes	23.5	27.7	18.7
No	76.5	72.3	81.3
Total	100	100	100



ANNEXURES

Annexure i : Concept and Definitions

Age coverage

Age is a strong determinant of labour market. Common age cut-offs and categories are important. The labour-related questions of the survey refer to the population of 15 years old and older. The following age ranges are used in presenting the statistics: 15–24; 25–34; 35–44; 45–54; 55–64; and 65 and over. Besides, statistics is provided separately for youths as the youths are more prone to unstable transition to labour market. However, in setting the minimum LFS coverage age is the fact that the Government of Bangladesh, being aware that many young people, who are unable to continue with higher schooling, enter the labour market instead, has set the legal age for admission to employment at 14 completed years. Given that, inclusion of persons aged 15 years or older may result in the undercount of persons employed or unemployed in the country.

Sex

Sex (male or female) of every individual is recorded, as sex disaggregation of data is a fundamental requirement for gender statistics and in particular for the analysis of the gender gap in the access to the labour market. For policy purposes, all core indicators are broken down by sex, in order to maximize information on any gender gap.

Dwelling

A dwelling is a separate and independent place of abode intended for habitation by one household. Although intended for habitation by one household, a dwelling may, at the time of the survey, be occupied by more than one household.

Household

A household is defined as a group of persons who live together and make common provision for food and other essentials for living. The people in the group may be related or unrelated or a combination of both. A household may consist of only one person or several persons. Stemming from the above definition, lodgers or other permanent residents who live and take their meals with the household are to be counted as household members, even though they may have no blood relationship with the household head. Servants or other paid domestic employees should be counted as part of the household. People who live in the same dwelling, but do not share food expenses or do not eat meals together, are not members of the same household. To be considered a household member, an individual must reside with the other household members in the dwelling for a substantial part of the year (e.g., six-month criterion) and must not be a member of any other household.

Head of household

The Head of the household is the person who manages the income earned and expenses incurred by the household and who is the most knowledgeable person concerning other members of the household. If he or she is not present or available (for example, he or she may be living abroad temporarily), an alternative "Head" must be selected in consultation with senior household members. The following criteria can be taken into account (in priority order) in helping you to decide who the Head of household is:

- a. The household member who is accepted as the Head by other household members.
- b. The household member who is legally responsible for the dwelling (owner or lease holder).
- c. The household member who is the main income earner.
- d. The household member who does most of the household shopping.
- e. The oldest household member.

Work¹

The concept of *Work* is a complex one which must be understood if it is to be used properly in the Labour Force Survey. The questionnaire asks the respondent: “During the previous week, did you do any work for a wage, salary, commission, tips or any other pay, even if only for one hour?” Some examples of work activities are presented further below.

More specifically, ***work comprises any activity performed by persons of any sex and age to produce goods or to provide services for use by others or for own use.*** The concept of work is aligned with the General production boundary as defined in the System of National Accounts 2008 (2008 SNA) and its concept of economic unit. Examples of work activities to be classified as employment:

- Vending newspapers in the street; cleaning car windshields for tips at traffic lights.
- Managing one’s own business or farm even though not involved in producing the output.
- Repairing of work equipment for future operation, e.g. a fisherman repairing his boat or net for future outings.
- Buying or installing equipment and ordering supplies in preparation for opening a new business.
- Work in the household enterprise without pay, but with a share in the earnings/profits of the enterprise.
- Unpaid work in an economic enterprise operated by a related person living in the same household (e.g. work such as cleaning and grading fruits/vegetables).
- Outwork i.e., a practice prevalent in some enterprises where all or part of the production is allocated to different persons or households to be carried out at home and for which these persons or households receive payment on a piece-rate basis, e.g. the master weaver assigning bobs to different households.
- Exchange work i.e., a practice in some countries whereby labour is exchanged between households for productive purposes such as the work performed by a farm operator or members of his family on the farm of another operator.
- Paid domestic services, including baby sitting and teaching children in other persons’ homes in exchange for cash payment, board and lodging or payment in kind such as clothing.
- Cooking food for labourers on one’s farm where food is provided as part of the labourer’s pay.
- Paid apprenticeship and on-the-job training which is associated with the productive activities of an enterprise.
- Paid religious activities of members of religious orders.
- Military duties of career military personnel and conscripts as well as engagements in equivalent civilian services.

Labour Force

The concept labour force refers to the current supply of labour for the production of goods and services in exchange for pay or profit. The form of work identified as employment sets the reference scope of activities for labour force statistics. In the QLFS, the “labour force” refers to persons 15 years or older who contribute or are available to contribute to the production of goods and services in the country; and consists of employed and unemployed.

Labour force status

Categories for labour force status used to break down labour market indicators at the individual level are based on the following categories:

- Employed
- Unemployed

¹Extracts from: International Labour Office. *Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization*. Report III, 19th ICLS (Geneva, 2-11 October 2014), pp. 47-65.

- Not in the labour force.

Persons in employment

Persons in employment are defined as all those of working age who, during a short reference period, were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit or own use production of goods. They comprise:

- employed persons “at work”, i.e. who worked in a job for at least one hour;
- employed persons “not at work” due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

One hour criterion

A person is considered to have engaged in a given form of work when performing such form of work for at least one hour during the relevant, short reference period. Use of this one-hour criterion ensures coverage of all the activities engaged in, including part-time, temporary, casual or sporadic activities, as well as comprehensive measurement of all inputs of labour into production.

Temporary absence from work

Employed persons on “temporary absence” during the PREVIOUS WEEK refers to those who, having already worked in their present job, were “not at work” for a short duration but maintained a job attachment during their absence. In such cases:

- “job attachment” is established on the basis of the reason for the absence and in the case of certain reasons, the continued receipt of remuneration, and/or the total duration of the absence as self-declared or reported, depending on the statistical source;
- the reasons for absence that are by their nature usually of short duration, and where “job attachment” is maintained, include those such as sick leave due to own illness or injury (including occupational); public holidays, vacation or annual leave; and periods of maternity or paternity leave as specified by legislation;
- reasons for absence where the “job attachment” requires further testing, include among others: parental leave, educational leave, care for others, other personal absences, strikes or lockouts, reduction in economic activity (e.g. temporary lay-off, slack work), disorganization or suspension of work (e.g. due to bad weather, mechanical, electrical or communication breakdown, problems with information and communication technology, shortage of raw materials or fuels):
 - For these reasons, a further test of a duration threshold and/or receipt of remuneration (EMP_09) should be used. The threshold should be, in general, not greater than three months taking into account periods of statutory leave entitlement specified by legislation or commonly practiced, and/or the length of the employment season so as to permit the monitoring of seasonal patterns. Where the return to employment in the same economic unit is guaranteed this threshold may be greater than three months.
 - For operational purposes, where the total duration of the absence is not known, the elapsed duration may be used.

Included in employment are:

- (a) persons who work for pay or profit while on training or skills-enhancement activities required by the job or for another job in the same economic unit, such persons are considered as employed “at work” in accordance with the international statistical standards on working time;
- (b) apprentices, interns or trainees who work for pay in cash or in kind;
- (c) persons who work for pay or profit through employment promotion programmes;
- (d) persons who work in their own economic units to produce goods intended mainly for sale or barter, even if part of the output is consumed by the household or family;
- (e) persons with seasonal jobs during the off season, if they continue to perform some tasks and duties of the job, excluding, however, fulfilment of legal or administrative obligations (e.g. pay taxes), irrespective of receipt of remuneration;
- (f) persons who work for pay or profit payable to the household or family:
 - i. in market units operated by a family member living in the same or in another household, or
 - ii. performing tasks or duties of an employee job held by a family member living in the same or in another household.
- (g) regular members of the armed forces and persons on military or alternative civilian service who perform this work for pay in cash or in kind.

Excluded from employment are:

- (a) apprentices, interns and trainees who work without pay in cash or in kind;
- (b) participants in skills training or retraining schemes within employment promotion programmes, when not engaged in the production process of an economic unit;
- (c) persons who are required to perform work as a condition of continued receipt of a government social benefit such as unemployment insurance;
- (d) persons receiving transfers, in cash or in kind, not related to employment;
- (e) persons with seasonal jobs during the off season, if they cease to perform the tasks and duties of the job;
- (f) persons who retain a right to return to the same economic unit but who were absent for reasons specified in paragraph 29(c), when the total duration of the absence exceeds the specified threshold and/or if the test of receipt of remuneration is not fulfilled. For analytical purposes, it may be useful to collect information on total duration of absence, reason for absence, benefits received, etc.;
- (g) persons on indefinite lay-off who do not have an assurance of return to employment with the same economic unit.

Full-time employed

The *fully employed* group comprise those who worked full usual or actual number of hours or more in the reference week. In the QLFS of Bangladesh, this is considered to be 40 hours. The questionnaire asks questions on time-related underemployment of all employed people who usually/actually worked less than statutory hours during the previous week.

Persons in own-use production work

Own-use production of goods

These are all those of working age who, during a short reference period, performed any activity to produce goods for own final use, where:

- a) “any activity” refers to work performed in the various activities under paragraph (b) and (c) below for a cumulative total of at least one hour;
- b) production of “goods” (within the 2008 SNA production boundary) covers:
 - i. producing and/or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products;
 - ii. collecting and/or processing for storage mining and forestry products, including firewood and other fuels;
 - iii. fetching water from natural and other sources;
 - iv. manufacturing household goods (such as furniture, textiles, clothing, footwear, pottery or other durables, including boats and canoes);
 - v. building, or effecting major repairs to, one’s own dwelling, farm buildings, etc.

Own-use provision of services

These are all those of working age who, during a short reference period, performed any activity to provide services for own final use, where:

- b) provision of “services” (beyond the 2008 SNA production boundary but inside the General production boundary) covers:
 - i. household accounting and management, purchasing and/or transporting goods;
 - ii. preparing and/or serving meals, household waste disposal and recycling;
 - iii. cleaning, decorating and maintaining one’s own dwelling or premises, durables and other goods, and gardening;
 - iv. childcare and instruction, transporting and caring for elderly, dependent or other household members and domestic animals or pets, etc.
- c) “for own final use” is interpreted as production where the intended destination of the output is *mainly* for final use by the producer in the form of capital formation, or final consumption by household members, or by family members living in other households:
 - i. the intended destination of the output is established in reference to the specific goods produced or services provided, as self-declared (i.e. mainly for own final use);
 - ii. in the case of agricultural, fishing, hunting or gathering goods intended mainly for own consumption, a part or surplus may nevertheless be sold or bartered .

Essential items that need to be collected, using various statistical sources, to support national accounts, and for household and sectoral analyses of own-use production work are:

- a) the working time of own-use producers associated with each relevant activity cluster collected using short time units (such as minutes or hours according to the source);
- b) the estimated value of the production (i.e. goods or services), and/or the amount of goods, consumed or retained by the household and by family members in other households;
- c) the estimated amount and/or value of any part or surplus sold or bartered, where applicable; and
- d) the expenses incurred in relation to this production.

Subsistence foodstuff producers

Subsistence foodstuff producers constitute an important subgroup of persons in own-use production work. They are defined as:

- a) all those who performed any of the activities in order to work on one's own plot, farm, or help grow farm produce or tending animals, catch any fish, prawns, shells, wild animals or other food for the household's own consumption or the household's own consumption;
- b) excluded are persons who engaged in such production as recreational or leisure activities or for commercial purpose.

Labour underutilization (LU)

Labour underutilization refers to mismatches between labour supply and demand, which translate into an unmet need for employment among the population. Measures of labour underutilization include, but may not be restricted to:

- i. Time-related underemployment, when the working time of persons in employment is insufficient in relation to alternative employment situations in which they are willing and available to engage.
- ii. Unemployment, reflecting an active job search by persons not in employment who are available for this form of work.
- iii. Potential labour force, referring to persons not in employment who express an interest in this form of work but for whom existing conditions limit their active job search and/or their availability.

Persons in time-related underemployment

Persons in time-related underemployment are defined as all persons in employment who, during a short reference period, wanted to work additional hours, whose working time in all jobs was less than a specified hours threshold, and who were available to work additional hours given an opportunity for more work, where:

- a) the "working time" concept is hours actually worked or hours usually worked, dependent on the measurement objective (short or long-term situations) and in accordance with the international statistical standards on the topic;
- b) "additional hours" may be hours in the same job, in an additional job(s) or in a replacement job(s);
- c) the "hours threshold" is based on the boundary between full-time and part-time employment, or on working time norms as specified in relevant legislation or national practice, and set for specific worker groups;
- d) "available" for additional hours should be established in reference to a set short reference period that reflects the typical length of time required in the national context between leaving one job and starting another.

Persons in unemployment

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity.

- (a) The *not in employment* criterion draws the distinction between employment and unemployment. *Not in employment* should be interpreted as total lack of work or, more precisely, as not having been employed during the previous week. Thus, a person is to be considered as *not in employment* if s/he did not work at all during the previous week (not even for one hour) nor was temporarily absent from work as determined by the definition of employment. The other two criteria of the standard definition of unemployment, *currently available to take up*

employment and *seeking employment*, serve to distinguish those of the non-employed population who are unemployed from those who are outside the labour force.

- (b) To *seek employment* refers to any activity when carried out, during a specified recent period comprising the previous four weeks or one month, for the purpose of finding a job or setting up a business or agricultural undertaking. This includes also part-time, informal, temporary, seasonal or casual employment, within the national territory or abroad. Examples of such activities are:
 - (i) arranging for financial resources, applying for permits, licences;
 - (ii) looking for land, premises, machinery, supplies, farming inputs;
 - (iii) seeking the assistance of friends, relatives or other types of intermediaries;
 - (iv) registering with or contacting public or private employment services;
 - (v) applying to employers directly, checking at worksites, farms, factory gates, markets or other assembly places;
 - (vi) placing or answering newspaper or online job advertisements;
 - (vii) placing or updating résumés on professional or social networking sites online;
- (c) the point when the enterprise starts to exist should be used to distinguish between search activities aimed at setting up a business and the work activity itself, as evidenced by the enterprise's registration to operate or by when financial resources become available, the necessary infrastructure or materials are in place or the first client or order is received, depending on the context;
- (d) "currently available" serves as a test of readiness to start a job in the present, assessed with respect to a short reference period comprising that used to measure employment:
 - (i) depending on national circumstances, the reference period may be extended to include a short subsequent period not exceeding two weeks in total, so as to ensure adequate coverage of unemployment situations among different population groups. Here one week is considered to compare the previous labour force survey data.

Included in unemployment are:

- (a) **future starters** defined as persons *not in employment* and *currently available* who did not *seek employment* because they had already made arrangements to start a job within a short subsequent period, set according to the general length of waiting time for starting a new job in the national context but generally not greater than three months;
- (b) participants in skills training or retraining schemes within employment promotion programmes, who on that basis, were *not in employment*, *not currently available* and did not *seek employment* because they had a job offer to start within a short subsequent period generally not greater than three months;
- (c) persons *not in employment* who carried out activities to migrate abroad in order to work for pay or profit but who were still waiting for the opportunity to leave.

Youth unemployment

Youth unemployment is widely viewed as an important policy issue for many countries, regardless of their stage of development. For the purpose of this indicator, the term “youth” covers persons aged 15 to 24 years and “adult” refers to persons aged 25 years and over. This report considers the term “youth” covers persons aged 15 to 24 years and “adult” refers to persons aged 25 years and over. Sometimes, the term “youth” covers persons aged 15 to 29 years and “adult” refers to persons aged 30 years and over. The “Department of Youth, Bangladesh” is defined youth as persons aged 18 to 35 years and some basic statistics is provided in this report for their own use following this age group.

Potential labour force

Potential labour force is defined as all persons of working age who, during the short reference period, were neither in employment nor in unemployment and:

- (a) carried out activities to “seek employment”, were not “currently available” but would become available within a short subsequent period established in the light of national circumstances (i.e. unavailable jobseekers); or
- (b) did not carry out activities to “seek employment”, but wanted employment and were “currently available” (i.e. available potential jobseekers).

Working time²

Hours usually worked

Hours usually worked is the typical value of hours actually worked in a job per short reference period such as one week, over a long observation period of a month, quarter, season or year that comprises the short reference measurement period used. Hours usually worked applies to all types of jobs (within and beyond the SNA production boundary).

Hence, the concept of usual hours of work differs from that of actual hours worked, in that the usual hours of work refers to a typical period rather than to a specified reference period as in the case of actual hours worked

Usual hours of work per week or per day for a given activity may be defined as hours worked during a typical week or day in that activity. The concept of usual hours of work applies both to persons at work and to those temporarily absent from work.

For jobs that have started during the reference period the usual hours of work may refer to the number of hours per week the employee is expected to work in that job, determined, for example, by the terms of agreement with the employer or by comparison with other workers in a similar position. As in the case of actual hours worked, usual hours of work for multiple jobholders should equal the hours of work at all jobs.

Main job/business activity

The main job/business is that with the longest hours usually worked.

Employment in the informal economy

The QLFS of Bangladesh will assist in identifying employment in the informal economy, i.e. employment in the informal sector and informal employment. According to the ILO definition, the term 'informal economy' refers to all economic

²International Labour Office. *Resolution concerning the measurement of working time* adopted by the 18th International Conference of Labour Statisticians (24 November – 5 December 2008). Geneva, 2008; at: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_112455.pdf

activities by workers and economic units that are – in law or in practice – not covered or insufficiently covered by formal arrangements. These activities are not included in the law, which means that they are operating outside the formal reach of the law; or they are not covered in practice, which means that – although they are operating within the formal reach of the law, the law is not applied or not enforced; or the law discourages compliance because it is inappropriate, burdensome, or imposes excessive costs."³Importantly, these activities should not be carried out in violation of the criminal law and relevant legislation acts.

As mentioned above, employment in the informal economy refers to two concepts:

- a. Employment in the informal sector
- b. Informal employment

While these concepts are related and complement each other, they are different as they refer to different aspects of the informalisation of employment, as is shown below:

- (i) Employment in the informal sector is an *enterprise-based* concept; and
- (ii) Informal employment is a *job-based* concept

Employment in the informal sector

It comprises all jobs in *informal sector enterprises*, or all persons who, during a given reference period, were employed in at least one *informal sector enterprise*, irrespective of their status in employment and whether it was their main or a secondary job.

Informal sector enterprises were defined by the 15th ICLS on the basis of the following criteria: (i) they are private unincorporated enterprises (excluding quasi-corporations), i.e. enterprises owned by individuals or households that are not constituted as separate legal entities independently of their owners, and for which no complete accounts are available that would permit a financial separation of the production activities of the enterprise from the other activities of its owner(s). Private unincorporated enterprises include unincorporated enterprises owned and operated by individual household members or by several members of the same household, as well as unincorporated partnerships and cooperatives formed by members of different households, if they lack complete sets of accounts.⁴

Their size in terms of employment is below a certain threshold, and/or they are not registered under specific forms of national legislation (such as factories' or commercial acts, tax or social security laws, professional groups' regulatory acts, or similar acts, laws or regulations established by national legislative bodies as distinct from local regulations for issuing trade licenses or business permits), and/or their employees (if any) are not registered. In the QLFS of Bangladesh, we consider household enterprises with less than 5 paid employees as being part of the informal sector (provided they are not registered).

They are engaged in non-agricultural activities, including secondary non-agricultural activities of enterprises in the agricultural sector.

All or at least some of the goods or services produced are meant for sale or barter, with the possible inclusion in the informal sector of households which produce domestic or personal services in employing paid domestic employees.

³International Labour Office. *Resolution concerning decent work and the informal economy*. 90th Session of the General Conference of the International Labour Organization. Geneva 2002, para. 3, p. 25.

⁴Source: International Labour Office. "Resolution concerning statistics of employment in the informal sector", *Current International Recommendations on Labour Statistics. 2000 Edition*. Geneva, 2000, pp. 32-40.

A useful additional characteristic (which is not part of the definition of the informal sector, but which gives supplementary information) is the location of the enterprise. Informal sector enterprises may be more likely to operate from the entrepreneur's home, from a market stall, or from some temporary location. Therefore, the type of place where the respondent usually works and/or its location is asked in the survey.

In summary, the employment in the informal sector is defined as employment in household-operated enterprises (private sector) with 2-4 paid employees. The *formal sector* comprises employment in Government and parastatal bodies, incorporated enterprises, quasi-corporate enterprises, and enterprises operated by a household with 5 and more regular paid employees.

Informal employment

This refers to the total number of *informal jobs*, whether carried out in formal sector enterprises, informal sector enterprises, or households (paid domestic workers, goods production for own-consumption), during a given reference period.⁵ *Notably*, informal employment refers to those jobs that generally lack basic social or legal protection or employment benefits. Thus, employees have informal jobs if their employment relationship is, in law or in practice, not subject to national labour legislation, income taxation, social protection or entitlement to certain employment benefits (advance notice of dismissal, severance pay, paid annual or sick leave, etc.).

Due to large diversity in informal employment, such jobs should be determined in accordance with the Bangladesh national circumstances.

The 17th ICLS recommends the following operational criteria for measuring informal jobs of employees:

- i. Lack of coverage by social security system
- ii. Lack of entitlement to paid annual or sick leave
- iii. Lack of written employment contract
- iv. Casual/temporary nature of work.

It should be noted that the mere presence of criterion “iii” or “iv” is not sufficient to consider a job as being informal.

Precarious employment

Workers in precarious employment can be either: (a) workers whose contract of employment leads to the classification of the incumbent as belonging to the groups of “casual workers”, “short-term workers” or “seasonal workers”; or (b) workers whose contract of employment will allow the employing enterprise or person to terminate the contract at short notice and/or at will, with the specific circumstances to be determined by national legislation and custom. In the case of workers falling under the first category, workers may be classified as “employees” or “own-account workers”, according to the characteristics of the employment contract. Workers under category (a) refer to the following:

- Casual workers – contracts are not expected to continue for more than a very short period.
- Seasonal workers – contract duration is influenced by seasonal factors, such as climate, public holidays and agriculture season.
- Short-term workers – contracts are expected to PREVIOUS for a short period but longer than that of casual workers. The common element among the precarious employment categories is the risky, short-term nature of the employment contracts (category a) or their instability, as employers may terminate them upon short notice (category b).

⁵ Interantionla Labour Office. *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment*, adopted by the 17th ICLS (November 2003).

Persons outside the labour force

These are persons of working age who were neither in employment nor in unemployment in the short reference period.

Labour force participation rate

The labour force participation rate is a measure of the proportion of a country's working-age population that engages actively in the labour market, either by working or looking for work. It provides an indication of the size of the supply of labour available to engage in the production of goods and services, relative to the population at working age. The breakdown of the labour force by sex and age group gives a profile of the distribution of the economically active population within a country. The working-age population is the population above the legal working age – often aged 15 and older. The labour force participation rate is defined as the ratio of the labour force to the working-age population, expressed as a percentage. The labour force is the sum of the number of persons employed and the number of persons unemployed. Thus, the measurement of the labour force participation rate requires the measurement of both employment and unemployment. The labour force participation rate is related by definition to other indicators of the labour market. The inactivity rate is equal to 100 minus the labour force participation rate, when the participation rate is expressed as a number between 0 and 100. The labour force participation rate indicator plays a central role in the study of the factors that determine the size and composition of a country's human resources and in making projections of the future supply of labour. The information is also used to formulate employment policies, to determine training needs and to calculate the expected working lives of the male and female populations and the rates of accession to, and retirement from, economic activity – crucial information for the financial planning of social security systems. The indicator is also used for understanding the labour market behavior of different categories of the population. The level and pattern of labour force participation depends on employment opportunities and the demand for income, which may differ from one category of persons to another.

Status in employment⁶

It captures characteristics of the employment relationship and classifies jobs with respect to type of contract of employment (explicit or implicit) between job holder and economic unit. According to their status in employment, persons are classified as:

Employees

Persons who hold the type of jobs defined as *paid employment*. There is an agreement, which can be either formal or informal, between an enterprise and a person, whereby the person works for the enterprise in return for remuneration in cash or in kind - among whom countries may need and be able to distinguish "employees with stable contracts" (including *regular employees*);

Employers

Persons who hold self-employment jobs (i.e., whose remuneration depends directly on the (expectation of) profits derived from the goods and services produced) and engage one or more person to work for them as employees, on a continuous basis.

Own-account workers

Persons, who hold self-employment jobs and do not engage 'employees' on a continuous basis.

⁶ See: Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE-93), adopted by the 15th ICLS in 1993; at: <http://www.ilo.org/stat>

Contributing family workers

Persons who hold self-employment jobs in an establishment operated by a related person, with a too limited degree of involvement in its operation to be considered a partner.

Members of producers' co-operatives

A member of a producer cooperative is a person who holds a self-employment job in an establishment organised as a co-operative, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organisation of production, sales and/or other work, investments and the distribution of proceeds.

Employment by occupation

This concept refers to the kind of work done during the reference period by the person employed (or the kind of work done previously if unemployed). Information on occupation provides a description of a person's job. In the present context a job is defined as a set of tasks and duties performed, or meant to be performed, by one person, including for an employer or in self-employment. The occupation is classified according to the Bangladesh Standard Classification of Occupations 2020 (BSCO-2020) compatible with ISCO-08. The most recent version of the Bangladesh Standard classification of Occupations, distinguishes the following 10 major groups:

- (1) Managers;
- (2) Professionals;
- (3) Technicians and associate professionals;
- (4) Clerical support workers;
- (5) Service and sales workers;
- (6) Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries workers;
- (7) Craft and related trade workers;
- (8) Plant and machine operators and assemblers;
- (9) Elementary occupations; and
- (10) Others occupations.

Employment by industry

Industry refers to the type of economic activity of the establishment, farm, business or organisation where the person works, as determined by the goods or services produced or provided to other units or persons. An economic activity is a combination of actions which results in products of goods or services; an industry is a group of units which carry out similar economic activities⁷. The industry is classified according to the Bangladesh Standard Industrial Classification 2020 (BSIC-2020), which is compatible with ISIC (Rev. 4). The most recent version of the International Standard Industrial Classification, ISIC rev-4, distinguishes 21 major groups as follows:

1. **A** "Agriculture, forestry and fishing "
2. **B** "Mining and quarrying"
3. **C** "Manufacturing"
4. **D** "Electricity, gas, steam and air conditioning supply"
5. **E** "Water supply, sewerage, waste management and remediation activities"
6. **F** "Construction"

⁷See: United Nations (2008a), International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC), Rev.4 (online), available at: <http://unstats.un.org/unsd/cr/registry/isic-4.asp>

7. **G** "Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles"
8. **H** "Transportation and storage"
9. **I** "Accommodation and food service activities (Hotel and restaurants)"
10. **J** "Information and communication"
11. **K** "Financial and insurance activities"
12. **L** "Real estate activities"
13. **M** "Professional, scientific and technical activities"
14. **N** "Administrative and support service activities"
15. **O** "Public administration and defense, compulsory social security"
16. **P** "Education"
17. **Q** "Human health and social work activities"
18. **R** "Arts, entertainment and recreation"
19. **S** "Other service activities"
20. **T** "Activities of households as employers, undifferentiated goods and services producing activities of households for own use services-producing activities of households for own use"
21. **U** "Activities of extraterritorial organizations and bodies"

Employment of disabled persons or person with functional difficulties

A person with difficulty in functioning may have activity limitations, which means difficulties an individual may have in executing activities.

For the purpose of this survey, functional difficulty is classified into six core categories. The concepts and definitions are based on the International Classification of Functioning, Disability, and Health (ICF) of the World Health Organization (WHO). These difficulties are the following:

- a. Difficulty in seeing, even if wearing eyeglasses
Seeing refers to an individual using his/her eyes and vision capacity in order to perceive or observe what is happening around him/her.
- b. Difficulty in hearing, even if using a hearing aid
Hearing refers to an individual using his/her ears and auditory (or hearing) capacity in order to know what is being said to him/her or the sounds of activity, including danger that is happening around him/her.
- c. Difficulty in walking or climbing steps
Walking refers to an individual using his/her legs in such a way as to propel himself/herself over the ground to get from one point or place to another. The capacity to walk should be without assistance of any device or human. If such assistance is needed, the person has difficulty in walking.
Difficulty in walking also refers to any difficulty with walking (whether it is on flat land or up or down steps) that a person considers a problem.
- d. Difficulty in remembering or concentrating
Difficulty in remembering or concentrating refers to a person who experiences a functional difficulty because of a health condition or health problem and may resort to taking notes, use of electronic reminder systems or with verbal cueing from personal assistants as a memory aid, and not because the person is busy or aging.
- e. Difficulty in self-caring (bathing or dressing)
Bathing refers to the process of cleaning one's entire body (usually with a soap and water). The washing activity includes cleaning hair down to the feet, as well as gathering any necessary items for bathing such as soap, shampoo, washcloth, or water.
Dressing refers to all aspects of putting clothing or garments on the upper and lower body, including the feet. Gathering clothing from storage areas (such as closet or dressers), securing buttons, tying knots, zipping, and others, should be considered part of the dressing activity.

This question refers not only to the washing of one's entire body but also includes all aspects of dressing the upper or lower body.

Difficulty in self-caring also refers to a person who is using assistive device or getting help from someone in bathing or dressing due to a health condition.

f. **Difficulty in communicating**

Communicating refers to an individual's exchanging information or ideas with other people through the use of language.

Difficulty may be experienced due to factors relevant to communication such as hearing loss, language problems as after a stroke, stuttering, anxiety, or any other factor related to a health condition.

Difficulty in communication takes into consideration the person's usual mode of communication (such as, spoken language, sign language, gestural, or with an assistive device such as hearing aid) and situations such as when others speak quickly, with background noise or with distractions. Difficulty in communication should be health related.

Migrant households

A “migrant household” is a household with at least one person migrated temporarily from Bangladesh to the rest of the world with a view to being employed other than on his own account.

Migrant Worker

A “migrant worker” is a person who migrated from Bangladesh to another country with a view to being employed other than on his own account, and includes any person regularly admitted as a migrant for employment.

Returned Labour Migrants

There is no clear definition of return migration. However there is widespread use of the definition formulated by the United Nations’ Statistics Division for collecting data on international migration, according to which ‘returnees are ‘persons returning to their country of citizenship after having been international migrants (whether short-term or long-term) in another country and who are intending to stay in their own country for at least a year’ (SOPEMI 2008: 164).

SDG indicator 10.7.1

“Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination”, i.e. a ratio between a cost measure and an income measure. The statistics used for the numerators and denominators for indicator 10.7.1 should be based on costs and earnings observed for the same individual international migrant worker.

Recruitment Costs

Recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection. These are equal to the total amount that migrant workers and/or their families paid to find, qualify for, and secure a concrete job offer from a foreign employer and to reach the place of employment for the first job abroad.

Earnings

Statistics on earnings of migrant workers abroad should cover the actual income received for the last month in the first job in the destination country, including bonuses and other earnings (e.g. for over-time work). Adjustments should be made for any deductions for destination country taxes and social security contributions, as well as for any deductions in wages made to recover any recruitment costs initially paid by the employer. Here, this survey has used the average monthly income of first three months income.

Unit of interview

Unit of interview is any member of randomly selected households, and the unit of selection can be any household selected for the sample. The basic socio-demographic data have been collected for all members of the selected households, however for the employment status and related characteristics have been collected only for persons aged 15 years or older.

Reference period

The interviews are uniformly distributed for the entire quarter, being carried out continuously (weekly) in each month of a given quarter. The reference period is a week, prior to the interview.

Unemployment rate

Unemployment rate is the proportion of unemployed population to the total population in labour force. This rate measures the percentage of unemployed population in labour force.

Employment to population ratio

The employment-to-population ratio is defined as the proportion of a country's working-age population that is employed. A high ratio means that a large proportion of a country's population is employed while a low ratio means that a large share of the population is not involved directly in market-related activities, because they are either unemployed or (more likely) out of the labour force altogether.

Reliability of data

Since the survey estimates are based on a sample survey, they are subjected to sampling and non-sampling errors.

Non-sampling error

To ensure high quality data, several steps were taken to minimize non-sampling errors. Unlike sampling errors, these errors cannot be measured and can only be overcome through several administrative procedures. These errors can arise as a result of incomplete survey coverage, frame defect, response error, non-response and processing errors such as during editing, coding and data capture.

Response error

Response error can occur due to differences and difficulty in interpreting questions, either by the enumerator or respondent. To minimize this error, intensive seven day long basic training and several refreshing trainings was conducted for the enumerators as well as supervising officers. In addition, random checks by the high-level officials of BBS and SID were carried out on households that were already canvassed by the enumerators to ensure the validity of the information recorded.

With regard to editing and processing errors, several consistency checks were done, both manually and computerized programme using CSPro; batch editing was done using STATA, to ensure the quality and acceptability of the data produced.

Rounding of estimates

The sum of individual figures may not always equal to the totals shown in related tables because of independent rounding to one decimal place.

Annexure ii: Statistical tables

Estimated population and working age population

Table 1 Estimated population by quarter and sex

Quarter	Bangladesh		
	Total	Male	Female
Q1	169.18	84.58	84.6
Q2	169.62	84.7	84.92
Q3	170.09	85.54	84.55
Q4	170.57	85.57	85
Year 2022	169.87	85.1	84.77

Table 2 Working age population 15+ by quarter and sex

Quarter	Bangladesh		
	Total	Male	Female
Q1	119.12	58.72	60.4
Q2	119.29	59.11	60.18
Q3	119.85	59.4	60.45
Q4	119.22	59.13	60.09
Year 2022	119.37	59.09	60.28

Table 3_Q1 Working age population aged 15 or older, by age group, sex and area

Age group	Rural		Urban			Bangladesh			
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	14.68	16.27	30.95	5.89	7.39	13.28	20.57	23.66	44.23
30-64	22.72	23.06	45.78	10.35	9.69	20.04	33.07	32.75	65.82
65+	3.85	3.01	6.86	1.23	0.98	2.21	5.08	3.99	9.07
Total	41.25	42.34	83.59	17.47	18.06	35.53	58.72	60.40	119.12
Total population	59.86	59.77	119.63	24.72	24.83	49.55	84.58	84.6	169.18
% of total population									
15-29	24.5	27.2	25.9	23.8	29.8	26.8	24.3	28	26.1
30-64	38	38.6	38.3	41.9	39	40.4	39.1	38.7	38.9
65+	6.4	5	5.7	5	3.9	4.5	6	4.7	5.4
Total	68.9	70.8	69.9	70.7	72.7	71.7	69.4	71.4	70.4

Table 4_Q2 Working age population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In million)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	14.22	16.04	30.26	6.16	7.32	13.48	20.38	23.36	43.74
30-64	23.25	23.35	46.60	10.39	9.87	20.26	33.64	33.22	66.86
65+	3.87	2.78	6.65	1.22	0.82	2.04	5.09	3.60	8.69
Total	41.34	42.17	83.51	17.77	18.01	35.78	59.11	60.18	119.29
Total population	59.92	59.79	119.71	24.78	25.13	49.91	84.70	84.92	169.62
% of total population									
15-29	23.7	26.8	25.3	24.9	29.1	27	24.1	27.5	25.8
30-64	38.8	39.1	38.9	41.9	39.3	40.6	39.7	39.1	39.4
65+	6.5	4.6	5.6	4.9	3.3	4.1	6	4.2	5.1
Total	69	70.5	69.8	71.7	71.7	71.7	69.8	70.9	70.3

Table 5_Q3 Working age population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In million)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	14.29	15.60	29.89	6.42	7.54	13.96	20.71	23.14	43.85
30-64	23.09	23.87	46.96	10.50	9.96	20.46	33.59	33.83	67.42
65+	3.95	2.69	6.64	1.15	0.79	1.94	5.10	3.48	8.58
Total	41.33	42.16	83.49	18.07	18.29	36.36	59.40	60.45	119.85
Total population	60.21	59.52	119.73	25.33	25.03	50.36	85.54	84.55	170.09
% of total population									
15-29	23.7	26.2	25	25.3	30.1	27.7	24.2	27.4	25.8
30-64	38.3	40.1	39.2	41.5	39.8	40.6	39.3	40	39.6
65+	6.6	4.5	5.5	4.5	3.2	3.9	6	4.1	5
Total	68.6	70.8	69.7	71.3	73.1	72.2	69.4	71.5	70.5

Table 6_Q4 Working age population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In million)

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	14.33	15.68	30.01	6.22	7.35	13.57	20.55	23.03	43.58
30-64	23.33	23.81	47.14	10.33	10.02	20.35	33.66	33.83	67.49
65+	3.72	2.47	6.19	1.20	0.76	1.96	4.92	3.23	8.15
Total	41.38	41.96	83.34	17.75	18.13	35.88	59.13	60.09	119.22
Total population	60.33	59.84	120.17	25.24	25.16	50.4	85.57	85	170.57
% of total population									
15-29	23.8	26.2	25	24.6	29.2	26.9	24	27.1	25.5
30-64	38.7	39.8	39.2	40.9	39.8	40.4	39.3	39.8	39.6
65+	6.2	4.1	5.2	4.8	3	3.9	5.7	3.8	4.8
Total	68.6	70.1	69.4	70.3	72.1	71.2	69.1	70.7	69.9

Employment

Table 7 Total employed population aged 15 or older, by quarter, sex and area

Quarter	<i>(In million)</i>								
	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	17.45	13.42	4.03	53.33	32.43	20.9	70.78	45.85	24.93
Q2	17.6	13.62	3.98	52.26	31.84	20.42	69.86	45.46	24.4
Q3	17.69	13.71	3.98	52.5	31.66	20.84	70.19	45.37	24.82
Q4	17.6	13.67	3.93	53.44	32.07	21.37	71.04	45.74	25.3
Year 2022	17.59	13.61	3.98	52.88	32	20.88	70.47	45.61	24.86

Table 8_Q1 Employed population aged 15 or older, by age group, sex and area

Age group	<i>(in million)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	2.33	2.29	4.63	0.71	0.29	1	3.04	2.59	5.63
20-24	3.2	3.96	7.16	1.08	0.48	1.56	4.28	4.44	8.72
25-29	3.76	4.83	8.59	1.6	0.7	2.3	5.36	5.53	10.89
Sub-total	9.3	11.07	20.38	3.38	1.48	4.86	12.68	12.55	25.23
30-34	3.68	3.88	7.56	1.78	0.57	2.36	5.46	4.45	9.92
35-39	4.29	1.68	5.97	2.06	0.62	2.68	6.35	2.3	8.66
40-44	3.45	1.09	4.54	1.77	0.51	2.28	5.23	1.59	6.82
45-49	3	1.09	4.09	1.33	0.33	1.66	4.34	1.42	5.76
50-54	2.67	0.84	3.51	1.19	0.24	1.43	3.86	1.08	4.94
55-59	2.14	0.58	2.73	0.74	0.14	0.88	2.88	0.72	3.6
60-64	1.84	0.38	2.22	0.63	0.09	0.72	2.48	0.46	2.94
Sub-total	21.08	9.54	30.62	9.51	2.5	12.01	30.6	12.04	42.63
65 +	2.05	0.26	2.31	0.53	0.08	2.57	2.57	0.34	2.92
Sub-total	2.05	0.26	2.31	0.53	0.08	2.57	2.57	0.34	2.92
Total	32.43	20.88	53.3	13.42	4.06	19.44	45.85	24.93	70.78
Total WAP	41.25	42.34	83.59	17.47	18.06	35.53	58.72	60.4	119.12
Column %									
15-29	28.7	53	38.2	25.2	36.5	25	27.7	50.3	35.6
30-64	65	45.7	57.4	70.9	61.6	61.8	66.7	48.3	60.2
65+	6.3	1.3	4.4	3.9	1.9	13.2	5.6	1.4	4.2
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Employed persons as % of total working age population									
15-29	22.5	26.1	24.4	19.3	8.2	13.7	21.6	20.8	21.2
30-64	51.1	22.5	36.6	54.4	13.8	33.8	52.1	19.9	35.8
65+	5	0.6	2.8	3	0.4	7.2	4.4	0.6	2.5
Total	78.6	49.3	63.8	76.8	22.5	54.7	78.1	41.3	59.4

Table 9_Q2 Employed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(in million)									
Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	1.67	1.98	3.65	0.7	0.27	0.97	2.37	2.25	4.62
20-24	2.89	4.27	7.16	1.16	0.53	1.69	4.05	4.8	8.85
25-29	3.77	4.83	8.6	1.7	0.65	2.35	5.47	5.48	10.95
Sub-total	8.33	11.08	19.41	3.56	1.45	5.01	11.89	12.53	24.42
30-34	3.75	4.15	7.9	1.69	0.61	2.3	5.44	4.76	10.2
35-39	4.3	1.48	5.78	2.03	0.69	2.72	6.33	2.17	8.5
40-44	3.7	0.99	4.69	1.81	0.47	2.28	5.51	1.46	6.97
45-49	3.16	0.97	4.13	1.45	0.32	1.77	4.61	1.29	5.9
50-54	2.78	0.65	3.43	1.16	0.18	1.34	3.94	0.83	4.77
55-59	2.05	0.55	2.6	0.76	0.14	0.9	2.81	0.69	3.5
60-64	1.73	0.32	2.05	0.61	0.08	0.69	2.34	0.4	2.74
Sub-total	21.47	9.13	30.58	9.51	2.49	12	30.98	11.62	42.6
65 +	2.04	0.23	2.27	0.55	0.04	0.59	2.59	0.27	2.86
Sub-total	2.04	0.23	2.27	0.55	0.04	0.59	2.59	0.27	2.86
Total	31.84	20.46	52.28	13.62	3.98	17.6	45.46	24.44	69.9
Total WAP	41.34	42.17	83.51	17.77	18.01	35.78	59.11	60.18	119.29
Column %									
15-29	26.2	54.2	37.1	26.1	36.4	28.4	26.2	51.3	34.9
30-64	67.4	44.6	58.5	69.8	62.6	68.2	68.1	47.6	61
65+	6.4	1.2	4.4	4.1	1	3.4	5.7	1.10	4.1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Employed persons as % of total working age population									
15-29	20.1	26.3	23.2	20	8.1	14	20.1	20.8	20.5
30-64	51.9	21.7	36.6	53.5	13.8	33.5	52.4	19.3	35.7
65+	4.9	0.5	2.7	3.1	0.2	1.6	4.4	0.4	2.4
Total	77	48.5	62.6	76.6	22.1	49.2	76.9	40.6	58.6

Table 10_Q3 Employed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(in million)									
Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	1.74	2	3.74	0.63	0.32	0.95	2.37	2.32	4.69
20-24	2.74	4.03	6.77	1.28	0.5	1.78	4.02	4.53	8.55
25-29	3.82	4.9	8.72	1.76	0.57	2.33	5.58	5.47	11.05
Sub-total	8.3	10.93	19.23	3.67	1.39	5.06	11.97	12.32	24.29
30-34	3.5	4.26	7.76	1.72	0.64	2.36	5.22	4.9	10.12
35-39	4.33	1.57	5.9	2.17	0.66	2.83	6.5	2.23	8.73
40-44	3.74	1.15	4.89	1.75	0.45	2.2	5.49	1.6	7.09
45-49	3.01	1.08	4.09	1.33	0.38	1.71	4.34	1.46	5.8
50-54	2.8	0.74	3.54	1.21	0.26	1.47	4.01	1	5.01
55-59	2.17	0.57	2.74	0.86	0.1	0.96	3.03	0.67	3.7
60-64	1.74	0.33	2.07	0.54	0.04	0.58	2.28	0.37	2.65
Sub-total	21.29	9.7	30.99	9.58	2.53	12.11	30.87	12.25	43.12
65 +	2.07	0.21	2.28	0.46	0.06	0.52	2.53	0.27	2.8
Sub-total	2.07	0.21	2.28	0.46	0.06	0.52	2.53	0.27	2.8
Total	31.66	20.84	52.5	13.71	3.98	17.69	45.37	24.82	70.19
Total WAP	41.33	42.16	83.49	18.07	18.29	36.36	59.4	60.45	119.85
Column %									
15-29	26.2	52.4	36.6	26.8	34.9	28.6	26.4	49.6	34.6
30-64	67.3	46.6	59	69.9	63.6	68.5	68	49.3	61.4
65+	6.5	1	4.4	3.3	1.5	2.9	5.6	1.1	4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Employed persons as % of total working age population									
15-29	20.1	25.9	23	20.3	7.6	13.9	20.2	20.4	20.3
30-64	51.5	23	37.1	53	13.8	33.3	52	20.3	36
65+	5	0.5	2.7	2.5	0.3	1.4	4.3	0.4	2.3
Total	76.6	49.4	62.9	75.9	21.8	48.7	76.4	41.1	58.6

Table 11_Q4 Employed population aged 15 or older, by age group, sex and area

<i>(in thousand)</i>									
Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	1.82	1.99	3.81	0.63	0.34	0.97	2.45	2.33	4.78
20-24	2.9	4.29	7.19	1.27	0.5	1.77	4.17	4.79	8.96
25-29	3.73	4.89	8.62	1.79	0.58	2.37	5.52	5.47	10.99
Sub-total	8.45	11.17	19.62	3.69	1.42	5.11	12.14	12.59	24.73
30-34	3.71	4.11	7.82	1.81	0.6	2.41	5.52	4.71	10.23
35-39	4.19	1.74	5.93	2.04	0.63	2.67	6.23	2.37	8.6
40-44	3.66	1.33	4.99	1.8	0.45	2.25	5.46	1.78	7.24
45-49	3.31	1.1	4.41	1.38	0.35	1.73	4.69	1.45	6.14
50-54	2.83	0.82	3.65	1.06	0.21	1.27	3.89	1.03	4.92
55-59	2.08	0.6	2.68	0.88	0.11	0.99	2.96	0.71	3.67
60-64	1.94	0.29	2.23	0.54	0.11	0.65	2.48	0.4	2.88
Sub-total	21.72	9.99	31.71	9.51	2.46	11.97	31.23	12.45	43.68
65 +	1.9	0.22	2.12	0.47	0.05	0.52	2.37	0.26	2.63
Sub-total	1.9	0.21	2.12	0.47	0.05	0.52	2.37	0.26	2.63
Total	32.07	21.37	53.45	13.67	3.93	17.6	45.74	25.3	71.04
Total WAP	41.38	41.96	83.34	17.75	18.13	35.88	59.13	60.09	119.22
Column %									
15-29	26.3	52.3	36.7	27	36.1	29	26.5	49.8	34.8
30-64	67.8	46.7	59.3	69.6	62.6	68	68.3	49.2	61.5
65+	5.9	1	4	3.4	1.3	3	5.2	1	3.7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Employed persons as % of total working age population									
15-29	20.4	26.6	23.5	20.8	7.8	14.2	20.5	21	20.7
30-64	52.5	23.8	38	53.6	13.6	33.4	52.8	20.7	36.6
65+	4.6	0.5	2.5	2.6	0.3	1.4	4	0.4	2.2
Total	77.5	50.9	64.1	77	21.7	49.1	77.4	42.1	59.6

Unemployment

Table 12 Total unemployed population aged 15 or older, by quarter, sex and area

<i>(In million)</i>									
Quarter	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	0.92	0.49	0.43	1.97	1.15	0.81	2.89	1.64	1.24
Q2	0.65	0.41	0.24	1.87	1.15	0.73	2.52	1.55	0.96
Q3	0.81	0.5	0.31	1.8	1.28	0.53	2.61	1.78	0.83
Q4	0.7	0.45	0.25	1.61	1.2	0.41	2.31	1.65	0.66
Year 2022	0.77	0.46	0.31	1.81	1.19	0.62	2.58	1.65	0.93

Table 13_Q1 Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In thousand)

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	784	539	1323	342	264	606	1126	803	1929
25-34	248	162	410	88	116	204	336	278	614
35-44	65	59	124	29	37	66	94	96	190
45-54	37	37	74	27	13	40	64	50	114
55-64	19	16	35	4	1	5	23	17	40
Total	1153	813	1966	490	431	921	1643	1244	2887

Table 14_Q2 Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In thousand)

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	824	436	1260	215	140	355	1039	576	1615
25-34	232	217	449	126	81	207	358	298	656
35-44	44	47	91	34	13	47	78	60	138
45-54	20	23	43	19	5	24	39	28	67
55-64	25	6	31	13	0	13	38	6	44
Total	1145	729	1874	407	239	646	1552	968	2520

Table 15_Q3 Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In thousand)

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	880	326	1206	334	198	532	1214	524	1738
25-34	264	150	414	109	95	204	373	245	618
35-44	66	37	103	24	9	33	90	46	136
45-54	41	9	50	28	5	33	69	14	83
55-64	25	5	30	7	0	7	32	5	37
Total	1276	527	1803	502	307	809	1778	834	2612

Table 16_Q4 Unemployed population aged 15 or older, by age group, sex and area

(In thousand)

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-24	826	268	1094	261	117	378	1087	385	1472
25-34	274	94	368	127	115	242	401	209	610
35-44	60	28	88	36	14	50	96	42	138
45-54	20	15	35	14	4	18	34	19	53
55-64	22	0	22	11	0	11	33	0	33
Total	1202	405	1607	449	250	699	1651	655	2306

Employment by broad economic sector

Table 17 Employment by broad economic sector by quarter

Quarter	Employment by broad economic sector (Million)				Employment by broad economic sector (%)			
	Total	Agriculture	Industry	Service	Total	Agriculture	Industry	Service
Q1	70.78	30.55	12.16	28.07	100	43.1	17.2	39.7
Q2	69.86	31.75	11.97	26.14	100	45.5	17.1	37.4
Q3	70.19	32.25	11.72	26.22	100	45.9	16.7	37.4
Q4	71.04	33.36	12.03	25.65	100	47	16.9	36.1
Year 2022	70.47	31.98	11.97	26.52	100	45.4	17	37.6

Table 18_Q1 Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area

(In million)

Sector	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	12.49	16.45	28.94	0.97	0.64	1.61	13.46	17.09	30.55
Industry	6.35	1.2	7.55	3.5	1.11	4.61	9.85	2.31	12.16
Service	13.59	3.22	16.81	8.96	2.3	11.26	22.55	5.52	28.07
Total	32.43	20.87	53.3	13.43	4.05	17.48	45.86	24.92	70.78
% of total employment									
Agriculture	17.6	23.2	40.9	1.4	0.9	2.3	19	24.1	43.2
Industry	9	1.7	10.7	4.9	1.6	6.5	13.9	3.3	17.2
Service	19.2	4.5	23.7	12.7	3.2	15.9	31.9	7.8	39.7
Total	45.8	29.5	75.3	19	5.7	24.7	64.8	35.2	100
Column %									
Agriculture	38.5	78.8	54.3	7.2	15.8	9.2	29.3	68.5	43.1
Industry	19.6	5.8	14.2	26.1	27.4	26.4	21.5	9.3	17.2
Service	41.9	15.4	31.5	66.7	56.8	64.4	49.2	22.2	39.7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Table 19_Q2 Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area

Sector	<i>(In million)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	12.65	17.6	30.25	0.93	0.57	1.5	13.58	18.17	31.75
Industry	6.25	1	7.25	3.55	1.17	4.72	9.8	2.17	11.97
Service	12.95	1.8	14.75	9.15	2.24	11.39	22.1	4.04	26.14
Total	31.85	20.4	52.25	13.63	3.98	17.61	45.48	24.38	69.86
% of total employment									
Agriculture	18.1	25.2	43.3	1.3	0.8	2.1	19.4	26	45.4
Industry	8.9	1.4	10.4	5.1	1.7	6.8	14	3.1	17.1
Service	18.5	2.6	21.1	13.1	3.2	16.3	31.6	5.8	37.4
Total	45.6	29.2	74.8	19.5	5.7	25.2	65.1	34.9	100
Column %									
Agriculture	39.7	86.3	57.9	6.8	14.3	8.5	29.9	74.5	45.4
Industry	19.6	4.9	13.9	26	29.4	26.8	21.5	8.9	17.1
Service	40.7	8.8	28.2	67.1	56.3	64.7	48.6	16.6	37.4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Table 20_Q3 Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area

Sector	<i>(In million)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	12.45	18.19	30.64	0.93	0.68	1.61	13.38	18.87	32.25
Industry	5.87	0.88	6.75	3.79	1.18	4.97	9.66	2.06	11.72
Service	13.28	1.88	15.16	8.95	2.11	11.06	22.23	3.99	26.22
Total	31.6	20.95	52.55	13.67	3.97	17.64	45.27	24.92	70.19
% of total employment									
Agriculture	17.7	25.9	43.7	1.3	1	2.3	19.1	26.9	45.9
Industry	8.4	1.3	9.6	5.4	1.7	7.1	13.8	2.9	16.7
Service	18.9	2.7	21.6	12.8	3	15.8	31.7	5.7	37.4
Total	45	29.8	74.9	19.5	5.7	25.1	64.5	35.5	100
Column %									
Agriculture	39.4	86.8	58.3	6.9	17.1	9.1	29.6	75.7	45.9
Industry	18.6	4.2	12.8	27.7	29.7	28.2	21.3	8.3	16.7
Service	42	9	28.8	65.5	53.1	62.7	49.1	16	37.4
Total	100	100	99.9	100.1	99.9	100	100	100	100

Table 21_Q4 Employed populations aged 15 or older, by economic sector, sex and area

(In million)									
Sector	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	12.78	18.8	31.58	1.00	0.78	1.78	13.78	19.58	33.36
Industry	6.05	0.92	6.97	3.84	1.22	5.06	9.89	2.14	12.03
Service	13.23	1.66	14.89	8.85	1.91	10.76	22.08	3.57	25.65
Total	32.06	21.38	53.44	13.69	3.91	17.6	45.75	25.29	71.04
% of total employment									
Agriculture	18	26.5	44.5	1.4	1.1	2.5	19.4	27.6	47
Industry	8.5	1.3	9.8	5.4	1.7	7.1	13.9	3	16.9
Service	18.6	2.3	21	12.5	2.7	15.1	31.1	5	36.1
Total	45.1	30.1	75.2	19.3	5.5	24.8	64.4	35.6	100
Column %									
Agriculture	39.8	87.9	59.1	7.3	20	10.1	30.1	77.4	47
Industry	18.9	4.3	13	28.1	31.2	28.8	21.6	8.5	16.9
Service	41.3	7.8	27.9	64.6	48.8	61.1	48.3	14.1	36.1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Status of employment

Table 22 Status of employment by quarter

	Total	Employer	Own-account worker	Unpaid family worker	Employees	Others
Q1	70.78	2.86	34.64	4.85	27.62	0.81
Q2	69.87	2.68	34.3	5.31	27.07	0.51
Q3	70.18	2.7	36.54	4.25	26.18	0.51
Q4	71.04	2.37	37.14	4.7	26.4	0.43
Year 2022	70.47	2.65	35.66	4.78	26.82	0.56

Table 23_Q1 Distribution of employed population aged 15 or older, by status in employment, sex and area

(In Million)									
Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Employee	15.25	2.47	17.72	7.48	2.42	9.90	22.73	4.89	27.62
Employer	1.59	0.13	1.72	1.05	0.09	1.14	2.64	0.22	2.86
Own account worker	14.02	15.29	29.31	4.22	1.11	5.33	18.24	16.40	34.64
Contributing family helper	1.27	2.84	4.11	0.45	0.29	0.74	1.72	3.13	4.85
Others	0.30	0.15	0.45	0.22	0.14	0.36	0.52	0.29	0.81
Total	32.43	20.88	53.31	13.42	4.05	17.47	45.85	24.93	70.78

Table 24_Q2 Distribution of employed population aged 15 or older, by status in employment, sex and area*(In Million)*

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Employee	14.94	1.87	16.81	7.70	2.56	10.26	22.64	4.43	27.07
Employer	1.45	0.07	1.52	1.07	0.09	1.16	2.52	0.16	2.68
Own account worker	13.94	15.21	29.15	4.28	0.87	5.15	18.22	16.08	34.30
Contributing family helper	1.28	3.21	4.49	0.44	0.38	0.82	1.72	3.59	5.31
Others	0.24	0.05	0.29	0.14	0.08	0.22	0.38	0.13	0.51
Total	31.85	20.41	52.26	13.63	3.98	17.61	45.48	24.39	69.87

Table 25_Q3 Distribution of employed population aged 15 or older, by status in employment, sex and area*(In Million)*

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Employee	14.32	1.73	16.05	7.70	2.43	10.13	22.02	4.16	26.18
Employer	1.55	0.08	1.63	0.99	0.08	1.07	2.54	0.16	2.70
Own account worker	14.45	16.51	30.96	4.47	1.12	5.59	18.92	17.63	36.55
Contributing family helper	1.06	2.46	3.52	0.44	0.29	0.73	1.50	2.75	4.25
Others	0.28	0.07	0.35	0.11	0.06	0.17	0.39	0.13	0.52
Total	31.66	20.85	52.51	13.71	3.98	17.69	45.37	24.83	70.20

Table 26_Q4 Distribution of employed population aged 15 or older, by status in employment, sex and area*(In Million)*

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Employee	14.37	1.91	16.28	7.74	2.38	10.12	22.11	4.29	26.40
Employer	1.28	0.05	1.33	0.98	0.05	1.03	2.26	0.10	2.36
Own account worker	14.94	16.69	31.63	4.38	1.13	5.51	19.32	17.82	37.14
Contributing family helper	1.29	2.66	3.95	0.45	0.30	0.75	1.74	2.96	4.70
Others	0.18	0.06	0.24	0.13	0.05	0.18	0.31	0.11	0.42
Total	32.06	21.37	53.43	13.68	3.91	17.59	45.74	25.28	71.02

Average number of hours employed persons worked per week**Table 27 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area**

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	45	24	39	44	25	38	45	24	39
Industry	51	50	51	52	51	52	52	50	52
Service	52	35	50	53	38	50	52	36	50
Total	49	30	45	52	39	50	50	34	47

Table 28_Q1 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	45	26	39	45	27	40	45	26	39
Industry	52	48	51	53	51	52	52	50	52
Service	52	34	50	53	37	50	53	36	50
Total	50	31	46	52	40	50	51	35	47

Table 29_Q2 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	45	25	39	45	25	38	45	25	39
Industry	51	51	51	53	52	53	52	51	52
Service	52	35	50	54	38	51	53	37	50
Total	49	30	45	53	40	50	50	34	47

Table 30_Q3 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	44	23	38	44	22	37	44	23	38
Industry	51	51	51	51	50	51	51	51	51
Service	52	35	50	52	37	50	52	36	50
Total	49	29	45	51	38	49	50	33	46

Table 31_Q4 Average number of hours employed persons worked per week, by sector, sex and area

Status in employment	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Agriculture	45	24	38	44	25	37	45	24	38
Industry	52	51	52	52	50	52	52	50	52
Service	52	35	50	53	37	50	52	36	50
Total	49	30	45	52	39	50	50	33	47

Table 32 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area

Occupation	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	53	45	53	53	41	52	53	42	53
Professionals	44	34	41	46	35	42	45	35	42
Technicians and Associate Professionals	52	43	51	52	44	51	52	44	51
Clerical Support Workers	49	43	48	48	41	47	49	42	48
Service and Sales Workers	54	40	53	56	43	55	55	42	54
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	45	24	38	44	24	36	44	24	37
Craft and Related Trades Workers	51	41	49	52	45	50	51	43	50
Plant and Machine Operators, and Assembler	54	49	53	55	55	55	54	52	54
Elementary Occupations	48	38	46	50	41	47	48	39	46
Other Occupations	52	21	52	56	56	56	54	55	54
Total	49	30	45	52	39	50	50	34	47

Table 33_Q1 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area

Occupation	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	54	44	53	53	37	52	54	39	52
Professionals	43	31	39	46	34	42	45	33	41
Technicians and Associate Professionals	52	42	51	52	42	51	52	42	51
Clerical Support Workers	50	45	50	49	42	48	49	43	49
Service and Sales Workers	55	40	54	56	42	55	56	41	55
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	45	25	39	44	26	39	45	25	39
Craft and Related Trades Workers	52	40	49	53	45	51	52	42	50
Plant and Machine Operators, and Assembler	54	52	54	55	57	55	54	55	54
Elementary Occupations	48	37	46	50	42	47	49	39	46
Other Occupations	50	0	50	55	70	56	53	70	53
Total	50	31	46	52	40	50	50	33	46

Table 34_Q2 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area

Occupation	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	51	45	51	54	45	54	53	45	53
Professionals	44	35	41	46	36	43	45	36	42
Technicians and Associate Professionals	52	40	51	54	45	53	53	44	52
Clerical Support Workers	49	45	49	49	46	49	49	45	49
Service and Sales Workers	54	41	53	56	43	55	55	42	54
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	44	24	38	44	25	37	44	24	38
Craft and Related Trades Workers	51	42	49	52	47	51	52	45	50
Plant and Machine Operators, and Assembler	54	50	53	57	51	56	55	50	55
Elementary Occupations	47	36	45	50	41	47	48	39	46
Other Occupations	53	0	53	57	57	57	55	57	55
Total	49	30	45	53	40	50	50	34	47

Table 35_Q3 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area

Occupation	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	55	45	55	53	42	52	54	43	53
Professionals	45	35	42	46	36	42	45	35	42
Technicians and Associate Professionals	52	47	52	51	43	50	52	45	51
Clerical Support Workers	48	39	47	47	40	46	48	40	47
Service and Sales Workers	53	38	53	55	43	54	54	41	53
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	44	23	37	43	22	35	44	23	37
Craft and Related Trades Workers	50	41	49	50	44	48	50	43	48
Plant and Machine Operators, and Assembler	54	48	53	54	56	54	54	53	54
Elementary Occupations	46	39	46	50	42	48	47	40	46
Other Occupations	52	42	52	55	48	55	54	45	54
Total	49	29	45	51	38	49	50	33	46

Table 36_Q4 Average number of hours employed persons worked per week, by occupation, sex and area

Occupation	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Managers	54	45	53	53	41	53	53	43	53
Professionals	44	36	42	46	36	43	45	36	43
Technicians and Associate Professionals	51	42	50	52	45	51	51	44	51
Clerical Support Workers	48	43	48	48	36	46	48	38	46
Service and Sales Workers	54	41	53	56	44	55	55	43	54
Skilled Agricultural, Forestry and Fisheries	44	24	37	43	24	35	44	24	37
Craft and Related Trades Workers	51	42	49	52	46	50	52	44	50
Plant and Machine Operators, and Assembler	54	47	53	56	55	55	54	51	54
Elementary Occupations	48	40	47	49	39	46	49	39	47
Other Occupations	53	42	52	56	52	55	54	50	54
Total	49	30	45	52	39	50	50	33	47

Table 37 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	49	32	45	51	41	49	49	34	46
30-64	50	30	46	53	39	50	51	32	47
65+	42	27	41	45	32	44	43	27	41
Total	49	30	45	52	39	50	50	34	47

Table 38_Q1 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	48	32	45	51	41	49	49	36	46
30-64	51	31	46	53	40	51	52	34	48
65+	42	29	41	44	32	42	43	30	42
Total	50	31	46	52	40	50	51	35	47

Table 39_Q2 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	48	32	45	52	42	49	48	32	45
30-64	51	31	46	53	40	51	50	30	46
65+	42	29	41	46	34	45	42	25	41
Total	50	31	46	53	40	50	49	30	45

Table 40_ Q3 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	49	31	45	51	40	48	49	35	46
30-64	49	29	45	52	38	49	50	32	47
65+	41	25	40	44	33	43	42	27	41
Total	49	29	45	51	38	49	50	33	46

Table 41_ Q4 Average number of hours employed persons worked per week, by broad age group, sex and area

Broad age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-29	49	31	45	51	41	49	50	35	47
30-64	50	29	45	53	38	50	51	32	47
65+	43	28	41	45	28	44	44	28	42
Total	49	30	45	52	39	50	50	33	47

Distribution of employed persons aged 15 or older, by BSIC at 2-digit level

Table 42: Distribution of employed persons aged 15 or older, by BSIC at 2-digit level, sex and area

BSIC 2 digit level (Industry)	<i>(in thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Crop and animal production, hunting and related service activities	11345	17702	29047	844	664	1508	12189	18366	30555
Forestry and logging	123	4	127	24	1	25	147	5	152
Fishing and aquaculture	1126	46	1172	90	1	91	1216	47	1263
Sub-total	12594	17752	30346	958	666	1624	13552	18418	31970
Mining of coal and lignite	23	0	23	1	0	1	24	0	24
Extraction of crude petroleum and natural gas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mining of metal ores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Other mining and quarrying	22	0	22	9	0	9	31	0	31
Support activities for mineral service mining	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Manufacture of food products	344	92	436	158	14	172	502	106	608
Manufacture of beverages	9	1	10	12	1	13	21	2	23
Manufacture of tobacco products	48	21	69	36	27	63	84	48	132
Manufacture of textiles	386	175	561	201	93	294	587	268	855
Manufacture of wearing apparel (Ready-made garments)	991	484	1475	1119	867	1986	2110	1351	3461

Table 42: Distribution of employed persons aged 15 or older, by BSIC at 2-digit level, sex and area

BSIC 2 digit level (Industry)	<i>(in thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Manufacture of leather and related products	67	9	76	57	28	85	124	37	161
Manufacture of wood and products of wood	135	68	203	45	17	62	180	85	265
Manufacture of paper and paper products	24	9	33	30	17	47	54	26	80
Printing and reproduction of recorded media	35	1	36	22	0	22	57	1	58
Manufacture of coke and refined petroleum products	4	0	4	2	0	2	6	0	6
Manufacture of chemicals and chemical and chemical products	28	4	32	36	8	44	64	12	76
Manufacture of basic pharmaceutical products	90	2	92	130	13	143	220	15	235
Manufacture of rubber and plastics products	30	4	34	42	10	52	72	14	86
Manufacture of other non-metallic mineral products	312	40	352	95	15	110	407	55	462
Manufacture of basic metals	63	1	64	45	1	46	108	2	110
Manufacture of fabricated metal products	149	1	150	108	8	116	257	9	266
Manufacture of computer, electronic and optical products	3	0	3	8	1	9	11	1	12
Manufacture of electrical equipment	38	0	38	39	5	44	77	5	82
Manufacture of machinery and equipment n.e.c	16	0	16	8	1	9	24	1	25
Manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers	7	0	7	6	1	7	13	1	14
Manufacture of other transport equipment	22	1	23	9	0	9	31	1	32
Manufacture of furniture	453	4	457	217	2	219	670	6	676
Other manufacturing	64	5	69	58	4	62	122	9	131
Repair and installation of machinery and equipment	42	0	42	26	0	26	68	0	68
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	65	1	66	56	3	59	121	4	125
Water collection, treatment and supply	4	0	4	8	0	8	12	0	12
Sewerage	3	0	3	2	0	2	5	0	5
Waste collection, treatment and disposal activities; material recovery	1	1	2	2	1	3	3	2	5
Remediation activities and other waste management services	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction of buildings	1993	16	2009	720	13	733	2713	29	2742
Civil engineering	261	43	304	146	10	156	407	53	460

Table 42: Distribution of employed persons aged 15 or older, by BSIC at 2-digit level, sex and area

BSIC 2 digit level (Industry)	<i>(in thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Specialized construction activities	393	8	401	219	10	229	612	18	630
Sub-total	6125	991	7116	3672	1170	4842	9797	2161	11958
Total	18719	18743	37462	4630	1836	6466	23349	20579	43928
Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles	149	0	149	187	1	188	336	1	337
Wholesale trade, except of motor vehicle and motorcycles	751	19	770	603	27	630	1354	46	1400
Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	4072	230	4302	2867	181	3048	6939	411	7350
Land transport and transport via pipeline	3556	13	3569	1749	7	1756	5305	20	5325
Water transport	140	1	141	21	0	21	161	1	162
Air transport	40	5	45	34	10	44	74	15	89
Warehousing and support activities for transportation	27	0	27	101	13	114	128	13	141
Postal and courier activities	10	1	11	19	0	19	29	1	30
Accommodation	30	6	36	22	6	28	52	12	64
Food and beverage service activities	846	68	914	539	89	628	1385	157	1542
Publishing activities	21	0	21	30	2	32	51	2	53
Motion picture, video and television programme production	7	0	7	6	0	6	13	0	13
Programming and broadcasting activities	1	0	1	5	2	7	6	2	8
Telecommunications	52	2	54	43	3	46	95	5	100
Computer programming, consultancy and related activities	20	1	21	44	6	50	64	7	71
Information service activities	4	0	4	5	0	5	9	0	9
Financial service activities, except Insurance and pension funding	177	26	203	224	42	266	401	68	469
Insurance, reinsurance and pension funding except compulsory social security	16	4	20	20	9	29	36	13	49
Activities auxiliary to financial service and insurance activities	13	2	15	14	4	18	27	6	33
Real estate activities	26	1	27	51	2	53	77	3	80
Legal and accounting activities	36	3	39	60	6	66	96	9	105
Activities of head offices; management consultancy activities	113	16	129	105	16	121	218	32	250
Architectural and engineering activities	4	1	5	2	1	3	6	2	8

Table 42: Distribution of employed persons aged 15 or older, by BSIC at 2-digit level, sex and area

BSIC 2 digit level (Industry)	<i>(in thousand)</i>								
	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Scientific research and development	4	1	5	6	0	6	10	1	11
Advertising and market research	1	0	1	5	0	5	6	0	6
Other professional, scientific and technical activities	21	1	22	13	1	14	34	2	36
Veterinary activities	27	1	28	9	0	9	36	1	37
Rental and leasing activities	67	2	69	85	11	96	152	13	165
Employment activities	3	0	3	6	1	7	9	1	10
Travel agency, tour operator, reservation service	5	1	6	11	0	11	16	1	17
Security and investigation activities	11	0	11	13	0	13	24	0	24
Services to buildings and landscape activities	52	17	69	45	21	66	97	38	135
Office administrative, office support and other business support activities	90	9	99	75	6	81	165	15	180
Public administration and defence; compulsory social security	379	18	397	405	40	445	784	58	842
Education	805	338	1143	441	348	789	1246	686	1932
Human health activities	179	75	254	169	135	304	348	210	558
Residential care activities	5	3	8	3	2	5	8	5	13
Social work activities without accommodation	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Creative, arts and entertainment activities	21	1	22	15	1	16	36	2	38
Libraries, archives, museums and other cultural activities	2	0	2	1	0	1	3	0	3
Gambling and betting activities	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sports activities and amusement and recreation activities	2	0	2	14	6	20	16	6	22
Activities of membership organizations	238	21	259	96	19	115	334	40	374
Repair of computers and personal and household goods	434	512	946	250	348	598	684	860	1544
Other personal service activities	246	20	266	154	60	214	400	80	480
Activities of households as employers of domestic personnel	225	347	572	204	648	852	429	995	1424
Undifferentiated goods and services producing activities of private households for own use	349	367	716	213	72	285	562	439	1001
Activities of extraterritorial organizations and bodies	3	0	3	0	1	1	3	1	4
Sub-total	13280	2133	15413	8985	2147	11132	22265	4280	26545
Total	31999	20876	52875	13615	3983	17598	45614	24859	70473

Labour Force

Table 43 Total labour force aged 15 or older, by quarter, sex and area

Quarter	<i>(In million)</i>								
	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	18.37	13.91	4.46	55.3	33.58	21.71	73.67	47.49	26.17
Q2	18.25	14.03	4.22	54.13	32.98	21.15	74.29	47.01	25.36
Q3	18.5	14.21	4.29	54.3	32.94	21.37	74.91	47.15	25.65
Q4	18.3	14.12	4.18	55.05	33.27	21.78	75.53	47.39	25.96
Year 2022	18.36	14.07	4.29	54.69	33.19	21.5	73.05	47.27	25.78

Not in Labour Force

Table 44 Total not in labour force aged 15 or older, by quarter, sex and area

Quarter	<i>(In million)</i>								
	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	17.16	3.56	13.6	28.29	7.67	20.63	45.45	11.23	34.23
Q2	17.53	3.74	13.79	29.38	8.36	21.02	46.91	12.1	34.82
Q3	17.86	3.86	14	29.19	8.39	20.79	47.05	12.25	34.8
Q4	17.58	3.63	13.95	28.29	8.11	20.18	45.87	11.74	34.13
Year 2022	17.52	3.69	13.83	28.8	8.14	20.66	46.32	11.82	34.5

Labour Force Participation Rate (%)

Table 45 Labour Force Participation Rate (%) aged 15 or older, by quarter, sex and area

Quarter	<i>(In million)</i>								
	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	51.7	79.6	24.7	66.2	81.4	51.3	61.8	80.9	43.3
Q2	51	79	23.4	64.8	79.8	50.2	60.7	79.5	42.1
Q3	50.9	78.6	23.5	65	79.7	50.7	60.7	79.4	42.4
Q4	51	79.5	23.1	66.1	80.4	51.9	61.5	80.1	43.2
Year 2022	51.17	79.22	23.68	65.5	80.3	51	61.2	80	42.77

Unpaid Family Worker

Table 46 Total unpaid family worker aged 15 or older, by quarter, sex and area

<i>(In million)</i>									
Quarter	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	0.75	0.45	0.3	4.1	1.27	2.83	4.85	1.72	3.13
Q2	0.83	0.45	0.38	4.48	1.28	3.2	5.31	1.73	3.58
Q3	0.73	0.44	0.29	3.52	1.06	2.46	4.25	1.5	2.75
Q4	0.75	0.45	0.3	3.95	1.29	2.66	4.7	1.74	2.96
Year 2022	0.77	0.45	0.32	4.01	1.22	2.79	4.78	1.67	3.11

Youth Labour Force aged 15-29

Table 47 Youth labour Force aged 15-29, by quarter, sex and area

<i>(In million)</i>									
Quarter	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	5.6	3.78	1.82	21.93	10.22	11.71	27.53	14	13.53
Q2	5.53	3.87	1.66	20.98	9.31	11.67	26.51	13.18	13.33
Q3	5.72	4.07	1.65	20.71	9.34	11.37	26.43	13.41	13.02
Q4	5.51	3.94	1.57	20.44	9.08	11.36	25.97	13.03	12.94
Year 2022	5.63	3.94	1.69	21.19	9.62	11.57	26.82	13.56	13.26

Youth Labour Force aged 15-24

Table 48 Youth labour Force aged 15-24, by quarter, sex and area

<i>(in million)</i>									
Quarter	Urban			Rural			Bangladesh		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Q1	3.16	2.13	1.03	13.07	6.29	6.78	16.23	8.42	7.81
Q2	3.01	2.08	0.93	12.05	5.37	6.68	15.05	7.44	7.61
Q3	3.26	2.24	1.02	11.68	5.33	6.35	14.94	7.57	7.37
Q4	2.96	2.06	0.9	11.56	5.15	6.41	14.52	7.21	7.31
Year 2022	3.14	2.15	0.99	12.25	5.65	6.6	15.39	7.81	7.58

Employment by Informality

<i>Table 49 Employment by informality by quarter and area</i>						
Quarter	Employment by Informality (Million)			Employment by Informality (%)		
	Total	Rural	Urban	Total	Rural	Urban
Q1	59.8	46.64	13.16	84.9	88.2	74.8
Q2	60.44	47.35	13.09	85.4	88.8	74.9
Q3	59.24	46.07	13.17	84.8	88.2	74.7
Q4	59.17	46.04	13.13	84.3	87.7	74.2
Year 2022	59.8	46.64	13.16	84.9	88.2	74.8

Female Labour Force

<i>Table 50 Female labour force by quarter and area</i>						
Quarter	Female Labour Force (Million)			Female Labour Force (%)		
	Total	Rural	Urban	Total	Rural	Urban
Q1	26.17	21.71	4.46	43.3	51.3	24.7
Q2	25.36	21.15	4.22	42.1	50.2	23.4
Q3	25.65	21.37	4.29	42.4	50.7	23.5
Q4	25.96	21.78	4.18	43.2	51.9	23.1
Year 2022	25.78	21.5	4.29	42.77	51	23.68

Literacy Rate of Working Age Population

<i>Table 51 Literacy rate of the population aged 15 or older, by quarter, sex and area</i>									
Quarter	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Q1	76	71.9	73.9	87.6	83.6	85.5	79.5	75.4	77.4
Q2	75.2	71.7	73.4	86.3	82.9	84.6	78.5	75	76.8
Q3	76.9	73	74.9	86.3	82.7	84.5	79.7	76	77.8
Q4	78	74.2	76.1	86.3	83	84.6	80.5	76.8	78.6
Year	76.5	72.7	74.6	86.6	83	84.8	79.5	75.8	77.7

Informal Employment

Table 52 Informal employment aged 15 and older, by division, area and sex

(In thousand)

Division	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Barishal	1597	1143	2740	238	61	299	1835	1204	3039
Chattogram	4576	4004	8580	1150	356	1506	5726	4360	10086
Dhaka	4542	4049	8591	5297	2242	7539	9839	6291	16130
Khulna	3282	2352	5634	744	309	1053	4026	2661	6687
Mymensingh	2409	1293	3702	382	68	450	2791	1361	4152
Rajshahi	4235	3258	7493	739	173	912	4974	3431	8405
Rangpur	3684	2937	6621	718	284	1002	4402	3221	7623
Sylhet	1858	1418	3276	324	73	397	2182	1491	3673
Total	26183	20454	46637	9592	3566	13158	35775	24020	59795

Table 53 Informal employment aged 15 and older, by division, area and sex

(In %)

Division	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Barishal	74.9	97.4	82.9	48.7	66.3	51.5	70	95.2	78.2
Chattogram	78.6	98.1	86.7	67.6	86.8	71.4	76.2	97.1	84
Dhaka	82.8	97.9	89.3	74.8	93.5	79.6	78.3	96.3	84.5
Khulna	82.5	96.8	87.9	65.1	85.1	69.9	78.6	95.3	84.5
Mymensingh	83.8	97.8	88.2	66.1	80.0	67.9	80.9	96.7	85.5
Rajshahi	83.3	98.4	89.3	67.2	82.4	69.6	80.4	97.5	86.6
Rangpur	81.6	98.1	88.2	64.6	82.3	68.8	78.2	96.5	85
Sylhet	87.8	99	92.4	78.6	93.6	81	86.3	98.7	91
Total	81.8	98	88.2	70.5	89.6	74.8	78.4	96.6	84.9

Employment with Functional Difficulties

Table 54_Q1 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)

Certificate/Subarna Card	Total	Male	Female
<i>Officially recognized as % of disabled working age population</i>			
Yes	21.3	24.6	17.9
No	78.7	75.4	82.1
Total	100.0	100.0	100.0

Table 55_Q2 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)

Certificate/Subarna Card	Total	Male	Female
<i>Officially recognized as % of disabled working age population</i>			
Yes	30.3	32.7	27.3
No	69.7	67.3	72.7
Total	100	100	100

Table 56_Q3 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)			
Certificate/Subarna Card	Total	Male	Female
<i>Officially recognized as % of disabled working age population</i>			
Yes	30.6	35.6	24.7
No	69.4	64.4	75.3
Total	100.0	100.0	100.0

Table 57_Q4 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)			
Certificate/Subarna Card	Total	Male	Female
<i>Officially recognized as % of disabled working age population</i>			
Yes	29.2	32.9	24.6
No	70.8	67.1	75.4
Total	100	100	100

Table 58_Q2 Proportion of disabled population aged 15 and older who has received any cash benefit, by sex (%)			
Received any cash benefit	Total	Male	Female
<i>Received cash benefit as % of disabled working age population</i>			
Yes	28.2	30.2	25.8
No	71.8	69.8	74.2
Total	100	100	100

Table 59_Q3 Proportion of disabled population aged 15 and older who has received any cash benefit, by sex (%)			
Received any cash benefit	Total	Male	Female
<i>Received cash benefit as % of disabled working age population</i>			
Yes	27.4	32.4	21.6
No	72.6	67.6	78.4
Total	100	100	100

Table 60_q4 Proportion of disabled population aged 15 and older who has received any cash benefit, by sex (%)			
Received any cash benefit	Total	Male	Female
<i>Received cash benefit as % of disabled working age population</i>			
Yes	27.5	30.6	23.6
No	72.5	69.4	76.4
Total	100	100	100

Table 61_Q1 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)

Received any goods or services from the government	Total	Male	Female
Received any goods or services from the government as % of disabled working age population			
Yes	19.5	22.1	16.9
No	80.5	77.9	83.1
Total	100	100	100

Table 62_Q2 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)

Received any goods or services from the government	Total	Male	Female
Received any goods or services from the government as % of disabled working age population			
Yes	25	31	19
No	75	69	81
Total	100	100	100

Table 63_Q3 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)

Received any goods or services from the government	Total	Male	Female
Received any goods or services from the government as % of disabled working age population			
Yes	25	31	19
No	75	69	81
Total	100	100	100

Table 64_Q4 Proportion of disabled population aged 15 and older who has officially recognized, by sex (%)

Received any goods or services from the government	Total	Male	Female
Received any goods or services from the government as % of disabled working age population			
Yes	25	28.4	20.8
No	75	71.6	79.2
Total	100	100	100

Migration Cost and Monthly Earnings

<i>Table 65_Q1 Mean recruitment cost, monthly earnings and SDG indicator 10.7.1 by sex, age group, education and country of destination</i>				
	Category	Mean Recruitment Cost (in taka)	Mean Monthly earnings (in taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
2022_Q1	National	379204	23439	16.2
Sex	F	142926	18838	7.6
	M	400777	23859	16.8
	Total	379204	23439	16.2
Age Group	Age:15-25	406499	19736	20.6
	Age:26-35	380106	24484	15.5
	Age:36-45	360850	23727	15.2
	Age:46-55	350352	22141	15.8
	Age:56-65	413552	34765	11.9
	Age:66+	331353	35149	9.4
	Total	379204	23439	16.2
Education	Bachelor/Masters	435430	36884	11.8
	HSC/Diploma	398782	35688	11.2
	No class passed	204327	20755	9.8
	Religious education	351239	29093	12.1
	Secondary	382941	21353	17.9
	primary	362917	20054	18.1
	Total	379813	23285	16.3
Country of destination	Malaysia	337129	21291	15.8
	Oman	314837	19009	16.6
	Others	376151	27642	13.6
	Qatar	365645	20846	17.5
	Saudi Arabia	405692	21240	19.1
	Singapore	449766	35538	12.7
	Total	379204	23439	16.2

Table 66_Q2 Mean recruitment cost, monthly earnings and SDG indicator 10.7.1 by sex, age group, education and country of destination

	Category	Mean Recruitment Cost (in taka)	Mean Monthly earnings (in taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
2022_Q2	National	375014	25808	14.5
Sex	F	177265	17602	10.1
	M	399258	26814	14.9
	Total	375014	25808	14.5
Age Group	Age:15-25	376912	23928	15.8
	Age:26-35	367358	25443	14.4
	Age:36-45	385387	25772	15.0
	Age:46-55	378473	25562	14.8
	Age:56-65	335685	36982	9.1
	Age:66+	428813	41037	10.4
	Total	375014	25808	14.5
14Education	Bachelor/Masters	460278	32879	14.0
	HSC/Diploma	415963	30518	13.6
	No class passed	468206	17894	26.2
	Religious education	438553	19892	22.0
	Secondary	376774	24672	15.3
	primary	350147	24256	14.4
	Total	379227	25358	15.0
Country of destination	Malaysia	340628	27305	12.5
	Oman	333909	22870	14.6
	Others	399015	25625	15.6
	Qatar	342009	21988	15.6
	Saudi Arabia	374909	25721	14.6
	Singapore	457861	33132	13.8
	Total	375014	25808	14.5

Table 67_Q3 Mean recruitment cost, monthly earnings and SDG indicator 10.7.1 by sex, age group, education and country of destination

	Category	Mean Recruitment Cost (in taka)	Mean Monthly earnings (in taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
2022_Q3	National	380680	26064	14.6
Sex	F	163716	20579	8.0
	M	404954	26684	15.2
	Total	380680	26064	14.6
Age Group	Age:15-25	418864	19740	21.2
	Age:26-35	387741	24687	15.7
	Age:36-45	351304	29862	11.8
	Age:46-55	376389	32937	11.4
	Age:56-65	259713	29219	8.9
	Age:66+	410669	34460	11.9
	Total	380680	26064	14.6
Education	Bachelor/Masters	509241	29637	17.2
	HSC/Diploma	419247	24238	17.3
	No class passed	257606	14269	18.1
	Religious educat	412707	23708	17.4
	Secondary	389881	27777	14.0
	primary	373862	25682	14.5
	Total	393491	26943	14.6
Country of destination	Malaysia	348068	32544	10.7
	Oman	311616	22672	13.7
	Others	405781	22132	18.3
	Qatar	363390	27686	13.1
	Saudi Arabia	382776	27189	14.1
	Singapore	415382	28630	14.5
	Total	380680	26064	14.6

Table 68_Q4 Mean recruitment cost, monthly earnings and SDG indicator 10.7.1 by sex, age group, education and country of destination

	Category	Mean Recruitment Cost (in taka)	Mean Monthly earnings (in taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
2022_Q4	National	392968	29377	13.4
Sex	F	133780	22369	6.0
	M	408253	29790	13.7
	Total	392968	29377	13.4
Age Group	Age:15-25	432081	29891	14.5
	Age:26-35	383554	28635	13.4
	Age:36-45	372197	28746	12.9
	Age:46-55	436815	33597	13.0
	Age:56-65	281907	27341	10.3
	Age:66+	346037	44147	7.8
	Total	392968	29377	13.4
Education	Bachelor/Masters	566246	46407	12.2
	HSC/Diploma	439158	32908	13.3
	No class passed	314808	13827	22.8
	Religious education	467039	20908	22.3
	Secondary	373644	33067	11.3
	primary	413339	15522	26.6
	Total	396207	29277	13.5
Country of destination	Malaysia	333566	34150	9.8
	Oman	318347	22959	13.9
	Others	448897	28804	15.6
	Qatar	360390	32607	11.1
	Saudi Arabia	389462	25679	15.2
	Singapore	407684	55133	7.4
	Total	392968	29377	13.4

Annexure iii: Different Committees Composition of Steering Committee

(Not according to seniority)

01	Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Chairperson
02	Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
03	Additional Secretary, Development Wing, Statistics and Informatics Division	Member
04	Representative, NEC-ECNEC & Coordination and Planning, Planning Division	Member
05	Representative, Socio Economic Infrastructure Division, Planning commission	Member
06	Representative, Implementation monitoring and evaluation division, Ministry of Planning	Member
07	Representative, Programming Division, Planning commission	Member
08	Representative, Finance Division, Ministry of Finance	Member
09	Representative, Ministry of Labour and Employment	Member
10	Representative, Bangladesh Institute of Development Studies (BIDS)	Member
11	Representative, Ministry of Women and Children Affairs	Member
12	Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
13	Project Director, of Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) project, BBS	Member
14	Deputy Secretary, Development Wing, SID	Member-Secretary

The terms of reference of the committee are as follows:

- (a) To review the recommendations of the Project Implementation Committee for solving the problems arising during the implementation of the project and take decisions accordingly;
- (b) formulating policies or providing guidelines for the smooth implementation of projects;
- (c) giving opinion on any matter related to project implementation;
- (d) at least one meeting of the Committee shall be held every three (03) months;
- (e) The Committee may co-opt one or more members if necessary.

Composition of Project Implementation Committee (PIC)

(Not according to seniority)

01	Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Chairperson
02	Additional Secretary, Development Wing, Statistics and Informatics Division	Member
03	Deputy Secretary, Development Wing, Statistics and Informatics Division	Member
04	Representative, Industry and Energy Division, Planning commission	Member
05	Representative, Programming Division, Planning commission	Member
06	Representative, NEC-ECNEC & Coordination and Planning, Planning Division	Member
07	Representative, Implementation monitoring and evaluation division, Ministry of Planning	Member
08	Representative, General Economic Division, Planning commission	Member
09	Representative, Finance Division, Ministry of Finance	Member
10	Representative, ISRT, Ministry of Finance	Member
11	Director, Industry and Labour Wing, BBS	Member
12	Deputy Project Director, of Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) project, BBS	Member
13	Project Director, of Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) project, BBS	Member-Secretary

The terms of reference of the committee are as follows:

- (a) providing necessary assistance and advice for the smooth implementation of the project;
- (b) providing necessary decisions to solve problems arising in project implementation;
- (c) at least one meeting of the Committee shall be held every three (03) months;
- (d) The Committee may co-opt one or more members if necessary.

Report Scrutiny Committee of Statistics and Informatics Division (SID)

(Not according to seniority)

01	Additional Secretary (Informatics), SID	Chairperson
02	Joint Secretary (Budget, Financial Management and Audit and ICT), SID	Member
03	Joint Secretary (Informatics), SID	Member
04	Deputy Secretary, Developmen-2, SID	Member
06	Deputy Secretary, Informatics-1, SID	Member
07	Deputy Secretary (Coordination and Reform Section), SID	Member
08	Project Director, Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) project, BBS	Member
09	Deputy Director, Publication Section, FA & MIS Wing, BBS	Member
09	Deputy Secretary, Informatics-2, SID	Member-Secretary

Editors' Forum, BBS

(Not according to seniority)

01	Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Chairperson
02	Director, Agriculture Wing, BBS	Member
03	Director, Demography and Health Wing, BBS	Member
04	Director, Computer Wing, BBS	Member
05	Director, Census Wing, BBS	Member
06	Project Director, NSDS Implementation Support Project, BBS	Member
07	Director, National Accounting Wing, BBS	Member
08	Director., Finance, Administration & MIS Wing, BBS	Member
09	Director, Industry and Labour Wing, BBS	Member
10	Project Director, SVRS in Digital Platform Project, BBS	Member
11	Project Director, HIES Project	Member
12	Director., Statistical Staff Training Institute (SSTI), BBS	Member-Secretary

Project Team

-
- | | |
|----|--|
| 01 | Ms Aziza Rahman, Project Director |
| 02 | Ms Ashifa Sharmin, Deputy Project Director |
| 03 | Mr Md. Azizur Rahman, Assistant Programmer |
| 04 | Mr. Abdus Samad, Office Assistance cum Computer Typist |
| 05 | Mr. Md. Faruque Hossain Mridha, Accountant |
| 06 | Mr. Md. Khairul Islam, Ex-Assistant Statistical Officer |
| 07 | Mr. Abu Noman Foysal, Supporting Staff |
| 08 | Mr. Md. Liakat Ali, Supporting Staff |
| 09 | Dr. Sheikh Mohammad Sayem, Consultant, Improving Labour Market Information through Labour Force Survey (ILMI) Project and Associate Professor, Agricultural and Applied Statistics, Bangladesh Agricultural University |
-

Annexure iv: Questionnaire



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো

ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ

পরিচিতি				
বছর	কোয়ার্টার	পিএসইউ	গণনা এলাকার নম্বর	খানা

গোপনীয়তা
এই প্রশ্নপত্রের মাধ্যমে সংগৃহীত সকল তথ্য গোপনীয় এবং শুধুমাত্র গবেষণা এবং পরিকল্পনার জন্য ব্যবহৃত হবে।
কেন ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ?
জরিপটি শ্রমশক্তি, টেকসই উন্নয়ন অর্জন এবং শ্রমবাজারের সাথে কর্মসংস্থান সম্পর্কিত গুরুত্বপূর্ণ নির্দেশকসমূহ বের করার একমাত্র ব্যবহারিক পন্থা

জরিপের উদ্দেশ্য
এ জরিপের উদ্দেশ্য হল ভৌগোলিক অবস্থান ভেদে শিল্প, পেশা এবং লিঙ্গা ভিত্তিক প্রাতিষ্ঠানিক এবং অ-প্রাতিষ্ঠানিক কর্মসংস্থান, বেকারত্ব, শ্রম অভিবাসন ব্যয়, প্রতিবন্ধিতা, মজুরি এবং কর্ম ঘণ্টা সংক্রান্ত পরিসংখ্যান প্রস্তুত করা।
বিস্তারিত তথ্যের জন্য
ঠিকানা: পরিসংখ্যান ভবন, ই-২৭/এ, আগারগাঁও, ঢাকা ১২০৭। ফোন: ০২- ৫৫০০৭৩৪৭ ই - মেইল : ilmi.project.bbs.gov.bd@gmail.com

বিস্তারিত	কোড
জেলা	
উপজেলা / থানা	
ইউনিয়ন / ওয়ার্ড	
মৌজা / মহল্লা	
গ্রাম	

সাক্ষাৎকার গ্রহণের তারিখ			
দিন	মাস	বছর	
প্রথম পরিদর্শন			পরিপূর্ণভাবে প্রশ্নের উত্তর সংগৃহীত আংশিক সম্পূর্ণ 1
			সাময়িক অনুপস্থিত 2
দ্বিতীয় পরিদর্শন			খালি (বসবাসকৃত লোক চলে গেছে) 3
			তালিকাজনিত ভুল 4
তৃতীয় পরিদর্শন			প্রত্যাহাত 5
			6

খানার মোট সদস্য সংখ্যা	< ১৫ বছর	১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব	
		পুরুষ	মহিলা

সাক্ষাৎকার গ্রহণের জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত		
সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী	নাম	আইডি
	স্বাক্ষর	
সুপারভাইজিং কর্মকর্তা (যদি প্রশ্নপত্রটি যাচাই করা হয়)	নাম	
	স্বাক্ষর	

ত্রৈমাসিক শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২

সেকশন ১: খানা সম্পর্কিত তথ্য আর্থসামাজিক অবস্থা (বাসস্থান, সম্পদ ইত্যাদি)		
HI_01	আপনার বাসস্থানের মালিকানা কী?	01 <input type="checkbox"/> নিজস্ব 02 <input type="checkbox"/> ভাড়া 03 <input type="checkbox"/> বিনা ভাড়া
HI_02	বাসস্থানের প্রকার	01 <input type="checkbox"/> একক 02 <input type="checkbox"/> অ্যাপার্টমেন্ট 03 <input type="checkbox"/> সংযুক্ত
HI_03	খানার বসত ঘরের দেয়াল নির্মাণের উপকরণ কী?	01 <input type="checkbox"/> খড়/বীশ/পলিথিন/প্লাস্টিক 02 <input type="checkbox"/> মাটি 03 <input type="checkbox"/> টিন 04 <input type="checkbox"/> কাঠ 05 <input type="checkbox"/> ইট/সিমেন্ট 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_04	খানার বসত ঘরের ছাদ নির্মাণের উপকরণ কী?	01 <input type="checkbox"/> খড়/বীশ/পলিথিন/প্লাস্টিক 02 <input type="checkbox"/> টিন 03 <input type="checkbox"/> টালি 04 <input type="checkbox"/> ইট/সিমেন্ট 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_05	খানার বসত ঘরের মেঝে নির্মাণের উপকরণ কী?	01 <input type="checkbox"/> মাটি 02 <input type="checkbox"/> কাঠ/বীশ 03 <input type="checkbox"/> ইট/সিমেন্ট 04 <input type="checkbox"/> মোজাইক/টাইলস 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_06	খানায় কক্ষ সংখ্যা	01 <input type="checkbox"/> মোট কক্ষ সংখ্যা _____ 02 <input type="checkbox"/> শয়ন কক্ষ সংখ্যা _____
HI_07	আপনার খানার খাবার পানির প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> ট্যাপ/পাইপ (সাপ্লাই) 02 <input type="checkbox"/> টিউবওয়েল (গভীর/অগভীর) 03 <input type="checkbox"/> কুপ/কুয়া 04 <input type="checkbox"/> পুকুর/নদী/খাল/খন্দ 05 <input type="checkbox"/> বোতলজাত পানি/পানির জার 06 <input type="checkbox"/> ঝরনা/ছড়া 99 <input type="checkbox"/> বৃষ্টির পানি/অন্যান্য
HI_08	আলোর প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> বিদ্যুৎ 02 <input type="checkbox"/> সৌর বিদ্যুৎ 03 <input type="checkbox"/> কেরোসিন 04 <input type="checkbox"/> বায়োগ্যাস 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_09	রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানীর প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> কাঠ/জ্বালানী কাঠ 02 <input type="checkbox"/> গোবর/পাতা/খড় 03 <input type="checkbox"/> গ্যাস/এলপি গ্যাস 04 <input type="checkbox"/> বায়োগ্যাস 05 <input type="checkbox"/> কেরোসিন 06 <input type="checkbox"/> বিদ্যুৎ 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য
HI_10	টয়লেট সুবিধা কী ধরনের?	01 <input type="checkbox"/> স্যানিটারি (ওয়াটার সিলসহ) 02 <input type="checkbox"/> নন-স্যানিটারি/পিট টয়লেট 03 <input type="checkbox"/> কাঁচা/মুলত টয়লেট (স্থায়ী/অস্থায়ী) 99 <input type="checkbox"/> উন্মুক্ত জায়গা
HI_11	আপনার খানার আয়ের প্রধান উৎস কী?	01 <input type="checkbox"/> কৃষি 02 <input type="checkbox"/> শিল্প 03 <input type="checkbox"/> সেবা 04 <input type="checkbox"/> আয় গ্রহণকারী 05 <input type="checkbox"/> রেমিটেন্স 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য

HI_12	খানার সদস্যদের মালিকানাধীন মোট জমির পরিমাণ কত ?	00 <input type="checkbox"/> কোন জমি নেই 01 <input type="checkbox"/> ০.০১ - ০.০৪ একর 02 <input type="checkbox"/> ০.০৫ - ২.৪৯ একর 03 <input type="checkbox"/> ২.৫০ - ৭.৪৯ একর 04 <input type="checkbox"/> ৭.৫ এবং অধিক	
HI_13	এই খানাতে নিম্নোক্ত কী কী সম্পদ রয়েছে? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> আলমারি/ওয়ারড্রব/কাঠের আসবাবপত্র 02 <input type="checkbox"/> সেলাই মেশিন 03 <input type="checkbox"/> মাইক্রোওয়েভ ওভেন 04 <input type="checkbox"/> ফ্রিজ/ডিপ ফ্রিজ 05 <input type="checkbox"/> ঠেলা গাড়ি/রিম্বা/রিম্বা ভ্যান 06 <input type="checkbox"/> বাইসাইকেল 07 <input type="checkbox"/> মোটরসাইকেল 08 <input type="checkbox"/> ৩ চাকার মোটর গাড়ি/ইজিবাইক/ট্রাস্টর 09 <input type="checkbox"/> ৪ অথবা বা তার বেশি চাকার যানবাহন 10 <input type="checkbox"/> নৌকা/ইঞ্জিন চালিত নৌকা 11 <input type="checkbox"/> ইলেক্ট্রিক ফ্যান 12 <input type="checkbox"/> মোবাইল ফোন 13 <input type="checkbox"/> টেলিফোন (ল্যান্ডফোন) 14 <input type="checkbox"/> টেলিভিশন 15 <input type="checkbox"/> কম্পিউটার (ডেস্কটপ, ল্যাপটপ, ট্যাবলেট)	
HI_14	খানার মোট সদস্য সংখ্যা (সাধারণত যারা একই বাড়িতে এক সাথে থাকে এবং খাবার খায় সে সাথে গৃহস্থালি আয়োজন ভাগ করে নেয় সে সকল সদস্য। কোনো কারণে ৬ মাসের কম সময়ের জন্য কোনো ব্যক্তি খানায় অনুপস্থিত থাকলে তাকেও খানার সদস্য হিসেবে বিবেচনা করতে হবে। অতিথি ও আগন্তুকদেরকে খানার সদস্য হিসেবে বিবেচনা করা যাবে না)		
অভিবাসী ব্যক্তি শনাক্তকরণ			
HI_15	বিগত ০৪ বছরের মধ্যে আপনি বা আপনার পরিবারের কোন সদস্য কাজের উদ্দেশ্যে অভিবাসী কর্মী হিসেবে বিদেশে গমন করেছেন কি? (মোট অভিবাসী সদস্য সংখ্যা লিখুন)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, এই খানার সদস্য _____ 02 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, পরিবারের অন্য সদস্য _____ 03 <input type="checkbox"/> না	Option 01 হলে খানা তালিকাসহ সব মডিউল যথারীতি পূরণ করবে এবং মাইগ্রেশন মডিউল প্রশ্ন- MGT_02 থেকে পূরণ করতে হবে। For option 02 শুধুমাত্র মাইগ্রেশন মডিউল পূরণ করতে হবে। For option 03 মাইগ্রেশন মডিউল পূরণ করতে হবে না

সেকশন ২: খানা তালিকা, Functional Difficulty ও সামাজিক নিরাপত্তা

অংশ-A খানা তালিকা

খানার সকল সদস্য

ক্র.সং.	HR_01 সর্বপ্রথম খানা প্রধানের নাম, তারপর খানা প্রধানের স্ত্রী/স্বামীর নাম, তারপর সর্বকনিষ্ঠ পুত্র/কন্যার নাম, তারপর জ্যেষ্ঠ পুত্র/কন্যার নাম, এরপর পুত্র/কন্যার স্ত্রী/স্বামী ও সন্তানের নাম (ছোট থেকে বড়), এরপর পিতা/মাতা, তারপর ভাই/বোন, স্বশুর/শশুড়ি, অবশেষে অন্যান্য আত্মীয় স্বজন, গৃহপরিচারক/গৃহপরিচারিকার নাম ও অন্যান্যদের নাম। (পুরো নাম)	HR_02 খানা প্রধান এর সাথে সম্পর্ক	HR_03 লিঙ্গ	HR_04 বয়স (পূর্ণ বছর) যদি বয়স <10 নিখুন বয়স > 99 নিখুন	HR_05 ধর্ম	HR_06 বর্তমান বৈবাহিক অবস্থা শুধু মাত্র >=১০ বছর বয়সীদের জন্য
01		01 <input type="checkbox"/> খানা প্রধান	01 <input type="checkbox"/> পুরুষ	01 <input type="checkbox"/> ইসলাম	01 <input type="checkbox"/> অবিবাহিত	
02		02 <input type="checkbox"/> স্ত্রী/স্বামী	02 <input type="checkbox"/> মহিলা	02 <input type="checkbox"/> সনাতন (হিন্দু)	02 <input type="checkbox"/> বিবাহিত	
03		03 <input type="checkbox"/> পুত্র/কন্যা	03 <input type="checkbox"/> হিজড়া	03 <input type="checkbox"/> বৌদ্ধ	03 <input type="checkbox"/> বিধবা/বিপন্নিক	
04		04 <input type="checkbox"/> মা/বাবা/স্বশুর/শশুড়ি		04 <input type="checkbox"/> খ্রিস্টান	04 <input type="checkbox"/> আলাদা	
05		05 <input type="checkbox"/> ভাই/বোন		05 <input type="checkbox"/> অন্যান্য	05 <input type="checkbox"/> তালকপ্রাপ্ত	
06		06 <input type="checkbox"/> গৃহপরিচারক/গৃহপরিচারিকা				
07		07 <input type="checkbox"/> আত্মীয়-স্বজন				
08		08 <input type="checkbox"/> অন্যান্য				
09						
10						
11						
12						

অংশ-B Functional Difficulty

(DIF_01-DIF_06 প্রশ্নাবলির অন্তত একটিতে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)

	DIF_01	DIF_02	DIF_03	DIF_04	DIF_05	DIF_06
সকল কর্মচারী	<p>চশমা বা কন্টাক্ট লেন্স ব্যবহার করার পরও আপনার দেখতে সমস্যা হয় কী?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোন সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ দেখতে পারে না</p>	<p>হিয়ারিং এইড (শ্রবণ যন্ত্র) ব্যাবহার করার পরও কোন শব্দ, যেমন- মানুষের কণ্ঠ বা গান শুনতে আপনার সমস্যা হয় কী?</p> <p>0:1 <input type="checkbox"/> কোন সমস্যা হয় না</p> <p>0:2 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>0:3 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>0:4 <input type="checkbox"/> আদৌ পারে না</p>	<p>যন্ত্র সরঞ্জাম ব্যবহার না করে কিংবা কারো সহায়তা ছাড়া সমতল ভূমিতে হাঁটা বা সিঁড়ি বেয়ে উঠতে আপনার সমস্যা হয় কী?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোন সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ হাঁটতে পারে না</p>	<p>কেউ কথা বললে তার কথা বুঝতে, স্বাভাবিক ভাষায় কথা বলে বোঝানোর ক্ষেত্রে আপনার অসুবিধা হয় কী?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোন সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ বুঝতে/বুঝাতে পারে না</p>	<p>কোন কিছু মনে রাখার ক্ষেত্রে বা যে কাজে আনন্দ পান সে কাজেও মনোযোগ ধরে রাখতে আপনার অসুবিধা হয় কী?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোন সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ কোন কিছু মনে রাখতে পারে না বা আদৌ মনোযোগ দিতে পারে না</p>	<p>খাওয়া বা কাপড় পরার মতো নিজের যত্ন নেয়ার কাজগুলো করতে আপনার অসুবিধা হয় কী?</p> <p>01 <input type="checkbox"/> কোন সমস্যা হয় না</p> <p>02 <input type="checkbox"/> অল্প সমস্যা হয়</p> <p>03 <input type="checkbox"/> অনেক সমস্যা হয়</p> <p>04 <input type="checkbox"/> আদৌ যত্ন নিতে পারে না</p> <p>-->Sec. 3 DIF_01 – DIF_06 এর মধ্যে প্রতিবন্ধিতা শনাক্ত করা না গেলে Section 3 এ যেতে হবে</p>

01						
02						
03						
04						
05						
06						
07						
08						
09						
10						
11						
12						

অংশ-C সামাজিক নিরাপত্তা

(১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব এবং DIF_01-DII_06 প্রশ্নাবলীর অন্তর্গত একটিতে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)

	SP_01		SP_02		SP_03	
সামাজিক নিরাপত্তা	আপনার প্রতিবন্ধিতা কি অনুষ্ঠানিকভাবে স্বীকৃত? (সার্টিফিকেট বা সুবর্ণ কার্ড)		আপনি কি সরকার থেকে আপনার প্রতিবন্ধিতার সাথে সম্পর্কিত কোন আর্থিক সুবিধা পেয়েছেন?		আপনি কি সরকার থেকে আপনার প্রতিবন্ধিতার সাথে সম্পর্কিত কোন ধরনের সুবিধা পেয়েছেন?	
	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ		01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ		01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ	
	02 <input type="checkbox"/> না		02 <input type="checkbox"/> না		02 <input type="checkbox"/> না	
01						
02						
03						
04						
05						
06						
07						
08						
09						
10						
11						
12						

সেকশন ৩: শিক্ষা			
অংশ A: সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থা			
০৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য			
EDU_01	আপনি পড়তে ও লিখতে পারেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	
EDU_02	আপনি কখনো শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে গিয়েছেন কি? যদি বয়স → ০৫	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, এখন যাচ্ছি 02 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, অতীতে গিয়েছিলাম 03 <input type="checkbox"/> না, কখনো যাইনি	→ EDU_04
EDU_03	আপনি বর্তমানে কোন শ্রেণিতে পড়ছেন?	00 <input type="checkbox"/> প্রাক-প্রাথমিক 01 <input type="checkbox"/> ১ম শ্রেণি 02 <input type="checkbox"/> ২য় শ্রেণি 03 <input type="checkbox"/> ৩য় শ্রেণি 04 <input type="checkbox"/> ৪র্থ শ্রেণি 05 <input type="checkbox"/> ৫ম শ্রেণি 06 <input type="checkbox"/> ৬ষ্ঠ শ্রেণি 07 <input type="checkbox"/> ৭ম শ্রেণি 08 <input type="checkbox"/> ৮ম শ্রেণি 09 <input type="checkbox"/> ৯ম শ্রেণি 10 <input type="checkbox"/> এসএসসি/সমতুল্য 11 <input type="checkbox"/> এইচএসসি/সমতুল্য 12 <input type="checkbox"/> ডিপ্লোমা 13 <input type="checkbox"/> স্নাতক 14 <input type="checkbox"/> স্নাতকোত্তর 15 <input type="checkbox"/> পিএইচডি	
EDU_04	আপনি সর্বোচ্চ কোন শ্রেণি পাস করেছেন?	00 <input type="checkbox"/> কোনো শ্রেণি পাস করা হয়নি 01 <input type="checkbox"/> ১ম শ্রেণি 02 <input type="checkbox"/> ২য় শ্রেণি 03 <input type="checkbox"/> ৩য় শ্রেণি 04 <input type="checkbox"/> ৪র্থ শ্রেণি 05 <input type="checkbox"/> ৫ম শ্রেণি 06 <input type="checkbox"/> ৬ষ্ঠ শ্রেণি 07 <input type="checkbox"/> ৭ম শ্রেণি 08 <input type="checkbox"/> ৮ম শ্রেণি 09 <input type="checkbox"/> ৯ম শ্রেণি 10 <input type="checkbox"/> এসএসসি/সমতুল্য 11 <input type="checkbox"/> এইচএসসি/সমতুল্য 12 <input type="checkbox"/> ডিপ্লোমা 13 <input type="checkbox"/> স্নাতক 14 <input type="checkbox"/> স্নাতকোত্তর 15 <input type="checkbox"/> পিএইচডি	
অংশ B: বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ (সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে)			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য			
VT_01	গত ১২ (বারো) মাসে আপনি কোনো বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন কি? /১২ মাস/	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→ VT_05
VT_02	আপনি কতদিন ধরে এই প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন? (একাধিক প্রশিক্ষণ হলে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণটি সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করুন)	01 <input type="checkbox"/> <এক সপ্তাহ 02 <input type="checkbox"/> ১-২ সপ্তাহ 03 <input type="checkbox"/> ৩ - ৪ সপ্তাহ 04 <input type="checkbox"/> ১-৩ মাস 05 <input type="checkbox"/> ৪-৬ মাস 06 <input type="checkbox"/> >৬ মাস	
VT_03	আপনি প্রধানত কি ধরনের প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন?	01 <input type="checkbox"/> যন্ত্র প্রকৌশল/সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং 02 <input type="checkbox"/> তড়িৎ এবং ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং 03 <input type="checkbox"/> কম্পিউটার 04 <input type="checkbox"/> চামড়া ও টেক্সটাইল 05 <input type="checkbox"/> ক্যাটারিং, হোটেল এবং রেস্টুরেন্ট 06 <input type="checkbox"/> হস্ত ও কুটির শিল্প	

		07 <input type="checkbox"/> সৃজনশীল কাজ/চিত্রশিল্প/আলোকচিত্র 08 <input type="checkbox"/> কৃষি শস্য উৎপাদন ও সংরক্ষণ 09 <input type="checkbox"/> শস্য ব্যতীত কৃষি কাজ 10 <input type="checkbox"/> স্বাস্থ্য ও প্যারামেডিক সেবা 11 <input type="checkbox"/> অফিস ব্যবস্থাপনা 12 <input type="checkbox"/> ড্রাইভিং ও মোটর ম্যাকানিক 13 <input type="checkbox"/> বিউটিশিয়ান ও চুল পরিচর্যাকারী 14 <input type="checkbox"/> পর্যটন 15 <input type="checkbox"/> সাংবাদিকতা ও গণসংযোগ 16 <input type="checkbox"/> মুদ্রণ প্রযুক্তি (প্রিন্টিং) 17 <input type="checkbox"/> বিদেশি ভাষা 18 <input type="checkbox"/> নির্মাণ সম্পর্কিত কাজ 19 <input type="checkbox"/> আসবাবপত্র 20 <input type="checkbox"/> ওয়েল্ডিং 21 <input type="checkbox"/> পোল্ট্রি 22 <input type="checkbox"/> প্লাস্টিং/পাইপ ফিটিং 23 <input type="checkbox"/> তৈরি পোশাক 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
VT_04	আপনি কোথা হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন? (ডিপ্লোমা/সার্টিফিকেট)	01 <input type="checkbox"/> সরকারি প্রতিষ্ঠান 02 <input type="checkbox"/> বে-সরকারি প্রতিষ্ঠান 03 <input type="checkbox"/> এনজিও 04 <input type="checkbox"/> বিদেশি প্রতিষ্ঠান 05 <input type="checkbox"/> যৌথ উদ্যোগে পরিচালিত প্রতিষ্ঠান 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
VT_05	আপনি কি ধরনের প্রশিক্ষণ গ্রহণ করতে ইচ্ছুক?	00 <input type="checkbox"/> প্রশিক্ষণের প্রয়োজন নেই 01 <input type="checkbox"/> মন্ত্র প্রকৌশল/সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং 02 <input type="checkbox"/> তড়িৎ এবং ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং 03 <input type="checkbox"/> কম্পিউটার 04 <input type="checkbox"/> চামড়া ও টেক্সটাইল 05 <input type="checkbox"/> ক্যাটারিং, হোটেল এবং রেস্টুরেন্ট 06 <input type="checkbox"/> হস্ত ও কুটির শিল্প 07 <input type="checkbox"/> সৃজনশীল কাজ/চিত্রশিল্প/আলোকচিত্র 08 <input type="checkbox"/> কৃষি শস্য উৎপাদন ও সংরক্ষণ 09 <input type="checkbox"/> শস্য ব্যতীত কৃষি কাজ 10 <input type="checkbox"/> স্বাস্থ্য ও প্যারামেডিক সেবা 11 <input type="checkbox"/> অফিস ব্যবস্থাপনা 12 <input type="checkbox"/> ড্রাইভিং ও মোটর ম্যাকানিক 13 <input type="checkbox"/> বিউটিশিয়ান ও চুল পরিচর্যাকারী 14 <input type="checkbox"/> পর্যটন 15 <input type="checkbox"/> সাংবাদিকতা ও গণসংযোগ 16 <input type="checkbox"/> মুদ্রণ প্রযুক্তি (প্রিন্টিং) 17 <input type="checkbox"/> বিদেশি ভাষা 18 <input type="checkbox"/> নির্মাণ সম্পর্কিত কাজ 19 <input type="checkbox"/> আসবাবপত্র 20 <input type="checkbox"/> ওয়েল্ডিং 21 <input type="checkbox"/> পোল্ট্রি 22 <input type="checkbox"/> প্লাস্টিং/পাইপ ফিটিং 23 <input type="checkbox"/> তৈরি পোশাক 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	

সেকশন-৪ : কর্মসংস্থানে নিয়োজিত ব্যক্তি শনাক্তকরণ

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব

EMP_01	গত সপ্তাহে আপনি অন্য কারও অধীনে কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা মজুরি, বেতন, কমিশন, টিপস বা অন্য কোনো কিছুর বিনিময়ে কাজ করেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→Sec. 5
EMP_02	গত সপ্তাহে আপনি কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা নিজের ব্যবসায় কার্যক্রম, কৃষিকাজ বা অন্যান্য কাজের মাধ্যমে আয়/মুনাফা অর্জন করেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→ Sec. 5
EMP_03	গত সপ্তাহে আপনি কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা পরিবারের সদস্য (মালিকানাধীন) দ্বারা পরিচালিত ব্যবসায় অবৈতনিক কাজ করেছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→ EMP_05
EMP_04	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদনের নিমিত্ত কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টা কাজ করেছেন কি ? (খানার নিজস্ব ভোগের জন্য গবাদি পশু পালন বা শাক-সবজি উৎপাদনমূলক কাজ করা। প্রধানত নিজস্ব খানার ব্যবহারের জন্য জমিতে কৃষিকাজ, ধান, গম, আলু, শাকসবজি ইত্যাদি উৎপাদন)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→ EMP_05 → EMP_06
EMP_05	উক্ত কাজের মাধ্যমে প্রাপ্ত পণ্য কি বিক্রয়/পণ্য বিনিময় বা পারিবারিক ভোগের জন্য?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/>	শুধু বিক্রয়/বিনিময়ের জন্য প্রধানত বিক্রয়/বিনিময়ের জন্য প্রধানত পারিবারিক ব্যবহার/ভোগের জন্য শুধু পারিবারিক ব্যবহার/ভোগের জন্য	→Sec. 5 →Sec. 5 MJ_02a- MJ_04c & then Sec 10
EMP_06	গত সপ্তাহে আপনি কি কোনো বেতনভুক্ত চাকুরি বা ব্যবসায় সাময়িক অনুপস্থিত ছিলেন এবং উক্ত কাজে আপনি কি পুনরায় ফিরে যাবেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→Sec. 9
EMP_07	গত সপ্তাহে কেন আপনি কাজে অনুপস্থিত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 11 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	শিফট ডিউটি, ফ্লেক্সিটাইম ছুটি, হলিডে অসুস্থতা, দুর্ঘটনা মাতৃত্বকালীন/পিতৃত্বকালীন ছুটি শিক্ষা ছুটি অন্যান্য ব্যক্তিগত ছুটি সাময়িক গ্রাহক হাস, কর্মবিরতি ছুটি খারাপ আবহাওয়া ধর্মঘট বা শ্রমিকবিরোধ দীর্ঘমেয়াদী অক্ষমতা মৌসুমী কাজ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করে লিখুন) _____	→Sec. 5 for option 01,02,03, 04,05
EMP_08	যে কাজে আপনি অনুপস্থিত ছিলেন সেই কাজ/ব্যবসায় আবার ফিরে যাবেন কী না?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/>	০৩ মাসের মধ্যে বা কম সময়ে ০৩ মাস পরে ফিরবেন কি না নিশ্চিত না	For option 01→Sec.5
EMP_09	অনুপস্থিতির সময় চাকুরি হতে বেতন ভাতা/মুনাফা/লভ্যাংশ/অন্যান্য সুবিধা পেয়েছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	→Sec. 5 →Sec. 9

সেকশন-৫: প্রধান বেতনভুক্ত চাকুরি/ব্যবসায়িক কার্যক্রমের বৈশিষ্ট্য

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব

MJ_01	গত সপ্তাহে আপনি কি এক/একাধিক আয় উপার্জনমূলক কাজ করেছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	একটি উপার্জনমূলক কাজ একাধিক উপার্জনমূলক কাজ	→ MJ_02a & skip sec 6 →Sec. 5 & 6
MJ_01a	গত সপ্তাহে আপনি যে কাজে নিয়োজিত ছিলেন সেটি পূর্ণকালীন নাকি খন্ডকালীন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না	
MJ_02a	আপনি প্রধান আয় উপার্জনমূলক কী ধরনের কাজ করেন (পদবি উল্লেখ করুন, যদি থাকে)?			
MJ_02b	আপনার প্রধান কাজ ও দায়িত্ব কী? <i>উদাহরণ: পুলিশ-রাস্তায় টহল, মানুষ ও সম্পত্তি রক্ষা, অপরাধ তদন্ত; প্রাথমিক বিদ্যালয়ের শিক্ষক- বাচ্চাদের- পড়তে ও লিখতে শেখান; গবাদি পশু চাষী-গবাদি পশুর বংশবৃদ্ধি, লালন-পালন ও বিক্রয়; নার্স-অসুস্থ ব্যক্তিদের দেখাশোনা; গৃহপরিচারক- ঘর পরিষ্কার; ট্রাক ড্রাইভার- ট্রাক চালনা ইত্যাদি।</i>		পেশাগত শিরোনাম, যদি থাকে প্রধান কাজ ও দায়িত্ব	
MJ_02c	BSCO কোড লিখুন		BSCO CODE: <input type="text"/>	
MJ_03	আপনি যেখানে প্রধান কাজ করেন সেই প্রতিষ্ঠান/ব্যবসায়ের নাম কি?		প্রতিষ্ঠানের/ব্যবসায়ের নাম	
MJ_04a	আপনি যেখানে কাজ করেন সেখানে কি ধরনের কর্মকাণ্ড, শিল্প উৎপাদন বা সেবা প্রদান করা হয়?		প্রধান কাজ	
MJ_04b	সেখানে উৎপাদিত/বিক্রীত পণ্য/সেবার নাম লিখুন <i>(যেমন: রেস্টুরাঁ-খাবার তৈরি ও পরিবেশন করা; পরিবহন কোম্পানি - পণ্য পরিবহন; ইট/টালী তৈরি করা হয়; শার্ট/প্যান্ট, উলেন সোয়েটার ইত্যাদি তৈরি করা হয়; ধান/গম/সবজি ইত্যাদি উৎপাদন করা; লক্ষ/কার্গো তৈরি করা হয়)</i>		পণ্য ও সেবা	
MJ_04c	BSIC কোড লিখুন		BSIC CODE: <input type="text"/>	
MJ_05	আপনার প্রধান কাজ/ব্যবসায়ে আপনি কী হিসেবে কাজ করেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/>	কর্মচারী শিক্ষানবিশ/ ইন্টার্ন দিনমজুর গৃহপরিচারক/ পরিচারিকা নিয়োগকর্তা (বেতন/ মজুরি প্রাপ্ত কর্মচারীর সাথে স্ননিয়োজিত) নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রম (নিয়মিত কর্মচারী ব্যতীত নিজস্ব ব্যবসায়/কৃষি কার্যক্রম) পারিবারিক ব্যবসায় বিনা বেতনে সাহায্য উৎপাদন সমবায় সদস্য	For option 03 & 07 →MJ_13 For option 05, 06, 08 → MJ_09
MJ_06	আপনার প্রধান কাজের চুক্তির ধরন কী?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	লিখিত চুক্তি (অনির্দিষ্ট সময়) লিখিত চুক্তি (সীমিত সময়) মৌখিক চুক্তি জানা নেই	For option 01,03 & 97 → MJ_08

MJ_07	কেন আপনার চুক্তি/চুক্তিপত্র সাময়িক?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/>	চেইনচুক্তি (নবায়নযোগ্য) শিক্ষানবিশ কাল শিক্ষানবিশ, ইন্টারশিপ নির্দিষ্ট পরিষেবা বা কাজ মৌসুমী কাজ অনিয়মিত/দৈনিক কাজ প্রতিস্থাপন/বিকল্প কাজ সরকারি কর্মসংস্থান কর্মসূচি অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	
MJ_08	নিয়োগকর্তা হতে আপনি নিম্নবর্ণিত কী কী বেনিফিট/সুবিধা পাচ্ছেন/পেয়েছেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/>	পেনশন বা অবসর তহবিল বার্ষিক ছুটি মাতৃত্বকালীন ছুটি অসুস্থতা ছুটি (বেতনপ্রাপ্ত) ডে কেয়ার সুবিধা সুরক্ষা সরঞ্জাম বা পোশাক পরিবহন/ভর্তুকি যুক্ত খাদ্য সুবিধা বীমা কোনো বেনিফিট বা সুবিধা পান নি	
MJ_09	আপনি যেখানে কাজ করছেন সেই প্রতিষ্ঠান/কর্মক্ষেত্রের মালিকানার ধরন কী?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 09 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	সরকারি স্বায়ত্তশাসিত স্থানীয় সরকার বেসরকারি ব্যক্তিগত বা যৌথ উদ্যোগ/ব্যবসায় খানা কৃষি খামার এনজিও, অলাভজনক প্রতিষ্ঠান, গির্জা আন্তর্জাতিক সংস্থা বা বিদেশি দূতাবাস অন্যান্য	For option 01, 02,03,06, 08 & 09→MJ_12
MJ_10	আপনার ব্যবসার নিবন্ধন আছে কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ (কর্তৃপক্ষের নাম _____) নিবন্ধন প্রক্রিয়া চলমান না জানা নেই	
MJ_11	আপনি যেখানে কাজ করেন সেই প্রতিষ্ঠানে (ব্যবসা/ফার্ম/অফিস ইত্যাদি) হিসাব রাখা হয় কী ?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	লিখিত হিসাব মৌখিক হিসাব কোনো হিসাব নেই জানা নেই	
MJ_12	আপনি যেখানে নিয়োজিত সেখানে জনবল কত?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/>	শুধু আমি ২-৪ জন ৫-৯ জন ১০-২৪ জন ২৫-৯৯ জন ১০০-২৪৯ জন ২৫০+ জন	
MJ_13	আপনি যেখানে কাজ করেন সেই কর্মক্ষেত্রটি (ব্যবসা/ফার্ম/অফিস ইত্যাদি) কোথায় অবস্থিত?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	বাড়ির অভ্যন্তরে বাড়ির সামনে/উঠানে কারখানা, অফিস, ওয়ার্কশপ, দোকান খামার, কৃষিজমি, নদী ইত্যাদি নিয়োগ কর্তার কর্মক্ষেত্র নির্মাণ স্থান রাস্তার পাশে স্টল ভ্রাম্যমাণ/অনির্দিষ্ট অবস্থান অন্যান্য	
MJ_14	প্রধান কাজের বেতন বা মজুরি প্রদানের সময় কি রকম? (Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	দৈনিক সাপ্তাহিক মাসিক অন্যান্য	Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05
MJ_15	গত ১ (এক) মাসে আপনি এই কাজ হতে কত টাকা (নগদে/দ্রব্য) আয় করেছেন ? (Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/>	নগদে (টাকা) _____ দ্রব্য (টাকার সমতুল্য) _____ মোট (01+02) = _____	Only for option 01, 03 & 04 of MJ_05

সেকশন-৬: অ-প্রধান বেতনভুক্ত চাকুরি/ব্যবসায়িক কার্যক্রমের বৈশিষ্ট্য

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব

SJ_01a	আপনি অ-প্রধান আয় উপার্জনের জন্য কোন ধরনের কাজ করেন?	_____	
<p>SJ_01b অ-প্রধান কাজে আপনার মূল কাজ ও দায়িত্ব কী? উদাহরণ : গৃহ শিক্ষক- বাচ্চাদের- পড়তে ও লিখতে শেখান; গবাদি পশু চাষী - গবাদি পশুর বংশবৃদ্ধি, লালন-পালন ও বিক্রয়; নার্স-অসুস্থ ব্যক্তিদের দেখাশোনা; গৃহপরিচারক- ঘর পরিষ্কার; ট্রাক ড্রাইভার- ট্রাক চালনা, দোকান সহযোগী- দোকান মালিককে বিভিন্ন কাজে সহায়তা ও মালিকের অনুপস্থিতিতে ব্যবসা দেখাশোনা করা, দোকান পরিষ্কার; বিক্রয় কর্মী- বিভিন্ন পণ্য বিক্রি করা ইত্যাদি।</p>		_____	
SJ_01c	BSCO কোড	BSCO CODE: □□□□□	
SJ_02a	আপনি যেখানে অ-প্রধান কাজ করেন সেখানে কি ধরনের কর্মকাণ্ড, শিল্প উৎপাদন বা সেবা প্রদান করা হয়?	_____	
SJ_02b	সেখানে উৎপাদিত/বিক্রীত পণ্য/সেবার নাম লিখুন (যেমন: রেস্টোরী-খাবার তৈরি ও পরিবেশন করা; পরিবহন কোম্পানি-পণ্য পরিবহন; ইট/টালী তৈরি করা হয়; শার্ট/প্যান্ট, উলেন সোয়েটার ইত্যাদি তৈরি করা হয়; ধান/গম/সবজি ইত্যাদি উৎপাদন করা; লক্ষ/কার্গো তৈরি করা হয়)	_____	
SJ_02c	BSIC কোড	BSIC CODE: □□□□□	
SJ_03	অ-প্রধান কাজে আপনি কী হিসেবে কাজ করেন?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 07 <input type="checkbox"/> 08 <input type="checkbox"/>	কর্মচারী শিক্ষানবিশ ইন্টার্ন দিনমজুর গৃহপরিচারক/গৃহপরিচারিকা নিয়োগকর্তা (বেতন/মজুরি প্রাপ্ত কর্মচারীর সাথে স্বনিয়োজিত) নিজস্ব ব্যবসা কার্যক্রম (নিয়মিত কর্মচারী ব্যতীত নিজস্ব ব্যবসায়/কৃষি কার্যক্রম) পারিবারিক ব্যবসায় বিনা বেতনে সাহায্য উৎপাদন সমবায় সদস্য
SJ_04	অ-প্রধান কাজের বেতন বা মজুরি প্রদানের সময় কী রকম? (Only for option 01, 03 & 04 of SJ_03)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	দৈনিক সাপ্তাহিক মাসিক অন্যান্য
SJ_05	গত ১ (এক) মাসে আপনি অ-প্রধান কাজ হতে কত টাকা (নগদে/দ্রব্যে) আয় করেছেন ? (Only for option 01, 03 & 04 of SJ_03)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/>	নগদে (টাকা) _____ দ্রব্য (টাকার সমতুল্য) _____ মোট (01+02) = _____

সেকশন ৭: পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য				
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব কর্মরত ব্যক্তির জন্য				
OSH_01	গত ১২ (বারো) মাসে আপনি কর্মক্ষেত্রে কর্মকালীন কোনো দুর্ঘটনার দ্বারা আহত/অসুস্থ হয়েছিলেন কি? (কর্মক্ষেত্রে যাতায়াতকালে কোনো দুর্ঘটনায় আঘাতপ্রাপ্ত বা অসুস্থ হয়ে থাকলে তা অন্তর্ভুক্ত করতে হবে) [১২ মাস]	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→ OSH_06	
OSH_02	আপনি কি এরকম কোনো দুর্ঘটনার শিকার হয়েছেন যার ফলে দুর্ঘটনার দিন ছাড়াও অন্য দিন কর্মস্থল/শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এ অন্তত একদিন অনুপস্থিত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→ OSH_04	
OSH_03	কাজে উপস্থিত থাকা সত্ত্বেও আঘাত এর কারণে আপনি কাজ করতে বাধাপ্রাপ্ত হয়েছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→ OSH_05	
OSH_04	গত ১২ (বারো) মাসে এরকম কতবার আপনি আঘাতপ্রাপ্ত হয়েছেন? [১২ মাস]		(দুর্ঘটনার সংখ্যা)	
OSH_05	গত ১২ (বারো) মাসে দুর্ঘটনায় আঘাতপ্রাপ্ত হওয়ার কারণে আপনি কত দিন কাজ থেকে বিরত বা কাজ করতে অসমর্থ ছিলেন? যদি কাজ থেকে কোন দিন বিরত না থাকে তাহলে 00 লিখতে হবে দুর্ঘটনাজনিত কারণে যদি কখনো কাজে ফিরে আসার সম্ভাবনা না থাকে তাহলে 99 লিখতে হবে।		দিন	
OSH_06	গত ১২ (বারো) মাসে আপনি আপনার কর্মক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত কোন ধরনের ঝুঁকিপূর্ণ পরিবেশে কাজ করেছিলেন কী? (একাধিক উত্তর হতে পারে) [১২ মাস]	01 <input type="checkbox"/> ধূলা-বালি, গ্যাস বা ধোঁয়া, উচ্চ শব্দ বা কম্পন 02 <input type="checkbox"/> আগুন, গ্যাস, অগ্নি-স্কুলিঞ্জ 03 <input type="checkbox"/> অতিরিক্ত ঠান্ডা বা গরম 04 <input type="checkbox"/> বিপজ্জনক সরঞ্জাম ছুরি, ব্লো, ইত্যাদি 05 <input type="checkbox"/> ভূ-গর্ভে অথবা উঁচুতে কাজ করা 06 <input type="checkbox"/> জল/পুকুরে/নদীতে কাজ করা 07 <input type="checkbox"/> কাজের পরিবেশ খুব অন্ধকার বা সীমাবদ্ধ/অপর্যাপ্ত বাতাস চলাচলের ব্যবস্থা 08 <input type="checkbox"/> রাসায়নিক (কীটনাশক, আঠা, ইত্যাদি), বিস্ফোরক 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য		
OSH_07	গত ১২ (বারো) মাসে কাজের সময় আপনি নিম্নবর্ণিত কোন ঘটনার সম্মুখীন হয়েছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> পুনঃপুন গালমন্দ/ অপমান 02 <input type="checkbox"/> প্রহার/শারীরিক আঘাত 03 <input type="checkbox"/> যৌন হয়রানি 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____		
OSH_08	গত ১২ (বারো) মাসে কর্মক্ষেত্রে দুর্ঘটনাজনিত কারণে কোনো প্রকার ক্ষতিপূরণ পেয়েছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না		
স্বাস্থ্যবিধান (শুধু Functional Difficulty সম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য)				
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব যারা কর্মে নিয়োজিত এবং DIF_01- DIF_06 প্রশ্নাবলির অন্তত একটিতে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)				
OSH_09	নির্দিষ্ট কাজ করতে আপনার অসুবিধাসমূহের কথা বিবেচনা করে কি কাজের সময়সূচি/ কর্মপরিবেশ প্রণয়ন করা হয়েছে?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, সম্পূর্ণরূপে 02 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ, আংশিকরূপে 03 <input type="checkbox"/> একদমই না 04 <input type="checkbox"/> আমার কোন সমস্যা নেই যা সমাধান করা প্রয়োজন		

সেকশন ৮: কাজের সময় (প্রধান, অ-প্রধান কাজের জন্য)			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব কর্মরত ব্যক্তির জন্য			
WT_01	গত ৭ দিনে আপনি প্রকৃত মোট কত ঘণ্টা কাজ করেছেন?	প্রধান কাজ _____ অপ্রধান কাজ _____	8০ ঘণ্টার কম কাজ করলে WT_02 8০ ঘণ্টা বা তার বেশি কাজ করলে WT_03
WT_02	গত সপ্তাহে আপনার প্রধান কাজ ও অ-প্রধান কাজ মিলিয়ে আপনি কী কারণে 8০ ঘণ্টার কম কাজ করেছেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> চুক্তিভিত্তিক সময় (খণ্ডকালীন চাকুরি, সরকারি চাকুরি) 02 <input type="checkbox"/> সাধারণত 8০ ঘণ্টার কম কাজ করে 03 <input type="checkbox"/> প্রযুক্তিগত বেকারত্ব (কৌচামাল বা শক্তির অভাব, অর্ডার বা গ্রাহকের অভাব ইত্যাদি) 04 <input type="checkbox"/> স্কুলিং বা প্রশিক্ষণ 05 <input type="checkbox"/> ছুটির দিন, ছুটি, বিশেষ ছুটি 06 <input type="checkbox"/> একটি নতুন কাজ শুরু না করে একটি কাজ শেষ করা 07 <input type="checkbox"/> পরিবর্তনশীল কাজের সময়/ কাজের প্রকৃতি(শিফট ওয়ার্ক, ফ্লেসিবল সময়) 08 <input type="checkbox"/> পারিবারিক দায়িত্ব 09 <input type="checkbox"/> ব্যক্তিগত/পারিবারিক কারণ (অসুখ, আঘাত, বার্ষিক ছুটি) 10 <input type="checkbox"/> ধর্মঘট বা শ্রমিক বিরোধ 11 <input type="checkbox"/> চাকরির শুরু/শেষ/পরিবর্তন 12 <input type="checkbox"/> মন্দা মৌসুম 13 <input type="checkbox"/> খারাপ আবহাওয়া 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	For any Selection WT_04
WT_03	গত সপ্তাহে আপনার 8০ ঘণ্টার বেশি কাজ করার প্রধান কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> বেশি আয়/মুনাফার জন্য 02 <input type="checkbox"/> গত সপ্তাহে অত্যধিক কাজের চাপের জন্য 03 <input type="checkbox"/> মৌসুমী কাজ 04 <input type="checkbox"/> পরিবর্তনশীল সময়সূচি 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
WT_04	গত মাসে আপনি কি অতিরিক্ত বা অন্য কাজের সন্ধান করেছেন?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	
WT_05	যদি অতিরিক্ত ঘণ্টার জন্য পারিশ্রমিক প্রদান করা হয় তাহলে আপনি কি প্রতি সপ্তাহে সাধারণত যত ঘণ্টা কাজ করেন তার চেয়ে বেশি ঘণ্টা কাজ করতে চান?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→WT_07
WT_06	যদি অতিরিক্ত কাজের সুযোগ পাওয়া যায়, আপনি কি পরবর্তী দুই সপ্তাহের মধ্যে আরও বেশি ঘণ্টা কাজ করতে পারবেন?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→Sec 10
WT_07	আপনি কি আপনার বর্তমান কর্মসংস্থান (চাকরি/ব্যবসায়) পরিবর্তন করতে চান?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→Sec 10
WT_08	আপনার বর্তমান কর্মসংস্থান (চাকরি/ব্যবসায়) পরিবর্তন করতে চাওয়ার প্রধান কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> বর্তমান চাকুরি/কাজ অস্থায়ী 02 <input type="checkbox"/> ভালো বেতনের চাকুরি পেতে (উচ্চ বেতন/ঘণ্টা।) 03 <input type="checkbox"/> বেশি গ্রাহক/ব্যবসা পাওয়ার জন্য 04 <input type="checkbox"/> বেশি সময় কাজ করার জন্য 05 <input type="checkbox"/> কম সময় কাজ করার জন্য 06 <input type="checkbox"/> দক্ষতার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ কাজ করার জন্য 07 <input type="checkbox"/> কাজের অবস্থার উন্নতি করতে 08 <input type="checkbox"/> কাজের পরিবেশ ভালো নয় 09 <input type="checkbox"/> বর্তমান কাজে সন্তুষ্ট নই 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	

সেকশন ৯: কাজের সন্ধান এবং প্রাপ্যতা			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব যারা কর্মরত নয়			
JSA_01	আপনি গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে বেতন/মজুরি অথবা ব্যবসা/মুনাফার বিনিময়ে কোন কাজ খুঁজেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→JSA_03
JSA_02	আপনি গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদনের নিমিত্ত কোন কাজ খুঁজেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→JSA_04a
JSA_03	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে বেতন/মজুরি অথবা মুনাফার বিনিময়ে কোন কাজ খুঁজতে আপনি প্রধানত কী করেছেন? (উত্তরদাতা একাধিক চাকরি অনুসন্ধান পছন্দ অবলম্বনের উল্লেখ করলে শুধুমাত্র প্রধান চাকরি অনুসন্ধান পছন্দ অবলম্বন রেকর্ড করুন)	01 <input type="checkbox"/> সম্ভাব্য নিয়োগকারীর নিকট আবেদন 02 <input type="checkbox"/> চাকুরির বিজ্ঞাপন দেখে আবেদন 03 <input type="checkbox"/> চাকুরির বিজ্ঞাপন পড়া/খোঁজা 04 <input type="checkbox"/> পেশাদার/সোশ্যাল নেটওয়ার্কিং সাইটগুলিতে জীবনবৃত্তান্ত পোস্ট/আপডেট করা 05 <input type="checkbox"/> সরকারি নিয়োগ কেন্দ্রে নিবন্ধন 06 <input type="checkbox"/> বেসরকারি নিয়োগ কেন্দ্রে নিবন্ধন 07 <input type="checkbox"/> পরীক্ষা বা ইন্টারভিউ দেয়া 08 <input type="checkbox"/> বন্ধু-বান্ধব, আত্মীয় স্বজন বা অন্যান্যদের কাছে সাহায্য চাওয়া 09 <input type="checkbox"/> কারখানা, কাজের সাইটে সন্ধান করা 10 <input type="checkbox"/> নিয়োগের জন্য রাস্তায় নির্দিষ্ট স্থানে অপেক্ষা করা 11 <input type="checkbox"/> ব্যবসা শুরু করার জন্য আর্থিক সাহায্য চাওয়া 12 <input type="checkbox"/> ব্যবসা শুরু করার জন্য জমি, বিল্ডিং, সরঞ্জাম, উপকরণ সন্ধান করা 13 <input type="checkbox"/> ব্যবসা শুরুর জন্য পারমিট বা লাইসেন্স এর জন্য আবেদন 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
JSA_04	আপনি কত সময় ধরে কাজ খুঁজছেন?	01 <input type="checkbox"/> <১মাস 02 <input type="checkbox"/> ১ থেকে <৩মাস 03 <input type="checkbox"/> ৩ থেকে <৬মাস 04 <input type="checkbox"/> ৬ থেকে <১২মাস 05 <input type="checkbox"/> ০১ বছর থেকে <০২ বছর 06 <input type="checkbox"/> ০২ বছর বা তার বেশি	
JSA_04a	গত ০৭ (সাত) দিনে যদি আপনি কোনো কাজের সুযোগ পেতেন তাহলে সেই কাজে যোগদানের জন্য প্রস্তুত ছিলেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	→Section_10
JSA_05	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি বেতন/মজুরি অথবা মুনাফার বিনিময়ে চাকরি খোঁজার বা ব্যবসা শুরু করার চেষ্টা করেননি তার মূল কারণ কী?	01 <input type="checkbox"/> কাজে যোগদানের অপেক্ষায় 02 <input type="checkbox"/> প্রশিক্ষণ/অধ্যয়নে 03 <input type="checkbox"/> কোন কাজ পাওয়া যায়নি/চাকরি খুঁজতে গিয়ে ক্লান্ত 04 <input type="checkbox"/> ঘরের কাজ/পারিবারিক কাজ 05 <input type="checkbox"/> মন্দা মৌসুম 06 <input type="checkbox"/> নিজ ব্যবসা শুরু করার জন্য অপেক্ষা করছে 07 <input type="checkbox"/> অপর্যাপ্ত কাজ 08 <input type="checkbox"/> কাজ করার ইচ্ছা নেই 09 <input type="checkbox"/> অসুস্থতা, আঘাত, অক্ষমতা 10 <input type="checkbox"/> অবসরপ্রাপ্ত, পেনশনভোগী, আয়ের অন্যান্য উৎস 11 <input type="checkbox"/> চাকরি সম্পর্কিত দক্ষতা নেই, অভিজ্ঞতার অভাব 12 <input type="checkbox"/> নিয়োগকারীদের দ্বারা খুব অল্প বয়স্ক/বয়স্ক হিসাবে বিবেচিত 13 <input type="checkbox"/> পূর্ববর্তী অনুসন্ধানের ফলাফলের জন্য অপেক্ষা করা / পূর্ববর্তী চাকরি থেকে প্রত্যাহার করা 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
JSA_06	যদি আপনি কোন কাজ/ব্যবসার সুযোগ পান তাহলে সেই কাজে যোগদানের জন্য কত সময়ের মধ্যে প্রস্তুত ছিলেন?	01 <input type="checkbox"/> গত সপ্তাহে শুরু করতে প্রস্তুত ছিলেন 02 <input type="checkbox"/> আগামী ০২ সপ্তাহে প্রস্তুত আছেন 03 <input type="checkbox"/> প্রস্তুত ছিলাম না	→Section_10 →Section_10

JSA_07	আগামী দুই সপ্তাহের মধ্যে কাজ শুরু করার জন্য আপনার প্রত্তুতি না থাকার মূল কারণ কি?	01 <input type="checkbox"/> প্রশিক্ষণ/অধ্যয়ন 02 <input type="checkbox"/> ঘরের কাজ/পারিবারিক কাজ 03 <input type="checkbox"/> অসুস্থতা, আঘাত, অক্ষমতা 04 <input type="checkbox"/> অবসরপ্রাপ্ত, কাজ করার জন্য বয়স্ক, পেনশনভোগী 05 <input type="checkbox"/> খুব অল্প বয়স্ক/ বাড়িতে থাকা উচিত 06 <input type="checkbox"/> মন্দা মৌসুম 07 <input type="checkbox"/> কাজ করার ইচ্ছা নেই 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য (উল্লেখ করুন) _____	
--------	---	---	--

বীধা বিপত্তিসমূহ (শুধু Functional Difficulty সম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য)
(১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব যারা কর্মে নিয়োজিত নেই এবং ১-৬ প্রশ্নাবলীর অন্তত একটিতে 'অনেক সমস্যা হয়' বা 'আদৌ পারে না' উত্তর দিয়েছেন)

JSA_08	কোনটি আপনার জন্য চাকরি খোঁজা বা চাকরি পাওয়ার সম্ভাবনা বাড়িয়ে দেবে?	01 <input type="checkbox"/> উচ্চতর যোগ্যতা/ প্রশিক্ষণ/ দক্ষতা অর্জন 02 <input type="checkbox"/> কর্মস্থলে যাতায়াতের জন্য উপযুক্ত পরিবহনের প্রাপ্যতা 03 <input type="checkbox"/> উপযুক্ত চাকরি খুঁজে পেতে সহায়তা 04 <input type="checkbox"/> প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের প্রতি অধিক ইতিবাচক মনোভাব 05 <input type="checkbox"/> প্রতিবন্ধিতা সহায়ক উপকরণ/যন্ত্র/সেবা যেমন- হইল চেয়ার বা বিশেষ প্রযুক্তির প্রাপ্যতা 06 <input type="checkbox"/> প্রতিবন্ধী কর্মস্থল/কাজের সময়সূচি 07 <input type="checkbox"/> বাসায় থেকে কাজের সুবিধা বা সুযোগ 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য: অনুগ্রহপূর্বক স্পষ্ট করুন _____	
--------	---	--	--

সেকশন ১০: নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পণ্য উৎপাদন
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য

OPG_01a	গত সপ্তাহে আপনি খানায় নিজস্ব ভোগের জন্য জমিতে / খামারে ফসল/মৎস্য উৎপাদন অথবা পশুপালন (গবাদি পশু, হাস-মুরগী ইত্যাদি করেছেন কি? (উদাহরণ: চাষ, ফসল, গৃহপালিত পশু চড়ানো)	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01b	গত সপ্তাহে খানায় নিজস্ব ভোগের জন্য কোন মাছ, চিংড়ি, ঝিনুক, শিকার বা অন্যান্য খাদ্য সংগ্রহের কাজ করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01c	গত সপ্তাহে আপনি নিজে আপনার নিজস্ব বাড়ি, জমি বা ব্যবসায় কোন নির্মাণ বা বড় ধরনের মেরামতের কাজ করেছেন কি?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01d	গত সপ্তাহে আপনি খানার নিজস্ব ব্যবহারের জন্য পানি বা জ্বালানী দ্রব্য সংগ্রহ করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01e	গত সপ্তাহে খানার ব্যবহারের জন্য আপনি পোশাক, আসবাবপত্র বা অন্যান্য পণ্য তৈরির কাজ করেছেন কি ?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
OPG_01f	গত সপ্তাহে আপনি কি সংরক্ষণের জন্য খাবার বা পানীয় তৈরি করেছেন যেমন (ময়দা, শুকনো মাছ, মাখন, পনির...)?	01 <input type="checkbox"/> হ্যাঁ 02 <input type="checkbox"/> না	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা

সেকশন ১১: খানায় নিজস্ব ব্যবহারের জন্য সেবা কার্য			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য			
OPS_01	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি নিজের খানার জন্য কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টার জন্য হলেও নিম্নবর্ণিত কোন কোন কাজ করেছেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	<input type="checkbox"/> 01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 99	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা
	a. রান্না করা b. কাপড় বা হাড়ি-পাতিল পরিষ্কার c. ঘর বা গার্ডেন্য় উপকরণ পরিষ্কার d. কেনাকাটা e. শিশু/বৃদ্ধ/অসুস্থ ব্যক্তির যত্ন নেয়া f. অন্যান্য		

সেকশন ১২: অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী কাজ			
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য			
UTW_01	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি কোন প্রশিক্ষণার্থী, শিক্ষানবিশ, বা ইন্টার্নশীপ কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করেছেন কি যেখানে কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টার জন্য হলেও অন্যের জন্য কোন পণ্য উৎপাদন বা সেবা প্রদান করতে হয়েছিল ? (কর্মরত কোন ব্যক্তির কর্মক্ষেত্রে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ এক্ষেত্রে গ্রহণযোগ্য নয়)	<input type="checkbox"/> 01 হ্যাঁ <input type="checkbox"/> 02 না	→Sec 13
UTW_02	উক্ত কাজের জন্য আপনি নগদে বা দ্রব্যে কোন প্রকার পারিশ্রমিক গ্রহণ করেছেন কি ? (ম্যাকস, দুপুরের খাবার, যাতায়াত ভাড়া ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত করা যাবে না)	<input type="checkbox"/> 01 হ্যাঁ, নগদে <input type="checkbox"/> 02 না, নগদে নয় <input type="checkbox"/> 03 হ্যাঁ, দ্রব্যে <input type="checkbox"/> 04 না, দ্রব্যে নয়	→Sec 13 →Sec 13
UTW_03a	অবৈতনিক প্রশিক্ষণার্থী হিসেবে আপনার প্রধান কাজ ও দায়িত্ব কী?		
UTW_03b	BSCO কোড	প্রধান কাজ ও দায়িত্ব BSCO CODE: □□□□□□	
UTW_04a	সেখানে উৎপাদিত/বিক্রীত পণ্য/সেবার নাম লিখুন	পণ্য/সেবা	
UTW_04b	BSIC কোড	BSIC CODE: □□□□□□	
UTW_05	গত ৭ (সাত) দিনে আপনি কত ঘণ্টা এই ধরনের কাজ করেছেন ?	গত সপ্তাহের মোট ঘণ্টা	
UTW_06	প্রশিক্ষণার্থী, শিক্ষানবিশ, ইন্টার্নশীপ বা দক্ষতা প্রশিক্ষণের মেয়াদ কত দিন ছিল যেখানে আপনাকে অন্যের জন্য কোন পণ্য উৎপাদন বা সেবা প্রদান করতে হয়েছিল ?	দিন	

সেকশন ১৩: স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ

১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য

VW_01	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি আপনার নিজস্ব খানা ব্যতিত অন্যের জন্য কমপক্ষে ১ (এক) ঘণ্টার জন্য হলেও নিম্নবর্ণিত কাজগুলো স্বেচ্ছাসেবামূলক ভাবে (বেতন/মজুরী/মুনাফা/দ্রব্য-সামগ্রীর বিনিময়ে নয় এমন) করেছেন কি?	<input type="checkbox"/> 01 ব্যক্তিগত সহায়তা <input type="checkbox"/> 02 স্বাস্থ্য সেবা সংক্রান্ত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 03 শিক্ষা সংক্রান্ত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 04 যুবক ও শিশু বিষয়ক কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 05 সাংস্কৃতিক ও বিনোদনমূলক কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 06 সাধারণ সামাজিক কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 07 জরুরী সাহায্য ও ত্রাণ <input type="checkbox"/> 08 আর্থিক সাহায্য সংক্রান্ত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 09 ধর্ম সম্পর্কিত কার্যক্রম <input type="checkbox"/> 10 মানবাধিকার/ পরামর্শ ও রাজনীতি <input type="checkbox"/> 12 পরিবেশ সুরক্ষা <input type="checkbox"/> 13 কোন স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ করিনি <input type="checkbox"/> 99 অন্যান্য	→Sec 14
VW_02	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি এই ধরনের কাজ কতবার করেছেন ? যদি কেউ একাধিক ধরনের কাজ করে থাকে তাহলে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ কাজটি সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করুন	<input type="checkbox"/> 01 দৈনিক <input type="checkbox"/> 02 সপ্তাহে ৩-৬ বার <input type="checkbox"/> 03 সপ্তাহে ১-২ বার <input type="checkbox"/> 04 দুই সপ্তাহে ১ বার <input type="checkbox"/> 05 গত ত্রিশ দিনে শুধু ১ বার	
VW_03	আপনি এই কাজ প্রধানত কিভাবে করেছেন ?	<input type="checkbox"/> 01 একা <input type="checkbox"/> 02 স্থানীয় গ্রুপ এর মাধ্যমে <input type="checkbox"/> 03 প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে	
VW_04	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনে আপনি কত ঘণ্টা এই ধরনের স্বেচ্ছাসেবামূলক কাজ করেছেন ? <i>[৩০দিন]</i>	গত ৩০ (ত্রিশ) দিনের মোট ঘণ্টা	

সেকশন ১৪: অভিবাসন ব্যয় ও অভিবাসী কর্মীদের আয়					
১৫ বছর ও তদুর্ধ্ব খানা সদস্যদের জন্য প্রযোজ্য					
লাইন নম্বর	MGT_01a	MGT_01b	MGT_01c	MGT_01d	MGT_01e
	পুরো নাম	লিঙ্গ	বয়স	ধর্ম	বৈবাহিক অবস্থা
		01 <input type="checkbox"/> পুরুষ 02 <input type="checkbox"/> মহিলা	(পূর্ণ বছর)	01 <input type="checkbox"/> ইসলাম 02 <input type="checkbox"/> সনাতন (হিন্দু) 03 <input type="checkbox"/> বৌদ্ধ 04 <input type="checkbox"/> খ্রিস্টান 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য	01 <input type="checkbox"/> অবিবাহিত 02 <input type="checkbox"/> বিবাহিত 03 <input type="checkbox"/> বিধবা/বিপণ্ডীক 04 <input type="checkbox"/> আলাদা 05 <input type="checkbox"/> তালাকপ্রাপ্ত
MGT_02	বিগত ০৪ বছরের মধ্যে আপনি/পরিবারের অন্য সদস্য অভিবাসী কর্মী হিসেবে কোন দেশে গিয়েছিলেন?	দেশের নামঃ _____ দেশের কোডঃ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>			
MGT_03	অভিবাসী কর্মী হিসেবে আপনার/পরিবারের অন্য সদস্যের বিদেশ গমনে খাতভিত্তিক কত টাকা ব্যয় হয়েছিল ?	01 <input type="checkbox"/> রিক্রুটার/দালাল এর ফি _____ 02 <input type="checkbox"/> ভিসাজনিত ব্যয় _____ 03 <input type="checkbox"/> অভ্যন্তরীণ পরিবহন ব্যয় _____ 04 <input type="checkbox"/> আন্তর্জাতিক পরিবহন ব্যয় _____ 05 <input type="checkbox"/> পার্সপোর্ট ফি _____ 06 <input type="checkbox"/> মেডিক্যাল ফি _____ 07 <input type="checkbox"/> ইমপ্লুয়েমেন্ট ফি _____ 08 <input type="checkbox"/> সিকিউরিটি ক্রিয়ারেসপ ফি _____ 09 <input type="checkbox"/> দেশত্যাগ পূর্ববর্তী ব্রিফিং _____ 10 <input type="checkbox"/> ভাষা বিষয়ক প্রশিক্ষণ _____ 11 <input type="checkbox"/> দক্ষতা মূল্যায়নজনিত ফি _____ 12 <input type="checkbox"/> চুক্তি অনুমোদনজনিত ফি _____ 13 <input type="checkbox"/> কল্যাণ তহবিল সংক্রান্ত ফি _____ 14 <input type="checkbox"/> চাকরি/কাজের জন্য গৃহীত ঋণের উপর প্রদত্ত সুদ _____ 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য ব্যয় _____ _____ মোট টাকার পরিমাণ			
MGT_04	আপনার/পরিবারের অন্য সদস্যের প্রথম চাকরি/কাজ থেকে মাসিক বেতন/মজুরি কত টাকা পেয়েছিলেন? (ওভারটাইম, টিপস, কমিশন, পরিবহন ভাতা, মেডিক্যাল ভাতা, ঝুঁকিভাতা, ফ্যামিলি ভাতা, সোশ্যাল ভাতা ইত্যাদিসহ)	_____ মোট টাকার পরিমাণ			
MGT_05	আপনি বা আপনার পরিবারের কোন সদস্য বেতন/মজুরি বহির্ভূত প্রাপ্ত অন্যান্য আয়/সুবিধা/বেনিফিট কী পেয়েছিলেন? (মাসিক গড়)	01 <input type="checkbox"/> বোনাস _____ 02 <input type="checkbox"/> প্রফিট শেয়ারিং _____ 03 <input type="checkbox"/> বেতন/মজুরিসহ ছুটি _____ 99 <input type="checkbox"/> অন্যান্য নগদ আয় _____ _____ মোট টাকার পরিমাণ (মাসিক গড়)			
MGT_06	আপনি বা আপনার পরিবারের কোন সদস্য প্রথম চাকরি/কাজ থেকে প্রথম ৩ (তিন) মাসে কত টাকা বেতন/মজুরি পেয়েছিলেন ?	_____ মোট টাকার পরিমাণ			
MGT_07	আপনি বা আপনার পরিবারের কোন সদস্য প্রথম চাকরি/কাজ থেকে প্রথম ১২ (বারো) মাসের শেষ মাসে কত টাকা বেতন/মজুরি পেয়েছিলেন ?	_____ মোট টাকার পরিমাণ			

MGT_08	প্রদত্ত হাউজিং বা বাসস্থান সুবিধার জন্য নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ আপনার বেতন/ মজুরি থেকে নির্দিষ্ট অংশ কেটে রাখতো কি?	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 97 <input type="checkbox"/>	হ্যাঁ না জানা নেই
MGT_09	আপনার/পরিবারের অন্য সদস্যের মাসিক বেতন/মজুরি থেকে বিভিন্ন খাতভিত্তিক কর্তন লিখুন।(একাধিক উত্তর হতে পারে)	01 <input type="checkbox"/> 02 <input type="checkbox"/> 03 <input type="checkbox"/> 04 <input type="checkbox"/> 05 <input type="checkbox"/> 06 <input type="checkbox"/> 99 <input type="checkbox"/>	আয়কর _____ সামাজিক নিরাপত্তা ও প্রভিডেন্ট ফান্ড _____ বিদেশি কর্মী বাবদ কর _____ গৃহসংক্রান্ত _____ খাদ্য _____ বিমান ভাড়া _____ অন্যান্য _____ মোট টাকার পরিমাণ _____



**LABOUR
FORCE
SURVEY
2022**
BANGLADESH

শ্রমশক্তি জরিপ ২০২২



শ্রমশক্তি জরিপের মাধ্যমে শ্রম বাজার তথ্যের উন্নয়ন প্রকল্প
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস)
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
পরিসংখ্যান ভবন, ই-২৭/এ আগারগাঁও, ঢাকা
www.bbs.gov.bd